

工会改革前哨

## 为“桥头堡”建设 补短板增活力

宁波建立乡镇(街道)工会  
直接向市总汇报机制

编者按

工会改革,是党中央交给工会组织的一项政治任务,是全面深化改革的有机组成部分。它不仅仅是机构职能优化、人员编制的改变,更重要的是思想观念的转变、思维方式的调整、运行机制和干部管理模式的创新,事关工会工作全局和长远发展。

自去年中央和省委先后召开党的群团工作会议,我省各级工会大胆探索,勇于实践,迈出改革创新步伐。他们牢牢把握增“三性”、去“四化”的改革方向和要求,从创新职工建功立业

的载体和平台,完善维权服务制度机制,夯实基层基础,创建网上工作平台等各个方面,不断推进自身改革和建会,激发工会组织的活力,增强工会作用的发挥,更好地服务基层、服务职工群众。不少试点工会具有鲜明的创新性、独创性或者实用性,对促进各级工会工作创新发展具有良好的借鉴意义。

即日起,本报开辟《工会改革前哨》栏目,介绍各地经验,加强经验交流,促进共同发展,以推动我省工会事业不断开创新局面。

本报讯 记者王海霞报道 日前,宁波市堰堰、朗霞、岳林等11个乡镇(街道)工会负责人被邀请到宁波市总工会,与市总党组书记、常务副主席王爱民等领导班子成员交流工会工作。从今年起,宁波市总工会将通过季度工作例会的方式,定期听取各县市区的1家乡镇(街道)工会工作汇报,真实了解乡镇(街道)工会工作及作用发挥情况,把脉“短板”及“疑难杂症”,更好地“对症下药”。

王爱民表示,从根本上解决部分基层工会“软弱”、“无力”与“涣散”等“短板”问题,必须建设好乡镇(街道)工会这“桥头堡”,确保工会工作有根有基、有力有效。“这也是市、县(市、区)、乡镇(街道)三级工会当家人的责任担当。”

交流现场,发言简洁,直击短板。

慈溪市匡堰镇“安康杯”竞赛扩面提质工作走在全国前列。该镇总工会负责人在介绍经验时,在座不少中小企业积聚的乡镇(街道)负责人频频点头,认为颇具借鉴意义。

余姚市朗霞街道在介绍了工作重点后,便说起自身的困惑和不足:基层职工文化活动中欠缺和职工主动参与民主管理的需求仍不能满足。

“职工对文化的需要日益

丰富,品位也千差万别。此外,职工要求企业管理多样化和透明化,当家作主的呼声也越来越高。”朗霞街道工会负责人说。

海曙区段塘街道不仅仅提出了“如何把握好促进企业发展和维护职工合法权益的关系问题”等5个难题,还亮出了5个答案征求大家意见。

……

“希望各乡镇(街道)工会相互学习借鉴,努力把‘短板’弥补到位、把亮点做成精品、把‘盆景’做成‘风景’。”会议最后,王爱民表示,各县(市、区)总工会要以切实有效的措施推进和深化这项工作,努力探索新时期乡镇(街道)工会的工作思路、工作机制、工作方法和载体。尤其是刚才各乡镇(街道)工会汇报中提出的一些共性问题,基层反映强烈的问题,要高度重视、积极研究,采取有效措施。”

会议现场还开通了两个街道乡镇工会主席微信群,运用互联网+思维,搭建日常工作交流平台,提升工作效能。

据了解,宁波市总工会将以此机制,把乡镇(街道)工会工作建设好,发挥好其在整个工会组织体系中的基础性、关键性和衔接性作用及在承上启下、指导基层、促进区域发展、维护区域职工合法权益中的独特优势。

## 发挥工会法律监督作用 推动构建和谐劳动关系

2016年省法学会劳动法学研究会年会在杭举行



与会专家学者踊跃发言。

本报讯 记者周金友摄影报道 昨天,在杭州召开的“发挥工会劳动法律监督作用,推动构建和谐劳动关系理论研讨会”暨2016年省法学会劳动法学研究会年会上,来自人大、工会、司法、高校、新闻、企业界的50多位专家、学者和工会干部等,围绕“工会劳动法律监督的必要性和可行性”、“发挥工会劳动法律监督作用”主题,展开了热烈研讨,提出许多富有建设性的意见和建议。

省总工会副主席李锦平出席会议并讲话。省总工会调研

员凌林主持会议。会议高度评价了省法学会劳动法学研究会二届理事会开展的理论研究和取得的成果。

会议宣读了浙江省法学会关于劳动法学研究会换届工作的批复。会议选举产生了省法学会劳动法学研究会三届理事会组成人员名单。李锦平当选理事会会长,凌林当选理事会常务副会长兼秘书长。

