



丙申年三月初二
2016年4月8日
星期五

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrxw@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第10319号

社址: 杭州市文一路80号12号楼 邮编: 310013



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

省总工会省安监局下发通知——

全省职工齐动手查隐患保安全

“找茬”找得准可获奖，“点子”提得好可评优

本报讯 记者王海霞报道 昨天,省总工会、省安全生产监督管理局联合下发通知,在全省范围内组织和动员职工开展“查事故隐患,提合理化建议”活动。

本次活动从2016年4月份开始到10月底止,活动开展范围为:全省各类企事业单位和职工,其中重点是危险化学品、建筑施工、非煤矿山、涉氨粉尘、轨道交通、道路运输、油气输送管道、特种设备等重点行业以及人员密集场所,

港口、车站(码头)等事故易发、多发的重点区域。活动主要内容为:组织职工立足生产岗位,为企业安全生产查短板、补短板,全面查找本单位生产工艺系统、基础设施、技术装备、作业环境、应急救援等方面存在的问题,以及在安全生产制度建设、企业主体责任落实、劳动纪律、现场管理等方面存在的薄弱环节,提出合理化建议和解决办法。

通知要求各级工会要开展广

泛深入的宣传和动员,扩大活动的覆盖面,努力使所属企事业单位和职工都参与到活动中来。要积极拓展运用互联网+思维,利用手机APP、微博、微信和QQ等开展“隐患随手拍”,进一步拓宽职工参与隐患排查治理的渠道和方法,方便职工快速反映事故隐患苗头,提出解决的办法。要建立和完善职工查隐患,提建议登记、整改、销号档案管理制度,推动中小微企

业转换隐患排查治理管控思维,积极利用社会资源,采取购买安全生产社会化服务,委托第三方服务等方式,提升隐患排查治理成效。

通知还要求各级工会要与安监部门密切协作,优势互补,推动职工“查事故隐患,提合理化建议”活动形成长效机制。对积极开展活动的企业和提出建设性意见建议的职工应当给予奖励,在“安康杯”竞赛评优评先工作中予以优先推荐。对在活动中

作出突出贡献的个人,符合有关条件的,可推荐申报省“五一”劳动奖章。

省总工会自2012年以来每年开展安全生产合理化建议征集活动,充分发挥广大职工群众参与、支持和监督安全生产工作的积极作用,在深化隐患排查治理体系建设,促进我省安全生产环境持续稳定向好,维护和保障职工生产安全和健康方面发挥了积极作用。

绍兴市总工会举行七届四次全委(扩大)会议 今年将推进“百千万”十大系列活动

本报讯 见习记者胡翀 通讯员赵佳维报道 在日前结束的绍兴市总工会七届四次全委(扩大)会议上记者获悉,在“十三五”开局之年,“百千万”十大系列活动,强基、创争、素质、普惠、活力、信息六大工程,以及工会自身队伍建设等一系列活动措施,将成为绍兴市总工会在增“三性”,去“四化”的改革之路上重要的抓手和支撑。绍兴市委副书记尹永杰,市人大常委会副主任,市总工会主席阮坚勇出席会议并讲话,市总工会党组书记、副主席吴海明向大会作了工作报告。

会议全面总结了2015年各项工作,明确了2016年工作思路、工作重点、工作目标。2015年,绍兴市总工会在思想引领、服务大局、和谐发展以及激发基层组织动力方面均取得了显著的成绩。特别是不断创新职工建功立业机制,在全市所有在建市级以上重点工程中开展以“六比六赛”为主要内容的示范性立功竞赛,新昌钦寸水库工程被列为“两美”浙江重点工程立功竞赛十大示范工程。在切实提升工资集体协商实效方面,涌现出虞汤童童装、嵊州长乐电机行等工资集体协商这些省级典型,

柯桥区总集体合同签订和工资集体协商工作得到全总集体合同部肯定。

在这次会议上,一份“百千万”十大系列活动的清单传递到各级工会干部的手中,即百名干部联基层、百名名师带高徒、千名劳模展风采、千场竞赛立新功、千场培训强素质、千家企业创和谐、千万资金送温暖、万名会员得实惠。绍兴市总工会希望通过这样的活动载体,来激发职工创新发展动力。同时,通过强基工程,推进基层工会建设;通过创争工程,提升工会工作影响,通过素质工程,提升职工队伍素质;通过普惠工程,做好服务职工文章;通过活力工程,活跃职工文体生活;通过信息工程,着力推进网上工会建设。这六大工程有些已经付诸实践,有些正处于紧锣密鼓的筹划阶段。一连串的组合拳,起到的将是舒经活络的功效,来打通以往工会工作的各个闭塞结节,为绍兴的工会工作从自上至下注入新的活力。

