

从普通一线职工,成长为企事业管理人员,“全国优秀农民工”柯桂义——
以进取人生诠释“工匠精神”

记者孟万成 通讯员张昊昱、
章钟报道 柯桂义是台州市三门
县花桥镇朝阳村人,在家务过农,
当过3年建筑工人。如今49岁的
他已经是星星家电厂厂长助理。
他用爱岗敬业、精益求精的“工匠
精神”做好每一项工作,不但改变
了自己的命运,也为公司源源不
断地创造出效益。

1993年,26岁的柯桂义在朋友
的介绍下进入浙江星星家电工业
公司(星星集团有限公司前身),
在钣金车间担任一名普通的过程
检验员。24年后,虽然已是
公司的高管,但农民工身上的朴
素与务实并没有在柯桂义身上褪
去。作为从基层一点点成长起来的
人,柯桂义并不习惯久坐在办公
室里,他更喜欢待在生产一线。
记者在生产线上见到柯桂义时,
他正在指点工人调试着设备。

2000年,已经被提升为车间
主任的柯桂义带领团队参与星星
家电的新项目——全自动洗碗机
的开发、设计、试制工作。在一年
多的时间里,柯桂义出色地完成
了洗碗机的开发、生产,产品顺利
地进入了欧美国际市场。

有了洗碗机的经验,柯桂义
再次接到新项目的时候便有了底
气。2002年,他带领团队参与饮
水机产品的项目开发、技术改造
和生产,仅用半年的时间,就制造
出高质量的饮水机产品,最后实
现出口饮水机17万台,为公司创
造了良好的效益。

柯桂义的成长,伴随着星星
家电产业的逐渐壮大。2005~
2007年期间,柯桂义带领团队全
程参与星星家电的产业升级工
作,包括2005年家电二区落成、
2006年家电三区产能扩张,并增
添了自动化流水线。两个生产厂
区、二十几个生产线的建设与整
改,仅仅都用了100天时间。柯桂
义是这些惊人数字的见证者,更
是参与者。

2016年,柯桂义被评为“全国
优秀农民工”。回顾多年来的成
长历程,他充满感激地说:“作为
一名农民工,感谢企业给我的机
会和平台,让我不断进步、不断发
展,成长为管理者。我仍将一如既
往地努力工作,带领我的团队,
为企业的发展做贡献。”



6小时前

张小雷:
莫欺少年穷。都是服务行业从业人员,同情心总有的吧。

凌云展翅:
只有懂得维护员工的企业,才是值得员工尊敬的企业。

精灵谷:
说明社会上还是有地域歧视和职业歧视。不管你是哪里人,从事什么行业,收入多少,大家都是平等的。人与人之间应该学会尊重,而不能带着有色眼镜看人。

大脚走天下:
快递小哥工作时被打,这个属于工伤吗?

小星星:
请尊重每一个行业,支持每一个员工维护自己的合法权益。尤其是服务行业人员,工作中遇到的客户千奇百怪,如果有像打人这样的行为,一定不能忍气吞声,不然还会有很多人会有像这位快递员一样的遭遇。

庄:
我也是做快递的,最常听到的话就是“这个送快递的”,被客人骂骂咧咧说几句也是常有的事情,都是忍下来的,这个行业有多辛苦只有我们自己知道。希望社会多些理解,多点宽容。

金亮:
我认为一码归一码,蹭车赔偿,打人受罚,每个人都要对自己的行为负责。做错事要解决,侮辱人很过分,该维权的都要维权。不过有些网友言辞太激烈,还“人肉”别人,我觉得不合适,你侮辱打人者,这和打人者侮辱快递员有什么区别?

Baymax:
交通事故到底谁的责任现在不好说,但是打人就不对了,“人肉”别人也不对。

Soul:
气愤!心疼快递小哥,尊重是对服务行业最好的回报。出租车司机自己干的也是服务行业啊,怎么会这样!