会议还表彰了一批劳动法学研究优秀论文(调研报告)。



# 1200亩荒地上建起职工乐园

## 嘉兴“舒福德”的这大手笔让员工直呼“太幸福”

新常态新作为谋新篇  
工会新闻大奖赛

记者阮向民报道 1200亩是个什么概念?形象地说,相当于1904个篮球场,或者112个标准足球场。如果告诉你,这1200亩地被拿来建职工活动中心,千万别以为这是异想天开,嘉兴市舒福德电动床有限公司把这“天方夜谭”变成了现实。

“开心农场”上演现实版

十里荷塘、春色桃园,菜园里绿意正盎然,鱼塘上红掌拨清波

……如今很多年轻人喜欢玩“开心农场”的游戏,而这里,人们见到了“开心农场”的现实版。

“开年以后,公司又招聘了几名新员工,我带着他们参观厂区,最后来到这个职工活动中心。”“舒福德”工会干事沈亚南用一句流行语来描述当时新员工们的神情:小伙伴们都惊呆了!

想象一下:阳春的周末,工友们相约来到这里,漫步桃园,垂钓湖岸,中午吃上一顿地地道道的农家菜,该是多么的惬意?

当然,这整整1200亩地的职工活动中心,可不仅仅是个“开心农场”。这里有年轻人喜欢的卡拉OK厅、全套装备的烧烤基地,还兴建了锤炼团队精神的拓展训练基地。如果员工带着孩子过

来,那么可以让孩子在儿童游乐中心开开心心玩上半天。

沈亚南告诉记者,“舒福德”职工活动中心的规划建立在“快乐工作、快乐生活”这一企业员工观的基础之上,它既是着眼于员工职业素质提升的培训基地,又是着眼于员工生活质量提升的休闲中心。

大手笔背后有大思路

如此大手笔兴建职工活动中心,背后有着什么样的故事?“舒福德”董事长唐国海坦言,“有巧合的成分,但也有整体的设想。”

2010年,“舒福德”通过土地流转租赁了嘉兴秀洲区北部湾1200亩土地。当时租赁时,北部湾大部分是荒地,公司起初的设

想是在这里开发绿色农业,发展多种经营。但之后几年,“舒福德”进入了一个快速发展期。目前,公司生产的电动床国际市场占有率达到15%，“索非利尔”品牌成为全球同行业“单打冠军”。由此,公司管理层改变策略,决定一门心思做强主业。

与此同时,鉴于“舒福德”良好的市场前景,秀洲区规划兴建智能家居产业园。按照这一规划,“舒福德”的生产规模将呈几何级数扩大,用工人数也将从现在的1000余人增加到9000人。

新的发展规划面前,这1200亩租赁的土地怎么办?公司工会建议在保留北部湾生态环境的基础上兴建职工活动中心,这一提议得到了公司管理层的响应。唐

国海认为,一方面,9000名员工的规划格局需要相当规模的职工活动基地与之匹配;另一方面,让员工共享企业发展的红利,也是“舒福德”一贯坚持的理念。

之后的几年,公司相继投入4000多万资金为职工建“家”,一个集员工活动、特色农业、休闲观光于一体的职工乐园渐渐成形。公司立下一个规矩,所有场所概不对外营业,只面向职工开放。

职工乐园托起满满幸福感

焊接车间的员工丁俊来自河南,去年12月才到“舒福德”上班。今年春节,小丁一家三口都留在嘉兴过年。回想起这个春节,他依然津津乐道于那顿年夜饭。

(下转第4版)

强化监管 护航G20

## 我省升级危化品企业 安全事故防范处置

本报讯 记者吴晓静报道 省安全监管局日前对G20杭州国际峰会重大生产安全事故防范处置工作方案进行了修订完善,要求切实做好G20峰会危险化学品企业安全事故防范处置工作。明确提出五个强化,即强化重点区域、重点品种、重点企业的安全监管,同时强化重点作业环节及人员管理。

根据相关要求,G20峰会会议驻地和活动场所周边2000米范围内的危险化学品生产经营单位制订专门的安全保障措施和应急预案,并报当地安监部门备案,同时在国际峰会期间暂停生产经营活动。加大对钱塘江和苕溪流域上游危险化学品企业的隐患排查和安监力度,督促企业及时消除事故隐患。

