



何旭斌 化工专家的幸福事业



◆ 事迹精粹 ◆

致力于染料及精细化工中间体新产品开发、绿色化工技术集成开发、新技术成果产业化/工程化应用。以创新发展为己任，坚守使命与责任，尽心尽责，创新进取，科学管理，率领企业创新团队，以绿色安全理念为指导，以技术创新为手段，以信息化为支撑，针对染料、中间体等精细化学品新产品、新工艺及循环经济、节能减排、清洁生产等关键技术深入研发，解决了染料产业转型升级发展中的关键、共性技术问题。通过技术的突破带动产品及工艺装备水平的提升，为企业转型升级、节能降耗减排提供技术支持。先后主持2项国家科技支撑项目、6项国家级清洁生产示范及产业化项目、10余项省市级项目的实施，11项成果获省级成果鉴定，多个项目获国家、省、市科技成果奖，获授权发明专利31项，实用新型专利4项。先后被认定为“绍兴市职业技能带头人”、“绍兴市领军人才”、“绍兴市劳模岗模”，浙江省151人才工程第二层次培养人员、2015年“全国石油和化工行业两化融合优秀个人奖”。

◆ 精神礼赞 ◆

对于精细化工行业，有着与生俱来的敏锐直觉，从读书到工作，能够与自己所热爱的学科领域共同成长，并愿意为之倾其所能，在何旭斌看来，这本身就是一种幸福。

◆ 人生感言 ◆

创新没有止境，愿意为自己所热爱的事业，付出一切，也希望这样的热情能够感染公司的每一个人。

劳模名片：

副总经理、龙盛研究院院长
浙江龙盛集团股份有限公司
全国五一劳动奖章获得者

金友良 做友善有良心的好医生



◆ 事迹精粹 ◆

同其他医生的成长足迹一样，金友良也是从病患那怀疑、不信任的目光中一步步走来，自始至终坚守着自己的人生定位：做一个平凡的临床一线医生。

平日接触病患多，时常也会碰到对诊疗过程“一知半解”的病患，碰到这种情况，他总是一边简单交流，一边对其情况进行仔细检查。确定诊断后，再为其解释疾病的原因、病情的程度、需要采取的合理措施，努力使自己成为一名细心的观察者、耐心的倾听者和敏锐的交谈者。

一直坚持自己的诊疗原则，即无论贫富、职位高低都因病而治，从不开大处方，不乱用药，遇到病人需要用药时，总是先问问病人家里有没有药、有哪些药，避免重复浪费，规范诊疗、合理收费，既充分考虑治疗效果，也同时考虑患者的承受力。

由于患者众多加之时间有限，口腔科常常会采取限号措施，但是碰到某些例外情况，从不一推了之。比如有患的患者，从家里出发到医院路上要花费很长时间，有的甚至几个小时，由于口腔科诊疗工作的特殊性，许多病人一等就是几个小时，于是他就推迟下班及就餐时间为他们诊治，减少病人再次就诊的路上来回奔波，起早挂号、长时间等候就诊的不少环节。

作为科室的领头羊，数十年如一日，以深厚的感情和高度的责任，一心一意抓科室的发展，以身作则，带领科室同事忘我工作，从无到有，由弱渐强，使科室成为目前绍兴有影响力的口腔科，并形成了敬业爱岗，积极向上，互相尊重，彼此包容，和谐相处的良好氛围。无论是应对公共突发性事件，还是处置急危重症，总是不分昼夜，随叫随到，拉得出、打得响。

◆ 精神礼赞 ◆

丰碑无语，行胜于言，多年来一直默默自觉地奉献，专注于自己的专业，用真诚的心去对待每一位病患，努力使自己成为一名受人尊敬的医护工作者。

◆ 人生感言 ◆

专注工作，做医生本分之事。想人所想，为病患尽心服务。顾全大局，重事业心无旁骛。

劳模名片：

科主任
浙江省绍兴文理学院附属医院
全国五一劳动奖章获得者

历法荣 活到老学到老



◆ 事迹精粹 ◆

一直从事焊接检修、安装、技改工作，是焊接高级技师，公司的焊接技术能手。他作风实的作风，高水平的技术，实现创新，带领部门员工出色地完成了公司一系列重大技改、安装以及检修中的焊接工作。

