

校企联姻， 开在企业的“大学”

见习记者洪茜婷 记者章慧芬 通讯员于辰倩报道
日前，浙江恒逸集团有限公司的第一届本科班开学，36名新生将在这里完成为期两年半的学习。该班由恒逸提供教学场地、教学设备，组织学员；杭州萧山电大提供师资、教材、组织教学与考试；毕业后成绩合格即可获得国家承认的本科学历。这样模式的“业余学历教育校企合作办班”，在萧山区已经成了一道风景。

校企三位一体

杭州市萧山区总深知助推经济转型升级，实用型技能人才不可或缺。提高职工技能素质，培养人才与整个产业发展挂钩，培养高素质技能人才成为推动地方经济发展最关键、最核心的力量，成了萧山区总常抓不懈的目标任务。以“校企联姻”的方式，开办“工会大学”正是实现这个目标的创新举措。

恒逸集团所在的萧山衙前镇，是一个工业重镇，拥有相当数量正面临转型升级的民营企业。早在2011年，衙前镇就成立了全区最早的镇街职工学校。据当时统计，企业中技能劳动者占总人口比例不足8%，技术工人只占职工总数三分之一，技能人才队伍中高级工比例不到20%，技师、高级技师占技能人才的比例不到1%。缺少一支知识性、技能型、创造性职工人才队伍，制约着民营企业持续快速发展。部分企业也曾自主开展职工教育，却迫于生产、技术、市场等种种压力，无法真正开展。

和企业一样“尴尬”的，还有衙前镇的成人教育学校。该校有心开展职工教育，却被企业大门挡在外，被教育经费拦住路。在大家陷入“纠结”中时，衙前镇总工会为双方牵起了线。成人学校负责教育、师资，企业提供实训、场地，工会负责行政、政策、教育补助，一个“校工企三位一体”的职工学校建成了。

经过5年的发展，衙前镇职工学校从成立之初仅80多名学员，如今全年举办各类培训班百余期，招生人数已破万。仅2015年，就培训9200人，获资格证书232人。

“育人”就是留人

作为衙前镇职工学校的分校，恒逸除了办好“业余学历教育班”，开始注重企业自身员工的培养。恒逸是从事化纤、聚酯行业的民营企业，操作复杂机器有一定的危险性。前几年，公司总要为新员工操作不熟练发生的工伤“头痛不已”。而去年，恒逸的新员工工伤发生率为0，这全因集团工会强化了新员工岗前培训。

每位新员工，要完成公司级、车间级、部门班组级三级培训后，方可进入岗位。在新员工入司前三个月的试用期内，还要接受一系列的岗位知识培训，以课程讲授、“师傅带徒弟”的形式进行，所有培训完成，并考核合格后方可转正。

3月12日下午，恒逸的大教室里挤满了人，个个聚精会神。原来集团工会邀请中国工程院院士为企业管理人员举办“互联网+”的讲座。除了讲座，集团工会还为中、基层管理人员开设研修班课程。开设对人、对事两大类的管理研修课程，提高一线班组长、段长、车间主任的综合管理能力。不同于学历教育，此项培训更注重生产一线班组长的职业技能训练。

现在，职工教育已经成为集团工会的一项重要工作。在集团副总裁人力资源总监胡远华看来，“育人”就相当于“留人”。“职工得到培养，看到晋升希望，自然愿意留下。”拥有6000余名职工的恒逸，今年初缺员仅20多人。

衙前镇“校企联姻”开展职工教育的新模式，得到了企业主和职工们的肯定。瓜渚镇积极效仿，在浙江美邦实业集团有限公司等企业建起了学校。而临浦职工学校则因地制宜，开展大中专毕业生的职称评定培训、职工相关技能上岗证书培训和各类实用讲座。

除了在全区铺开职工技能培训，区总工会还积极引导企业与杭师大等高校合作办学，校方按照企业和职工需求，将专业设置、教学内容和岗位实际紧密结合，通过“菜单式”培训课程，帮助受训职工的知识结构和企业的技术应用无缝对接。

