

“大工会”资源 “小工会”共享

宁波春晓街道40家企业快乐牵手

本报讯 通讯员王涵真、王丹怡 记者王海霞报道 举办企业集体活动可是场地有限怎么办？想丰富员工业余文化生活但资源不足怎么办？为破解“小工会”企业文化资源不足的问题，近日，在宁波北仑区春晓街道总工会的牵头下，40余家基层企业工会开启了“大工会”共享资源促“小工会”成长的新格局。

去年是春晓街道总工会大力开展企业职工文化活动中心建设的一年，截至目前，已建成10家规范、设施齐全、多功能的企业职工活动文体阵地。为促进园区企业工会工作升级，给广大职工创造一个宜业宜居的工作生活环境，街道总工会本着“优势互补，资源共享”的原则，在已建成职工活动中心的企业中推行活动中心资源共享试点，尽量让更多的周边企业职工共享共乐，充分发挥区域职工活动场所功能。文体活动资源共享启动。

以后，采取周边企业工会活动预约制和就近原则，“小工会”企业可以享受“大工会”企业的资源。

宁波中能连通机械有限公司是“小工会”企业的代表之一，该公司工会主席袁飞坦言，公司里有场地和设施可供员工休闲娱乐，但是由于没有专门的后勤保障，有些设施已经陈旧，“平时职工下了班打打篮球还可以满足，但如果要举办活动就不合适了。”袁飞说，“大工会”企业资源共享，节约了“小工会”企业的场地成本，形式多样的娱乐设施深受职工们的欢迎。

吉利汽车春晓基地工会主席郑祖海介绍，公司的职工生活区配有羽毛球场、篮球场、台球室、阅览室等多个活动场所。“文体活动资源共享，让辖区内企业联系更紧密，有共同爱好的职工能有更多机会相互交流、切磋，提升技艺，同时也增进了企业工会的交流，增进了职工间的友情。”

青瓷之都魅力尽现

百家旅行社赴龙泉“踩点”疗休养线路

本报讯 见习记者张泽媛 通讯员周瑛报道 近日，丽水龙泉市总工会联合文旅委、山水旅行社，在中国青瓷小镇龙泉市上垟镇开展了“2016，万人游丽水”启动仪式和职工疗休养推介活动，来自上海、南京、嘉兴、绍兴、衢州、建德等地及福建省的100多家旅行社走进龙泉，“踩点”疗休养线路。

据了解，此次百家旅行社走进龙泉活动，旨在通过各旅行社负责人的踩线活动，打开上海、南京等地市场，开通上海、南京、嘉兴、绍兴等至龙泉的疗休养专列。

“诗画江南最高峰，烟雨瓯江第一城”。以前我只在广告语中听过这句话，没想到今天有机会夜游瓯江。坐在船

里，看外面细雨朦胧，品一口金观音茶，暖暖的，颇有一番滋味。这趟来龙泉，值！”建德光大国际旅行社王总表示：“这次对我们回去规划旅游线路很有用，我回去后会把龙泉的景点作出一个新的旅游线路来推出。”

为吸引更多省内外劳模（职工）到龙泉休养，促进龙泉市乡村休闲旅游业发展，龙泉市推出多项劳模疗休养优惠措施。对于全国、省部级、市级劳模，青瓷小镇景区将免费开放；景区、客房均可享受门票价5至7折优惠。

目前，龙泉市已经建立青瓷小镇、屏南1929景区、龙泉大酒店等劳模（职工）疗休养接待站，该站点景区、酒店、民宿均实行以上优惠。

健康顾问结对退休劳模



“周师傅，这两天血压控制得不错，一定别忘记吃药啊。最近天气多变，要注意保暖、保重身体……”日前，宁波市江北区甬江街道总工会组织工作人员上门走访慰问辖区内的几位退休劳模，与工作人员一同前往的还有街道卫生服务中心的医生，专门为退休劳模配备的健康顾问。

通讯员周永卫 摄

衢江联社：电商平台助农产品外销

“我家橘子终于卖光了，这多亏了‘丰收购’平台，才让我家橘子那么方便快捷地外销。”4月8日，衢江区橘农吴雪炳如是说道。

据悉，“丰收购”是省农信联社统一开发的购物平台，也是衢江农信联社近期积极推广的电商平台，它可为客户提供

供农产品购买、农商户签约等全方位贴心服务。目前丰收购平台主要销售全省各地的农副产品、土特产品，只要下载浙江农信手机银行APP，就可轻松购买，因该平台提供的产品绿色环保而深得客户喜爱。而种植户们只要带着诚信签约入驻“丰收购”成为商

