

余杭工会吹响“双创”集结号 蓝领成才工程 培育现代工匠

本报讯 记者孟万成 报道 目前,杭州市余杭区召开职工创业创新动员大会,正式吹响职工创业创新集结号,其中蓝领成才工程成为培育现代工匠的一条务实途径。

过去的一年里,余杭区充分发挥“四力合一”职工培训工作机制,全年组织职工技能培训53232人次,开展各类技能竞赛59场,帮助5927名职工实现技能持证、晋级。此外,全年收到职工合理化建议10700条,产生经济效益8345万元。

据悉,今年余杭区将围绕G20峰会等中心工作,广泛开展立功竞赛活动。作为培育工匠精神的一个载体,全区将开展蓝领成才工程,通过组织技能培训,举办技

能竞赛,实施技能帮带,落实高技能人才激励政策等措施大力培养现代工匠。与此同时,还将深入开展职工经济技术创新,深化开展“五小”竞赛活动,大力推进职工合理化建议活动规范运作,积极创建劳模创新工作室,着力促进企业“五型”班组建设等各项活动,逐步形成“工会组织、企业主体、职工参与、各方支持、协力推进”职工创业创新活动新格局,在推动经济转型、基础配套、环境整治等各项工作上,充分发挥工人阶级主力军作用。

“双创”动员会上,余杭区还对去年创业创新活动优秀组织单位、职工技术创新活动先进集体、立功竞赛活动先进个人等进行了表彰。

信息·直通车

“书香嘉兴” 女职工秀才艺

本报讯 记者阮向民 报道 由嘉兴市总工会主办的“书香嘉兴”第二届嘉兴市女职工书法篆刻作品展在市文化馆拉开帷幕。110件作品展示了女职工们的

艺术才能和精神风貌,彰显了全市女职工建功“十三五”,践行社会主义核心价值观,投身于嘉兴美丽乡村建设的风采。作品展将持续到3月28日。

“爱心互助” 大家庭显温暖

本报讯 记者周金友 通讯员张子凡、张喆 报道 日前,记者从国网浙江省电力公司召开的浙江电网员工爱心互助工作经验交流座谈会上获悉,由该公司工会发起成立的浙江电网员工爱心互助会,5年来为推动企业和谐发展发挥了强大正能量。

“以孝促廉” 正能量成风尚

本报讯 见习记者张泽媛 通讯员徐捷 报道 近年来,丽水市青田县国税局工会以“孝”为切入点,充分挖掘“孝”文化内涵,形成了“孝美丽荣”的良好风尚。“以孝促廉”活动通过唱歌曲、学模范、听

■记者阮向民

“母婴室”、“妈咪小屋”……如今,这些名字已被越来越多的人熟知。在各地工会的倡导和推动下,为哺乳期女职工专设一个私密的哺乳场所,渐渐成为许多单位人性化管理的一张标签。

2014年年底,余姚市总工会女职工启动了“5·1母婴室”项目。与众不同的是,从项目启动之初,工会就着力推行一种理念:“10平方米的关怀”既要温暖单位女工也要着眼服务社会,“5·1母婴室”走出了第一条开放式的普惠路线。

商厦里的温馨指示牌

逛商场,人们习惯于根据指示牌“按图索骥”。在余姚华联商厦,有一块特殊的指示牌——“5·1母婴室”,对于那些哺乳期带着宝宝逛商场的年轻妈妈们来说,这块指示牌传递着浓浓的温馨。

“宝宝什么时候饿了,什么时候

尿尿了,我这个当妈妈的也说不准,带着宝宝上街,常常弄得我手忙脚乱。不过在华联商厦店,不需要有这份担忧。”余姚市民小张这番话,点赞的就是商厦里的“5·1母婴室”。

自去年8月华联商厦“5·1母婴室”建成后,一直面向顾客开放。除了在每个楼层设立指示牌,商厦还特意把母婴室设在婴幼儿用品部边上,因为大多数年轻妈妈都习惯到那逛逛。

华联商厦的这间“5·1母婴室”面积约10多平方米,环境明亮整洁,装饰温馨舒适,双人沙发、婴儿尿布操作台、小冰箱等设施以及尿不湿、湿巾纸等用品一应俱全。有需要的顾客只要到服务台做个登记,取来钥匙就能在这个温馨的小屋子里解决宝宝的吃喝拉撒,而且尿不湿、纸巾等均免费取用。

“短短7个多月时间,母婴室客登记本就写满了两本。”余姚市总工会女职工委副主任马文文告诉记者

者,在服务顾客的同时,母婴室还备有意见反馈表,根据顾客的要求不断改进服务。

在余姚,目前已建起33家“5·1母婴室”,包括华联商厦在内的8家母婴室成为全市首批示范点。马文文介绍说,除了一些设在企业内部的母婴室之外,工会特别关注在女职工较多并且具有窗口服务功能的单位设立母婴室,像余姚第二人民医院、牟山镇卫生院等单位的“5·1母婴室”也和华联商厦一样,面向社会开放。

