



丙申年二月十七
2016年3月25日
星期五

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10309号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

工会改革前哨

为“桥头堡”建设 补短板增活力

宁波建立乡镇(街道)工会
直接向市总汇报机制

编者按

工会改革,是党中央交给工会组织的一项政治任务,是全面深化改革的有机组成部分。它不仅仅是机构能优化、人员编制的改变,更重要的是思想观念的转变、思维方式的调整、运行机制和干部管理方式的创新,事关工会工作全局和长远发展。

自去年中央和省委先后召开党的群团工作会议,我省各级工会大胆探索,勇于实践,迈出改革创新的步伐。他们牢牢把握“三性”、“去‘四化’”的改革方向和要求,从创新职工建功立业

本报讯 记者王海霞报道日前,宁波市匡堰、朗霞、岳林等11个乡镇(街道)工会负责人被邀请到宁波市总工会,与市党组书记、常务副主席王爱民等领导面对面交流工会工作。从今年起,宁波市总工会将通过季度工作例会的方式,定期听取各县市区的1家乡镇(街道)工会工作汇报,真实了解乡镇(街道)工会工作及作用发挥情况,把脉“短板”及“疑难杂症”,更好地“对症下药”。

王爱民表示,从根本上解决部分基层工会“软弱”、“无力”与“涣散”等“短板”问题,必须建设好乡镇(街道)工会这“桥头堡”,确保工会工作有根基、有力有效。“这也是市、县(市、区)、乡镇(街道)三级工会当家人的责任担当。”

交流现场,发言简洁,直击短板。

慈溪市匡堰镇“安康杯”竞赛扩面提质工作走在前列。该镇总工会负责人在介绍经验时,在座不少中小企业聚集的乡镇(街道)负责人频频点头,认为颇具借鉴意义。

余姚市朗霞街道在介绍了工作重点后,便说起自身的困惑和不足:基层职工文化活动欠缺和职工主动参与民主管理的需求仍不能满足。

“职工对文化的需要日益

发挥工会法律监督作用 推动构建和谐劳动关系

2016年省法学会劳动法学研究会年会在杭举行



与会专家学者踊跃发言。

员凌林主持会议。

会议高度评价了省法学会劳动法学研究会二届理事会开展的理论研究和取得的成果。

会议宣读了浙江省法学会关于劳动法学研究会换届工作的批复。会议选举产生了省法学会劳动法学研究会三届理事会组成人员名单。李锦平当选理事会会长,凌林当选理事会常务副会长兼秘书长。

会议还表彰了一批劳动法学研究优秀论文(调研报告)。

本报讯 记者周金友摄影报道昨天,在杭州召开的“发挥工会劳动法律监督作用,推动构建和谐劳动关系理论研讨会”暨2016年省法学会劳动法学研究会年会上,来自人大、工会、司法、高校、新闻、企业界的50多位专家、学者和工会干部等,围绕“工会劳动法律监督的必要性和可行性”、“发挥工会劳动法律监督作用”主题,展开了热烈研讨,提出许多富有建设性的意见和建议。

省总工会副主席李锦平出席会议并讲话。省总工会调研



本报讯 见习记者张泽媛报道近日几,5.7亿元问题疫苗流入多地引发人们的高度关注。在山东食药监局对外公布的济南日前破获的非法经营疫苗案300条线索中,有两个浙江的号码,分别是被公布为上线的温州林峰,以及被公布为下线的杭州祝红。这两人到底和问题疫苗存在着什么关系?

为此,记者拨打了杭州祝红的电话,在十余次连线中,对方手机都处于正在通话、被挂断或无人接听状态。

近日,读者爆料称:下线祝红是一位有“身份”人士。浙江某大学MBA学生,杭州卫康生物医药有限公司董事长。她是一名标准的知识型女性,带领团队从事“人用疫苗”的投资及营销工作,是目前全国从事此项工作的唯一女性带头人。

记者登录全国企业信用信息公示系统(浙江),输入“杭州卫康

生物医药有限公司”,记者发现,该公司法定代表人确实为祝红,但此“祝红”是否为彼“祝红”,不得而知。记者还发现,该公司的办公地址变动非常频繁,从杭州南山路到文三路,到塘苗路等各式“跑马场”,并于2015年6月份落址杭州下城区北体育公园配套用房,总共变更住所5次,变更经营范围2次。

根据该公司官网资料显示,卫康生物医药是以经营生物制品和疫苗为主要业务的药品经营(批发)企业,也是浙江省内仅有的几

家具有疫苗经营资质的企业之一。公司配备完善的冷链设施,对要求冷藏保存运输的生物制品和疫苗实施储存、运输全过程的温度自动监控、报警、记录,可以有效保证所经营药品的质量。

