

## 以忠诚守护 公平正义

最高检、浙江省委联合召开命名表彰大会

授予王盛全国模范检察官优秀共产党员荣誉称号

本报讯 见习记者胡朔通 通讯员范跃红报道 昨天是“五四”青年节。当日,最高人民检察院、中共浙江省委在杭州联合召开命名表彰大会,授予优秀青年检察官——台州市检察院法律政策研究室主任兼公诉一处副处长王盛同志“全国模范检察官”“浙江省优秀共产党员”荣誉称号。最高人民检察院党组书记、检察长曹建明,浙江省委书记、省人大常委会主任夏宝龙出席会议并讲话。

王盛同志从事检察工作16年来,始终保持着一颗为党为人民为检察事业矢志奋斗的赤子之心,始终视办案质量为生命,严格司法、不枉不纵,先后办理各类刑事案件700余件,无一错案。他先后荣获“守望正义——群众最喜爱的检察官”“浙江省劳动模范”“浙江省杰出青年”“浙江省优秀检察官”等荣誉称号。在昨天的命名表彰大会上,曹建明、夏宝龙分别为王盛颁发“全国模范检察官”证书和奖章、“浙江省优秀共产党员”证书。

曹建明在讲话中说,王盛同志从检16年来,始终保持共产党员的优秀品德和人民检察院的高尚情操。在一次次善与恶的交锋中,以忠诚守护公平正义。王盛同志是检察机关涌现出来的先进典型,是我们身边现实生动的榜样,具有鲜明的时代特征和引领示范意义。各级检察机关认真学习王盛同志先进事迹,大力加强政治素质、业务能

力、纪律作风建设,切实肩负起维护社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的职责使命。

夏宝龙在讲话中指出,浙江省广大党员干部要认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,牢固树立忠诚铭刻在灵魂中、融入到血液里,矢志不渝地做中国特色社会主义事业的建设者、捍卫者。要切实增强宪法法律至上、法律面前人人平等的法治观念,大力弘扬精研业务、精益求精的工匠精神,坚决杜绝冤假错案,努力让每一个案件都经得起法律和历史的检验,让人民群众在每一个案件中都能够感受到公平正义。

最高人民检察院党组成员、政治部主任王少峰在会上宣读人力资源和社会保障部、最高人民检察院《关于授予王盛同志“全国模范检察官”荣誉称号的决定》。浙江省委常委、组织部部长廖国勋宣读了浙江省委《关于授予王盛同志“浙江省优秀共产党员”荣誉称号的决定》。

浙江省委副书记、政法委书记王辉忠主持会议。省委常委、省委秘书长陈金彪,浙江省检察院检察长汪瀚出席会议。浙江省各省直机关单位负责人、台州市委负责人、全省政法干警代表1000人参加会议。

## 礼为奇被授予 杭州市五一劳动奖章

本报讯 记者王海霞 通讯员罗景报道 5月3日,杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜,市总工会党组书记、常务副主席吴仁财一行到杭州市公安局交警支队西湖大队四中队,看望慰问了4·21事件中被称为杭州“最牛协警”的礼为奇,即时授予他杭州市五一劳动奖章,即时授予礼为奇所在集

体市公安局交警支队西湖大队四中队杭州市五一劳动奖状。

据悉,杭州市五一劳动奖状(章)一般在每年的5月1日劳动节前夕评选产生,但对那些有特殊贡献的杰出模范人物,可以即时授予,即时表彰。

4月29日,礼为奇被浙江省总工会即时授予省五一劳动奖章。

## 美国斯坦福大学： 与“魏则西事件” 及涉事医院“绝对无关”

据新华社洛杉矶5月3日电 美国斯坦福大学医学院媒体关系主任露丝·安·里克特3日接受新华社记者采访时说,该校“与‘魏则西事件’及涉事医院绝对无关”。

就事件所涉及的“生物免疫疗法”及相关情况,斯坦福大学没有给出更多评论。“鉴于此事与斯坦福大学无关,我们不会给出更多评论”,里克特在给记者的邮件中说。

近日,“魏则西事件”受到社会广泛关注。21岁的西安电子科技大学计算机专业学生魏则西4月12日因滑膜肉瘤去世。他生前在求医过程中,曾通过百度搜索了解到,武警北京总队第二医院能够通过一种“与美国斯坦福大学合作”的“DC-CIK生物免疫疗法”手段治愈他所患的滑膜肉瘤这一类恶性肿瘤。

