



互相“切磋”

◎关爱职工,创设成长进步空间



2016年4月29日下午,在浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰劳模先进大会上,全国五一劳动奖章获得者、公司焊工范丽锋代表劳模先进个人发言。

近年来,石化建安公司坚持打造学习型企业,把提高职工技能与素质作为服务职工重要内容,开展职工技术技能比武和读书活动,制订《职工学历自学教育奖励规定》,设立“陈辉优秀技能人才奖励基金”。建立多功能技能培训基地,坚持每年开展多

层次多工种的职工技术培训与技能比武活动,体现了公司对职工成长的人文关爱。范丽锋等员工先后荣获全国、浙江省五一劳动奖章,宁波市高技能人才奖、市劳动模范、市五一巾帼标兵、首席工人等称号,一批青年技术骨干脱颖而出。



载誉归来

◎服务职工,构建和谐劳动关系

今年2月24日下午,石化建安公司工会和安全环保部利用公司设立的“建安讲堂”,邀请了镇海炼化医院副院长、心血管专家杜娟和医院体检中心主任汤晓萍,组织了一期“体检报告解读与健康知识”讲座,两位医生结合近些年来公司职工体检的综合情况,分别就如何解读体检报告、如何对待报告相关指标超标、如何进行职业病检查等问题作了详细讲解。来自机关处室、基层职工等120多名代表参加了听讲,大家受益匪浅。

“关注职工,服务职工,落实保障,已成为公司一项日常工作。”该公司工会主席史波介绍,公司工会通过与公司签订《职工集体合同》《女职工权益保护专项协议》,规定企业实施职工双休日制度,对全体职工开展

一年一次的健康体检。女职工依法享受产假、生育保险及妇科疾病检查。对高空作业人员及特殊工种人员专门进行职业体检等,切实维护职工权益,开展和谐企业建设。

公司工会建立完善职工生活福利制度,坚持对重病及生活困难职工家庭进行慰问,做到“真困难真帮助,大困难大帮助”。公司专门出资成立了职工帮困救助基金账户,为职工看病助学帮困约18.6万元。出资12.6万为职工办理了特种重病医疗及女职工安康互助保障。在社会医疗保障基础上,公司还为职工建立了补充医保制度,为3位患癌症及肾移植职工承担医保外药费20多万。为保证职工退休后收入高于社会福利,公司还为职工建立了企业年金,向

每位退休职工每年发放1200元慰问金,截至去年底慰问金支出已达51.8万元。

开展夏送清凉冬送温暖活动,每年公司工会购置约4万多元的清凉饮料及防暑降温药品,送到一线班组及作业现场,为基层单位配置冰柜、洗衣机及微波炉等,改善生产一线生活条件。每逢端午、中秋、春节等传统节日,公司与工会都会向职工送上一份慰问礼包,据悉,此项费用每年支出40多万元。

另外,公司工会积极发挥工资集体协商的作用,把普惠制服务职工纳入与行政的协商内容,取得了企业行政极大的支持,拓展普惠化服务内容,进一步完善各项制度和职工保障体系,构建了良好的和谐劳动关系。

和谐领先 动静致远

镇海石化建安公司谱写和谐篇章

“你在企业工作中,总体感到……(A. 满意,B. 较满意,C. 不满意)”,不久前,宁波镇海石化建安工程有限公司(以下简称石化建安公司)工会开展了职工对企业满意度测评活动。94名来自公司一线的职工代表对企业打出总分92.13分(满意100分、较满意90分),其中无“不满意”项选择。石化建安公司党委书记、董事长都跃良说,员工给出这么高的分,我感到很欣慰!成绩得益于企业提出“和谐领先,动静致远”的理念,以及倡导“持续发展,服务社会,回报股东,造福员工”的价值观。

镇海石化建安公司前身是中国石化镇海炼化分公司下属二级单位,于2008年11月改制为股份制民营企业。现为一家拥有24项专利技术、集石油化工检维修和石化设备制造的国家高新技术企业,职工1700余人。公司工会成立于2009年2月,下设基层分会11个,工会小组141个,有专职工会干部2人。近几年来,石化建安工会坚持“关爱职工,服务职工”的“两个”服务,实现了企业安全生产无事故及劳动关系和谐的目标。2011年被评为宁波市社会责任优秀等级企业,2014年被浙江省总工会授予“模范职工之家”称号。

