

中职生升“本” 风景这边独好

新高考拓宽中职生升“本”之路

■通讯员饶俊峰 记者杜成敏

在很多家长眼里,读中职就意味着三年后直接就业。但事实上,在浙江省中职生的升学渠道相当通畅。像浙江师范大学、宁波大学、绍兴文理学院、浙江工商大学、浙江科技大学等院校都面向中职学校招收本科生。近年来,中职生的升“本”率也在逐年提高。

以湖州市双林综合高中为例,2015年,该校50人参加浙江省普通高校统一招生高职单招单招考考试,45人上本科线,本科上线率达到90%。这也使得中职毕业生读名校不再是稀奇事。

有中职老师称,其实,中职生上大学,尤其是升入本科院校,不少中职院校已经超过了部分普通高中学校,相当比例的中职毕业生还考上了名校。遗憾的是,家长们对此并不了解,每年中考后,为了将孩子送进普通高中,一个个挤得血脉贲张。

湖州市双林综合高中校长陆凤鸣分析,国家提出的普通高中阶段教育,其实突破口在于中职教育,我省已经实施中职免费教育多年。新高考实施后,中职生的升学渠道越来越通畅,而且升“本”机会还会增加很多。

面向中职学生的本科招生计划逐年扩大

为什么越来越多的中职生得以升入高等院校深造?这一现象的背后不仅是产业转型升级的要求,更有家长、学生的需求,国家政策的引导和保障。

据了解,在2012年前,浙江省面向中职

学生招收的本科专业极少,全省的招生计划只有几十人,能考上本科院校的中职生凤毛麟角,但这一状况在2012年以后有了转变。

2013年,浙江省面向中职学生的本科招生计划增至420人;2014年,国务院发布《关于加快发展现代职业教育的决定》,当年,浙江师范大学、浙江工业大学、宁波工程学院等9所省内高校在省内率先开设面向中职学生的本科专业,共招收1010名中职毕业生;2015年,浙江省高考改革方案提出,要探索把单独考试招生试点范围扩大到普通高校应用型本科专业,当年,有26所应用型本科高校共招收中职生2980名。2016年还将进一步扩大招生。

新高考后升“本”机会更多

新高考的实施对于中职学生而言,升学渠道进一步拓宽。按照新高考试点方案,中职学生可以报考四大选拔模式,包括统一高考招生、高职提前招生、单独考试招生和三位一体招生。其中单独考试招生只允许中职毕业生参加。当然,中职生除了毕业当年或毕业后以应、往届毕业生身份参加招生考试外,在就读期间要根据所选择的入学模式,分别参加职业技能考试或高中中考和高考选考。

目前高职院校的提前招生已经打响,浙江金融职业技术学院、金华职业技术学院、浙江经贸职业技术学院、浙江建设职业技术学院等35所高职院校已经公布招生方案。据悉,报名时考生可以最多报5所院校,多所录取的话,考生自己有权选择。

全面推进重点工程立功竞赛



自启动建设“三个柯桥”重点工程立功竞赛活动以来,柯桥区10个参赛单位纷纷以班组建设、技能比武、技术创新为载体,成立专门工作班子,制订专题实施方案,掀起“比质量、比安全、比进度、比效益、比创新、比廉洁”的高潮。图为在一期投资15亿元的绿色集成建设产业园项目工地,精工钢构职工正在参加电焊工技能比赛。

通讯员钟伟
韩余静 摄

走近铁路工匠②

铁路断电火车跑不了? 不怕,他手到“病”除

■陈慈林 文/摄

高铁时代,铁路一旦没了电,跑得再快的火车也寸步难行,后果会很严重。2月7日,正好是除夕夜,央视春晚节目刚刚开播,杭州枢纽接触网02单元突然跳闸,筑杭上行线乔司至南星桥区间全线停电,如果不迅速恢复通电,几十趟客车都要因此晚点。

杭州供电段高铁车间电化监管工区长孔令勇立即铆足劲,很快判断出02单元跳闸的原因是动车受电弓阻抗降低引起。他立即指挥降下动车故障受电弓,02单元立马恢复了通电。从接到通知到故障处置完毕,仅用了20分钟,铁路大动脉又畅通起来,旅客匆匆回家的步伐没有因此受到多少影响。

