

利好不断,参展企业热情高涨

## 第七届门博会 有望迎来“开门红”



(第六届门博会开幕式盛况)

本报讯 杜志华报道 5月26日至28日,第七届中国(永康)国际门业博览会将在永康国际会展中心举行。作为行业内的知名展会,中国(永康)国际门博会已经举办了六届。

从本届大会组委会了解到,今年,面对楼市去库存政策带来的行业利好预期以及新型城镇化下发展新机遇,门业企业的参展热情高涨,门博会有望迎来“开门红”。

据悉,2月25日网上申报平台开通首日,报名企业就达343家。截至4月13日,已有来自河北、山东、上海、湖南、江西及浙江等20多个省(市)以及美国、意大利的960家企业申报本届门博会,其中343家企业申报特装展位面积3.76万平方米,617家企业申报标准展位1052个。

前六届门博会的成功举办,令人们对今年的门博会倍加期待。和以往相比,今年的展会又呈现出许多新特点。据了解,本届门博会申报企业数量和去年相比有所增加。这些申报企业,几乎囊括了国内门业的知名品牌,其中,来自省外的企业占比达54.3%,还有美国、意大利两家国外企业报名参展。

据主办方介绍,今年门博会上,特别设立了区域品牌专区。来自广东省中山市小榄镇的锁业协会将组织十

进、出口实现“双增长”

## 杭州外贸一季度 交出喜人“成绩单”

本报讯 通讯员童本俊、张勤见习记者何悦报道近日,杭州海关对外公布杭州市一季度外贸“成绩单”。数据显示,在全国、全省外贸进、出口“双降”的情况下,杭州市外贸进出口表现抢眼,实现进、出口双增长。

据杭州海关统计,一季度,杭州市(不含省级公司,下同)累计进出口845亿元,比去年同期(下同)增长7.3%;其中出口622.5亿元,增长7.5%;进口222.5亿元,增长6.8%,三项同比指标均明显好于全国(-5.9%、-4.2%、-8.2%),全省(-4.3%、-4.1%、-5.1%)同期水平。

受去年同期基数较低影响,3月份杭州市出口实现两位数增长。统计数据显示,3月份,全市进出口283.6亿元,增长25.6%,其中出口197.4亿元,增长35.6%;进口86.2亿元,增长7.6%。

面对外贸发展新常态,杭州市企业,特别是些高技术企业加大创新力度,不断优化产品结构,开拓出一片天地。一季度,杭州市出口高新技术产品90.6亿元,增长12.3%,高于全市出口增速4.8个百分点;进口

增长18.4%。

47.9亿元,增长17.6%,高于全市进口增速10.8个百分点。

同期,杭州市前十大出口企业中,有4家企业以出口高新技术产品为主,这4家企业高新技术产品出口值占全市高新技术产品出口总值的41.1%,出口增速达22.9%,高于同期全市高新技术产品出口增速10.6个百分点,高于全市出口增速15.4个百分点。

作为外贸综合服务平台企业——浙江“一达通”企业服务有限公司经过一年多的发展,其业务规模日益壮大,现已成为全省最大出口企业。一季度,该企业出口71亿元,同比增长5.6倍,拉动全市出口增速10.4个百分点,对全市出口增长贡献率达138.8%。

同时,依托中国(杭州)跨境电商综合试验区的成立运作,杭州市跨境电商服务平台企业——浙江融易通进出口有限公司经过半年的发展,现已成为全市主要出口企业之一。一季度,该企业出口全部为跨境电商方式,出口值达8亿元,拉动全市出口增速1.4个百分点,对全市出口贡献率为18.4%。

面对外贸发展新常态,杭州市企业,特别是些高技术企业加大创新力度,不断优化产品结构,开拓出一片天地。一季度,杭州市出口高新技术产品90.6亿元,增长12.3%,高于全市出口增速4.8个百分点;进口

增长18.4%。

47.9亿元,增长17.6%,高于全市进口增速10.8个百分点。

同期,杭州市前十大出口企业中,有4家企业以出口高新技术产品为主,这4家企业高新技术产品出口值占全市高新技术产品出口总值的41.1%,出口增速达22.9%,高于同期全市高新技术产品出口增速10.6个百分点,高于全市出口增速15.4个百分点。