公益性彰显“娘家人”情怀

3月16日,余姚市总工会召开女职工委六届三次委员(扩大)会议暨“5·1母婴室”推进会。余姚市政协副主席、市总工会主席徐栋芳表示,推进“5·1母婴室”项目要着眼于普惠制,体现工会工作的公益性。

“在余姚,有20万女职工,在二孩政策落地后,推进母婴室项目的意义进一步彰显。”徐栋芳说,女职

工有着不同的生活需求,除了在单位上班,她们也会逛街,也会上医院,也会去银行,所以,开放式的“5·1母婴室”体现的是工会全方位服务女职工的意识,也是“娘家人”应该有的情怀。

“将心比心”,华联商厦员工谷锦这样评价社会化的“5·1母婴室”。谷锦的女儿刚满周岁,对于她来说,与她女儿一起成长起来的“5·1母婴室”太合时宜了,还是哺乳期的她经常带女儿来这里喂奶、换尿布。“要是社会上多一些这样的母婴室,我们这些年轻妈妈带宝宝出门该有多方便。”所以,她十分赞同工会的主张,“与人方便就是与己方便,这个道理其实大家都明白。”

“5·1母婴室”今年要成“批量”

经过一年多的探索,今年余姚市总工会设立的目标是到年底建成300家“5·1母婴室”。主要的方向有两个:一是学校和规模企业等女职工较多的单位;二是金融、卫生、

商业等窗口单位。

“对于这一目标,我们还是很有信心的。”马文文告诉记者,经过一年多的尝试,尤其是示范点的引领作用,很多单位表达了建立“5·1母婴室”的意愿,母婴室进入“批量”发展已具备良好的基础。

为帮助各单位更好地建立和使用“5·1母婴室”,余姚市总工会女职工委将会同爱心企业陆续为各单位免费提供带有全市统一标识的“5·1母婴室”标牌、母乳喂养宝典、母婴杂志展架、母婴杂志、妈妈和宝宝护理所需的物品、新妈妈爱心礼包等。

“爱心企业的不断加盟也为‘5·1母婴室’的完善带来了更好的前景。”马文文介绍说,目前,当地一家休闲公司和一家吸奶器生产企业也表达了自己的心意,愿意为“5·1母婴室”推广完善尽自己的一份力量。

怀着爱心,着眼公益,余姚“5·1母婴室”正沿着普惠化的路线,快步奔跑。

记者手记

服务的本质是情怀

■阮向民

拿母婴室来说,如今早已算不上是什么新鲜事了,但是各地母婴室、妈咪小屋的对象基本上都是单位内部职工。当然,我们并不认为这就是传统观念里的“各扫门前雪”,毕竟作为一家单位,服务好本单位职工是天经地义,无可厚非的。也正因为如此,余姚工会倡导的开放式的母婴室将延伸到更多的行业,金融行业都将陆续沿用这样的服务方式,为年轻妈妈们带去特殊福利。

这不由得让人联想到最近杭城媒体对银行如厕难的一次调查,大多数银行坦言,银行厕所只对内部员工开放,顾客如厕请另找他处。两者一比较,反差之大,令人唏嘘。

我想,在当下网购盛行,实体店受到强烈冲击的境遇之下,余姚华联商厦这个小小的温馨服务一定会为之加分,工会的这一倡导也是对商业企业改善经营的一种支持。银行如果能从中找到点感悟,可能比做广告四处吸储管用得多。当然,这也只是开放式母婴室的“副产品”,更重要的是,它倡导了一种全新理念,是我们对于服务的本质有了更深的思考。

服务的本质是情怀。很难想象如果没有诚意、没有情怀,能把服务做到极致。余姚面向社会的开放式母婴室,正是工会组织参与社会治理,参与社会服务的生动实践。

爱生活才能享受生活



“爱生活才能享受生活……一道道美味佳肴在厨娘手中新鲜出炉。日前,开化农信联社工会举办‘巾帼风采,品开化美食’厨艺大比拼,女职工组成7支队伍集体秀厨艺。”

通讯员方瑜芬 齐振松 摄

长兴工会发惠民卡刷爆朋友圈 万名职工走出车间享美景

本报讯 记者王海霞 通讯员周功文 报道 近日,长兴职工的朋友圈被各种美景刷爆了。约1万名职工走出车间免费畅游长兴县的旅游景点。据了解,预计到年底,全县75%的职工将享受到这一来自工会“娘家人”赠送的福利。