科大头:
这件事情的本质不是交通问题,而是行业歧视,每一分钱都应该被尊重。

圈内主持人:吴晓静
话题征集邮箱:226711377@qq.com



黄岩供电近千万元投入古村落电网建设

“以前那些破损的电表箱不但不美观,还存在安全隐患,这下换了新的就不用担心了,大家每天从这里经过,干净、整洁的表箱看着就舒心了。”近日,家住北洋镇潮济村的黄阿姨指着自家新换的电表箱说。

在潮济村的修缮过程中,黄岩区供电公司积极规划和改造村庄基础电力设施,在不破坏原建筑的基础上增加了线路的安全可靠性。在古村落建设与保护的过程中,该公司重新设计方案,对公变台区进行移位,拔除旧电线杆,以保持整体古村落建筑格局的视觉完整。为了给沙滩村提供可靠的供电保障,满足该村经济发展和村民对现代生活的需求,该公司还将村里原有三个台区增加至五个,容量从原

有的525千伏安增加至1105千伏安,将原有4平方毫米廊下线调换成16平方毫米的导线供电,为沙滩村打造成为内外兼修、极具江南特色的“历史文化村落”奠定了坚实的基础。

据了解,自2008年起,该公司在全国推广农村电气化建设工作,仅8年时间,潮济村和沙滩村就经历了三轮大改造,分别投入300多万和450多万元,而正在动工修葺的宁溪镇乌岩头村也已经投入了近200万元。为了配合古村落的修整,供电公司随时关注着这些村庄的需求,其间的小改造更是不计其数。当然,这近千万元的投资并不是终点,黄岩供电公司一如既往地支持着古村落的发展与建设。

蔡婷 解文雅

夫妻俩坚持无偿献血15年 人均献血量超2万毫升 狱警“最美家庭”热血写大爱

记者王海霞

通讯员童丽萍、
郑熙报道 夫妻俩坚持15年无偿
献血,人均献血量2万多毫升。在
省乔司监狱有一个平凡而幸福的
家庭,妻子沈秀娟在监狱医院做行
政工作,丈夫卢林献是一名一线狱
警。他们用鲜血传承人间大义,从
他们的血管中流出的不仅是宝贵
的血液,更是源源不断的大爱。

小个子蕴含大能量

沈秀娟娇小的身子蕴含着
巨大的能量。

“1993年,我在华家池的农大
读大学那年学校组织献血,我就
很想献了,但是刚好碰上生理期
不能献。”谈起那次没能献成的经
历,沈秀娟仍“耿耿于怀”,后来紧
接着工作、结婚生孩子,献血的事
就耽搁了下来。

一直到2001年5月12日,沈秀
娟带着5岁的女儿到武林广
场游玩,看到停在武林广场的
献血车,多年前的愿望一下子闯
入脑海中,她带着女儿走上了献
血车捐献了200毫升血液,完
成了心愿。从此以后,她每年都会
献血。

多年来,沈秀娟的身体一直
都不错,尽管瘦小,却是单位里有
名的短跑“常青树”。她说:“我身
体挺好的,2007年1月28日那次,
我老公卢林献参加成分献血,
我也一起来参加了,献好后没什
么特别感觉,之后就坚持献成分
血了。”

人均献血量超2万毫升

沈秀娟的丈夫卢林献也是个
定期献血者,坚持献成分血。

在这个热衷献血的小家庭
里,献血量还决定着“家庭地位”。

卢林献告诉记者,“我的老婆
很不一般,别人的老婆对家里的
存折都是严格‘管理’,但是她却
不是很重视,反倒是对我的献血
证很关心。每次献完血回来,她
总是要把我的献血证检查一遍,
同时反复强调献血前一定要‘报
告’。”

说到这里,他幸福地笑了起
来:“你不知道吧,在我们家是有
规定的,不是按经济来划分‘等级’
的,而是按照献血证上面的数字

说话的,她就怕我背着她去偷偷
献血,怕我超过她。”

