



丙申年三月廿八
2016年5月4日
星期三

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉安山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎冰雕 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

《中国梦·劳动美》闪亮五一央视荧屏 由省总制作的《劳动托起中国梦》成主题曲

本报讯 见习记者洪苗婷报道 5月1日19:58,由中华全国总工会和央视共同主办的《中国梦·劳动美》2016年“五一”国际劳动节“心连心”特别节目,在央视一套准时播出。

伴随着《劳动托起中国梦》的雄壮动人旋律,节目拉开了序幕。阎维文、廖昌永、雷佳、刘和刚、吕薇等歌唱家,唱响了劳动最美丽的主旋律;舞蹈《领跑》中人与机器人共舞,展现了中国科技跻身世界前列;小品《为爱加油》,讲述了一个平凡快递员为家打拼、为爱加油的故事;合唱《梦想之光》利用光影,为观众呈现了一台裸眼立体秀……

值得关注的是,节目为观众全方位展示了中国的科学发展水平。给火箭焊接“心脏”的高凤林、国产大飞机C919的生产者之一胡双钱、父子两代都是全国劳动模范的耿家盛,通过一把榔头、一

一季度全省消费投诉情况出炉 商品质量问题投诉占总量47.38%

本报讯 见习记者何悦 通讯员马杰报道 近日,我省一季度投诉情况分析报告出炉。据省消保委统计,一季度全省各级消保委共接到消费者投诉3841件,受理3839件,解决3415件,解决率88.9%。涉案金额1109万元,为消费者挽回经济损失624.09万元。其中因经营者有欺诈行为得到惩罚性赔偿的投诉188件,赔偿金额22.85万元。

一季度我省医药品进出口快速增长

本报讯 通讯员张勤 见习记者何悦报道 在外需持续低迷、外贸增长仍面临较大压力的背景下,我省医药品进出口呈现出快速增长态势。据杭州海关统计,今年第一季度,我省进出口医药品56.7亿元人民币,比去年同期(下同)增长11.3%;其中进口21.9亿元人民币,增长25.2%;出口34.8亿元,增长4.1%,居全国各省市首位。全省医药品进口、出口增速分别高出同期全国医药品出口、进口平均增速12.8和2.4个百分点,也明显好于同期全省进出口平均60.6%。

感谢有你



“五一”前夕,中国电信浙江公司的21位省部级劳模代表及其家属相聚西湖畔,欢度“五一”国际劳动节。通过聆听《幸福密码》讲座、参观阿里巴

巴等活动,劳模们既感受到了企业对劳模的尊重和关怀,也深刻领悟了互联网时代时不我待的紧迫感。

通讯员刘兰 摄

晴雨相伴 气温升高

本报讯 记者吴晓静报道 “四时天气促相催,一夜薰风带暑来。陇亩日长蒸翠麦,园林雨过熟黄梅。”本周将迎来24节气中的立夏,人们习惯上将此当作温度明显升高,炎暑将临,雷雨增多,农作物进入旺季生长的一个标志。预计本周我省晴雨相伴,气温有所起伏。

据最新资料分析,本周主要降雨时段出现在5~6日和8

日后期。5日全省阴有中阵雨或雷雨。4日和8日我省气温相对较高,最高气温一般可升至26°C~30°C。

4月份我省多阴雨天气,雨量日异常偏多,进入5月份我省将以过程性降雨为主,同时气温比4月明显升高,降雨强度和发生强对流天气的可能性进一步增大,仍需防范短时强降雨、强雷电、雷雨大风等引发的灾害。

杭钢“娘家人”“五管齐下” 贴心安置好9200名职工

见习记者何悦报道 2015年,对于杭钢人来说是个极不平凡、极具挑战的一年。杭钢位于半山的拥有48年历史,具备400万吨年生产能力的优特钢精品生产基地,由于种种原因从原计划2017年底,提前到2015年底全面关停,9200名职工面临分流安置。