“工人革新大师”引领创业创新

余姚工会搭建阶梯式平台培育“工匠精神”

■记者阮向民 通讯员王旭明

创新是企业发展永恒的主题，创新不仅是企业核心竞争力的较量，也是一线岗位技术进步的比拼。日前，13名一线职工被余姚市总工会授予第二批“工人革新大师”的称号，他们引领着余姚30万一线职工创新的热潮。

“革新大师”要闯三道关

要成为大师级别的职工，可不容易的事。按照余姚市总工会“工人革新大师”评定标准，必须符合三大条件：第一，连续5年在全市职工合理化建议竞赛中获奖；第二，拥有两项以上革新创新成果；第三，每年为企业创造经济效益超过200万元。

对于这一系列类似闯关式的标准，余姚市总工会党组书记、副

主席杨玉红告诉记者，选拔“工人革新大师”有三个着眼点，一是敬业精神的塑造，二是创新意识的培育，三是创新成果的转化，选拔“工人革新大师”就是锻造工匠精神的过程。

宁波格莱特休闲用品有限公司职工刘刚凡就是这样一名大师级的人物，从一名普通维修工到“工人革新大师”，他经过了9年的努力。9年中，刘刚凡以过硬的技术功底和刻苦钻研的实干精神，为企业技术创新作出了重大贡献，先后设计制造了“抗疲劳测试机”、“静压机”、“冲击测试机”等非标准件设备。由他提出的用天然气取代液化气提供烤漆所需热能的技术革新，不仅使烤漆产品品质得到大幅提升，还为企业每年节约成本200余万元，他也因此获得宁波市“首席工人”荣誉称号。

阶梯式成长平台循序渐进

如果把“工人革新大师”视作目的地，那么余姚市总工会规划了前进的路径，而起点就是面向全市30万一线职工的技能练习兵。

从2010年起，余姚市总工会就组织实施“职工技术进步周”活动，组织各类大型技能竞赛170余项，直接参赛职工达2万余人次。技能竞赛还与练兵、培训、比武、晋级有机结合，充分调动职工参与的积极性，让更多年轻人在技能大赛和岗位生产实践中不断提升技术技能水平。2010年以来，已有千余名职工通过竞赛获得中高级职业资格证书，近200名职工获市级“操作技能标兵”称号。

“先进操作法、技能标兵、杰出职工，直到工人革新大师，这是一

个阶梯式、累进制、全方位的职工成长成才平台。”杨玉红说，这样的机制，传递的信息是，每一个职工都有机会在各自的岗位上脱颖而出，从而激励更多的职工投身创业创新。

在传承中青出于蓝

“操作技能标兵”、“杰出职工”、“工人革新大师”的示范效应不断发散，而与此同时，在他们身上，也看到了传承的力量。

余姚市杰出职工和“银锤奖”获得者、宁波振铜业有限公司设备工程部电工技师韩同法，不仅致力于技术创新，也是职工们心目中的好师傅。如今，他的高徒、第二批“工人革新大师”罗高昇已累计完成了20余项实用型和发明专利申请，并连续5年荣获市职工合理化建议“金点子”奖，累计为公司

创造经济效益1000多万元，让人感叹青出于蓝。

省“五一劳动奖章”、宁波市“首席工人”陆琪曾是宁波华盛电器有限公司一名普通模工具，凭借对数控技术的刻苦钻研和不断探索，先后被公司评为“技术标兵”、“技能带头人”。如今，他担任了余姚市职业技术学校专业实习指导老师，他的经验和成果被更多的职工所共享、所传承。

传承，如同一场接力赛，更多的后起之秀迅速成长。据了解，近5年来，余姚市共有500余人次的一线职工荣获各级劳动模范，“五一劳动奖章”、“首席工人”、“工人革新大师”、“杰出职工”等荣誉称号，这批立足一线的高精尖技能人才致力于技术攻关、技术革新，成为企业转型升级、创新发展的领军人物。

柯桥“最美教工” 评选向一线倾斜

身份编制不设门槛，临聘教工也可参评

本报讯 通讯员钟伟、单小燕报道 谁是您心目中的“最美教工”？日前，绍兴市柯桥区委宣传部、总工会、教体局联合召开首届“最美教工”评选动员会，决定在全区范围内海选“最美教工”，并向一线倾斜。