通过自身探索 and 仔细谨慎的实践，成功摸索出一套带水、带压、带气的焊接修理检修工艺并熟练掌握加以运用，尽最大可能不停机炉进行焊接修复，为公司节约能源，避免损失。

为嵊州市职业技术学校的学生提供理论指导、实操训练、讲课示范。真正做好帮、教、带的工作。帮助解决了嵊州市腿湖水电厂三台水轮机叶片严重汽蚀的焊接修理难题。采用难度较高的镜面焊技术解决了绍兴市造纸厂的锅炉本体管爆裂。

带动部门全体员工学习业务，遵章守纪，帮助同事员工尽心尽力。平时工作中，言传身教，树立起一个劳模应具有品德。从不计较个人得失，但求和谐工作和技能的整体提高。在管理教育上下功夫，加强安全质量意识的培养，以人为本，推进精神文明建设，以企业利益为重，善做职工思想工作，支持企业的改革创新。高标准高要求自身。遇有不懂虚心学习和求教，尊重老师傅，向他们学习，从不因为有点技术和业绩而沾沾自喜，保持低调为人，高姿态地对待工作。

◆ 精神礼赞 ◆

不畏艰难，勇于创新，完成急、难、重的工作。努力学习，在工作中求索，提高技能，创新工艺水平。别人所急，解别人所难，做好帮、教、带工作。作为企业员工，遵章守纪，勤奋敬业，工作业绩突出。

◆ 人生感言 ◆

活到老就要学到老，在技术钻研和工艺改进的道路上不断前进。

劳模名片：

主任兼焊接技师
浙江威盛集团有限公司检修部
全国五一劳动奖章获得者

何伟屏 模范集体的模范带头人



◆ 事迹精粹 ◆

在何伟屏同志带领下，集团工会获得了“全国模范职工之家”这一工会系统的集体最高荣誉，并获得全国模范职工小家、全国互助保障工作先进单位、全国工人先锋号、全国职工书屋、浙江省职工职业道德建设标兵单位等多项国家和省市级单项荣誉。

注重发挥劳模的培育管理和示范引领作用，树立起绍兴水务集团劳模品牌，目前共有各层级劳模9人，其中全国劳模2人、省部级劳模3人。其中以全国劳模徐海根和沈刚为团队核心的“徐海根降耗节水创新工作室”致力供水管网查漏、维护、抢修的研究创新，《实施系统工程，控制供水管网漏损率》的团队成果获市十佳职工金点子奖和“全国城市节水优秀范例奖”。该工作室被命名为全市首批“劳模创新工作室”和浙江省第三批高技能人才创新工作室。创建成功市级以上“工人先锋号”11个，并创新开展“水务工人先锋号”创建。

大力提升职工职业技能素质，广大职工争做“技术、创新能手”，创新创效成果累累。涌现出“阮建昌创新工作室”省级高技能人才工作室，浙江省第一届首席技师沈刚，“绍兴市第四批职业技能带头人”张立明等先进，“孟建林育并开孔授接作业法”荣获“浙江省先进职业技能操作法”。

扎实做好职工帮扶，构筑帮扶救助长效机制。积极为患病职工排忧解难。做好职工住院医疗综合互助保障工作，6年来参保职工达8290人次，参保金额61.42万元，参保率达100%，集团多次作为先进典型在全市工会保障工作会议上发言。设立职工爱心互助基金，发动职工持续捐款，互助互济，雪中送炭，解决职工燃眉之急，7年来共计向53人次特困重病职工送上职工爱心互助基金补助97.8万元。

全面开展劳动关系和谐企业创建，所属两家单位被评为省级劳动关系和谐企业。

◆ 精神礼赞 ◆

先进的集体总是有着不少为人称道的优良传统，作为这个先进大家庭的一分子，他也有责任，也有义务，把优秀的传统继续保持下去，带领大家继续服务好绍兴水务这块“金字招牌”。

