



吉田山 原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

减负！我省出台30条惠企新政 确保所有行业税负只减不增 切实降低企业成本

本报讯 记者吴晓静报道 “去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”是今年经济工作的五大重点任务,在供给侧结构性改革大幕开启之下,如何进一步减轻企业负担,降低企业生产经营成本,优化发展环境,促进经济平稳健康创新发展?省政府办公厅日前印发《关于进一步降低企业成本优化发展环境的若干意见》(以下简称《意见》),共提出30条举措,要求从税费、用工、用能、融资、用地、物流、外贸、制度性交易等八个方面,切实降低企业成本。

确保所有行业税负只减不增

《意见》指出,要切实降低企业税费负担,全面实施“营改增”,从2016年5月1日起,将“营改增”试点范围扩大到建筑业、房地产业、金融业、生活性服务业,并将所有企业新增不动产所含增值税纳入抵扣范围,确保所有行业税负只减不增。

同时减征地方水利建设基金,完善新型墙体材料管理,全面落实减税降费政策。其中提到,认真落实增值税、所得税等税收优惠政策,简化优惠办理手续,对符合条件企业享受优惠政策,除法律、法规、规章另有规定外,只需备案,无须税务机关审核批准。国家和省明确取消或停止征收的涉企收费项目,任何地方、任何部门不得以任何理由拖延或拒绝执行,不得转为经营性收费,不得以其他名目变相继续收取。

最低工资标准原则上每2年调整1次

降低用工成本方面,《意见》明确全省最低工资标准原则上每2年调整1次,调整幅度基本与劳动生产率相协调。并要求进一步降低建设领域企业工资支付保证金缴存比例。

“五险一金”也将精简归并。

对失业保险费单位缴费实行临时性下调,从2016年5月1日至2018年12月31日,费率由1.5%降为1%。继续贯彻执行工伤、生育保险费率下降政策。2015年底职工基本医疗保险基金支付能力达到12个月以上的统筹地区,对符合产业转型升级发展方向的企业,由当地政府确定2016年下浮职工基本医疗保险缴费比例,下浮幅度相当于企业单位缴费部分1个月的额度。允许符合产业结构调整方向的困难企业暂缓缴纳社会保险费,缓缴期限不超过1年。

鼓励企业加大以智能制造为主攻方向的“机器换人”投资,每年减少生产一线简单用工50万人以上,规模以上企业提高劳动生产率8%以上。

用电、用气、用地成本都降

针对用能成本、用地成本,《意见》也给出了具体的“减负”举措。

降低一般工商业及其他用电价格,从2016年1月1日起,全省一般工商业及其他用电价格每千瓦时降低4.47分。扩大电力用户与发电企业自主协商确定电价。对燃煤(油)锅炉电能替代改造完成后用电实行优惠电价。对自备电厂关停后的企业用电实行优惠电价。降低企业用气价格。

用地方面,减免城镇土地使用税,对新建国家鼓励和扶持产业项目的企业、占地广的深加工农业龙头企业,可在一定期限内作为“确属发展前景较好,但目前亩产税收贡献不大”的纳税人,享受城镇土地使用税差别化减免优惠政策。创新土地出让方式,积极推行工业用地弹性年期出让,鼓励各地采用出让年限小于50年、长期租赁、租让结合、先租后让等方式供地。下调土地出让竞买保证金和履约保证金。支持标准厂房建设。

还有这些政策也惠企

30条惠企新政中,还提出引导金融机构主动帮扶企业,规范存款及账户招投标定价行为。创新企业融资机制和方式,大力发展应收账款融资,进一步扩大应收账款质押融资规模;支持金融机构提高信用贷款比例;积极推广专利权质押、商标权质押和排污权抵押贷款等融资创新;大力发展设备融资租赁;支持

符合条件的工业企业集团设立财务公司;探索开展企业集团财务公司延伸产业链金融服务试点;加快完善政策性融资担保体系。同时,提高企业直接融资比重。防范化解企业资金链担保链风险。

外贸成本方面,清理规范进出口环节和海关监管区服务收费,下调进出口环节经营服务性收费,降低10%收取安全产品制售费。优化出口退税办理,提高检验检疫通关便利

化水平,支持跨境电子商务发展。

此外,全面规范港口、机场、公路经营性收费,大力发展多式联运。深化“四张清单一张网”改革,加强涉审中介治理,降低企业纳税成本。

《意见》同时要求各地、各有关部门要充分认识降低企业成本、优化发展环境的紧迫性,全面贯彻落实国家和省有关降成本的部署,结合实际,抓紧制定出台本地区和本部门降成本的政策措施。