据悉,长兴县今年推出了“长

兴人游长兴”惠民卡(100元年卡),凭卡可免费到摄影湿地、海洋公

园、大唐贡茶院、扬子鳄村、金钉子

国家地质公园等景点休闲旅游。

为使外来职工和本地职工共

享长兴经济社会发展的成果,日

前,长兴县总工会还举办了“新长

兴人”游长兴活动启动仪式,300

名“新长兴人”拿着惠民卡,分坐6

辆大巴畅游长兴。在每一个景点,大家认真聆听讲解员对各景点的讲解,零距离了解第二故乡的风土人情,并纷纷为工会“娘家人”点赞。

“我来长兴已有9年了,平时工

作忙很少出来玩,今天还是第一

次。以后能带上老婆和孩子一起出

来看看长兴美景了。”重庆籍职工肖

海开心地说。

“这次我们公司有29名‘新长兴人’圆了游长兴的梦想。”红旗仪表(长兴)公司工会主席赖明表示,这项活动真正把服务做到了农民工心坎上,将为帮助企业留住人才,培育“长兴工匠”发挥积极作用。

截至目前,全县各级工会已为

1000名职工办理了惠民卡。为使更多职工享受福利,县总工会还出台了《长兴县职工疗休养本地行专项奖励资金管理暂行办法》,每年将筹集资金不少于50万元,作为职工疗休养本地行专项奖励资金,并按基层工会组织职工疗休养本地行实际消费的10%补助,补助款将拨入基层工会账户。

记者王海霞 通讯员周功文

遗失声明

杭州金浦进出口有限公司的组织机构代码证、组织机构代码为57437289-0,证书登记号为330109-141725-1,不慎遗失,现声明作废。

杭州萧禾园林工程有限公司减资公告

经本公司股东会决议:本公司认缴注册资本

从508万元减至208万元。请债权人自接到

本公司书面通知书之日起三十日内,未接

到通知书的自本公告之日起四十五日内,有

权要求本公司清偿债务或者提供相应的担

保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州萧禾园林工程有限公司

杭州金威信息技术有限公司注销清算公告

杭州金威信息技术有限公司注销清算公告

本公司股东已决定解散本公司,请债权

人自接到本公司书面通知书之日起三十日

内,未接到通知书的自本公告之日起四十五

日内,有权要求本公司清偿债务或者提

供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提

出要求。

杭州金威信息技术有限公司

杭州富阳市天富土石方工程有限公司注销清算公告

富阳市天富土石方工程有限公司注销清算公告

本公司股东已决定解散本公司,请债权

人自接到本公司书面通知书之日起三十日

内,未接到通知书的自本公告之日起四十五

日内,有权要求本公司清偿债务或者提

供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提

出要求。

杭州富阳市天富土石方工程有限公司

杭州固力建筑工程有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司认缴注册资

本从2100万元减至630万元。请债权人自接

到本公司书面通知书之日起三十日内,未接

到通知书的自本公告之日起四十五日内,有

权要求本公司清偿债务或者提供相应的担

保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州固力建筑工程有限公司

富阳市胥口高坪石灰厂遗失个体工商户营业执

照正、副本,注册号:330183600251416;公章一

枚,声明作废。

衢江联社:把幸福“贷”回家

“感谢您了,郑经理,这么便捷的贷款还是第一次碰到……”近日,衢江市区某学校的一位老师顺利地从衢江农信联社西区分支的客户经理手中拿到了一笔30万元的装修贷款,高兴地连称赞该网点工作人员的办事效率和信贷产品的量体裁衣,让她家的新房装修款有了着落。

据悉,该老师在衢江农信联社办理的是一笔“幸福之家”贷款。该信贷产品是面向衢州市区(含衢江

新区)国家机关工作人员、事业单位正式员工而推出的,用于日常生活消费的“幸福之家”贷款。根据联社制定的《衢州市衢江农信联社信用合作联社“幸福之家”贷款管理办法》,凡符合《办法》规定条件的对象,均可申请“幸福之家”贷款证,办理贷款。贷款利率上浮幅度在联社自然人贷款利率定价办法计算的基础上,再给予一定减浮的优惠。这一信贷产品的推出,受到了广大公

员及事业单位群体的一致好评!

近年来,银行业竞争日趋白热化,衢江农信联社勤耕务实,深挖各种金融渠道,信贷产品不断推陈出新,有支持农村青年创业圆梦的“青年创业小额贷款”,有“手牵手”的商会贷款,还有支持家庭农场的“金伞”贷款等,为辖内不同层次的客户群提供了量体裁衣的金融服务。

徐燕燕 秦梅芳 郑栋

遗失声明

杭州金浦进出口有限公司的组织机构代码证、组织机构代码为57437289-0,证书登记号为330109-141725-1,不慎遗失,现声明作废。

杭州敏行制衣有限公司遗失杭州

市工商行政管理局萧山分局2007年9月

3日核发的注册号为330100400007850

的营业执照正、副本,声明作废。