斯坦福大学临床试验数据库资料显示,在该校开展的临床研究中,与癌症免疫疗法有关的

临床研究多达数十个,涉及CIK免疫疗法的只有两项:其中一项用于治疗骨髓增生异常综合征和骨髓增殖性疾病,另一项用于治疗高风险恶性血液病。这两项研究分别处于早期临床试验阶段,且均不涉及树突状细胞(DC),也均不接受新的患者参与研究。

DC-CIK免疫疗法的原理是,从患者体内取出树突状细胞(DC)和人体免疫细胞T细胞,在体外环境将其激活、使其成为可以杀伤患者体内肿瘤细胞的特异性“杀手细胞”,再将其输给患者进行治疗。现有资料显示,DC-CIK免疫疗法在临床试验中没有达到预期的治疗效果。

需要指出的是,免疫疗法是一个很大的类别,并不像目前一些媒体报道中所说的“在国外已经被淘汰”;相反,免疫疗法目前被医学界视为是人类攻克癌症的一项前沿技术。

# 提升职工素质 鼓励职工创新 完善激励机制 让“匠心”渗入各行各业的肌体

## 杭州市总工会打造平台培育能工巧匠

《锻造工匠精神》  
系列报道

记者王海霞 通讯员张晓燕报道 “五一”前夕,在杭氧集团公司“传递正能量”劳动模范代表座谈会上,10余名劳模纷纷表态要做好职工的“传帮带”工作,把自己的技艺毫无保留地传授下去,将这一代的“工匠精神”传承下去。这只是杭州培育“工匠精神”的一个缩影。近年来,杭州市总工会扎实推进职工素质、职工创新和职工激励,建设出了一支知识型、技术型、创新型“工匠”队伍。

创新:多项政策为职工助力、为企业增效

一项小革新,可以让企业节约70%的施工用电;一项小发明,可以帮助企业每年降低成本200万元……许多看似不起眼的“小”创新,都是杭州职工大智慧的结晶。

杭州杭氧股份有限公司的职工姚明、武风坤的“小”创新为企业取得了大收益。氮、氩在空气中含量极少,提取工艺复杂,售价

高昂,因而有“黄金气体”之称,然而其制取方法及工艺设备均长期被国外垄断而受制于人。姚明、武风坤及其团队依靠自己多年深耕深冷低温法空气分离技术领域而积累的丰富经验,研发出配套大型空分设备的氦氖提取装置,这一装置为公司新增销售收入1350余万元,新增利润69.73万元。

近年来,杭州市总工会先后出台了多项政策鼓励职工创新。市总工会联合市科委、市科协开展职工“五小”(小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议)活动创新成果评选活动,对职工提出的技术创新进行表彰奖励;开展高技能人才(劳模)创新工作室评选活动与“工人先锋号”评选活动,市总工会有关负责人说:“评选活动大大激发了职工的积极性、创造性和主人翁责任感,激励全市各行各业的职工以先进为榜样,立足本职、钻研技术、创新管理,为经济社会发展多作贡献。”

激励:竞赛培训提素质,为年轻技工创造更多机会

2015年11月,第五届全国

职工职业技能大赛动画绘制员决赛在杭州举行。80后王建国勤勤奋刻苦,在杭州市、省动画绘制员职业技能大赛中脱颖而出,并代表浙江省参加全国决赛一举夺得冠军,被全国总工会授予全国五一劳动奖章荣誉称号。如今,王建国已从普通职工成长为公司的一个部门负责人。

不光是王建国,许许多多杭州青年正是通过工会技能平台实现个人职业梦想。“蓝领职工也能成才成名,一线职工也能成就职业梦想。我们工会将帮助更多职工树立这样的理念。”杭州市总工会有关负责人介绍,市总工会从引导职工岗位成才着手,为职工提升素质搭建平台。

每年,市总工会都要会同市人力社保局等部门,举办10项以上市级一类技能大赛,本着市场紧缺、企业急需、职工欢迎的原则,举办焊工、数控车工、维修电工等各类市级职业技能大赛。大赛在层层选拔的基础上进行,大大提高了职工的参与度。激励和引导职工学习技术、提高技能。

与此同时,市总工会努力拓展职工学习的新机制,培养全方位发展的能工巧匠。着眼于提

高职工学历水平。自2012年起,市总工会启动了资助千名优秀外来务工人员上大学计划,为就读大学并顺利毕业的优秀外来务工人员资助70%、劳模资助100%的学费。此惠民举措,至今已有多4000余人受惠,给怀揣大学梦想来杭务工者插上了“翅膀”。