对话企业家

## “办企业就要 对员工负责”

——访浙江诚泰化工有限公司  
董事长兼总经理何锦林

通讯员李国 记者王海霞报道“一个人的成功与否,不在于他拥有多少财富,而在于他帮助了多少人,有多少人因他而感动,又有多少人因他而成长。”这是浙江诚泰化工有限公司董事长兼总经理何锦林的肺腑之言。他担任公司老总12年来始终坚持并践行着这一信念。

2004年,何锦林所在的国企改制,看到这批曾与自己朝夕相处的同事迷茫失落的神色,何锦林清楚

这些已是四五十岁的哥儿们、姐妹们再就业将会困难重重,他深感有责任帮助他们解决就业问题。于是,他主动寻求原企业主管部门支持,引入民营资本,通过员工筹资在杭州萧山建厂房成立股份公司,以创业来实现全体再就业。

随着公司的发展,公司规划了新址技改项目。何总心中时刻记挂着员工,在股东会上提出了建造职

工宿舍楼的建议。这将增加1/4的建设费用,需多向银行借贷1000多万元,遭到一些股东反对。何总并没有放弃,对他员工的真实需求做了摸底调查,一个个地做通了股东的思想工作,并筹措到相应的建设资金。最终配有空调、有线电视、网线和热水器,舒适漂亮的宿舍楼与公司新址的技改项目同时建成。原需租房的员工们住进了免费的新宿舍。

近两年,受国内经济大环境的影响,公司效益有所下滑,但员工的收入和待遇并未受到影响。让员工们在这个家中真正感受到了温暖。有一退休老员工的儿子因身体原因正常就业有困难。老员工临终前将儿子托付给何总。至今退休员工的儿子已在公司工作了10多年,生活有了彻底的保障。2008年大地震,氩弧焊工浦明四川老家的房屋财产

受到了损失。何总第一时间派人给浦明买好机票,并资助他一些经费,帮助他重建家园。每年春节,外地员工回家过年的来回车费,全由公司报销……

做这一切的出发点皆因何锦林认为员工不是劳工,是企业的建设者。他曾在多个场合向员工们表示:我办企业,不是为了追求个人的成功,而在于承担对国家、对社会、对全体员工及他们的家人的一种责任。

正是这样一种责任和担当,深深打动和吸引着员工。2011年底,公司从萧山整体搬迁至安吉时,160多名员工除了3名确有实际困难外,其他悉数留在了公司。在何锦林的带领下,公司取得了长足的进步和发展,跻身于国内设计、制造高压压力量器的行列。公司固定资产比成立之初增资了近20倍,年产值达到了近亿元。

### (人才引进篇)

**(二)高技能人才奖励**  
主要内容:浙商企业的高技能人才,优先入选“钱江技能大奖”、“首席技师”,分别给予10万元、5万元的奖励。选派一批金蓝领高技能人才赴国(境)外进行短期进修培训。

**(三)技术创新团队资助**  
主要内容:浙商企业引进或设立的技术创新团队,优先入选省企业重点技术创新团队,省财政连续3年每年给予20万元的经费资助,企业所在地政府再给予一定比例资金配套。浙商企业博士后科研工作站每招收1名博士后研究人员,省财政给予3万元生活补助;博士后出站后在浙商企业工作的,省财政给予2万元一次性安家费。建立技能大师工作室的,省财政一次拨付5万元的开办经费。

**(四)人才税收优惠政策**  
主要内容:对被认定的省专利示范企业,给予一定的经费补助,并在科研项目立项、财政资助方面予以优先支持。对个人获得省政府科学技术奖的奖金,免征个人所得税;对经省政府认可的高技术人才、高技能人才等各类人才的奖金,免征

个人所得税。科研机构、高等院校

转化职务科技成果以股份或出资比例给予个人奖励,获奖人在取得股份、出资比例时,可暂不缴纳个人所得税。对企业发生的高层次与高技能人才培训、职工教育经费支出,不超过工资薪金总额2.5%的部分,准予扣除,超过部分,准予在以后纳税年度结转扣除。对个体工商户、个人独资企业和合伙企业发生的职工教育经费支出,在工资薪金总额2.5%的标准内据实扣除。

