



丙申年三月初五
2016年4月11日
星期一

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉奥山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10321号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

减负！我省出台30条惠企新政 确保所有行业税负只减不增 切实降低企业成本

本报讯 记者吴晓静报道 “去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”是今年经济工作五大重点任务，在供给侧结构性改革大幕开启之下，如何进一步减轻企业负担，降低企业生产经营成本，优化发展环境，促进经济平稳健康发展？省政府办公厅日前印发《关于进一步降低企业成本优化发展环境的若干意见》（以下简称《意见》），共提出30条举措，要求从税费、用工、用能、融资、用地、物流、外贸、制度性交易等八个方面，切实降低企业成本。

确保所有行业税负只减不增

《意见》指出，要切实降低企业税费负担，全面实施“营改增”。从2016年5月1日起，将“营改增”试点范围扩大到建筑业、房地产业、金融业、生活性服务业，并将所有企业新增不动产所含增值税纳入扣抵范围，确保所有行业税负只减不增。

同时减征地方水利建设基金，完善新型墙体材料管理，全面落实减税清费政策。其中提到，认真落实增值税、所得税等税收优惠政策，简化优惠办理手续，对符合规定条件的企业享受优惠政策，除法律、法规、规章另有规定外，只需备案，无须税务机关审核批准。国家和省明确规定取消或停止征收的涉企收费项目，任何地方、任何部门不得以任何理由拖延或拒绝执行，不得转为经营性收费，不得以其他名目变相继续收取。

最低工资标准原则上调2年
调整1次

降低用工成本方面，《意见》明确规定全省最低工资标准原则上调2年调整1次，调整幅度基本与劳动生产率相协调。并要求进一步降低建设领域企业工资支付保证金缴存比例。

“五险一金”也将精简归并。

建议加快促进外来务工人员融入杭州 杭州市总工会获评 “政协优秀提案” 和“人民建议奖”

本报讯 记者孟万成报道 近日，2015年度杭州市获奖人民建议光荣榜公布，杭州市总工会榜上有名。此次杭州市人民建议征集办公室共评选人民建议金点子奖3个，人民建议创意奖10个，人民建议纪念奖15个，人民建议先进集体奖3个。其中，杭州市总工会《关于加快促进外来务工人员融入杭州的建议》获人民建议纪念奖。

为了更加科学直观了解和掌握外来务工人员在杭州工作生活情况，杭州市总工会联合浙江工商大学开展了外来务工人员专项调研，专门选取下沙闻潮社区和江干区格畈社区两个具有典型样本的外来务工人员集聚社区进行调研，抽取了2000名外来务工人员作为典型样本进行分析。总体上看，外来务工人员经济地位有所提升，群体社会层次有了很大提高，基本融入城市。但与城市社会交流广度和深度不够，需要政府、社会、企业大力支持关心引导，切实帮助他们解决实际问题，让他们真正融入城市。

鉴于此，杭州市总工会向市政协提出了

88851111
沟通热线

绍兴启动“名师带高徒”五年行动计划 十万元重金寻名师

本报讯见习记者胡翀报道 徒弟获世界技能大赛奖牌的，给予名师10万元一次性奖补；徒弟获国家级技能荣誉称号的，给予名师2万元一次性奖补；徒弟获省（部）级技能荣誉称号和市突出贡献高技能人才称号的，给予名师5000元一次性奖补。近日，一份“名师带高徒”五年行动计划（2016~2020）由绍兴市总工会和绍兴市人力资源和社会保障局联合下发，这也标志着高层次技能人才培养新模式，将在绍兴正式

试水。这份行动计划实施的范围，明确为绍兴市行政区域内的各类企事业单位，重点是八大重点发展产业的骨干企业和设立技能大师工作室、高技能人才（劳模）创新工作室的企业。

行动计划对“名师”与“高徒”都有着相对严格的要求。其中，“名师”是指绍兴市获得中华技能大奖、钱江技能大奖、浙江省首席技师、市突出贡献高技能人才和市级以上技术能手、有较高影响力的

高级技师、技能型劳动模范和非物质文化遗产传承人。

而“高徒”则是指45周岁以下并具有良好的政治思想素质，强烈的学习愿望和相应的技能基础（具有高级工及以上职业资格或十年及以上本职业工作经历）的在职职工。

原则上，每名名师同时带高徒控制在1~3名，特别优秀的最多不超过5人，在本单位无法满足招收的情况下，也可以委托市、县两级工会组织面向社会公开招收。

师徒双方签订《绍兴市“名师带高徒”协议书》，明确各自的权利和义务，包括传授的内容、师徒职责和义务、协议目标等。

这份计划中将协议结对的周期明确为2年，协议期间，各单位要定期进行考核，原则上年每年考核一次，检查培养效果，同时，由市、县两级工会、人社部门加强日常指导、抽查和期满考核。

