



本报牵头主办,9家“工字号”报刊同仁探营

工报老总走进“中国最美县”桐庐

架起浙江疗休养基地与全国各地工会和职工间的桥梁

本报讯 记者阮向民报道 春归桐庐,分外妖娆。来自全国各地的“工字号”报刊老总走进“中国最美县”,聆听山水间的生态文明诗,细赏现代版的富春山居图。

4月14日至16日,由浙江工人日报主办,桐庐县总工会、农办、旅委承办的“全国工报老总探营职工疗休养基地”活动在这里举行。来自工人日报、北京劳动午报、上海劳动报、广东南方工报、江苏工人报、江西工人报、广西工人报、安徽工人日报以及本报的老总、记者参加探营活动。宁波、嘉兴、台州、舟山以及开化、遂昌等市县工会的负责人一同前往观摩。

职工疗休养是“工字号”幸福工程,也是工会围绕中心、服务大

局的具体实践。随着劳模和职工疗休养制度的不断健全完善,全省各地工会立足“党政所需、工会所能、职工所盼”这一要求,以职工疗休养基地建设为载体,在整合社会资源、规范设施服务上,作出了许多有益的尝试和探索。以桐庐为例,自去年9月被确定为浙江省劳模疗休养基地以来,桐庐工会把职工疗休养基地建设融入地方“美丽经济”发展大局。尤其是通过搭建“民宿工会”这一创新载体,促进了乡村民宿业融入职工疗休养基地这一版图。

本着服务地方经济、服务基层工会、服务广大职工这一主题,本报发起组织这次职工疗休养基地探营活动,邀请各地“工字号”

报刊老总、记者实地考察体验,以工会人的身份、媒体人的视角,挖掘疗休养资源,报道所见所闻,用专业的推介和传播,架起一座浙江疗休养基地与全国各地工会和职工间的桥梁。

在考察中,浙江出台的职工疗休养新政引发了各地工报老总的极大关注,认为这一新政充分体现了政府的关怀和工会的情怀。基于新政下的基地建设也是亮点纷呈,创新不断。工人日报编委、工会新闻部主任杨军认为,无论是政策制订层面,还是基层实践层面,浙江在职工疗休养领域都走在了全国的前列。

活动期间,工报老总们实地考察了桐庐县环溪村、荻浦村,漫

步在烟柳画巷,流连于小桥流水,桐庐乡村民宿业的蓬勃生机一览无遗。江西工人报社长、总编辑华光耀感叹“春风几万里,不如读桐庐”。

与此同时,本报和桐庐县总工会等部门联手策划的这次探营活动,也被工报老总们点赞为“耳目一新”。广东南方工报社社长陈宝平认为,通过媒体和工会、政府部门的联手策划,企业积极参与的形式,桐庐正在把职工疗休养基地建设纳入到“产业链”的格局。上海劳动报副总编辑王诗富认为,进入高铁时代,空间和时间限制被一一打破,如何探索宣传推介方式,将各地疗休养资源融入全国大旅游圈,这次活动作了有益的尝试。江

苏工人报副总编辑屠小华点赞这次探营活动是一次“破冰之旅”。

这次活动得到了桐庐县委常委政府的高度重视,桐庐县委书记毛溪浩表示,工报老总探营职工疗休养基地,既着眼于形式的创新,又着眼于内容上的务实,“有新意又接地气”。

参加观摩的全省部分市县工会负责人感受到此次桐庐探营不虚此行。宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民,台州市总工会党组书记、常务副主席王祥云认为,通过工报和工会的互动协作,宣传推介全省职工疗休养资源,实现了工会工作和工会报道的同步创新(有关各地工报老总的采访实录,详见今日本报第2版报道)。

工期再紧也勿忘施工安全



昨天上午,在杭州上塘路文晖路口沿街楼房平改坡施工现场,高空作业的几位工人没戴安全帽(左图);而在文晖路湖墅路口,进行外立面整治施工的一位工人,站在悬空的手脚架上,不仅没戴安全帽,连安全绳都没系(右图)。为迎接举世瞩目的G20峰会,杭州正在加快整治市容市貌,



但工期再紧,任务再重,也勿忘施工安全,没有比生命更重要的了。 记者周金友 摄影报道

龙湾探索技能职工培育新模式

“劳模育才班”打造“本土匠才”

《锻造工匠精神》系列报道

本报讯 通讯员朱培瑞 记者吴晓静报道 近日,温州市龙湾职业技术学校与浙江温兄机械阀门有限公司等多家企业正式完成“交接”,40名首批“劳模育才班”学生根据自身特点,入企接受师傅进行“一带一”指导,锻造“匠才”。按照协议,1年后,这批学生将正式毕业,其中表现优异者将被企业直接聘用。

近年来外来技术工人流失率较大,龙湾区总工会将目光锁定在培育本土学生身上,发动技术型劳模,在全省首创“劳模育才班”,建立工学交替、实岗育人、双师育才为特点的技能人才培养新模式。