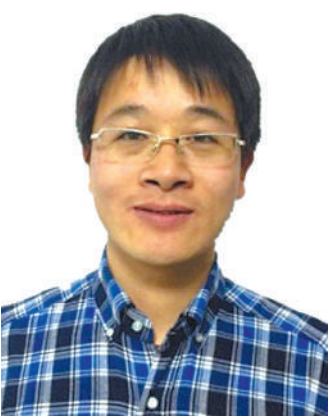
◆ 人生感言 ◆

这枚沉甸甸的浙江省五一劳动奖章其实饱含着每一名水务人的辛勤与付出，我也将以此为新的起点，用更踏实的工作，回报大家对我的信任，以及对我工作的支持。

劳模名片：

主席
绍兴市水务集团有限公司工会
浙江省五一劳动奖章获得者

俞晓松 困难面前不低头



◆ 事迹精粹 ◆

36岁的俞晓松，现任新昌钦寸水库移民安置公寓房工程EPC(设计采购施工)项目部项目经理。项目赢得了项目法人和当地相关主管部门的一致好评。在项目实施过程中，俞晓松始终要求参建单位正确认识公寓房工程重要意义，一定要从公寓房工程本身包括钦寸水库整体工程推进的大局出发来思考工作开展的方向和重点。在这样理念的推动下，施工分包单位主动放弃了利润额较大的楼板和保温施工方法，落实并敲定了低成本施工工艺，为工程节约投资约1000万元。

俞晓松全身心投入到公寓房建设的施工现场。在他的带领下，总承包项目部所有员工全部放弃了节假日的休息，圆满完成了2015年度各项目标任务。积极主动地组织地方各主管部门和参建单位，研究并制定了联合合同推进需要，也能保证项目法人合法利益和合理诉求，同时也保证各地方主管部门管理要求和重点的项目开展程序、方法和机制。公寓房工程所采用工程联系程序和相关工程表单将推广到当地其他采用EPC和PPP等模式的总承包项目中。

始终坚持公平公正原则，通过移民代表会议制度、公开招标等制度设计，为保障公寓房工程质量和进度的角度出发，做到了恪尽职守、清正廉洁。

这个80后，在同事和领导眼中始终充满了能量，有一种不服输的顽强精神。他正用自己的努力和坚持，一步一步脚印地成为单位的骨干，和同事们值得信赖和依靠的伙伴。

◆ 精神礼赞 ◆

以高度的责任感和使命感管理并推动项目，坚守现场，始终以先锋模范的标准要求自己并带领团队，坚持创新理念，项目需要的就是应该研究并推动的，坚持恪尽职守、公平公正和清正廉洁处事原则，正确行使权力。

◆ 人生感言 ◆

对于工作来说，办法永远会比困难多，充分发挥人的主观能动性，就会让一些看似难以完成的事情，最终得到妥善的解决。

劳模名片：

工程师
中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司
浙江省五一劳动奖章获得者

茅天尧 40年如一日的绍菜传承人



◆ 事迹精粹 ◆

自1975年从事厨师职业起，四十年来，一日，敬岗爱业，刻苦钻研，从一个普通厨师成长为省内外餐饮业界公认的领军人物，为绍兴菜的发光光大和技艺传承作出了重要贡献。

他经过长期的实践探索，总结归纳出了“咸鲜合一”、“同鲜”、“露鲜”、“糟鲜”、“干菜”、“酱腌”、“田圆”、“饭结”、“鱼鲜”、“单鲍”等十大绍兴菜特色风味体系，确立了绍菜在浙菜乃至在全国各大菜系中的地位，他创作和推陈出新的“一大批菜品，其中“越味龙蝦”、“单鲍大黄酒”等四十余款菜品被认定为浙江名菜，有的还被被评为中华名宴和浙江省名宴。

茅天尧善于理论总结，他创立的“绍兴十大风味菜系”填补了绍菜烹饪理论领域的空白，成为绍兴“十一·五”规划重点课题之一，他出版的《中国绍兴菜》、《绍兴名菜点图谱》、《品味绍兴》、《人间知味菜根香》、《鲁迅笔下的绍兴菜》等个人专著，受到各方面好评。

从1984年带第一个徒弟开始，至今累计带徒已达千余人，遍及省内外，许多成为行业中的佼佼者。他还先后担任全国餐饮业国家一级评委、国家职业技能竞赛裁判员、全国餐饮业认定师、中烹协厨艺专业委员会委员等职，是省级绍兴菜烹饪技艺传承人，市级乌干菜制作技艺代表性传承人。他先后与美国名厨ROYTLL、日本中国料理协会、英国学者托履、美国烹饪学者马基、香港名厨梁成威、台湾郑庆顺等国内外同行开展技艺及学术交流，为浙菜的发展和推广作出了贡献。