台上一分钟,台下十年功。10年前,浙江铁路开始实现电气化,当时,电气化是新生事物,铁路接触网电压高达27.5千伏,作业地点又都在线路上,行车安全和劳动安全风险相比以往成倍增加。时年



孔令勇(左一)向青年职工传授作业安全要点。

跟石头谈一场 海枯石烂的恋爱



徐伟军

■记者杜成敏 雷虹

价值几百元的原石,经过他的雕琢后,可以卖出35万元的高价。23岁时,青田石雕厂徐伟军就有了这种点石成金的本领。

如今,徐伟军是青田石雕厂第四代掌门人,被称为青田石雕界极具艺术潜力的青年高级工艺美术师。他的石雕粗中见细,取色精巧,表现力强,同行送其“石味厅”的字号,意为“以石为业、与味共辉”。

学艺:用一年时间雕刻一枚鸡蛋

1990年,13岁的徐伟军辍学后,通过在青田石雕厂看门的姑父介绍,进入了青田石雕厂。

石雕技艺需要从千琢万磨中练出来。雕刻一枚最基础的小鸡蛋,徐伟军一雕就是一年。

徐伟军天资聪慧,加上十分勤奋,出手的作品圆润精致,很快就从十几名学徒中脱颖而出,深得师傅——浙江省工艺美术大师刘银华的喜爱。刘银华将技艺倾囊相授。

经过几年的勤学苦练,徐伟

军很快在石雕行业崭露头角,19岁时,他便拥有了自己的工作室。

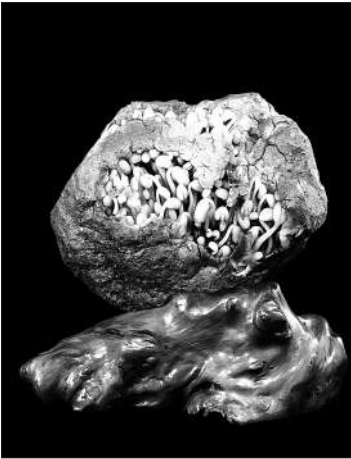
一场“恋爱”后的点石成金

一般的石雕艺人都会根据原石的造型来设计作品,为了挑到好材料,石雕艺人会不约而同守在矿山脚下,在原石刚从矿山上运下来的时候,争相抢走“最好的石材”。

好的青田石原石价格十分昂贵,徐伟军没有资金,每次他都只能等到其他人挑完“最好的石材”后,才去捡剩下的石料。如何“变废为宝”、发现美丽的石头?徐伟军每天凌晨3点钟起床,第一时间到矿山看每块石头,似乎是要跟石头谈一场恋爱,让彼此渐渐地心生欢喜。于是,每块石头似乎都跟徐伟军有了一份特殊的情谊。

跟石头的“恋爱”开拓了徐伟军无穷的创作灵感。一天,又是大家都挑完了石头,轮到徐伟军挑时只剩下4块毫不起眼的石料,里面的玉石部分很少,别人都瞧不上,认为利用价值不高。

“但是它们却让我眼前一亮,其中有一块正符合我心中构思已



徐伟军的石雕作品《大地梦想》。

久的作品要求。”经过一番讨价还价,徐伟军以700多元的价格买下了最后的4块顽石。

徐伟军花了5个月时间,把其中一块顽石雕成了《大地梦想》。《大地梦想》极好地利用了石材的本质,仅有的玉石部分被雕刻成了一批欲破土而出的嫩芽,石头皮(外层)变成了开裂的土地,寓意生命不屈,大地正顽强地孕育

丽水：“绿谷”特色人才

■记者杜成敏

去年7月,龙泉市精美瓷厂墨素窑瓷青瓷工作室沙力等10人入选2014年度“丽水三宝”新苗人才,他们将接受为期3年为其“量身定制”的特殊培训。

青瓷、宝剑、石雕被称为“丽水三宝”。为培养一批有发展潜力的“丽水三宝”后备人才队伍,丽水市制订“丽水三宝”新苗人才培养计划——在2014年至2018年间,每年选拔20名“丽水三宝”新苗人才,通过师徒结对、制订培养计划、定期集训比武、年度考核评比、分类选拔培养等方式,培养、发掘一批适合丽水绿色产业发展的高技能人才。

新苗人才将享受选优晋升职称政策,他们可直接确认为工艺美术员、助理工艺美术师、工艺美术师专业技术资格,或直接考评认定中级工、高级工、技师职业技能等级。3年培养期内,根据专业培训、年度考核等情况,成绩特别优秀的培养人员可以再晋升一次工艺美术师专业技术资格或职业技能等级等。