杭钢工会充分发挥工会群众组织独特优势,强化民主管理,主动出击,源头参与,广泛听取职工意见,提出工会主张,全力维护企业生产安全和职工生命健康,在维护企业整体利益和职工合法权益,促进转型升级职工分流安置顺利进行中发挥了积极作用。

强力引导 凝聚共识

为引导职工理解支持和参与改革,杭钢各级工会充分发挥组织优势,积极加强宣传。通过开展形势教育活动、举办法律辅导班,引导广大员工能够合理表达诉求,依法维权。

为做好职工的正面宣传和心理疏导,工会善用电话、微信、QQ等,与职工线上线下结对交朋友,凝聚共识;让职工及时知晓公司转型升级的决策部署和工作安排;把结对工作延伸到工会积极分子、劳模先进和同学、老乡等群体,分工会片进行“网络化管理”。并且不

断强化“线上工会”作用,建立“杭钢职工之家”微信公众平台,定期发布企业转型升级、维权案例、法律条款、岗位招聘等百余项内容。

在转型升级工作启动前,各级工会干部加大调研力度,先后参加了70个不同层次近2500名职工参加的座谈会,组织召开了劳模先进座谈会,跟职工交底,了解不同群体的真实想法。转型升级过程中,先后建立了工会干部联系点制度、工会信息日报制度,深入及时收集员工思想动态,做好正面解释和正确引导。

源头参与 依法维权

杭钢工会高度关注重点群体利益,源头参与,密切关注高温等行业特殊工种、土地征用工、双职工和40~50岁之间职工群体的诉求,提出工会主张。《分流安置方案(草案)》出台后,重点收集关于补偿金标准、特殊工种工龄、特殊群体等意见建议,为政策修改完善提供依据。摸排重大疾病、特困、残疾等8类特殊群体的基本情况,并建立档案。

该企业工会充分发挥厂务公开作用,全体工会干部解读、编印了《草案》解读职工版。为职工设置多条专线和手机热线,全天候接受咨询,做好政策解答。并收集关

于补偿金标准、特殊工种工龄、特殊群体等各方意见建议2000多条,及时反馈人力资源等部门。

在劳模群体安置方面,该企业工会高度重视。通过建立劳模微信群,召开劳模座谈会,了解劳模的思想动态和诉求,努力帮助他们找岗位、寻出路。组织劳模参观宁钢,了解宁钢,树立到宁钢发展的信心。7位省级、2位全国劳模全部安置到集团公司下属各子公司合适的岗位。

安全生产 保障安康

杭钢针对半山钢铁基地关停前后生产秩序的调整,组织保稳定、保安全等10个重点项目劳动竞赛和系列专项劳动竞赛,保障分流安置过程中生产组织安全稳定和员工劳动保护。

同时,企业始终抓牢“安全生产”这根弦,通过开展“查隐患、反违章、保安全”等安全生产月系列活动,以及加强班组安全管理标准化建设、组织职工提安全合理化建议285条、组织职工参加全国安康杯知识竞赛等,营造良好的安全生产舆论氛围。

为把劳动保护工作落实到每个岗位、每名职工,工会针对3000多名项目承包人员清退后岗位人员紧缺现状,职工顶岗和岗位调整

频繁等情况,开展车间、工会小组劳动保护检查员竞赛,与换岗职工安全结对等活动。针对车间、班组、岗位安全生产薄弱环节,组织小型多样的劳动保护专项检查,充分发挥工会的劳动保护监督作用。

温情关怀 落实“三送”

该企业工会多渠道对职工落实“送技能”“送健康”“送温暖”等温情关怀,让职工充分感受“娘家人”关爱。

在关爱员工健康上,工会及时调整两年一轮的健康体检和休养计划,确保所有员工在分流安置前都能健康体检和参加休养活动一次。并为所有员工购买3份团体安康保险和2016年度省职工医疗保险互助保险。