◆ 精神礼赞 ◆

踏入厨师的行列对于茅天尧来说属于歪打正着，但50年代出生的人，总有一种朴实的爱国情怀，讲求奉献。既然国家需要自己在这个岗位做贡献，他认为自己就有责任和义务站好这班岗，不仅如此，还要在这个岗位上发光发热。

◆ 人生感言 ◆

厨师如果只停留在操作的层面，往往就会卡在提升的瓶颈，厨艺如果缺乏文化的浸润是得不到传承的。

劳模名片：

绍兴市咸亨酒店有限公司技术总监
浙江省五一劳动奖章获得者

沈百庆 做个有担当的企业家



◆ 事迹精粹 ◆

受国家发改委委托，沈百庆负责制定了两项国家行业标准：《汽车独立悬架球头销总成台架试验方法及技术要求》和《汽车转向拉杆总成台架试验方法及技术要求》。沈百庆根据索密克公司的情况，通过多年的努力，实现机器人联网作业，已有各种生产流水线300多条。索密克公司在沈百庆的领导下，每年缴税在1.5亿元左右的同时，又向社会公益事业捐款1000多万元。鉴于公司职压车间的炉窑排放情况，为确保环境不污染，投资300多万元，实施“炉窑改造及新材料应用节能项目”，获得省政府20多万元的节能奖。

早些年沈百庆就提出：要合理配置人力资源，把企业办成产品科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染小的先进企业，为国家多做贡献，让客户信赖，让社会满意，让员工满意。近年来，绍兴索密克的产值和利税以年均近60%的速度增长。在绍兴柯岩罗布镇现代化的企业中，绍兴索密克占用耕地少，纳税最多。沈百庆强调：“我们对国家的贡献不是来自暴利，而是来自先进技术。我们采用先进的冷挤压工艺，节省了大量材料。不辱历史使命，以更新的理念和管理方式，领导员工在不断超越中实现企业可持续发展，让企业之树常青。”

◆ 精神礼赞 ◆

沈百庆在业务上勇于创新，是行业标准的制定者；在生活中，他是有社会担当的企业家；对于企业发展，他敢打敢拼，勇做第一个吃螃蟹的人；对于企业职工，他坚守安全底线，将每一名员工视为企业的宝贵财富。

◆ 人生感言 ◆

人的一生是有限的，要在有限的人生中，多做自我提升、奉献社会的事，这样才不会虚度了光阴。

劳模名片：

索密克汽车配件有限公司总经理
浙江省五一劳动奖章获得者

梁丽萍 一线摸爬滚打23年成长起来的劳模



◆ 事迹精粹 ◆

1993年7月浙江医药学校药剂制专业毕业进入厂至今，在生产一线坚守23个春夏秋冬，由一名基层的操作员工逐步提升为车间技术员、副主任、主任、分厂副厂长、分厂常务副厂长。熟悉她的人，都知道这是个不服输、有毅力的人。负责的冻干粉针剂质量提高项目，先后解决各种工艺和技术上的难题，大大缩短了产品的生产周期，提高了产品质量，降低了生产成本，为公司创造了可观的经济效益，并于2009年获得公司科技进步二等奖。由于她成绩显著，2010年荣获新昌县模范职工荣誉称号。

近几年制剂分厂发展百尺竿头，机遇更是挑战，她凭借多年的生产研发经验，在本行业中具有很高的声誉，积极带领员工按新版GMP的要求组织改造和生产，两个大容量注射剂、冻干粉针等所有剂型均顺利通过国家局的认证。在市场供不应求的大好形势下，更断行7天制剂新模式，满足了市场需求，提高了经济效益。2015年负责的重点产品质量提高项目，也已经取得了阶段性的成效。在工作兢兢业业的同时，她还特别注重自身素质和业务水平的提高，通过函授和自学获得了中国药科大学药学的大专文凭和四川大学工商管理的本科文凭，并考取执业药师资格证书，目前正在进行高级工程师的评定。所有人都觉得，已经身居管理层的梁丽萍，大可以舒舒服服在办公室坐鎮指挥，可她自己却这么么想。她相信，一份付出总能收获一份回报。