记者还拨打了温州林峰的号码。

“我的电话都被打爆了,被好多家长骂,说我做黑心疫苗,什么难听的话都有。”林峰喊冤,表示自己是躺着也中枪。

林峰祖籍温州,原来是做药

1200亩荒地上建起职工乐园 嘉兴“舒福德”的这一大手笔让员工直呼“太幸福”

新常态新作为谋新篇 工会新闻大奖赛

记者阮向民报道 1200亩是什么概念?形象地说,相当于1904个篮球场,或者112个标准足球场。如果告诉你,这1200亩地被拿来建职工活动中心,千万别以为这是异想天开,嘉兴市舒福德电动床有限公司把这“天方夜谭”变成了现实。

“开心农场”上演现实版

十里荷塘、春色桃园,菜园里绿意正盛,鱼塘上红掌拨清波

……如今许多年轻人喜欢玩“开心农场”的游戏,而这里,人们见到了“开心农场”的现实版。

“开年以来,公司又招聘了几名新员工,我带着他们参观厂区,最后来到这个职工活动中心。”“舒福德”工会干事沈亚南用一句流行语来描述当时新员工们的神情:小伙伴们都惊呆了!

想象一下:阳春的周末,工友们相约来到这里,漫步桃园,垂钓湖岸,中午吃上一顿地道的农家菜,该是多么的惬意!

当然,这整整1200亩地的职工活动中心,可不仅仅是个“开心农场”。这里有年轻人喜欢的卡拉OK厅、全套装备的烧烤基地,还兴建了锤炼团队精神的拓展训练基地。如果员工带着孩子过来

来,那么可以让孩子在儿童游乐中心开心快乐地玩上半天。

沈亚南告诉记者,“舒福德”职工活动中心的规划建立在“快乐工作、快乐生活”这一企业文化观的基础之上,它既是着眼于员工职业素质提升的培训基地,又是着眼于员工生活质量提升的休闲中心。

大手笔背后有大思路

如此大手笔兴建职工活动中心,背后有着什么样的故事?“舒福德”董事长唐国海坦言,“有巧合的成分,但也有整体的设想。”

2010年,“舒福德”通过土地流转租赁了嘉兴秀洲区北部湾1200亩土地。当时租赁时,北部湾大部分是荒地,公司起初的设

想是在这里开发绿色农业,发展多种经营。但之后几年,“舒福德”进入了一个快速发展期。目前,公司生产的电动床国际市场占有率达到15%,“索菲尔”品牌成为全球同行业“单打冠军”。由此,公司管理层改变策略,决定一门心思做强主业。

与此同时,鉴于“舒福德”良好的市场前景,秀洲区规划兴建智能家居产业园。按照这一规划,“舒福德”的生产规模将呈几何级数扩大,用工人数也将从现在的1000余人增加到9000人。

新的发展规划面前,这1200亩租赁的土地怎么办?公司工会建议在保留北部湾生态环境的基础上兴建职工活动中心,这一提议得到了公司管理层的响应。唐

(下转第4版)

强化监管 护航G20 我省升级危化品企业 安全事故防范处置

本报讯 记者吴晓静报道

省安全监管局日前对G20杭州国际峰会重大生产安全事故防范处置工作方案进行了修订完善,要求切实做好G20峰会危险化学品企业安全事故防范处置工作。明确提出五个强化,即强化重点区域、重点品种、重点企业的安全隐患排查和安全监管力度,督促企业及时消除事故隐患。

根据相关要求,G20峰会会议驻地和活动场所周边2000米范围内的危险化学品生产经营单位制订专门的安全保障措施和应急方案,并报当地安监部门备案,同时在国际峰会期间暂停生产经营活动。加大对钱塘江和苕溪流域上危险化学品企业的隐患排查和安全监管力度,督促企业及时消除事故隐患。

全省在国际峰会期间暂停受理新增易制爆危险化学品和剧毒化学品的生产经营许可申请。杭州市所有易制爆危险化学品和剧毒化学品生产经营单位在国际峰会期间原则上暂停生产经营活动,对易制爆危险化学品和剧毒化学品实施封存储存,安排专人监管,严格落实各项管理制度。全省易制爆危险化学品和剧毒化学品生产经营单位严格落实购买实名和销售登记制度,如实记录储存量和每笔销售流向信息,暂停销售的在国际峰会期间要向当地安监部门实施“零报告”。