言传身教好家风

沈秀娟家庭热爱社会公益,
无偿献血事迹曾多次出现在省市
媒体。沈秀娟曾获2006~2007
年浙江无偿献血奉献奖、2006~
2007年度全国无偿献血奉献奖铜
奖、2008~2009年度全国无偿献血
奉献奖金奖,2012~2013年度
全国无偿献血奉献奖铜奖。卢林
献曾获2006~2007年浙江无偿
献血奉献奖金奖、2006~2007
年度全国无偿献血奉献奖金
奖。

沈秀娟夫妻俩参加了造血干
细胞志愿者名库,他们坚持锻炼

身体,用最好的血液献给需要的
病人。当问及是什么原因支持他
们坚持定期献血时,夫妻俩却不
约而同地说出了同一个心声:“现
在年纪还轻,身体也好,能献就多
献点帮助别人。”

就是因为这样一对充满爱心
的父母,言传身教好家风,给孩子的
健康成长带来正能量。女儿卢
宇嘉健康成长、全面发展,不但成
绩优秀,还热爱体育和动漫等等,
曾获得“杭州市优秀团员”称号。

2015年,乔司监狱评选“最美
家庭”,沈秀娟家庭当选为“爱心
公益最美家庭”。沈秀娟家庭
热心无偿献血的良好家风,正如
一缕春风潜移默化地改变着社会
风气。

“浙江智造”荣获国家专利—— 车钥匙能监测车内空气质量

见习记者张泽媛报道 小小的
汽车钥匙具备了车内空气质量
监测和报警显示的功能,这是浙
江交通技师学院信息技术系老师
吴振宇的新发明,并且在近日被
国家知识产权局授予实用新型专
利证书。

“夏季车内温度高达50℃,
用车过程中,特别容易中暑。”吴
老师说,夏天时,每次下班后打开
车门都有一股热浪袭来,“车内装
饰产生有害气体,车内有害气体
超标的新闻,更激发了我研究探
索的欲望。”

“我的设计分成两步,第一步
是把车钥匙作为一个检测车内空
气的工具。在一定范围内,如果
车钥匙收到车内传感器监测到的
‘有害散发物’的数据,就会向车
主报警。第二步,是车内传感器
和互联网连接,把监测到的数据
传输到车钥匙背后的LED显示
屏上,车主可以根据数值多少,提
前通过车钥匙,或者手机APP开
启车窗通风。”吴老师说,第一步
在技术上已经可以实现了,第二
步就要对车钥匙进行改造,并连
接上互联网,“具体还要看第一步
实现的情况。”

记者从省交通厅了解到,目
前在交通领域,“浙江智造”专利
不少,其中有很大一部分都实现了具
体应用。交通部门也鼓励像吴老
师这样把设计思路申报专利后,再
进行具体应用研发,也期待着更多
拥有自己专利的“浙江智造”出现。

保障G20,我们出发啦!



日前,杭州出租汽车集团的
100辆出租车组成的5支G20服
务先锋车队正式成立并上路。
统一的着装,统一的真皮座椅,
每位乘客下车时还将收到司机
细心递上的保障卡,以方便乘客
进行服务质量追溯和维权。

新增的G20服务先锋车队的

出租车都安装有多功能终端一体
机(集GPS终端、导航、多媒体播放
器、实时车载监控、满意度评价等
功能于一体),同时这套终端设备
将在杭州所有出租车上推广,目前
已完成安装842台,剩余未安装的
车辆,将在峰会前全部安装到位。

见习记者胡翀 通讯员金凯 摄

已经成功举办了多次技能培训活
动,接待了企业内外十余批参观者,
还数次承办了公司工会、团委的重
要会议和活动,让劳模精神影
响了更多的人。

省总工会副主席李锦平在参
观了楼安福劳模工作室之后说:
“劳模精神是企业文化的凝聚
力,把大家紧紧团结在企业周围,
要用劳模精神将企业文化与员
工文化进行有效结合,使每一个职
工有一种以企为家的信仰。”

缙云县供电公司劳模工
作室打造成了一个职工思想熏
陶的阵地,让单位员工参观学习
后能提升个人思想素质,社会各
界的客人到访后能有所感悟。
“石之陋室”还会不定期地举
行学习会、读书会等活动,员工
在这里碰撞思想、交流感悟,将企
业文化与劳模精神传递到每一
个人的心里。