◆ 精神礼赞 ◆

每一次机遇总是伴随着挑战，梁丽萍总是选择迎难而上。在一线摸爬滚打23载，品格和毅力都得到了升华。这宝贵的精神财富将相伴终身。

◆ 人生感言 ◆

机会总是留给有准备的人。

劳模名片：

分厂常务副厂长
浙江医药股份有限公司新昌制药厂
浙江省五一劳动奖章获得者

俞超群 “干一行、爱一行、专一行”



◆ 事迹精粹 ◆

俞超群现任新昌县钦寸水库工程建设指挥部党委副书记、副总指挥(兼浙江钦寸水库有限公司董事长)，分管指挥部办公室、综合处，负责指挥部党务、人事、考核、工程清库、公寓房建设等项目公司相关工作。多年来，俞超群始终本着“干一行、爱一行、专一行”的工作态度 and 敬业精神，以加快水库建设为己任，在平凡的岗位上创造了不平凡的事业。

调任移民局长后，从零起步，开创了移民工作新局面，为工程建设快速推进奠定了基础。作为项目公司董事长，抓好公司的运行管理，组织实施了水库库地截流，抓好水库截流后工程安全度汛。牵头建立了建设“两美”浙江钦寸水库工程立功竞赛综合管理平台，通过网上晒成绩、比进度及落责任、抓考核，以管理平台统筹整个立功竞赛，有力推动了立功竞赛深入发展，有效助推了工程建设。这一创新工作，得到了省总工会的高度评价。

他始终将移民利益放在心中，坚持深入现场，深入群众，竭尽全力为移民群众、为普通施工人员进行解决实际困难。他始终紧绷“廉洁自律”这根弦，坚持把“一心唯公不唯利”作为自己的座右铭，自觉抵制各种不正之风。

在同事和下属看来，俞超群是严厉的，但他的严厉从来都是一视同仁，而且对自己更严厉。俞超群总是告诉身边的人，只有一支纪律严明的队伍，才能在党的各项事业中开拓前进。

◆ 精神礼赞 ◆

身先士卒、探索创新、牢记宗旨，这些品格无一呈现在俞超群身上。他总说愿做革命的螺丝钉，哪里需要钉哪里。无论在哪个岗位上，他心里始终装着党和人民，尽自己的最大努力，把工作做好。

◆ 人生感言 ◆

无论到哪里，做什么，始终要求保持“干一行、爱一行、专一行”的工作态度和敬业精神。

劳模名片：

副总指挥
新昌县钦寸水库工程建设指挥部
浙江省五一劳动奖章获得者

俞水花 农村妇女的“娘家人”



◆ 事迹精粹 ◆

她扎根基层32年，默默无闻地坚守在山区农村工作的第一线，从事财政会计、纪委书记、党办主任、妇联主席等多个职位，并兼任驻村干部。从上世纪80年代的计生工作到现在的新农村建设，还有急难险重的防台抗台、抗洪救灾等工作，她吃住在乡、享受在后。她关爱群众的事迹曾多次在《湖州电视台(德行湖州)》、《绍兴电视台(新闻联播)》和《浙江电视台(爱心浙江)》等节目中播出。她还作为践行“民情通、通民情”三个基层干部必理之一在全省基层干部中介绍推广。在党的群众路线教育实践活动中，她成为绍兴市十佳身边先进典型、浙江省党员“闪光言行之星”。她凭着“热心、耐心、用心”三件法宝，成了群众的“贴心人”，更是农村妇女的“娘家人”。全国首列农村妇女心理健康直通车在绍兴市下王镇开通，为农村妇女进行心理辅导，她的电话24小时不关机，成了解决农村妇女心理问题的“知心人”。她撰写的论文《关注心理健康 维护妇女权益——当代农村妇女心理健康的调查与研究》荣获绍兴市妇女权益保障论文一等奖和绍兴市妇女儿童“十二·五”规划重点难点问题调研报告优秀奖。她勇于创新，积极引导妇女发展来料加工，把村妇代会主任培育成为来料加工经纪人，促进山区经济发展，增加农村妇女收入。她动员全镇妇女积极投身到“五水共治”工作中，下王镇村妇嫂志愿服务队连续两年被评选为绍兴市最美护河人。