依据:《关于加大人才培养引进力度支持浙商创业创新的若干意见》(浙人社发〔2011〕358号)。

### 二、省151人才工程经费资助

**主要内容:**省151人才工程培养人员每两年选拔一次,每次选拔重点资助培养人员25名,第一层次50名,第二层次200名,第三层次400名。省财政对省151人才工程重点资助及第一、二层次培养人员,分别给予一次性12万元、8万元和4万元经费资助。第三层次培养人员资助人数据在培养人员总数的20%,由省财政一次性给予每人3万

元经费资助。

依据:《转发省委组织部等单位

〈关于浙江省151人才工程(2011—2020年)实施意见〉的通知》(浙委办〔2011〕15号),《关于印发浙江省

151人才工程专项经费使用管理办法的通知》(浙财社〔2011〕160号)。

元经费资助。

依据:《转发省委组织部等单位〈关于浙江省151人才工程(2011—2020年)实施意见〉的通知》(浙委办〔2011〕15号),《关于印发浙江省151人才工程专项经费使用管理办法的通知》(浙财社〔2011〕160号)。

### 三、博士后工作补助与奖励

**主要内容:**流动站招收博士后研究人员在站期间每人补助5万元;工作站招收博士后研究人员在站期间每人补助5万元;博士后科研项目择优资助每人3万元;浙江省优秀博士后每年评选一次,每次评选不超过15名,每人奖励1万元;博士后研究人员期满出站后凡在浙江工作的,每人10万元年薪资助,每次在企事业单位工作3年以上的可以有两次资助。省级重点企业研究院所在地财政按不低于省级财政资助标准,给予相应的配套资助。

依据:《关于印发〈浙江省鼓励省级重点企业研究院引进“海外工程师”暂行办法〉的通知》(浙人社发〔2013〕139号)。

每人10万元年薪资助,每次在企事业单位工作3年以上的可以有两次资助。省级重点企业研究院所在地财政按不低于省级财政资助标准,给予相应的配套资助。

依据:《关于印发〈浙江省鼓励省级重点企业研究院引进“海外工程师”暂行办法〉的通知》(浙人社发〔2013〕139号)。

### 五、省级引进外国专家项目资助

**主要内容:**对企事业单位的引智项目予以资助,最高每人每项4.5万元,主要用于支付引进专家的国际旅费、生活费、城市间交通费和零用费。

依据:《浙江省引进国外技术、管理人才项目管理暂行办法》(浙人社发〔2009〕206号)。

### 六、百村引智示范项目资助

**主要内容:**选择具有推广价值的农业引智成果,每年在20个行政村进行推广,资助标准为每村每项3万元。

依据:《浙江省引进国外技术、管理人才项目管理暂行办法》(浙人社发〔2009〕206号)。

## 2016年省级 节水型企业开始申报

本报讯 记者吴晓静 通讯员  
尉永文报道 抓节水是“五水共治”的重要环节之一。节水型企业(单位)创建又是抓节水工作中的一环。记者了解到,2016年省级节水型企业(单位)创建目前已经开始,符合条件的企业可以申报。

获得节水型企业(单位)称号有何政策优惠?据介绍,节水型企业(单位)创建成功可申请上浮临时用水计划,上浮范围为用水计划的20%,上浮年限为经文件批复之次月起三年内。此外,节水型企业(单位)在申请节水技改资金补助时,同等条件下可优先考虑。

### 技能大赛亮绝活



“把平时的本事亮出来,和大伙儿切磋交流,为节能环保产业园的建设‘添砖加瓦’。”日前,在中节能(湖州)环保科技有限公司举办的第一届“中节能杯”砌筑工技能大赛中,正在比赛的工人李建林兴致勃勃地说。

据悉,中节能公司还以本次系列比赛为契机,制订了相关年度培训计划,包括驾驶培训、招商知识培训、英语培训、企业文化培训、党风廉政教育、公文基础培训、商务邮件礼仪培训等。通讯员叶红 摄

### 寻访“光辉的足迹”



日前,为迎接即将召开的上海铁路局第六次党代会,杭州工务段关工委、团委组织青工代表,对曾连续参加过三次党代会的退休老党员赵辅龙进行访谈。

赵辅龙曾任原杭州铁路分局组织部长、杭州工务段党委书记,曾获“全国铁路优秀党务工作者”称号。他以珍藏至今的党代会照片、首日封等珍贵资料,回顾历次党代会盛况,勉励青年职工树立传承意识和奉献精神,为铁路发展做出贡献。