在职工分流安置前和春节前,工会全面反复排查对因难职工信息,为每户困难职工(家庭)送去慰问金和慰问信。同时,联合党委组织部在党员领导干部中开展与150个困难职工(家庭)结对帮扶活动,组织爱心捐款。省总工会高度重视和关心,划拨专项帮扶资金200万元帮扶困难职工。

依法依规 体现民意

为开好专题职代会,杭钢工会作了全面充分的筹备工作。会前,

5个工作组明确责任分工,研究落实工作细节。工会认真梳理代表结构,增替补一线职工代表29名,一线代表比例提高了13%,并制定详尽的职代会方案和会议流程,确保职代会合规性。

为充分体现民意,会前向代表下发《半山钢铁基地转型升级职工分流安置方案(审议稿)》,组织了12场职工代表座谈会,通报《(草案)》修改完善内容,政策依据,倾听意见和建议。同时,对半山钢铁基地职工代表的选择分流意向、情绪等进行全面摸排,对极个别情绪易激动的代表进行多次耐心疏导沟通,引导代表正确履职,正当维权。通过对职工代表的摸底,会前形成了80%以上通过率的预测。

代表们认真履职,积极参与,到会率达到99.75%。最终,集团公司四届六次职工代表大会以87.22%的赞成票,通过《半山钢铁基地转型升级职工分流安置方案》。

新常态新作为谋新篇

工会新闻大奖赛

从死神手中夺命



昨日,省立同德医院举办了一场现场急救CPR(心搏骤停后的心肺复苏)技能大赛,由医护人员组队参赛,急诊科和心血管科主任担任评委。比赛争分夺秒,从“模拟”大声呼唤“病人”开始,紧接着检查病人是否有意

识、是否有颈动脉搏动和呼吸,立即进行胸外心脏按压,清理病人口中异物,口对口进行人工呼吸……看谁能从死神手中夺回生命数。

通讯员金素萍 记者周金友 摄影报道



本报记者羊荣江报道 本报曾

连续关注的杭城一些运输车偷倒渣土乱象,初步有了下文。日前,杭州市政府出台了《杭州市工程渣土管理条例》,《办法》将于5月20日开始在杭州市区范围内实施。

《办法》主要针对渣土运输过程中出现的超载超限、抛洒滴漏以及随意倾倒等违法行为,从渣土源头、运输、处置等几个方面管理作出了要求。旨在形成“源头控制有力,运输监管严密,处置规范有序,执法查处严厉”的工程渣土长效管理机制,逐步实现工程渣土资源化和减量化工作目标。

如何从源头抓起,解决渣土车抛洒滴漏?《办法》提出要加强工程渣土的审批管理,比如在工程开工建设前,建设单位必须对工程项目的渣土出土总量、回填用料量进行全面准确测算,向所在区、县(市)工程渣土管理等部门申办处置手续,并委托有资质的运输企业运输、处置工程渣土。

不仅如此,占地规模20亩(含)以上或建筑体量10万方以上的建设工地要设置泥浆固化处理设备,实现泥浆就地处理。而占地规模20亩

以下或建筑体量10万方以下的建设工地应实施泥浆规范化集中处置,并与泥浆规范处置点签订处置合同。

在渣土运输管理方面,《办法》指出要加强违法车辆的处罚力度,建立严格的责任倒查机制和源头追究机制,严厉打击工程渣土运输车辆非法改装拼装、超载超限超速、无证运输及抛洒滴漏等违法行为。

为了规范渣土运输车管理,《办法》还规定工程渣土运输车辆应有绿色环保检验合格标志,符合密闭化标准,具备货箱举升定位、限速限载、右转监控等功能。工程渣土运输船舶须安装定位系统等。