杭州天子岭 静脉小镇书香溢人



本报记者周金友 通讯员金励摄影报道
昨天上午，杭州天子岭静脉小镇“引智 引资 引技 引才 引文化”战略协议签约暨杭州图书馆环境馆图书众筹、西泠书画院小镇故事采风活动，在天子岭垃圾填埋场举行启动仪式。

当日，杭州环境集团院士专家工作站、杭州图书馆环境分馆、西泠书画院、浙江省西湖诗社、绍兴会稽金石博物馆、杭州陶瓷印艺术馆等9家单位现场签约入驻天子岭，充分发挥静脉小镇的品牌影响和平台优势，用文化讲故事、用故事传播文化，携手推动固废处置行业、打造全球典范。

天子岭静脉小镇地处杭州北部，以杭州天子岭循环经济产业园区（静脉产业园区）为基础，总规划面积2.8平方公里。小镇计划3年内实施资源循环利用产业、环保新技术与装备制造集成、循环经济教育示范基地及旅游文化建设、城市固废综合处置、基础设施建设等5大类24个项目。

杭州环境集团2000余名职工将乘小镇启航、梦香四溢之东风，以“脚踏垃圾、心怀天下、善小为之、梦想无疆”的情怀和创新，用行动诠释治好垃圾，才有绿水青山，变废为宝，就是金山银山，让杭州成为美丽中国的先行者、示范区，为护航G20加倍努力。

“十二五”期间环境执法罚款22亿

我省监管力度位列全国首位

本报讯 记者吴晓静报道
致力打造环境监管最严、环境秩序最优省份。昨天下午，省环保厅召开浙江省环境监管执法工作情况新闻发布会，通报2015年以来浙江省环境监管执法工作情况，并曝光11起全省重大环境违法典型案件。

发布会同时通报了我省环境违法典型案件：

1. 杭州笑雪服饰有限公司不正常运行大气污染防治设施案

2016年1月7日，杭州市环保局执法人员对位于桐庐经济开发区的杭州笑雪服饰有限公司进行现场检查，发现企业操作工未及及时在脱硫循环液中添加碱液，致使进入废气脱硫塔的脱硫循环液呈酸性（pH值2.58），涉嫌大气污染物处理设施不正常运行，烟气无法有效处理。杭州市环保局对企业作出罚款18万元的行政处罚决定；杭州市公安局对涉案的2名人员予以行政拘留。

2. 宁波新世纪农牧业开发有限公司违反环保“三同时”制度案

2016年1月19日，宁海县环保局执法人员对宁波新世纪农牧业开发有限公司进行现场检查，发现该公司生猪养殖存栏5000余头，生猪养殖项目配套的污染物处理设施未经环保部门验收擅自投入运营。宁海县环保局对企业作出责令停止生产，罚款5.2万元的行政处罚决定。

3. 温州乐清市荣禹污水处有限公司超标排放水污染物案

2015年12月29日，乐清市环保局执法人员对乐清市荣禹污水处

据介绍，“十二五”以来（2011~2015年），全省共完成行政处罚案件5万余件，罚款22亿余元，环境执法力度一直位列全国首位。

2015年，我省四类案件数量位居全国第一，其中，实施查封、扣押案件1150件，实施限产、停产案件594件，移送行政拘留479件，移送

理由有限公司进行检查，发现该公司废水处理系统的石灰加药阀门堵塞，导致石灰药剂无法导入废水系统的沉淀池。技术员发现异常后，立即关闭提升泵，回抽沉淀池内废水，修复加药系统，但仍有部分未达标的废水排放。乐清市环保局对企业作出责令限制生产，罚款119万元的行政处罚决定。

4. 湖州南浔有宝油品有限公司非法处置危险废物案

2015年9月25日晚，南浔区环保局执法人员会同南浔区公安分局民警对南浔有宝油品有限公司进行突击检查，发现厂区废油、废渣漫流地面，企业非法收集、处置危险废物（废机油）3吨以上的行为已涉嫌污染环境罪，经进一步调查核实，有多家汽车4S店涉案。公安机关目前已刑事拘留11人。