省检21条《意见》护航非公经济

本报讯 见习记者胡翀 通讯员范跃红报道 从本月起,我省检察机关在办理非公企业案件时,要先对企业生产经营进行办案风险评估,防止办案不当,影响企业正常经营;传唤、拘传涉嫌犯罪的不法企业经营者、管理人员、“关键”骨干或者依法实施搜查时,要把握好时机,尽量避免在公众场合进行……近日,记者从省检察院与省工商联召开的民营企业座谈会上获悉,作为精准护航我省非公经济的重要举措,省检察院专门出台的《关于依法保障和促进非公企业健康发展的意见》,得到与会浙商们点赞。

21条《意见》包括:检察机关要在法律政策界限把握上容忍改革创新失误、纠错。我省是创新强省、互联网金融大省,创新难免失误犯错,检察机关要坚持法治思维,注意把握法律政策界限,杜绝选择性司法,防止侵犯非公企业合法权益问题的发生。县(市、区)院办理涉及中型非公企业董事局主席、董事长、总经理或影响企业科研、生产、经营的“关键”骨干,在立案、批捕、起诉前应当向省院备案;县(市、区)院办理涉及大型非公企业董事局主席、董事长、总经理或影响企业科研、生产、经营的“关键”骨干,在立案、批捕、起诉

时要注意严格区分。防止把一般违法违纪、工作失误甚至改革创新简单地视为犯罪。

《意见》要求我省检察机关办理非公企业案件应当进行风险评估。“这是这一《意见》中最大的亮点”,省检察院副检察长张雪樵说。在立案查处非公企业职务犯罪案件和审查公安机关移送批捕、起诉非公企业刑事犯罪案件等司法环节,检察机关应当把是否严重影响非公企业正常生产经营作为重要标准进行评估并作出应对处理,坚决克服机械办案、就案办案的思维方式和司法理念,及时、主动服务非公企业健康发展。在非公有制企业重大职务犯罪案件办理时应当向上级院报告备案。市、县(市、区)检察院办理涉及大型非公企业董事局主席、董事长、总经理或影响企业科研、生产、经营的“关键”骨干,在立案、批捕、起诉前应当向省院备案;县(市、区)院办理涉及中型非公企业董事局主席、董事长、总经理或影响企业科研、生产、经营的“关键”骨干,在立案、批捕、起诉

前应当报市院备案。

《意见》要求全省检察机关要严肃查办侵犯非公企业合法权益的职务犯罪案件,重点查办发生在项目审批、市场准入、市场监管、土地征用、税收征管、国家财政补贴等环节向非公企业及其经营管理者索贿受贿案件,特别是坚决查处发生在对非公企业行政管理、行政监管领域国家机关工作人员滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等造成非公企业重大损失的犯罪行为,从严查办乘非公企业危难之机,故意制造障碍或严重不作为导致非公企业蒙受重大损失的渎职犯罪案件。

除此之外,《意见》还对各级检察院在办理非公企业案件时的具体操作方法、法律手段的运用以及对行政执法人员的法律监督等方面一一作出详细的阐述。

在座谈会上,省检察院党组书记、检察长汪瀚与全国政协委员、省工商联主席南存辉等共商进一步服务我省非公经济大计,落实省检察院的21条意见。

千人毅行 助力峰会



近日,由杭州市直机关工委主办,以“活力引领,助力峰会”为主题的市直机关干部职工毅行活动,在杭州钱江新城城市阳光鸣响了出发的号令。近千位杭州市直机关干部职工意气风发地沿钱塘江岸

行走10公里,助推杭州正在火热开展的“办好G20、当好东道主”主题活动,营造“服务峰会,人人参与”的浓厚氛围。

记者周金友 摄影报道

建议加快促进外来务工人员融入杭州 杭州市总工会获评“政协优秀提案” 和“人民建议奖”

本报讯 记者孟万成报道 近日,2015年度杭州市获奖人民建议光荣榜公布,杭州市总工会榜上有名。此次杭州市人民建议征集办公室共评选人民建议金点子奖3个,人民建议创意奖10个,人民建议纪念奖15个,人民建议先进集体奖3个。其中,杭州市总工会《关于加快促进外来务工人员融入杭州的建议》获人民建议纪念奖。