此次“最美教工”评选，全区拟评选产生10名“最美教工”和10名“最美教工”提名奖。除了学校领导，全区在职教师和职工均可作为候选人。参评教工要求具备师德高尚、无私奉献，热爱本职、业绩突出，热爱生活、多才多艺等三个必备条件。

在此基础上，具备教龄10年以上的村小在岗教师、身残志坚、经济困难、身负重病，仍热爱教育，坚守岗位；远离家乡服务柯桥教育，夫妻长期两地分居，家庭负担重，仍坚持

教学，业绩突出；直系连续三代及以上终身从事教育教学工作，其中有一代仍在教学一线；三代中有一名成员获得过区及以上劳动模范、模范教师、优秀教师、先进教育工作者等综合性荣誉称号等条件的，同等条件下优先考虑。

“不管是教师还是职工，不管是正式的还是临聘的，都可以参评‘最美教工’。”据柯桥区总工会相关负责人方丽美介绍，这次“最美教工”评选，可通过个人自荐和组织推荐两个渠道进行，其中教师（含临聘教师）占80%，职工（含临聘职工）占20%。评选活动组委会将根据推荐对象的先进性、示范性、导向性，审核确定20位正式候选人，通过网络投票和组委会评审投票，最终确定“最美教工”和提名奖，进行表彰奖励。

人人讲执行 武义工会推行工作清单制

本报讯 记者羊荣江 通讯员余德瑞报道 人人讲执行、事事抓落实。今年，武义县总工会强化服务大局、服务基层、服务职工的工作导向，进一步提高工作效率，全面推行工会工作清单制。

据了解，今年年初，武义县总工会结合县委县政府、上级工会的要求，按照年初确定的重点工作目标任务，量化了30项67个重点工作

工作，精心设计，系统安排，做到总体有目标、块块有计划、事事有流程、段落有环节，凡事有人管，明确责任部室和责任人，明确完成时限。

工会工作清单制的推行，使工会干部“做什么、做到什么程度、由谁去做”等问题清晰了然。各项管理工作逐步走向了制度化、规范化、程序化，提高了各项工作的执行力。

建筑工人砌砖争“状元”



俗话说三百六十行，行行出状元。建筑工地上谁担得起砌砖“状元”的头衔？近日，在湖州中节能环保产业园，吴兴区总工会主办了一场由一线建筑工人唱主角的砌筑技能大赛拉开帷幕，30名砌筑高手通过现场PK争夺“状元”。

本次大赛以标准烧结多孔砖进行墙体砌筑为内容，对参赛选手砌筑速度、质量等方面进行综合评比。最终，八里店镇吴兴南太湖建设投资有限公司建设项目和湖州中节能环保

产业园建设项目夺冠。

谈起这次砌筑技能大赛，吴兴区总工会党组书记、副主席慎小红介绍说，目前大多数建筑一线工人属于丢下锄头进城务工，接受专业技能培训的机会不多，通过“以赛代训”，提高其技能水平，造就一支技术精湛、作风过硬的建筑技能人才队伍，激发建筑工人“学技术、比技能”的积极性，推动吴兴区建筑职工队伍整体素质的提高。

见习记者张泽媛 摄影报道

服务·零距离

农民工足迹所至，“娘家人”如影随形

杭州江干街区工会帮你融入杭城

■记者孟万成 通讯员王琼

杭州人提起江干区最北面的丁兰街道，第一反应就是“房子”。丁桥大型居住区，是近年来杭州市经济适用住房建设的重点区块。不仅如此，杭州又在这里先后规划了“丁桥大型居住区”、“长睦大型居住区”和“丁桥大型居住区二期”，意在组成城北新城核心区，入住25万人，一个新城逐渐成型。

与之相伴随的，丁兰街道的产业、劳动力结构都发生了翻天覆地的变化，“传统的生产经营型企业务工人员大量减少，而各个新建小区的零散务工人员多了起来。”丁兰街道总工会主席平纪昌做过统计，“别看他们分散，整个街道加起来，差不多有2000余人。”

与之相伴随的，丁兰街道的产业、劳动力结构都发生了翻天覆地的变化，“传统的生产经营型企业务工人员大量减少，而各个新建小区的零散务工人员多了起来。”丁兰街道总工会主席平纪昌做过统计，“别看他们分散，整个街道加起来，差不多有2000余人。”

他们算职工吗？他们应该享受什么样的待遇和福利呢？

街区工会水到渠成

拿长睦苑社区来说，这里下辖长睦家苑、邻里人家东苑、邻里人家西苑、天阳观筑、联合格里5个住宅小区，由经济适用房、安置房、商品房组成混合型社区。2007年陆续交付入住后，街区商业从无到有，逐步繁荣起来，大小商家、店铺的零星员工数量不断增多，但一直处于“旧模式管理状态”，职工的权益得不到保障。