会议还替补了市总工会七届委员会委员、经审委员,表彰了2015年度各类先进集体及个人。

宁波鼓励职工去农家乐和民宿疗休养

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 近日,宁波市总工会等六家单位联合下发了关于《〈加强宁波市职工疗休养管理工作的实施办法〉的补充意见》,鼓励、倡导充分利用市内有经营资质的农家乐、民宿等资源,丰富职工疗休养形式。

据介绍,农家乐经营资质基本要求:宁波市内能提供正规报销凭证的县级以上(含县级)农家乐特色村(点);管理规范,经营情况良好,无重大质量、卫生、安全事故发生,未受到旅游、工商、物价等相关行政部门的行政处罚;能为游客提供农产品农家菜肴、体验农耕文化、走进农家生活、欣赏乡村风情等体现“三农”特色的休闲旅游服务项目。

民宿要求:位于宁波市乡村范围内,具有合法经营资格(提供正规报销凭据)和相关有效证件的经营服务单位,包括乡村酒店、经市级认定的特色客栈、民宿以及能够提供住宿服务的等级景区等。

职工疗休养活动可通过政府采购、购买服务等方式,委托符合条件的旅行社、民宿、农家乐等旅游经营者提供服务,其依法开具的发票纳入职工疗休养报销范围。职工疗休养活动地点安排在省、市、县(市、区)内,可在地多开展身心疗养、参观学习、职工交流、乡村体验等内容,鼓励、倡导充分利用市内有经营资质的农家乐、民宿等资源,丰富职工疗休养形式。

疗休养有了“近水楼台” 德清职工率先尝到“本地行”甜头

本报讯 通讯员潘军、张志炜 见习记者何悦报道 今年3月中旬,湖州市公布的首批120家湖州职工疗休养(推荐)基地中,德清县有12家旅游企业入选。近日,德清县总工会对职工疗休养“本地游”的奖励措施已正式施行,有了“近水楼台”,部分企业职工率先尝到了“甜头”。

“对于我们这些中小企业来说,去外地疗休养,一来时间长影响生产,二来要考虑成本和安全问题。”4月5日,五味和食品酿造有限公司的工会干部冯朝阳刚刚拿到了“本地行”专项奖励1150元,他告诉记者,前几天他们在县职工疗休养服务中心的帮助下,组织了公司46位员工到南浔疗休养,切实得到了实惠。

据了解,为推动全县职工疗休养工作,有效维护职工的休息、休假权益,今年德清县总工会和县旅委共同设立了“德清县职工疗休养本地行专项奖励资金”,额度为50万元/年,并在县总工会设立了职工疗休养服务中心。“设立奖励资金的目的是为了强化政策引导,”职工疗休养服务中心有关负责人介绍,凡县属非企业、社会组织的企业在

全市范围内组织职工开展疗休养活动,均按照职工疗休养实际消费发票10%的比例审核发放奖励资金。奖励资金的审核、发放有一套严格程序。

据悉,德清县目前已有部分企业陆续申领了奖励资金,有意开展职工疗休养的非企业正在积极报备中。“在本地花一两天时间,花费不大,员工们很开心,所以我们都很支持。”德清新市镇的杭华油墨股份有限公司是该县第一家享受新政策实惠的企业,工会主席沈小平介绍说,前段时间他们已组织职工到长兴疗休养,目前补助已经到账了。

“这次入选的基地都由旅游企业自主申请,经过审核、评定、公示等环节最终确定的。”德清县旅委有关负责人介绍,入选的企业“旅游景区”需3A级以上,“旅游酒店”也需三星级以上,并且这12家基地并非“终身制”。县旅委将牵头对基地的客户满意度、卫生安全、服务质量等指标进行监督检查,年度考核不合格和发生重大投诉的,湖州市旅委和市总工会将撤销其疗休养基地资格。

170万交通人全力迎G20



本报讯 见习记者张泽媛报道 近日,全省交通运输系统“迎峰会、优服务、讲文明、创最美”活动暨杭州市出租车行业服务当先锋行动启动仪式在杭州黄龙体育中心举行,旨在凝聚全省170万交通人的力量,以良好的文明风尚,迎接G20杭州峰会,向世界展示中国魅力,展现浙江风采。

此次活动将以最美行业创建活动为载体,重点抓好“礼让斑马线、文明过马路、排队守秩序、礼仪待宾客”等四项工作。

启动仪式后,杭州市随即开展“服务G20,的士当先锋”出租车服务质量大提升主题活动,包括“文明礼仪大教育、车辆形象大改善、服务保障大投入、市场秩序大整顿、先锋模范大创建”系列活动。杭州市交通运输局将牵头对2万多名驾驶员开展全员培训,加强文明礼仪、安全驾驶、诚信经营等方面的教育;加快出租车更新、换新专用座套、统一着装,改善车容车貌;安装智能终端,升级技防手段,增强安全舒适度;招募2000名出租车司机志愿