通讯员陈慈林 摄

利好不断,参展企业热情高涨

## 第七届门博会 有望迎来“开门红”



(第六届门博会开幕式盛况)

本报讯 杜志华报道 5月26日至28日,第七届中国(永康)国际门业博览会将在永康国际会展中心举行。作为行业内的知名展会,中国(永康)国际门博会已经举办了六届。

从本届大会组委会了解到,今年,面对楼市去库存政策带来的行业利好预期以及新型城镇化下发展新机遇,门业企业的参展热情高涨,门博会有望迎来“开门红”。

据悉,2月25日网上申报平台开通首日,报名企业就达343家。截至4月13日,已有来自河北、山东、上海、湖南、江西及浙江等20多个省(市)以及美国、意大利的960家企业申报本届门博会,其中343家企业申报特装展位面积3.76万平方米,617家企业申报标准展位1052个。

前六届门博会的成功举办,令人们对今年的门博会倍加期待。和以往相比,今年的展会又呈现出许多新特点。据了解,本届门博会申报企业数量和去年相比有所增加。这些申报企业,几乎囊括了国内门业的知名品牌,其中,来自省外的企业占比达54.3%,还有美国、意大利两家国外企业报名参展。

据主办方介绍,今年门博会上,特别设立了区域品牌专区。来自广东省中山市小榄镇的锁业协会将组织十

进、出口实现“双增长”

## 杭州外贸一季度 交出喜人“成绩单”

本报讯 通讯员童本俊、张勤见习记者何悦报道近日,杭州海关对外公布杭州市一季度外贸“成绩单”。数据显示,在全国、全省外贸进、出口“双降”的情况下,杭州市外贸进出口表现抢眼,实现进、出口双增长。

据杭州海关统计,一季度,杭州市(不含省级公司,下同)累计进出口845亿元,比去年同期(下同)增长7.3%;其中出口622.5亿元,增长7.5%;进口222.5亿元,增长6.8%,三项同比指标均明显好于全国(-5.9%、-4.2%、-8.2%),全省(-4.3%、-4.1%、-5.1%)同期水平。

受去年同期基数较低影响,3月份杭州市出口实现两位数增长。统计数据显示,3月份,全市进出口283.6亿元,增长25.6%,其中出口197.4亿元,增长35.6%;进口86.2亿元,增长7.6%。

增长18.4%。

47.9亿元,增长17.6%,高于全市进口增速10.8个百分点。

同期,杭州市前十大出口企业中,有4家企业以出口高新技术产品为主,这4家企业高新技术产品出口值占全市高新技术产品出口总值的41.1%,出口增速达22.9%,高于同期全市高新技术产品出口增速10.6个百分点,高于全市出口增速15.4个百分点。

对话企业家

## “办企业就要 对员工负责”

——访浙江诚泰化工有限公司  
董事长兼总经理何锦林

通讯员李国 记者王海霞报道“一个人的成功与否,不在于他拥有多少财富,而在于他帮助了多少人,有多少人因他而感动,又有多少人因他而成长。”这是浙江诚泰化工有限公司董事长兼总经理何锦林的肺腑之言。他担任公司老总12年来始终坚持并践行着这一信念。

2004年,何锦林所在的国企改

制,看到这批曾与自己朝夕相处的同事迷茫失落的神色,何锦林清楚

这些已是四五十岁的哥儿们、姐妹们再就业将会困难重重,他深感有责任帮助他们解决就业问题。于是,他主动寻求原企业主管部门支持,引入民营资本,通过员工筹资在杭州萧山建厂房成立股份公司,以创业来实现全体再就业。

随着公司的发展,公司规划了新址技改项目。何总心中时刻记挂着员工,在股东会上提出了建造职

工宿舍楼的建议。这将增加1/4的建设费用,需多向银行借贷1000多万元,遭到一些股东反对。何总并没有放弃,对他员工的真实需求做了摸底调查,一个个地做通了股东的思想工作,并筹措到相应的建设资金。最终配有空调、有线电视、网线和热水器,