“去年7月，我们挨家挨户走访，统计街区店面有169家，其中夫妻店103家，主要业态是小饭店、水果店、理发店。”社区工会主席龚云说，这些店总结起来有三个特点，

规模小、转手快、员工流动性大。

街道总工会主席平纪昌介绍说，丁兰街道的想法很简单，哪里有农民工，哪里就有工会组织，哪里就有工会组织的服务。街区商业商户虽然是个体经营，其员工也应当属于职工，就该享受职工应有的待遇和福利。为此，通过走访调查，丁兰街道决定成立一条街工会，以社区为单位，社区工会组织周边住宅商铺建筑项目组建联合会。

微信群串起大家庭

想法虽然不错，可员工一定会买账吗？丁兰街道以长睦苑社区为试点，工会干部和工会工作志愿者通过各种形式，广而告之加入工会的种种好处。比如，老板拖欠工资，可以来找工会；找不到工作，也可以

来找工会；家庭贫困，子女无法上学，工会还有一个“金秋助学”活动等。

去年12月，这个杭州首个街区工会吸纳了45名会员。“我们还举行了简单的成立仪式和第一次代表大会，依法选举工会‘两委’班子。”龚云玉说。

春节期间，这项工作已经在整个丁兰街道全面推广。“鉴于职工相对分散的状况，今年每个街区工会，我们都要组建微信群，让大家实时感受工会大家庭的温暖。”平纪昌说，此外还将在劳动合同、工资协商、劳动保护和职工参保方面全面推进。

助农民工实现融城梦想

笕桥的情况又有些不同。城东扩，建筑业成了当地的主要行业

，自然也吸引了大量的农民工来到笕桥工作生活。如何推进这些农民工融入？虽然工地班组流动性很大，但每一个班组人员基本不变，而且大部分都是受到同一个项目经理的派遣。笕桥街道总工会的探索是组建项目工会联合会。

这一次的大胆尝试让400多名农民工顺利入会，享受到了该有的待遇。截至目前，整个江干区共有农民工会员8万余名，其中女性农民工4.13万名。

江干区总工会主席朱红告诉记者，下一步将努力探索新形势下做好农民工工作的新方法，在创新工作思路、整合吸收社会各方资源上下功夫，尤其是管理服务工作由一元化向多元化转变，实施员工帮助计划，助力农民工实现融城梦想。

衢江联社：电商平台助农产品外销

“我家橘子终于卖光了，这多亏了‘丰收购’平台，才让我家橘子那么方便快捷地外销。”4月8日，衢江区橘农吴雪炳如是说道。

据悉，“丰收购”是省农信联社统一开发的购物平台，也是衢江农信联社近期积极推广的电商平台，它可为客户提供

供农产品购买、农商户签约等全方位贴心服务。目前丰收购平台主要销售全省各地的农副产品、土特产品，只要下载浙江农信手机银行APP，就可轻松购买，因该平台提供的产品绿色环保而深得客户喜爱。而种植户们只要带着诚信签约入驻“丰收购”成为商

杭州玉加保健食品有限公司的组织机构代码证书组织机构代码为55516298-6，证书登记号为33010417165-1，不慎遗失，声明作废。

淳安县宝家家居用品有限公司遗失淳安县市场监督管理局2012年5月15日核发的注册号:33012700036003营业执照副本;税务登记证副本,税号:33012759309849;组织机构代码证正、副本,代码:59309804-9,声明作废。

杭州萧山新农都物流中心艳红农副产品商行不慎遗失食品流通许可证,编号:SP301811250144998,声明作废。

杭州金磊机电有限公司遗失杭州市工商行政管理局下城分局2014年05月21日核发的注册号为33010300096057的营业执照副本,声明作废。

杭州九雷鹤投资管理有限公司不慎遗失由杭州市工商行政管理局下城分局2015年03月19日核发的注册号为330103000216450的营业执照正本,声明作废。

临安汉丰花边织绣有限公司遗失组织机构代码证副本,代码:78530475-9,同时遗失税务登记证副本,号码:330124785304759,声明作废。

杭州华兴物资储存有限公司注销清算公告

杭州华兴物资储存有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公司公告之日起四十五日内,向本公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州千岛湖恩威中药材专业合作社注销清算公告

杭州千岛湖恩威中药材专业合作社注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自