5. 嘉兴凤桥南方混凝土有限公司逃避监管违法排放水污染物案

2016年3月2日，嘉兴市南湖区环保局接到举报，反映嘉兴凤桥南方混凝土有限公司污水直排河道。执法人员对该企业2个河道排放口取

涉嫌环境污染犯罪案件666件。今年一季度，全省共立案查处环境违法案件1647件，罚款6800余万元，其中按日计罚15件，查封、扣押103件，限产、停产55件，移送行政拘留86件，移送涉嫌环境污染犯罪案件80件，行政拘留92人，刑事拘留103人。执法力度位

居全国前列。

会上，省环保厅相关负责人表示，2016年将持续开启“最严执法”模式，以改善环境质量为核心，从严查处各类环境违法行为，全面推进突出问题解决。

下阶段，我省还将以G20峰会环境质量保障为核心，分阶段组织

11起典型案件被曝光

6. 绍兴柯桥区浙江威凌纺织印染有限公司按日计罚案

2015年9月2日，绍兴市环保局会同柯桥区环保局执法人员对浙江威凌纺织印染有限公司进行现场检查，废水总排口采样检测显示化学需氧量超标，柯桥区环保局对企业作出罚款3.5万元的行政处罚决定。9月25日，执法人员再次对该公司外排废水进行取样，化学需氧量仍超标。柯桥区环保局对该公司废水超标排放被责令改正但拒不改正的行为依法实施按日连续处罚，罚款49.4万元。

7. 金华婺城区宏和塑壁有限公司超标排放重金属案

2016年3月8日，金华市婺城区环保分局执法人员对宏和塑壁有限公司进行突击检查，发现该公司有部分酸性废水未经有效处理直接流入雨水总排口，最终排入外环境。金华市环境监测中心站人员

我省今日入汛 盛夏将现较明显高温热浪天气

本报讯 记者吴晓静报道
又是一年汛期到。根据《浙江省防汛防台抗旱条例》，我省的汛期为每年的4月15日至10月15日。昨天，省防指召开省防指成员会议暨防汛工作视频会议，分析防汛防台抗旱形势，对全省防汛工作进行部署。

会上，省气象局就我省今年气象灾害趋势和气象保障服务工作作简要汇报。据分析，受百年来最强厄尔尼诺事件影响，我国及我省气候异常性已经显现。今年我省灾害性天气气候事件可能多发，气候年景总体较差。2016年我省综合气象灾害可能

为偏重年景，盛夏将出现较明显的高温热浪天气，可能有1~2个台风影响或登陆我省。

从目前的资料分析，2016年我省汛期暴雨偏多，梅汛期部分暴雨洪涝偏重。今年5~9月的降水量将比常年偏多一至二成，梅汛期暴雨和暴雨日数均多于常年，强度偏强，浙西浙北部分地区可能出现较明显的暴雨洪涝或内涝。

总体来讲，今年影响我省的台风可能有3个左右，较常年略少，但影响台风的平均强度较常年偏强，台风暴雨的影响不容忽视。

此外，盛夏高温日数比常年

略偏多，平均气温偏高，局地将出现41℃以上的高温。气象干旱程度比去年偏重，浙中和浙西部分地区可能出现中度以上的气象干旱。

省气象局分析认为，今年需重点关注超强厄尔尼诺事件的持续影响，以及区域性暴雨和强对流天气。我省今年汛期暴雨和暴雨日数可能偏多偏强，部分地区暴雨洪涝灾害严重。另外，我省强对流天气具有全省分布广，局地性、突发性、致灾性强等特点，今年局地强降水、强对流天气将较频繁，强降水引发的山洪地质灾害偏重，需关注。