◎特色文体,助建模范职工之家

今年“三八”妇女节前夕,公司近百名女职工分乘两辆大巴前往上海青浦大观园、朱家角及购物中心奥特莱斯,参加了由公司工会组织的女职工休闲观光与购物活动。两天活动中,女职工们领略了水乡古镇的美丽夜景,在大观园尽兴游园赏花听戏,在上海购物中心奥特莱斯尽享购物乐趣。

史波说,公司工会十分重视职工精神文化生活,每年下拨经费开展班班乐联谊休闲活动。根据职工的不同爱好与兴趣组织职工合唱团、篮球队、羽毛球队、乒乓球队、集邮协会、书画摄影协会等10多个职工兴趣团体,为每个兴趣协会下拨活动经费,开展职工喜闻乐见的群众性文化活动,不仅丰富了职工业余文化生活,而且树立良好的企业形象。公司合唱队在宁波市职工艺术节大合唱比赛中多次以总分第一成绩获金奖,并代表宁波市参加省里演出,极大提升了企业的品牌美誉度。

重视工会组织建设,建立公司、分公司(车间)、班组三级工会网络小组,增强组织活力及建家力度。组织基层工会主席参加省总工会干校岗位培训班,把工会干部培养成“组织动员职工的能力、关心服务职工的模范、协调劳动关系行家”。制订工会工作考核,引导各基层工会规范开展工作。坚持以职工代表大会为主的“老三会”制度和以董事会为主的“新三会”制度,推选职工代表、职工董事及职工监事参与企业管理。坚持开展公司、分公司(车间)、班组三级事务公开与领导干部民主评议工作。围绕公司生产经营组织职工开展“我为企业建功立业”等合理化建议活动。开展“五型”示范班组及优秀班组长评比活动,提升班组管理水平和职工凝聚力。

2月23日下午,公司工会组织了2016年职工“迎新春闹元宵”拔河跳绳比赛,来自各二级单位及生产机部室的10支职工拔河与跳绳队伍共140名职工参加了比赛。经过2个多小时的全力拼搏,公司下属的检修分公司拔河队力挫群雄,一举获得拔河赛冠军,机械分公司队与综合维修分公司队分享亚军、季军。在跳绳比赛中,由郑颖、严峰、秦鑫磊组成的检修分公司队,以充沛的体力、默契的配合再获跳绳赛冠军,综合维修分公司队及电气分公司队分别获亚军、季军。史波说,这次拔河跳绳比赛进一步展示了公司职工团结协作、勇于争先的精神。

几年来,公司重视工会活动阵地建设,以建先进小家活动推进公司创建全国“模范职工之家”。公司工会工作思路和成绩受到了肯定和关注,《抓好民主管理是建设和谐企业的基础》一文入编全国厂务公开民主管理研讨论文集。



高温送清凉



先进引领



大合唱获省级金奖



外出疗休养



技术比武

◎股权激励,谱写和谐动人篇章

“公司主要从事石油化工装置检维修业务,行业的性质决定了职工面对的是寒冬酷暑、高温高压、易燃易爆、连续作业的工作环境和工作条件,特别是一批基层的生产技术骨干及班组长,他们身先士卒奋战在第一线,承担了繁重的生产与管理任务。”史波说。

公司为了激励先进,实现精神与物质共同奖励的办法,每年组织开展评比“十佳”优秀员工活

动,评选出优秀员工10名,并安排优秀员工及家属到台湾、柬埔寨等地进行荣誉旅游疗养,费用全部由公司承担,每位参加疗养的优秀员工享受费用约1万元。据悉,公司每年花费在此项活动上的开支约14万元。

在石化建安公司,职工休假还可以拿补贴。该公司出台了职工带薪疗养制度及费用补贴政策,规定:“职工在本公司连续工作年限已满1年不满10年的,休

假度假补贴5天;已满10年不满20年的,休假期补贴10天;已满20年的,休假期补贴15天。休假期补贴标准按400元/天,其中连续工作年限满30年的,另补贴2000元/年。”根据此政策,一个工作满30年以上的职工,除享受15天带薪疗养休假期外,还可得到8000元补贴。史波说,每年公司在职工带薪疗养上支出约500余万元。

石化建安公司还出台了《建

安公司股权激励管理办法》,通过年度考核,对忠诚企业、热爱本职、具有较强敬业精神和良好职业道德以及能团结协作、勤奋工作、有特长和较好业绩,且当年考核在优秀档次的生产技术骨干,公司予以股权激励,每年约200人左右。6年多来,共有1159人次享受受到一、二、三、四等股权激励,激励款高达1088.5万元,这在全省企业中也并不多见,谱写出劳动关系和谐的新篇章。