丽水高技能人才培育,除了挖“三宝”,还有“五养”培养,即:保健养生、膳食养生、茶艺养生、风情影像、休闲导游、特色工艺等特色产业人才的培养。

2014年,丽水出台《丽水市“五养”技能大师评选管理办法》,凡是被

评定为丽水市“五养”技能大师的,给予一次性5000元奖励,符合相关条件的,可直接认定为高级技师或技师,享受政府岗位津贴等相关待遇。

此外,“五养”技能大师在申报市首席技师和市技能大师工作室、市“138”人才、市拔尖人才、市突出贡献人才、省“151”人才和国务院政府特殊津贴等时,可优先予以推荐。今年,丽水还将举办首届“五养”技能大师职业技能竞赛。

为培养更多的丽水“绿谷文化”产业人才,丽水市还通过优化技师评选工作、培育技能大师工作室、创办特色产业学校等培育所需高技能人才。

丽水鼓励当地特色行业从业

人员积极参与市本级及县(市、区)首席技师、技能大师工作室评选活动,并积极举办特色文化技能人才大比武、开展“非物质文化遗产”高技能人才研究班等活动,搭建起人才培训和提升的平台,有效地激发了技能人才练本领、提素质、传技艺、攻难题、力创新的热情和动力。目前,成功入选丽水市本级及县(市、区)技能大师工作室30家、首席技师30人;浙江省技能大师工作室10家、首席技师8人。

丽水职业教育特色鲜明,与经济社会发展紧密结合。如景宁职业高级中学旅游服务与管理专业对接畲族文化产业;龙泉中等职业技术学校民族工艺品制作专业对接青瓷、宝剑产业;云和县中等职业学校工艺美术专业对接木玩玩具设计与制作等;而龙泉青瓷宝剑技师学院和青田石雕技工学校,则直接为品牌产业的传承发展提供人才支撑。“绿谷”特色职业教育成为丽水高技能人才培养的一道亮丽风景线。

技术不好,对工作环境不适应……

“有师傅耐心教导,我才坚持下来”

平湖华孚纺织有限公司举行2016年度“拜师收徒”仪式,12名新入职的员工分别与刘瑞发等9名技工结成师徒。

“拜师收徒”是平湖华孚纺织有限公司的优良传统,仪式看似简单,却是一件极严肃、认真的事情。结对前,师徒都经过较为详细的相互了解,经过双向选择,最终确定为师徒关系。每一对师徒要认真填写《师徒基本情况表》,师傅在表中说明传授徒弟的技能内容,并做出郑重承诺,即采取何种方式,经过多长时间,传授徒弟到何种水平等。徒弟也要做出认真表态,即如何尊重师傅,如何向

师傅学习等。仪式极大地增强了师傅的荣誉感和徒弟的归属感,相互间有了责任和义务。

黄安春是一名外来的细纱挡车工,她告诉笔者说:“刚来的时候,自己的技术不大好,对这里的工作环境不是很适应,机器的嘈杂声、漂浮的棉絮,一天下来,头、眼都不舒服,也有过想要放弃的想法,但是通过师傅的耐心教导,我还是决定留下来了。”如今技术当然已不可同日而语。

黄安春说,从师傅身上我学到了很多,使我渐渐熟悉了挡车的技能。比如说接头、包卷以及清洁工具的应用等等。

“只要会做、肯做、想做,那么你一定能做好。干一行、爱一行,只要我们有决心就一定可以适应工作、尽快成长,并且有可能超越师傅。”黄安春已学会了像师傅一样说话、办事,并且变得越来越有自信。

为鼓励和支持结对师徒工作学习,华孚公司工会对结对师徒每人拨给500元活动经费,用于购买学习用具和教学书籍。每年年底,公司还要举行“优秀师徒”评选。去年,细纺车间的钱龙珠与胡宝玉、李兰花与王香英两对师徒被公司评为“优秀师徒”,除被授予荣誉证书外,每人还得到1000元现金奖励。



打造浙江金蓝领
岗位成才

■通讯员徐志良 记者杜成敏

敬一朵玫瑰、照一张合影、郑重叫一声师傅,“拜师收徒”的师徒结对仪式就算完成了。日前,