

管理更规范 内容更丰富 职工更享受 我省职工疗休养福利再出“新规”

本报讯 记者王海霞报道 职工疗休养是法律规定、工会积极倡导的一项职工基本权利。但你是不是经常遇到一些“心塞”的事:想找个农家乐找找乡愁,被告知这不属于疗休养范畴;想多走几个地方多种心情,却又被告知没这种政策……昨天下午,省总工会召开新闻发布会,公布了《关于加强浙江省职工疗休养管理工作的意见》补充意见》。今后,这些烦心事都将得到解决,我省职工疗休养管理更完善,疗休养内容更丰富,职工获得感再次提升。

新政策火热出炉,本报记者专访了省总工会副主席李锦平,请他对相关政策做了权威解读。

记者:“新规”适用于哪些对象?如何确定?

李锦平:疗休养应当面向广大职工,以生产、工作一线职工和

工会会员为主,优先考虑长期从事有毒有害(或工作强度大)岗位的职工、各类先进模范人物,照顾因工负伤和即将退休的职工。

企业单位每年参加疗休养人员的数量由本企业职代会讨论决定,其他单位每年参加疗休养人员的数量由本单位工会商行政并根据本单位工作任务和福利费提取情况合理安排。涉及到领导干部疗休养的,按干部管理权限严格控制比例。

记者:疗休养工作如何组织开展?

李锦平:职工疗休养工作由各级工会统一组织管理。省总工会根据国家有关规定和我省实际,负责制定职工疗休养管理制度;各市(省产业)、县(市、区)级工会负责做好职工疗休养的具体组织和管理工作,制定实施办法;各单位工会负责制订本单位职工

疗休养计划并组织实施。

例如,丽水市总工会近日联合该市多部门下发了《关于鼓励职工市内休养促进乡村休闲旅游业发展的通知》,倡导和安排该市干部职工开展市内乡村休闲游为主要方式的休养,特别是到有经营资质的农家乐民宿休养。

记者:职工在疗休养期间可以享受哪些服务?

李锦平:可通过政府采购、购买服务等方式,委托符合条件的旅行社、民宿、农家乐等旅游经营者提供服务,其依法开具的发票纳入到职工疗休养报销范围。

补充意见放开了每批职工只能选择一个疗休养场所的限制,规定疗休养地安排在省内,可在一地多点开展身心疗养、参观学习、职工交流、乡村体验等内容,丰富职工疗休养形式。

需要指出的是,疗休养要坚

持身心健康一体化理念,把心理健康检查、心理素质训练纳入疗休养内容,严禁以疗休养为名搞疲劳拉练式旅游或公款旅游。

记者:“新规”倡导到民宿、农家乐休养,职工具体可以选择哪些民宿、农家乐?

李锦平:对此,省总工会没有具体限定选择范围。由各市、县总工会、农办、旅游局对民宿、农家乐做资质审查。譬如,湖州市总工会和旅游局最近公布了120家旅游企业做首批湖州职工疗休养(推荐)基地。企业职工可以通过职代会讨论决定选择休养地点。

记者:疗休养费用如何开支?

李锦平:在疗休养标准和经费列支渠道方面,规定企业单位职工疗休养费用由企业职代会讨论决定,在职工福利费中列支;党政机关和国有企事业单位疗休养费用标准按不高于每人每天400

元的限额,凭据在单位提取的福利费中列支,不得在单位经费支出中列报。组织实施疗休养的单位根据本单位工作生产实际情况统筹安排确定疗休养时间,一般不超过5天(含在途时间)。

记者:疗休养与年假相互冲突吗?是否享用了疗休养就不能再请年假?

李锦平:疗休养时间不冲抵国务院规定的年休假假期。

记者:职工因故没有参加当年的疗休养,是否可以当年的疗休养时间累计到下一年度?或者是否可以得到资金等方面的补贴?

李锦平:这个由市县两级工会根据各地实情制订实施方案。据我了解,像丽水市就规定当地的职工疗休养时间不累计,但相关经费可以累计。

在这里,我们也想强调一点的是:职工疗休养工作以国家法

律法规和中央有关规定为准则,坚决禁止以疗休养为名变相组织公款旅游或发放钱物。对违反规定的费用,一律不予报销,情节严重的,追究当事人和有关领导的纪律责任。

记者:有些职工担心在疗休养期间发生什么意外,请问本次“新规”中有相关政策吗?

李锦平:有的。本次补充意见还规定,为防范职工疗休养意外风险,职工疗休养活动承担单位可为参加疗休养活动职工购买人身意外险,此项费用在疗休养总费用中列支。

记者:为什么选择在这个时候出台“新规”?