该“劳模育才班”由全国劳模、国家级技能大师工作室创办人、浙江省“首席技师”、浙江温兄机械阀门有限公司技能人才张积贵领衔的

团队担任辅导员,根据行业需求,以“机械制造与加工”专业定向招收学生,并采取2+1教学模式,即2年理论教学和1年实践教学。理论教学阶段以学校系统理论教学为主,并将工厂操作间直接搬到教室,由劳模团队进行每周两次的实务操作教学,实现理论学习和实践操作同步进行、互相促进。除技能教学外,劳模还为学生上德育课,通过劳模的亲身经历和榜样作用,提升学生的职业操守、弘扬“工匠精神”。

如今,为期2年的在校理论教学已经结束,温州市龙湾职业技术学院与多家企业签订协议,首批“劳模育才班”的40名学生已经根据自身意愿和要求,分别被安排进浙江温兄机械阀门有限公司、永兴模具厂、金达模具厂等多家企业进行为期1年的实践教学,由企业技术师傅进行现场操作示范、指导。

“开设这个班级是‘吃螃蟹’,将过去以师傅带徒弟的传统方式,通过学校、企业的深度合作与教师、师傅的联合传授这种新型的现代学徒制落实下来,希望能培养真正扎下根本土人才。”张积贵告诉记者。

开设“劳模育才班”只是龙湾区总工会培育“匠才”的其中一大举措。去年以来,区总工会还深入实施“职工双百技能晋升助推计划”,强力推进“蓝领成才”职工技能素质提升工程,结合行业发展需求,培育家政、钳工、车工、维修电工、焊工等“匠才”2600余名,职工技能级别晋升133名。同时还搭建了职工创新创业平台,发挥13家劳模(高技能人才)创新工作室孵化作用,研发发明专利254项,培养技术人才180名,培育46名职工提升技能等级,产生职工创新成果20余项。

萧山区总工会“双服务”锦囊之四

工会维护员,就地化解矛盾

见习记者洪茜婷 记者章慧芬 通讯员于辰俏报道 2015年6月18日,是杭州顺亚实业投资有限公司职工张金梅痛苦的一天。她在车间操作机器时,左手不慎被高速运转的滚动机“咬”伤。闻讯而来的公司工会主席孙张海立刻将她送往医院接受治疗,及时为她办理了工伤认定、伤残鉴定等手续。

鉴定结果出来后,工会按照工伤理赔标准为张金梅计算了理赔金额,并约定了双方协商处理的时间。

意想不到的,是张金梅的亲威态度十分强硬,提出了远远高于理赔标准的要求,协商陷入僵局。工会发动争议调解小组的成员给张金梅列了张清单,对照工

伤理赔标准逐条向她做了解释,建议她听听律师的意见。经过律师的证实,张金梅认识到了自己过度维权。事情很快得到妥善解决。这是一起发生在企业,解决在企业的纠纷,是杭州萧山区四级维权网络就地化解矛盾的一个实例。

据统计,萧山25人以下企业占企业总数的84.1%,发生在这些企业的劳资纠纷占到76%。针对小企业没有独立工会组织且纠纷多的情况,萧山区总工会从2010年开始建立并大力推广区域性首席维护员制度,在全区502个村(社区)工会建立职工维权室,聘任88位区域性工会首席维护员,一员维护一区域,实行分片网格管理,接待和调解区域职工来访,

做到一般纠纷“发现在第一时间,解决在第一地点”,就近就便化解矛盾,以“区有职工维权中心、镇有职工维权站、村有职工维权室、企业有调处组织”的四级维权网络,实现了工会组织维权的全覆盖。

去年12月26日,来自贵州的杨慧等人来到萧山区瓜沥镇永联村的职工维权室。面带愁容的他们告诉该村工会干事张利祥,他们的工资被拖欠了。

原来,杨慧等人都是杭州昊洋化纤有限公司的员工。公司位于永联村的生产场地关停后,他们共计21万元的工资没有拿到手。张利祥仔细一调查,发现永联村的生产场地只是昊洋公司租赁的厂房,其注册地在萧山区衙

前镇。考虑到临近年底,加上企业生产场地和注册地不统一,又处于停产状态,处理起来不容易。张利祥立刻与瓜沥镇总工会、劳动保障监察中队联系,带着部分职工前往瓜沥镇职工维权站。

瓜沥镇劳动保障中队电话联系企业法人徐某,短暂无果后便是无尽的忙音。面对徐某的不配合,瓜沥中队在搜集相关信息和证据后,上报萧山区劳动监察大队进行立案。这下徐某慌了,不但接了电话,还表示将积极配合清欠工资款。1月4日,萧山大队召集昊洋公司债权人和徐某商讨了解决欠薪事宜。然而经过两天的沟通,始终未能就设备抵押垫付工资款达成一致。1月5日下午,一张限期责令改正法律文书送到了徐某的手中。经过多次沟通后,1月6日,由昊洋公司生产场地的房东收购了徐某的设。12名职工终于拿到了21万余元的血