为了更加科学直观了解和掌握外来务工人员,在杭州工作生活情况,杭州市总工会联合浙江工商大学开展了外来务工人员专项调研,专门选取下沙闻潮社区和江干区格畈社区两个具有典型样本的外来务工人员集聚社区进行调研,抽取了2000名外来务工人员作为典型样本进行分析。总体上看,外来务工人员经济地位有所提升,群体社会层次有了很大提高,基本融入城市。但与城市社会交流广度和深度不够,需要政府、社会、企业大力支持关心引导,切实帮助他们解决实际问题,让他们真正融入城市。

鉴于此,杭州市总工会向市政协提出了

“建立健全积分落户政策,率先实现优秀外来务工人员入户杭州;加强宣传,形成善待外来务工人员的亲和文化;加强就业引导,实现外来务工人员有序融入杭州;探索完善外来务工人员子女教育政策,解决外来务工人员后顾之忧;加强引导,培育服务外来务工人员的社会组织”等五条对策和建议,促进外来务工人员加快融入杭州,被市委、市政府领导充分肯定,为有关部门采纳吸收,并成为杭州市政协2015年度优秀提案。

“人民建议奖”由杭州市政府于2000年7月设立,目的是进一步鼓励人民群众参政议政,充分发挥人民群众参与社会主义现代化建设的积极性、主动性和创造性,对那些提出有益于杭州经济社会发展建议的“民间谋士”,给予一次性经济奖励。

88851111

沟通热线

绍兴启动“名师带高徒”五年行动计划

十万重金寻名师

本报讯 见习记者胡翀报道 徒弟获世界技能大赛奖牌的,给予名师10万元一次性奖补;徒弟获国家级技能荣誉称号的,给予名师2万元一次性奖补;徒弟获省(部)级技能荣誉称号和市突出贡献高技能人才称号的,给予名师5000元一次性奖补。近日,一份“名师带高徒”五年行动计划(2016~2020)由绍兴市总工会和绍兴市人力资源和社会保障联合下发,这也标志着高层次技能人才培养新模式,将在绍兴正式

试水。这份行动计划实施的范围,明确为绍兴市行政区域内的各类企事业单位,重点是八大重点发展产业的骨干企业和设立技能大师工作室、高技能人才(劳模)创新工作室的企业。

行动计划对“名师”与“高徒”都有着相对严格的要求。其中,“名师”是指绍兴市获得中华技能大奖、钱江技能大奖、浙江省首席技师、市突出贡献高技能人才和市级以上技术能手、有较高影响力的

高级技师、技能型劳动模范和非物质文化传承人。

而“高徒”则是指45周岁以下并具有良好的政治思想素质,强烈的学习愿望和相应的技能基础(具有高级工及以上职业资格或十年及以上本职业工作经历)的在职职工。

原则上,每名名师同时带高徒控制在1~3名,特别优秀的最多不超过5人,在本单位无法满足招收的情况下,也可以委托市、县两级工会组织面向社会公开招聘。

师徒双方签订《绍兴市“名师带高徒”协议书》,明确各自的权利和义务,包括传授的内容、师徒职责和义务、协议目标等。

这份计划中将协议结对的周期明确为2年,协议期间,各单位要定期进行考核,原则上每年考核一次,检查培养效果,同时,由市、县两级工会、人社部门加强日常指导、抽查和期满考核。

绍兴市总工会经济部部长陶钦科表示,对认真履行带徒协议、倾力传授绝招绝技的名师,将在各

级劳模先进评选的过程中有所倾斜,优先推荐评选,优先安排疗养休养等活动。对名师带高徒活动开展贡献突出的单位,也将出台相关政策予以扶植。除了上述10万元、2万元和5000元的重奖,徒弟获市技术能手或市级一类技能大赛前3名的,给予名师2000元一次性奖补。协议期内或协议期满一年内,徒弟晋升高级技师、技师的(参加技能比赛晋升的不重复享受),分别给予名师2000元、1000元一次性奖补。

工会改革前哨

“房东”工会 成为园区“大管家”

杭州元谷创意园联合工会 打造园区、企业、职工三方命运共同体

记者王海霞报道 如何让区区11名工会工作人员服务好园区内的几千名员工呢?如何让没有工会的企业走近工会、加入工会?杭州拱墅区元谷创意园给出的探索路径是:

党群工作“齐步走”

元谷创意园,成立于2008年9月,是一家专业从事文化创意产业园区开发建设和管理的公司。目前有5个园区,均分布在拱墅区。园区内入驻婚庆服务、电子商务、传媒、设计等文化创意企业160多家,从业人员2000余人。