绍兴市总工会经济部部长陶钦科表示，对认真履行带徒协议，倾力传授绝招绝技的名师，将在各

级劳模先进评选的过程中有所倾斜，优先推荐评选，优先安排疗休养等活动。对名师带高徒活动开展贡献突出的单位，也将出台相关政策予以扶植。除了上述10万元、2万元和5000元的重奖，徒弟获市技术能手或市级一类技能大赛前3名的，给予名师2000元一次性奖补。协议期内或协议期满一年内，徒弟晋升高级技师、技师的（参加技能比赛晋升的不重复享受），分别给予名师2000元、1000元一次性奖补。



ICBC 中国工商银行
浙江省分行
电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

工会改革前哨

“房东”工会 成为园区“大管家”

杭州元谷创意园联合工会
打造园区、企业、职工三方命运共同体

记者王海霞报道 如何让园区11名工会工作人员服务好园区内的几千名员工呢？如何让没有工会的企业走近工会、加入工会？杭州拱墅区元谷创意园给出的探索路径是：

党群工作“齐步走”

元谷创意园，成立于2008年9月，是一家专业从事文化创意产业园区开发建设和管理的公司。目前有5个园区，均分布在拱墅区。园区内入驻婚庆服务、电子商务、传媒、设计等文化创意企业160多家，从业人员2000余人。

2012年，元谷创意园成立联合工会。但园区内企业类型多，数量多，平均每家企业职工数少，职工多为80、90后，而工会工作人员缺乏，联合工会工作难以深入开展，实质作用发挥不大，更像是园区“房东”即管理公公司的工会。

2015年，联合工会换届，工会主席王多走马上任。在拱墅区总工会的指导下，元谷创意园迈出了党群工作“齐步走”的步伐。园区在成立3个党支部的基础上，成立了5个园区分工会，下设10个工会小组。

在人员配置问题上，也选择最大化地发挥“党建带工建，工建促党建”这一传统的优势，园内符合建会条件的企业大部分已经建立工会，90%以上的职工成为了工会会员。“房东”工会已然成为了园区“大管家”。

“微三级”服务每一位会员

“从事文化创意的职工特立独行，和一般的企业不一样了，有时候白天见不到几个人，一到晚上却灯火通明，挑灯夜战。”王多说，由于行业的特殊性，想让文创企业工会主动开展工会工作太难了。

打破企业架构！联合工会——5个分工会——10个工会小组，发挥这个“微三级”工会体系的作用，将整个园区2000多名职工都活跃起来。“工会小组按不同企业类型组成的，有婚庆、电子商务、传媒、设计、互联网等等。”王多介绍，10个小组就是10个活跃因子。

去年，园区内一家企业“万麒装饰”的杨主任在一次小组活动中提到，他的老乡有一个儿子小名超超，才10岁不幸患“再生障碍性贫血”，目前正在省人民医院治疗，已举债数万元。

联合工会马上联合园区党委发动职工为超超募集到3万多元善款。目前超超病情稳定，已回丽水老家读书养病；而他也成为园区的第一个结对帮扶对象。“很多企业主、职工，甚至经常来园区送快递的小哥都参加了这次公益活动。”杨主任说，工会给人一种家的温暖。

（下转第4版）

孩子画笔下的公交文明

本报讯见习记者胡翀报道 昨天上午，杭州市青少年活动中心一楼大厅内，数十幅少儿公益绘画大赛获奖作品在此进行展出。作品的主题围绕“文明G20公交我先行”，通过孩子手中的画笔与独到的视角，展示了一幅幅文明出行的美丽画卷。

这次绘画大赛的主题从杭



州市城市公共交通乘坐准则》中选取，围绕十条乘坐规则及文明礼仪规范展开创作和绘画。经过儿童美术专家甄选，共评出一等奖10名，二等奖20名，三等奖30名，优秀奖65名，优秀指导教师24名。除现场展示外，大赛获奖作品还将通过公交车体公益广告、车厢内画框、IC卡卡套、明信片等形式进行展示。

《宝贝坐好，你是有票的》，入木三分，颇具讽刺意味，而

这幅作品也获得了一等奖。

见习记者胡翀 摄影报道