此外,《办法》提出要推广泥浆泥水分离技术的运用,加强工程渣土处置管理,今后要鼓励社会资本利用新设备和新技术,通过脱水干化技术,将泥浆转化为干泥和水后再分别处理。

本报3月3日的报道提出“针对渣土偷倒频发现状,有市民建议:对偷倒渣土的违法行为应设立有奖举报”。本报的这一倡议,《办法》作了如下规定:对随意倾倒工程渣土等违法行为开展有奖举报活动,发动全社会参与,营造群防群治的良好氛围。

将公正进行到底

——记省五一劳动奖章获得者、武义县人民法院法官杜建跃

记者羊荣江报道 杜建跃是武义县人民法院的一位法官,大家对他的称呼不一,有的人喊他老杜,有的人喊他杜法官,有的人喊他杜老师,称呼虽然不同,但大家一致认为他是个“将公正进行到底”的好法官。

严格审理每一个案件,从不敷衍了事

杜建跃1987年12月从部队转业到法院,一直从事民商事审判工作,共结案4100多件。每在一个部门,他都是所在部门办案数最多的一位,曾于2003年至2012年连续10年的办案数居全院第一名,他是院里的办案能手,调解能手。

近30年来,杜建跃始终遵循“看的是证据,讲的是事实,依据的是法律”的原则,严格审理每一个案件,从不敷衍了事。

杜建跃审理的案件,在业界和当事人中都有很好的口碑。曾经一起股权转让纠纷,在杜建跃

不辞辛劳、不远千里实地调查隐情以及耐心、细致地调解下得到了圆满解决,原、被告为表示感谢,双方共同签名送了感谢信;西安某公司的买卖合同纠纷在杜建跃的公正审理下得到解决,该公司特意做了一面“追求公正、法官楷模”的锦旗,千里迢迢送到他的手中……

杜建跃不但办案多,审判的案件质量也相当高,而且没有因事实不清或适用法律错误而改判、重审的案件,一些“疑难杂症”到他手里常是“药到病除”。

前不久,杜建跃审理了一起堪称奇葩的案件,原、被告5年时间先后经历9场官司,从一审到二审、又到一审,反反复复,但在他的努力下,使该案最终案结事了。

2007年2月2日,杨某通过竞拍,在武义城区取得一地块(117平方米)。后杨某夫妇在该土地上

杜建跃接手审理了该案件,在

建筑房屋一幢,建有地下一层,地上四层半。但该房并无规划地下室,规划建筑为地上四层。

2009年4月13日,经中介公司介绍,徐某与杨某夫妇签订了《房地产买卖合同》,杨某夫妇将该房屋转让给徐某。

房屋买卖双方因合同效力、履行、房屋腾空等纠纷,从2010年开始进行一审、二审共9场官司,其结局是徐某取得了实际的房屋和得到相应的经济损失赔偿,但因杨某夫妇未办理过产权的初始登记,故法院无法判决协助办理产权过户手续。

徐某虽是事实上的业主,但法律上仍未得到确认,如果不能妥善解决,产权将一直无法过户。而此时双方已花去十万元的律师费、诉讼费。

2015年上半年,徐某由于一直无法办理过户手续,无奈下提起了双方间的第10场官司,要求杨某支付违约金。

杜建跃接手审理了该案件,在

对该案件依法进行了公开审理后,庭审结束征询双方是否申请调解时,被告杨某因对调解丧失了信心,明确表示不同意调解。

鉴于此情况,杜建跃宣布先行休庭。休庭间隙,杜建跃单独与杨某进行沟通,讲明双方协商解决的好处。杜建跃耐心细致地沟通,让杨某重拾信心,他说,你是一个优秀的法官,是真心想帮着解决事情。杨某最终同意法院主持调解。

然而双方多年怨恨积累,调解难度可想而知。杜建跃通过反复做工作,以其人格魅力,得到了双方的信任,终于促使双方达成协议,并得到圆满履行,使这起纷争终于画上了句号。

“五一”特别报道
工报记者走基层
寻访最美劳动者