全省所有危险化学品生产经营单位,特别是涉及重点监管危险化学品、重点监管化工工艺、重大危险源的生产单位在国际峰会期间禁止上车停靠、检修、小试、中试和新开始的试生产活动。全省危险化学品生产经营单位严格车辆人员进出管理,严禁外界无关车辆人员上车入库。全省危险化学品生产经营企业在发货或充装危险化学品时做到“四必查”:必须查验车辆、人员是否符合资质要求;必须查验压力容器是否合格;必须查验车辆是否悬挂规定的安全标志;必须查验购买剧毒化学品、易制爆化学品具有相应许可证件。危险化学品管道输送单位每天对管道进行一次巡检。国际峰会期间对管线重点部位(如中间站)等派专人进行24小时值守。

危险化学品生产经营单位必须认真开展安全生产教育培训,切实提高从业人员的安全生产和反恐防范意识。切实加强重点岗位人员的管理,对重点岗位人员进行背景审查,确保核心要害岗位和安全保卫岗位的绝对安全。

88851111

沟通 热线



客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

中国银行 BANK OF CHINA

手机银行转账全免费

中国农业银行

大行德广 伴您成长

客服热线:95599 www.abchina.com

《〈劳动合同法〉保护程度不平衡?》报道追踪 本报调查显示:企业主和职工看法大相径庭 近八成职工认为企业守法 不会导致效益降低

《〈劳动合同法〉保护程度不平衡?》报道追踪

本报调查显示:企业主和职工看法大相径庭

近八成职工认为企业守法
不会导致效益降低

本报记者 记者吴晓静报道 在

经济下行压力之下,《劳动合同法》究竟是对劳动者过度保护,还是给企业增加管理成本,是否需要进一步完善?针对今年全国两会上,代表委员和职工对《劳动合同法》的热议,本报日前发起调查,邀请广大读者参与讨论(详见本报3月21日第1版)。报道刊发后,收到了不少读者的来信致电。

根据回收的有效问卷,企业主占比13.3%,职工占比86.7%。记者将两类人群的问卷分开统计,结果显示,两者对《劳动合同法》的看法大相径庭。尤其对《劳动合同法》是否减少就业机会、导致劳动力成本上升、导致劳动市场灵活性不够,导致企业效益降低等问题,企业主与职工持不同观点。

部分企业主来信附言表示,《劳动合同法》部分条款向职工倾斜,在当前的经济环境下,对薄利行业的影响较大。希望社会多关注中小企业,尤其是薄利行业的生存发展。

企业主:《劳动合同法》偏向职工,导致成本上升

参与问卷调查的企业主,认

为《劳动合同法》符合当前经济环境的占33.3%,认为《劳动合同法》不符合当前经济环境的占66.7%;认为《劳动合同法》更偏向职工的占33.3%;赞同《劳动合同法》对企业职工的保护基本平衡的占28.2%,更偏向职工的占38.5%,更偏向职工的占33.3%;不赞同《劳动合同法》减少就业机会的占45.4%;不赞同《劳动合同法》导致劳动力成本上升的占76.9%;不赞同《劳动合同法》导致劳动力市场灵活性不够的占83.3%;认为企业严格执行《劳动合同法》会导致企业效益降低的占79.5%;认为《劳动合同法》需要修订完善的占74.3%。

在读者来电中,一些职工表示,当前各项生活成本都在上升,劳动力成本上升属于正常。只有企业规范守法,员工的凝聚力才强,效益才会好。也有职工指出,《劳动合同法》中有些条文有完善的空间,应加强对企业的监督力度。

本报记者 李海青

实习生 陈晓君

编辑 陈晓君

版式设计 陈晓君

校对 陈晓君

审核 陈晓君

终审 陈晓君

责任编辑 陈晓君

版面设计 陈晓君

校对 陈晓君

审核 陈晓君

终审 陈晓君

责任编辑 陈晓君

版面设计 陈晓君

校对 陈晓君

审核 陈晓君

终审 陈晓君

责任编辑 陈晓君

版面设计 陈晓君

校对 陈晓君

审核 陈晓君

终审 陈晓君

责任编辑 陈晓君

版面设计 陈晓君

校对 陈晓君

审核 陈晓君

终审 陈晓君

责任编辑 陈晓君

版面设计 陈晓君

校对 陈晓君

审核 陈晓君

终审 陈晓君

责任编辑 陈晓君

版面设计 陈晓君

校对 陈晓君

审核 陈晓君

终审 陈晓君

责任编辑 陈晓君

版面设计 陈晓君

校对 陈晓君

审核 陈晓君

终审 陈晓君

责任编辑 陈晓君

版面设计 陈晓君

校对 陈晓君