汗钱。

经过5年的探索和实践,这支88人的专业劳资纠纷调处队伍,时刻守在职工身边,成为基层调处劳资纠纷的行家。仅2015年,全区首席维护员共受理职工投诉1132起,为职工讨回企业拖欠、克扣工资和工伤赔偿达754万元,结案率达到92%。

萧山区人大常委会副主任、区总工会主席李金达表示,工会要牢记主责,切实维护职工的合法权益。萧山区总工会将继续加大工会劳动法律监督力度,在各镇街总工会中推行“欠薪清查情况周报制”,重点关注招工较多的建筑施工、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企,准确掌握本区域企业职工工资支付及工资增长等具体情况,并形成定期抽查制度,专项检查职工工资支付情况。一旦发现拖欠、克扣职工工资问题,将第一时间出手,依法保障职工的权益。

工会改革前哨之黄岩创新经验①

编者按

2006年底,台州市黄岩区总工会作为全省工会系统首家建立指导员制度的工会组织,曾一举摘取了省总工会的“创新奖”。近年来,该区工会紧紧围绕“职工为本、服务为先、维权为重”这一主轴,创造性地开展工作,走出了一条令人瞩目的创先争优之路。近日,记者再赴“橘乡”,挖掘出该区工会更多的新举措,形成这组系列报道,以资借鉴,以飨读者。

建立劳动争议巡回维权调解室

首创“调解零距离 对接”模式



巡回维权调解室主任金启正(右)到基层进行维权调解服务。

记者孟万成 通讯员项微报道 “非常感谢,多亏找了你们,不然真不知几时才能拿到工资。这下我们可以安心回家过年了。”今年临近春节,黄岩世卓塑模有限公司一名陈姓职工脸上笑靥如花,跑向黄岩区总工会劳动争议巡回维权调解室(以下简称“巡回维权调解室”)工作人员致谢。是什么样的付出,让职工专程致谢?事情还得从去年底说起。

“枫桥经验”催生“巡回维权调解室”

2015年12月31日,陈某等8名外地职工来到该区西城街道总工会,情绪激动地要求帮忙讨回拖欠了3个月的近10万元工资。当日恰逢巡回维权调解室“巡回”到该街道,工作人员在耐心听取了事情原委后,意识到此事若处理不慎,极有可能演变成一次群体性事件。于是一边安抚讨薪工人的情绪,一边联系到该企业老板。在工作人员再三晓之以理、明之以法后,企业老板当场承诺5天后支付全部工资,并作了书面保证。4天后,8名职工如约领到了欠薪。

2015年9月,黄岩区总工会领导班子活学活用“小事不出企业、大事不出镇”的枫桥经验,切实转变工作作风,变“坐等服务”为“主动出击”,成立了由主席陈勇军任组长的职

工维权(帮扶)工作领导小组,下设巡回维权调解室,聘请省劳模金启正当主任,主要受理企业和职工的法律法规政策咨询、投诉、调解申请、维权帮扶以及法律援助等事宜。

与此同时,在各乡镇街道、有关村社、重点企业和流动人口管理服务站、小微企业服务中心均相应建立劳动争议巡回维权调解服务点,依托乡镇街道工会三级联网开展直面职工群众的“巡回”服务,“调解零距离对接”模式就这样应运而生。

职工们欢迎,老板更高兴

巡回维权调解室在巡回调解过程中,一些企业老板获知相关法律法规既是职工维权利器,也是其自保的“护身符”之后,或主动寻上门来,或邀请工作人员下到企业做“娘舅”,进行面对面调解。

朱某原是浙江中亚实业有限公司的门卫保安,2012年10月因上班期间喝酒导致企业失窃损失20余万元,2015年12月被解除劳动合同。于是朱某便以“未签订劳动合同”为由,向公司提出了索赔要求,谈判失败后,朱某又上诉至劳动仲裁部门。因该企业未设有基层服务点,企业老板提请巡回维权调解室前往协助解决,想让朱某在仲裁前撤诉,以免不必要的麻烦。

(下转第4版)

杭州上空现日晕



昨天中午,杭州上空出现了近两个多小时的日晕,美丽而不多见的日晕引得市民纷纷观看和拍照。日晕是一种大气光学现象,是日光通过卷层云时,受到冰晶的折射或反射而形成的。日晕的出现,往往预示天气要有一定的变化。

夏之明 摄

全国先进工作者冯兆伦同志逝世

1956年全国先进工作者、杭州畜产品厂退休职工冯兆伦同志,因病医治无效,于2016年4月16日9时逝世,享年92岁。

冯兆伦同志出生于1924年2月,男,中共党员,江苏无锡人。他在畜产品厂工作期间,不断地挖掘货源潜力,开发新商品,出色地完成了开辟新收

购点、帮助验货员提高业务水平等工作,获得了职工群众的广泛认可。

对冯兆伦同志的逝世,中华全国总工会、浙江省总工会、浙江省劳动模范协会表示深切哀悼。

浙江省总工会
浙江省劳动模范协会
2016年4月18日