李锦平:职工的劳动保护和休息休权益是宪法和《劳动法》等法律赋予劳动者的基本权利。我省实行关于职工疗休养管理工作的政策依据散见于上世纪八九

十年代制定的多个文件中,与现在的发展形势不相适应。去年2月,省总工会联合省财政厅、省人社厅联合下发《关于加强浙江省职工疗休养管理工作的意见》,对职工疗休养工作的一些具体问题做出明确的规定。去年12月,在广泛征求各级工会和职工群众的建议基础上,省总工会在与省政府联席会议上,提出了完善职工疗休养管理工作的议题。省政府支持并同意由省总工会与省财政厅、省人社厅、省农办、省审计厅、省旅游局等相关单位下发补充意见,完善职工疗休养政策规定。这就是今天发布的主要内容。

记者:请问这些“新规”什么时候开始实施?

李锦平:今年1月中旬,补充意见下发时,“新规”正式开始实施,职工今年就能享受这份升级版的疗休养福利。

向你们致以崇高的敬礼

——8位见义勇为职工勇士群英谱
(详见第2版)

9000多亿!

去年我省公安机关打击地下钱庄类犯罪战果累累

本报讯 见习记者胡朔 通讯员陈谊报道 昨天下午,省公安厅集中对外发布,2015年度打击利用离岸公司和地下钱庄转移赃款专项行动战果。行动期间,全省共破获地下钱庄类案件115起,其中公安部督办案件10起;捣毁窝点127个;抓获犯罪嫌疑人277名;涉案总金额9000余亿元。

2015年4月至12月,我省公安机关对地下钱庄犯罪采取了严打高压、主动出击态势。在公安部部署下,集中开展了三次统一行动,并与人民银行杭州中心支行组成专项行动督导组先后赴杭州、金华、温州、台州、嘉兴、绍兴、衢州、湖州等地开展专项督导。

其间,省公安厅通过对相关线索情况进行研判梳理,将杭州潘某等人非法经营案、温州“6·19”非法经营案等作为重点案件线索予以挂牌督办。经侦查,杭州、温州市公安机关成功破获相关非法经营地下钱庄案件。在此基础上,省公安厅对已破获的金华“9·16”案件以及杭州“6·02”案件、温州“6·19”案件中关联的地下钱庄和其他犯罪线索

进行深挖,又连续抓获与该地下钱庄有外汇往来的王某、周某和郑某。金华市公安机关在“9·16”案件基础上,一举打掉与之相关联的虞某等人特大跨境地下钱庄犯罪团伙,抓获犯罪嫌疑人11名(其中外籍人员2名),捣毁犯罪窝点7个,现场查扣准备交易的51万美元现金,冻结银行账户118个,冻结金额达1400余万元。

专项行动中,我省公安机关加强与人民银行、外汇管理等部门的协调配合,强化线索联合研判和传递,建立完善涉案资金快速调查协作机制。同时,由于地下钱庄犯罪案件涉及境外证据,上下游资金链对应关系以及案件定性具有较强的专业性,我省公安机关还与检、法机关加强研究和沟通,就案件定性、证据规格等方面问题形成共识。这样一来,既借助了专业优势,服务侦查办案;又做好了刑事司法与行政执法的衔接工作,提高了办案效率。这也使我省公安机关在“专项行动综合绩效、破案数、打击人数、打击团伙数、涉案总金额”这五项指标上名列“全国第一”,受到公安部通令嘉奖。

浓烟中,他将空气呼吸器给女孩戴上—— 最帅逆行英雄萌萌哒



本报讯 记者吴晓静 通讯员余昌龙、郭峰报道 “终于找到你,感谢你的救命之恩……”昨日,在绍兴工作的洛阳女孩小刘将一面绣有“最帅逆行英雄萌萌哒”字样的锦旗送到绍兴市消防支队高新中队指导员刘磊斌的手上,还有一个劲地感谢。

故事要从3月7日说起,当天凌晨4时29分,绍兴市消防支队接到群众报警,称市区玛格丽特商务楼着火,1613房间内有人员被困,情况万分紧急。

接警后,该支队立即调派12辆消防车赶赴现场营救。只见1613房里烟雾弥漫,一名女孩脸部、眼睛通红。高新消防中队指导员刘磊斌马上找来湿毛巾让女孩先捂住口鼻,接着帮女孩戴上空气呼吸器,然后快速将其转移至安全地带。之后,消防官兵又分别搜救出楼内其他6名被困人员。

“当时真的吓坏了,还好消防兵及时赶来救我,当我握住我的手时,感觉好温暖,我悬着的心也终于放了下来……”回忆起获救经历,小刘仍是心有余悸。当天被浓烟困在房间内的她一度产生绝望的想法,“幸亏有一个魁梧的消防兵出现,给我戴上呼吸器,才看到了生的希望。最帅逆行英雄萌萌哒!”