2012年,元谷创意园成立联合工会。但园区内企业类型多、数量多,平均每家企业职工数少,职工多为80、90后,而工会工作人员缺乏,联合工会工作难以深入开展,实质作用发挥不大,更像是园区“房东”即管理公司的工会。

2015年,联合工会换届,工会主席王多走上任。

在拱墅区总工会的指导下,元谷创意园迈出了党群工作“齐步走”的步伐。园区在成立3个党支部的基础上,成立了5个园区分工会,下设10个工会小组。

在人员配置问题上,也选择最大化地发挥“党建带工建,工建促党建”这一传统的优势,园

区党委中很多干部与联合工会的干部交叉任职,工会主席王多同时担任园区党委书记一职。

依托党群联动工作机制,目前,园区内大部分活动由党委和工会联合举办。督促指导企业建会,组织文体活动、宣传职工合法权益维护、举办职工技能比赛……党群工作人员们一岗肩负党建、工建双职,不仅节省了不少人力,还起到意想不到的效果。

“很多非公企业原先并没有建会,在有符合企业需求的工会活动开展时,联合工会就可以通过党组织这条线通知企业参加,先服务再建会,让企业在参与工会活动中体验到工会的服务之后,再推动建会,这样就容易了很多。”王多说。

目前园区内符合建会条件的企业大部分已经建立工会,90%以上的职工成为了工会会员。“房东”工会已然成为了园区“大管家”。

“微三级”服务每一位会员

“从事文化创意的职工特立独行,和一般的企业大不一样了,有时候白天见不到几个人,一到晚上却灯火通明,挑灯夜战。”王多说,由于行业的特殊性,想让文创企业工会主动开展工会工作太难了。

打破企业僵局!联合工会——5个分工会——10个工会小组,发挥这个“微三级”工会体系的作用,将整个园区2000多名职工都活跃起来。“工会小组按不同企业类型组成的,有婚庆、摄影、电子商务、传媒、设计、互联网等等。”王多介绍,10个小组就是10个活跃因子。

去年,园区内一家企业“万麒装饰”的杨主任在一次小组活动时提到,他的老弟有一个儿子小名超超,才10岁不幸身患“再生障碍性贫血”,目前正在省人民医院治疗,已举债数万元。联合工会马上联合园区党委发动职工为超超募集到3万多元善款。目前超超病情稳定,已回丽水老家读书养病;而他也成为园区的第一个结对帮扶对象。“很多企业主、职工,甚至经常来园区送快递的小哥都参加了这次公益活动。”杨主任说,工会给了一种家的温暖。

2015年6月,工会举办“元谷杯”化妆技能大赛。园区党委特意指派梦想导师为26名参赛选手化妆师给予免费的赛前培训。周晴是园区内“姗姗化妆”培训学校的一名学员,在这次比赛中她获得了三等奖。“以前给人化妆,每天赚600多元,现在每天最多可以赚1200元。”周晴们的劳动价值随着技能提升得到了明显的提高。赛后,不少园区职工意犹未尽。针对职工的兴趣和需求,元谷联合工会联合“姗姗化妆”举办了一个生活妆培训公益班,让许多非专业的职工也过了一把瘾。

“我们搞那么多的活动,就是要把园区职工都团结在一个工会大家庭里。大家遇到什么困难、有什么需求都可以第一时间告诉我们,让我们第一时间帮助他们。”王多说,现在工会要在园区组织一场工会活动,职工参与率非常高,甚至有很多活动本身就是职工发起的,并且园区已经打破企业之间的界限,实现资源共享。

据统计,2015年,元谷联合工会举办的各类工会活动,服务职工4000余人次,平均每一位职工享受到了两次“娘家人”的服务。(下转第4版)

孩子画笔下的公交文明

本报讯 见习记者胡翀报道 昨天上午,杭州市青少年活动中心一楼大厅内,数十幅少

州市城市公共交通乘坐准则》中选取,围绕十条乘坐规则及文明礼仪规范展开创作和绘画。经过儿童美术专家甄选,共评出一等奖10名,二等奖20名,三等奖30名,优秀奖奖65名,优秀指导教师24名。除现场展示外,大赛获奖作品还将通过公交车体公益广告、车厢内画框、IC卡卡套、明信片等形式进行展示。



《宝贝坐好,你是有票的》,作者用简洁的线条和拟人化的手法,将公交不文明现象刻画得

入木三分,颇具讽刺意味,而这幅作品也获得了一等奖。

见习记者胡翀 摄影报道