◆ 精神礼赞 ◆

扎根基层，不忘初心，农村妇女“娘家人”，凭借热心、耐心、用心三件法宝，成为民情通、通民情的基层干部典型。

◆ 人生感言 ◆

能将心比心，老百姓就愿意和你说话，做事说话接地气，让老百姓心里没怨气。

劳模名片：

妇联主席
浙江省绍兴市下王镇人民政府
浙江省五一劳动奖章获得者

叶红英 做个善于总结的有心人



◆ 事迹精粹 ◆

叶红英，1993年12月进入步森集团工作。她始终全身心地投入到各项工作中去，为步森事业的发展做出了积极贡献。

她以“一个人可以没有文凭，但不可以没有知识”的信念，十年如一日，对照生产实际进行总结摸索，记录了大量的笔记和心得体会。她总是说，自己这只“笨鸟”总是要比别人先飞才能不被落下。正因为她的勤奋刻苦，让她多次在公司技术技能竞赛中名列前茅。

作为一名公司员工，叶红英表现出了非常强的主动性和积极性，碰到困难的工作总是主动承担。特别是面对人员紧缺、款式多、工艺复杂等实际困难时，叶红英从来没有任何怨言，主动加班加点，保证车间流水线畅通，保质保量努力完成各阶段的生产任务。在她看来，共产党员的先进性，就是在这个时候用来考验的。

在生活上，她团结同事，乐于助人，却总是忘却自我。叶红英所在的班组中有员工几十人，绝大部分是来自外地的青年员工。叶红英在工作中和大家相互配合，发挥团队精神，在生活上也不忘关心青年员工。谁家有个困难，谁的老人得了病，谁的孩子发了烧，该帮忙的，该顶班的，叶红英一次都没回过家。在同事们看来，这位厂领导不仅没有架子，反而就像自己的邻家大姐，总是给人以温暖、舒服的感觉。有这样的领导，厂里的职工，干活时总是以她为标准，时时处处以律己，下班后和睦和睦，企业的和谐之风也就由此形成。

◆ 精神礼赞 ◆

要想在一个企业里立稳脚跟并有所发展，首先必须善于学习，不断提高自身素质，然后是爱岗敬业，在工作中甘干吃苦，勇于突破，最重要的是团结同事，在生活上关心他人。

◆ 人生感言 ◆

一个人可以没有文凭，但不可以没有知识。

劳模名片：

步森集团生产总监
浙江省五一劳动奖章获得者

叶燕芬 理论深厚实践丰富的“孩子王”



◆ 事迹精粹 ◆

叶燕芬老师忠诚人民的教育事业，一贯模范履行中小学教师职业道德规范。她是浙江省最年轻的特级教师，有高度的工作责任心和无私的奉献精神，能全面贯彻党的教育方针，坚持对学生实施素质教育。

在她从事26年的中、低段语文教学工作中，十分注重学生主体性的发挥，创造了不少阅读、识字的好方法。先后90余次开设省、市、区的示范课、观摩课、专题讲座，受到专家和老教师的好评。8次在省、市、区课堂教学比武中获一等奖。她具有极强的科研能力和改革创新意识，90余篇论文在全国、省级报刊杂志发表或在全国、省、市论文评比中获奖，并出版了《语文教育的审美视界》数学专著1本。她主持、参与了20余项省、市级课题，并有15项成果在省、市评比中获奖，6项成果获省、市、区基础研究成果奖。她主编并正式出版《艺术教育启蒙读本》、《崧山书院国学读本》等校本教材8册，参编各类教材10册。她还能不遗余力地指导培养青年教师，所带徒弟被评为省教坛新秀、省教改之星金奖、市教坛新秀、市学科带头人等。

叶燕芬老师师德高尚，业务精湛，先后获得浙江省特级教师、浙江省中小学教师道德楷模、浙江省教坛新秀、浙江省“三八”红旗手、浙江省十佳辅导员、浙江省优秀辅导员、绍兴市专业技术拔尖人才、绍兴市十大杰出青年、绍兴市语文学科带头人、绍兴市教研科研先进工作者、绍兴市少先队工作突出贡献奖等荣誉称号。她还是首届“浙派名师名校长”培养人选，浙江省“5522”名师名校长培养人选。

◆ 精神礼赞 ◆

当苗儿需要一杯水的时候，绝不送上一桶水；而当需要一桶水的时候，也绝不给予一杯水。适时、适量地给予，这是一个好园丁的技艺。

◆ 人生感言 ◆

随风潜入夜，润物细无声。

劳模名片：

绍兴市崧山中心小学校长
浙江省五一劳动奖章获得者