者,组建30支峰会出租车专用服务先锋队。

同时,公交、地铁、长运等公共交通管理领域服务能力的全面提升活动也在火热开展。如公交集团陆续在40个首末站开展“为杭州添彩请排队上车”活动。地铁集团的“先下后上乘地铁文明一米迎嘉宾”文明乘车活动启动以来,得到了广大市民的理解、支持与参与,实现了地铁文明乘车从他律向自律的转变。

此外,为更好推进峰会保障工作,杭州交通运输行业全力推进交通建设项目、入城口整治等相关工作。目前,萧山机场公路改建等23个交通建设项目基本完成、33个人城口整治加快推进。

服务G20 建功十三五 新闻大奖赛

杭城PTU将参与交通事务管理

本报讯 见习记者胡翀 通讯员徐佳、陈亦默报道 记者从杭州市公安局获悉,自4月8日开始,杭州市、区两级治安防控机动队(简称PTU)陆续开展部分交通管理工作。

为有效整合警务资源节约警务成本,同时,加大交通秩序整治力度,以及G20峰会安保工作的顺利进行。前期,杭州市公安局交警支队的教官已对全市治安防控机动队队员分批次开展业务培训。

目前,治安防控机动队开展的部分交

通管理工作将集中在上城区、下城区、江干区、拱墅区、西湖区、滨江区、经济技术开发区、西湖风景名胜景区等八个城区。届时每天将有30余辆机动队巡逻车、120余名民警参与交通管理执法工作。

今后,治安防控机动队的主要职责仍以防控处突工作为主,但同时将辅助参与交通管理。具体体现为在日常治安巡逻防控过程中,对现行的交通违法进行查处,对发生的交通事故进行先期处置、对发现的路口拥堵进行及时疏导。

《花数万上学3年拿不到毕业证》报道追踪

缓刑期间又涉嫌诈骗 “骗子校长”被逮捕

本报讯 记者孟万成报道 衢州市常山县邮政局邮递员杨清国因儿子在原现代职业中专读了3年书,毕业也一年多多了,却一直拿不到毕业证,不得已求助本报。3月24日,本报记者经过核实追踪,对这起“花数万上学3年拿不到毕业证”的招生骗局进行了披露。在采访中还得知,原现代职业中专理事兼校长徐明因挪用资金罪和信用卡诈骗罪被判缓刑。

日前,记者获悉:徐明在缓刑期间又涉嫌犯罪,已被批捕。此前柯城区法院认为:徐明作为单位的相关负责人,在经手管理单位资金的过程中,利用职务之便,挪用本单位资金归个人使用且数额巨大,其行为已构成挪用资金罪;其无视信用卡的管理制度,以非法占有为目的,超过规定的期限透支使用信用卡并经发卡银行催收后仍不归还,数额较

大,其行为已构成信用卡诈骗罪。据此,遂于2015年4月7日判处徐明有期徒刑2年9个月,缓刑4年,并处罚金2万元。

然而,徐明获缓刑后仍不思悔改。在去年的5月21日,他以介绍他人到金温铁路动车组上当乘务员为由,骗走了金华兰溪市上华街道江南职业学校学生伍某、贾某、邵某各1.5万元。今年1月21日被兰溪警方以涉嫌诈骗罪刑拘,2月4日被批准逮捕。

88851111

沟通热线

《锻造工匠精神》系列报道

把匠心植入企业基因 ——解读工匠精神之“方太版本”

记者阮向民、蔡东鸣报道 一台灶具,70多个零配件,光螺钉的型号就有8种。要在15分钟内完成组装,成功点火,没有一身熟练的功夫是难以想像的。现在要告诉你,这项任务需要蒙眼操作,其难度简直可以和“最强大脑”相提并论。然而,刘建华做到了,他以一整套让人看得眼花缭乱的

手法,向大家

诠释什么叫做工匠。

4月6日,历时整整一个月的“方太集团第三届工匠文化节”落下帷幕,4名一线职工经层层选拔,戴上了“方太工匠”的臂章。从2014年起,“方太”每年都要花上一个半月时间,为一线员工搭建展示技艺的舞台,工匠之路从这里起步。

在“方太”,工匠是个骄傲的名字

“把简单的事件做到极致,在平凡的岗位坚守扎根”,这是“方太工匠文化节”的一句口号。

“不过,要是看了技能比武的现场,你就会觉得他们绝对不简单、不平凡。”方太集团培训经理王戈告诉记者,在“方太”,通过技能比武选拔工匠,难度堪比古时候选状元。每年千余人的技能比武,经过层层选拔,至今有资格戴上“方太工匠”臂章的也只有20人。与“方太”倡导产品的完美主义一致,宁缺勿滥一直是“方太”选拔工匠的原则。