巨幅画像致敬飞侠



4月14日，沈阳体院的学生与巨幅科比画像合影。

当日，在2015~2016赛季NBA最后一轮常规赛，科比以60分带领洛杉矶湖人队主场逆转犹他爵士队，本场比赛也是湖人队著名球星科比的告别赛。沈阳体育学

院的学生在校内观看大屏幕对本场比赛实况转播的同时创作巨幅科比画像，用这幅亲手绘制的巨幅画像向退役的飞侠致敬，比赛转播结束后同学们纷纷驻足与这幅画像合影留念。

新华社记者潘昱龙 摄



《保安李伟：我的工资该找谁要？》报道追踪

仲裁裁决支付七千元 老板克扣两千元

记者孟万成报道
本报2月3日第1版报道了今年58岁、来自河南省驻马店市遂平县的李伟和同事丁寿昌、曹万平等人被浙江中逸润远实业投资有限公司拖欠工资，数次追讨不被理会的遭遇。记者曾随李伟亲历其维权之困，无奈之下到当地劳动争议人事仲裁委员会协助其申请劳动争议仲裁，并获当场受理。

时隔2个月，事情进展如何？记者又进行了跟踪采访。

民工讨薪诉求获仲裁委完全支持

2月26日，杭州大江东产业集聚区劳动争议仲裁委对李伟与中逸润

远公司支付工资争议案进行了开庭审理。

在庭审中，李伟诉称：去年2月6日，他应聘到中逸润远公司担任保安，当时商定每月工资3300元~3500元。一直工作到7月31日，被单位无正当理由解聘了，而且还欠其两个月的工资（2015年6~7月）一共7000元。他多次去找经理朱兴君，而未让他去找保安主管文保平，文找不着。后来他只好找劳动部门和公安机关。朱兴君对他的数次讨薪一直推脱拒付，为此，他要求裁决公司支付欠薪，并承担仲裁费。

当天到庭的朱兴君不承认与李伟

发生用工事实，声称公司的门卫安保工作由本单位职工文保平承担，未与李伟发生过劳动关系，可以调取单位的指纹打卡查证。朱兴君还说：“我公司有员工的人事登记，李伟是没有登记的。我不认识李伟，也不知道情况。”

仲裁委认为：自然人文保平没有用工主体资格，被申请人中逸润远属于合法主体，门卫保安工作属于被申请人单位经营范围，双方构成事实劳动关系。关于申请人李伟的月平均工资，根据劳动争议证据规则，应当由被申请人提供证据证明，庭审中被申请人没有提交，对申请人提出的每月3500元工资的主张予以采纳。根据

《劳动法》的规定，用人单位应当以货币形式按月支付劳动报酬，故对申请人的该项仲裁申请予以支持。

3月15日，大江东仲裁委裁决如下：被申请人中逸润远公司自裁决书生效之日起5日内，支付申请人李伟2015年6~7月的劳动报酬7000元。

老板要求民工签协议书，还在电话里对记者“发飙”

李伟说：在仲裁裁决书生效后，中逸润远公司仍然未支付他欠薪，4月6日，他又到仲裁庭去问情况，并准备向法院起诉维权。次日上午，中逸润远公司老板朱兴君通知他去拿钱。

朱老板答应先给5000元，剩下2000元待找到文保平后再给，并拿出一份早已拟好的“协议书”要他签字，主要内容是“甲方（中逸润远公司）一次性支付乙方劳动报酬5000元，余款乙方自动放弃。”而且要求他先签，否则5000元就不给。万般无奈之下，他被迫签字。

李伟告诉记者：我当然不满意但也没办法。

日前，就李伟被“协议”克扣2000元一事，记者致电朱兴君，希望他依法定裁决书办事，付清民工“血汗钱”。哪知朱兴君当即在电话里“发飙”，对记者进行了无端指责。

另据了解，4月6日，大江东仲裁委还开庭审理了另一名保安、云南人丁寿昌诉中逸润远公司支付6400元工资争议案。经调解，以中逸润远公司支付5600元了结。