全省在国际峰会期间暂停受理新增易制爆危险化学品和剧毒化学品的生产经营许可申请。杭州市所有易制爆危险化学品和剧毒化学品生产经营单位在国际峰会期间原则上暂停生产经营活动,对易制爆危险化学品和剧毒化学品实施封库储存,安排专人监管,严格落实各项管理制度。全省易制爆危险化学品和剧毒化学品生产经营单位严格落实购买实名和销售登记制度,如实记录存储量和每笔销售流向信息,暂停销售的在国际峰会期间要向当地安监部门实施“零报告”。

全省所有危险化学品生产经营单位,特别是涉及重点监管危险化学品、重点监管危险化工工艺、重大危险源的生产单位在

7月底前完成对所有设备设施检查或检修,加强维护保养,确保有效。全省所有油库、加油站等城市重要基础设施严格落实各项安全措施,确保安全。全省所有危险化学品重大危险源单位严格落实重大危险源实时监控和应急值守制度,对相关作业场所、设备设施以及温度、压力等重要技术参数和可燃、有害气体泄漏检测等进行24小时监控,确保重大危险源安全受控。杭州市烟花爆竹批发仓库在国际峰会期间严禁出入库。

危险化学品生产经营企业在国际峰会期间禁止开停车、检修、小试、中试和新开始的试生产活动。全省危险化学品生产经营单位严格车辆人员进出管理,严禁外界无关车辆人员入厂入库。全省危险化学品生产经营企业在发货或充装危险化学品时做到“四必查”:必须查验车辆、人员是否符合资质要求;必须查验压力容器是否合格;必须查验车辆是否悬挂规定的安全标志;必须查验购买剧毒化学品、易制爆化学品管道路输送单位每天对管道进行一次巡护。国际峰会期间对管线重点部位(如中间站)等派专人进行24小时值守。

危险化学品生产经营单位必须认真开展安全生产教育培训,切实提高从业人员的安全生产和反恐防范意识。切实加强重点岗位人员的管理,对重点岗位人员进行背景审查,确保核心要害岗位和安全保卫岗位的绝对安全。

88851111

沟通热线



记者求证问题疫苗浙江“上下线”

## 有人“沉默” 有人“喊冤”

之江聚焦

本报讯 见习记者张泽媛报道 近几日,5.7亿元问题疫苗流入多地引发人们的高度关注。在山东食药监局对外公布的济南日前破获的非法经营疫苗案300条线索中,有两个浙江的号码,分别是被公布为上线的温州林峰,以及被公布为下线的杭州祝红。这两人到和问题疫苗存在着什么关系?

为此,记者拨打了杭州祝红的电话,在十余次连线中,对方手机都处于正在通话、被挂断或无人接听状态。

近日,读者爆料称:下线祝红是一位有“身份”人士。浙江某大学MBA学生,杭州卫康生物医药有限公司董事长。她是一名标准的知识型女性,带领团队从事“人用疫苗”的投资及营销工作,是目前全国从事此项工作的唯一女性带头人。

记者登录全国企业信用信息公示系统(浙江),输入“杭州卫康

生物医药有限公司”,记者发现,该公司法定代表人确实为祝红,但此“祝红”是否为彼“祝红”,不得而知。记者还发现,该公司的办公地址变动非常频繁,从杭州南山路到文三路,到塘苗路等各式“跑马”,并于2015年6月份落址杭州下城区城北体育公园配套用房,总共变更住所5次,变更经营范围2次。

根据该公司官网资料显示,卫康生物医药是以经营生物制品和疫苗为主要业务的药品经营(批发)企业,也是浙江省内仅有的几

家具有疫苗经营资质的企业之一。公司配备完善的冷链设施,对要求冷藏保存运输的生物制品和疫苗实施储存、运输全过程的温度自动监控、报警、记录,可以有效保证所经营药品的质量。

记者还拨打了温州林峰的号码。

“我的电话都被打爆了,被好多家长骂,说我做黑心疫苗,什么难听的话都有。”林峰喊冤,表示自己是躺着也中枪。

林峰祖籍温州,原来是做药

品生意的,和山东问题疫苗案嫌犯“庞某”在药会上认识,已有七八年时间,平时只是在节日期间有短信问候,并没有给“庞某”销售过疫苗。至于为什么会出现在上线名单上,他表示自己也“摸不着头脑”。

但以上这些都是林峰本人的说法,他和问题疫苗到底是否属于上线关系,有待相关部门进一步调查了解。省食药监局相关负责人表示,目前,林峰、祝红尚处于调查阶段,有一消息将即时公布。