有道是十年磨一剑。刘建华的工匠之路印证了这句话。2006年进入“方太”时,他只是一名普通的装配工,凭借长期一线实践练就的一双“火眼金睛”,

被提拔为灶具试火检验员,在岗数年来他从没漏检一台产品,从没出现过哪怕一次不良产品外流,成为集团燃气灶工厂的一个神话。2015年,他如愿戴上了“方太工匠”的臂章。

“每个工匠都有一手令人惊叹的绝活,都有一番了不起的业绩。”方太集团工会主席胡学时告诉记者,在“方太”,工匠是个骄傲的名字。

“用精雕细琢诠释技艺,用精益求精积淀创意……”这是“方太”员工自己创作的《工匠之歌》。用集团董事长茅忠群的话说,“方太”之所以能成为高端厨电行业的领军企业,一是靠科技的引领,二是靠匠心的传承。工匠精神已然植入了“方太”的企业基因。

拜师礼,“工匠节”里的传承大典

方太集团模具车间的宋绍康这一年来最欣喜的事,就是找到了一位好师傅,这位师傅就是“方太工匠”陈忠国。宋绍康说,这几年来他从师傅那里学到了认真、专注和责任。令他记忆犹新的是两次被师傅打回重做的“作业”,“其实从工艺要求来说,是基本符合要求的,但在师傅眼里,基本合格就是不合格”。

连续三届“方太工匠文化节”上,都有一个雷打不动的“保留节目”——拜师礼。王戈告诉记者,在“方太”有个规矩,要想晋升为工匠,不仅自己要有一

手绝活,还必须承担起带徒的责任。“如果说匠心是‘方太’的企业基因,那么这种基因是需要传承的,不允许丝毫变异。”

拜师礼是“方太工匠文化节”上最隆重的一幕,在集团领导的见证下,师徒交换拜师帖和聆训帖,徒弟向师傅敬茶后,师徒共同向工圣鲁班像行礼……

“把拜师礼办成一个大典,意在工匠精神的时代相传。”胡学时认为,工匠精神主张的是德技双修,以我所学口传心授,本身就是工匠品格的生动彰显。

有信念,成长通道一路绿灯

“在‘方太’,每个职工都有一条成长的通道。”王戈所说的成长通道,在“方太”被称之为“青松计划”。这一计划包括入职、军训、素质拓展、专业培训、革新发表、文化教育等10个环节,这些环节构成了工匠精神的“启蒙教育”。“只要职工有成长的信念,那么这一通道永远是一路绿灯。”

与此同时,“方太”建立了《工匠管理制度》,从普通职工到技工再到工匠的阶梯式成长和职业规划,以及能享受的待遇用制度的形式固化下来。

“‘方太’的实践与工会工作的方向一脉相承。”宁波市杭州湾新区总工会主席戚启华告诉记者,去年以来,区总工会全面实施以综合素质提升和技能素质提升为主要内容的职工免费培训计划,截至目前,已有6200余人先后参加两项培训。

戚启华告诉记者,培育工匠精神首先需要致力于农民工到职业工人的角色转型,通过技能提升和职业规划,为更多的职工铺就一条工匠之路。

紧扣企业需求提供技术支持

我省将进一步完善“机器换人”服务体系

本报讯 记者吴晓静报道 前不久,省政府印发《中国制造2025浙江行动纲要》,提出打造十大大工程,主动适应和引领经济新常态,建设制造强省。为贯彻落实《中国制造2025浙江行动纲要》,加快推进工业机器人应用,进一步完善“机器换人”市场化推进机制,省经信委发出通知,要求紧扣企业“机器换人”过程中的需求,完善服务体系,加强省级“机器换人”工程服务公司建设。

据介绍,“机器换人”工程服务公司是为企业开展“机器换人”提供专业工程技术服务的重要力量。目前,我省已经分3批公布了35家省级“机器换人”工程服

务公司名单。

我省各地将紧扣企业“机器换人”过程中的需求,进一步完善“机器换人”服务体系,依托省级“机器换人”工程服务公司和专家服务指导组等力量,建立适合当地产业特色的“机器换人”优秀服务指导机构,大力推进“机联网”、“厂联网”等智能工厂建设,推动“机器换人”向高层次发展。同时,进一步做好省级“机器换人”工程服务公司的培育管理。

目前,这些工程服务公司主要分为三类:机器人及自动化设备制造商、自动化集成商和智能制造解决方案及集成服务商。