像这样的劳模创新工作室,
国网缙云县供电公司共建立了两
家,申报专利成果27项,实施创新
及攻关项目26个,创造效益约
300万元,实现了经济效益和社会
效益的双丰收。

小团队释放大能量

——国网缙云供电公司劳模创新工作室侧记

见习记者张泽媛报道 申报专
利成果27项,实施创新及攻关项目
26个,创造效益约300万元……

一个个小团队如何“孵化”出如
此多的成果?近日,记者走进国网缙
云县供电公司创新工作室一探究竟。

职工素质提升的“加速器”

走进缙云县壶镇供电所,“楼安
福”劳模工作室就位于此。该工
作室分为石之斑斓、石之授室、
石之训练室、石之陋室四个部分。

石之斑斓展示了楼安福等劳模、
先进“石头般”踏实、朴素,兢兢业
业的精神和特质;“授室”以劳模
为领衔开展理论知识教学;“训
室”用以开展技能实训;“陋室”供
工作人员休息和看书。

记者到达时,十余位职工正进
行实训操作。在低压配电综合实

训装置前,大家正专注地排除故
障。“通过电脑模拟设置故障,职工
通过开关、声音、指示按钮等判断

故障所在,并一一排除。”实训老师
施文建表示,实训中遇到的问题都
是平时工作中会遇到的疑难杂症,
通过实训,能有效提高职工技能。

该工作室共4385平方米,于
2015年12月建成。像这样的培
训从工作室建立之初就有,每月
两次,计划每年培训400人次。

“企业给职工最大的福利就
是技能水平的提升,该工作室的
成立,就是给职工创造了一个平
台,让大家有机会在这儿提升自
己的技能水平,和其他职工进行
交流切磋。”楼安福告诉记者。

企业节能增效的“百宝箱”

劳模创新室工作重点在“创
新”,但创新是“花”,效益才是“果”。

“在缙云县新建供电公司,邓飞
创新工作室‘硕果累累’。13项创
新成果整齐排列,其中5项获得国
家专利,产生效益达百余万元。

绝缘令克棒是在带电作业时
使用的一种绝缘工具,但实际操
作中令克棒却一直有不稳定的问
题,给员工的操作带来不少麻烦。

为了解决这个问题,邓飞苦
苦思索,屡屡尝试,最后通过在令
克棒上加一对“翅膀”的方式,成
功提高了稳定性。

“令克棒员工每天都要用到,
经过邓飞的稳定性改造后,能节
省不少时间。”配电班长陶志阳
对邓飞的创新成果大加赞赏。

“小发明”在公司得到了普遍
应用,也让员工尝到了甜头。此
后,一旦工作中遇到什么困难,

“找邓飞”成了员工首选。邓飞
的周围就经常会聚集一帮人,他们
不打牌娱乐,而是致力于通过生
产技术的改进,提高工作效率。

“好铁能打几颗钉,只有个人
的能力和集体的智慧相融合,才
能发挥巨大力量,劳模创新工
作室就是这样一个平台。”作为国
网缙云供电公司总经理章寒冰,长
期以来想的就是,发挥劳模创新
工作室的作用,带动身边同事,进
行技术创新和技能创新,把创新
成果转化为实际效益。

企业文化传播的“新阵地”

劳模工作室成立以来,不仅
在培养新技术骨干方面颇有成
效,更让劳模精神感染了每一个
走进工作室的人。

楼安福劳模工作室成立以来
已经成功举办了多次技能培训活
动,接待了企业内外十余批参观者,
还数次承办了公司工会、团委的重
要会议和活动,让劳模精神影
响了更多的人。

见习记者胡翀 通讯员金凯 摄

杭州唯克特商贸发展有限公司减资公告

经本公司股东决定:本公司认缴注册资本从1000
万元减至501万元。请债权人自接到本公司书面通知
之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四
十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应
的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州唯克特商贸发展有限公司

临安厚荣家政服务有限公司,注册号为33018500113553,
不慎遗失由临安市