我省实施最严格水资源管理制度,到2020年—— 万元GDP用水将比2015年下降23%



不让眼泪成为最后一滴水

昨天,是第二十四届“世界水日”、第二十九届中国水周。上午,一群大学生志愿者走进杭州的社区分发节水护水的宣传资料,号召大家一起努力,做到节水洁水、爱水护水,不让眼泪成为最后一滴水。

记者周金友 摄影报道

“浙里人·这滴水” 主题公益活动启动

本报讯 记者吴晓静报道 “节俭养德,节水为荣”,为呼吁更多的人关注水、爱护水、节约水、保护水,参与“五水共治”实践。昨天,省水利厅、省文明办、省教育厅、省新闻出版广电局和团省委联合启动“浙里人·这滴水”主题公益广告和微视频征集活动,向社会各界征集优秀作品。

作品要求以“浙里人·这滴水”为主题,围绕“水与生命”、“水与生活”、“水与生产”、“水与生态”、“水

与发展”、“水与文化”、“水与文明”等内容,以不同的题材和方式,展示节水、爱水、护水、治水的理念和经验成果。

征集时间为3月22日至12月31日。

88851111

沟通热线



《〈劳动合同法〉保护程度不平衡?》报道追踪

谨防借经济下行“做空”职工权益

记者观察

■记者吴晓静

全国两会已经闭幕,但有关《劳动合同法》的热点话题仍然在持续发酵。面对国内经济下行压力持续增大的形势,《劳动合同法》究竟是对劳动者过度保护,还是给企业增加管理成本,是否需要进一步完善?本报这几天的连续报道,引发广大职工读者热议。不少读者来信致电表示,企业须守法成本,职工应守诚信底线,更有读者表示,部分企业对《劳动合同法》不够重视,执行不到位。

无独有偶,在2008年的金融危机中,东莞企业出现倒闭潮,有些人把工厂倒闭、劳动者失业等

归咎为《劳动合同法》的实施,认为其增加了用工成本。为协助中小企业度过“寒冬”,东莞市政府向中央及广东省政府建议,放缓《劳动合同法》的实施力度及最低工资增幅,在当年引起轩然大波。随后,人力资源和社会保障部副部长胡晓义表示,“《劳动合同法》是人大通过的法律,必然要在全国坚决执行!”

8年后,再次面临实体经济下滑,个别企业经营者将矛头又指向了《劳动合同法》,甚至在执行过程中大打“折扣”。不可否认,经济下行有目共睹,不少企业在困境中苦苦寻求出路。但千万不能因企业利益而忽视劳动者的权益,执行法律不能因企业困难而产生动摇。建设法治国家,就要有法可依、有法必依、执法必严、违法必究!

上海财经大学法学院教授王全兴近日对此表态,《劳动合同法》修改问题应该理性、科学对待,对《劳动合同法》不仅要整体、系统地解读,而且要基于经济社会发展的大背景和长远目标来判断其是非、评价其功过;而对《劳动合同法》的法律条文,仅作孤立、肢解、片面的解读,并炒作式地放大偏见,是极为有害的。

企业要重振雄风,不仅需要转型、创新等方面“苦下功夫”,更需要劳动者在背后强有力的支持。李克强总理说,“如果把亿万群众的创造力、积极性调动起来,可以形成投鞭断流的气势,再加上背水一战的意志,就可以顶住经济下行的压力,而且促进经济的转型。

一个国家的繁荣进步,还是在于亿万民众的参与,这也可以实现人的全面发展。”

投鞭断流,需要的是亿万群众的创造力和积极性。劳动者的权益又怎容侵犯!越是困难,越要关注民生,越要维护好劳动者的权益。让劳动者心甘情愿地与企业同舟共济,风雨同行。

必须应该看到,虽然《劳动合同法》已经施行多年,但社会上还存在有认识有偏差、执法力度不强、配套制度不够完善等问题。

谨防借经济下滑“做空”职工权益,需要进一步发挥各级人大权力监督职能。按照“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”的法治原则,推动和保障《劳动合同法》的贯彻实施。对一些地方违反法律规定的行为,要予以纠正并公开

通报处理结果,切实履行权力机关职责,有效维护法律尊严。

而加大执法力度,保障职工劳动权益的落实,更是眼下的当务之急。要强化劳动行政执法工作,加强执法队伍建设,畅通投诉举报渠道,严肃查处违法行为。劳动保障监察机构要加大执法力度,严肃查处劳动关系领域的各类违法行为,并通过媒体曝光,形成示范效应,推动《劳动合同法》全面落实。

同时,要加快出台《劳动合同法》相关配套制度,完善相关机制,推动《劳动合同法》贯彻实施。对《劳动合同法》中一些原则性问题予以具体规范,增强法律的操作性,推动相关规定落在实处,以切实依法维护好劳动者的合法权益。