传承:名师带高徒,培养新一代技术工人

58岁的於惠民,是杭州锅炉集团股份有限公司容器车间自动焊班的班长。凭着一身好手艺,从电焊高级工、技师、高级技师,到全国劳动模范……如今他已是杭锅汽包自动焊接技能的领军人物。

以於惠民领衔的劳模创新工作室,不仅为公司和同行攻克了无数个焊接技术难关,还为企业培养了一批技术精湛的接班人。创新工作室成员葛小青、余学虎、李学龙、章刚红等获得省市级荣誉,成为职工学习的标杆。其中葛小青还被评为杭州市职业技能带头人。

杭州市总工会注重发挥以於惠民为代表的能工巧匠的

技能优势,连续多年选树并续聘既有技术绝活、又乐于传教的蓝领职工为市级职业技能带头人。同时与区、县(市)和企业上下三级联动,形成金字塔式的三级职工技能带头人网络,并开展以一带十的“名师带高徒”结对帮带活动。

为了“工匠精神”在当今社会有更好的传承,今年,杭州市总工会将以开展“五好”立功竞赛“百千万”行动为平台,组织职工大练兵、大比武、大展示,继续深入实施蓝领成才工程,深入开展“五技五小”活动,培育创新工作室,完善高技能人才奖励政策,引导职工争当“金牌工人”、“创新能手”、“杭州工匠”。

“工会一直是培育能工巧匠的摇篮。提高劳动者素质,着力提高职工的技术技能,完善职工成长成才机制,历来是杭州工会履职的重要内容。”杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜表示,市总工会将进一步整合工会的有效资源,将工匠精神与创新理念、开放理念紧密结合起来,为全面深化改革提供人才支撑。

## 我省3起违反八项规定事件 被中纪委通报

本报讯 见习记者胡朔报道 中央纪委监察部网站昨天通报了各级纪检监察机关查处的115起违反中央八项规定精神问题,这其中,涉及浙江省3起。

浙江省的这3起违反中央八项规定精神问题分别为:

1. 杭州市西湖区道路停车收费服务中心法人代表、副主任骆远海违规收受礼品礼金问题。骆远海多次收受下属工作人员所送礼品礼金,共计折合人民币1500元。2016年1月,骆远海受到党内警告处分。

2. 瑞安市国土资源局南滨所所长杨帆公款旅游问题。杨帆以党员活动的名义,组织该所工作人员及部分家属赴广州旅游,部分旅游费用用单位公款支付。杨帆受到党内严重警告处分。

3. 丽水市莲都区科协党组书记、主席史珍平违规使用办公用房问题。史珍平超标使用办公用房,并在清理整改工作中不落实整改要求,造成严重不良影响。2016年1月,史珍平受到党内警告处分。



昨天是“五四”青年节。在杭企事业单位的许多团员、青年,一早来到浙江革命烈士纪念碑前,向革命先烈敬献花篮,合影留念,宣誓铭志,弘扬“五四”

运动的光荣传统,展示广大青年职工朝气蓬勃的精神风貌,昂扬向上的青春风采。

记者周金友 摄影报道

# 短短两年,占股从9%升至53% 省电力设备总厂原厂长王云涉嫌私分国有资产罪被逮捕



记者羊荣江报道 日前,经杭州市人民检察院审查,依法对浙江省电力设备总厂原厂长王云(正处级)以涉嫌私分国有资产罪决定逮捕。案件侦查工作正在进行中。

此前,本报曾接到省电力设备总厂(以下简称总厂)多名职工反映,因为原厂领导把主要精力、主要资产投入其民营企业——杭州能达华威设备有限公司,致使总厂国有资产流失,造成该厂目前经营困难、入不敷出,职工利益无法保障。该厂职工强烈要求有关部门介入调查。

杭州能达华威设备有限公司的“前世今生”

据了解,杭州能达华威设备有限公司(含2个垃圾焚烧电厂)是总厂在2002年2月由原总厂管理层发起组织成立的,由总厂职工按职务高低不同比例出资持股的三产企业和职工持股企业。职工投资比例按岗位分别为5:4:3:2:1,每股5000元整,总厂以国有资产金1:1为职工配股,配股仅享受分红权益,不享受本金权益。从成立之初起,杭州能达华

威设备有限公司和总厂系同一管理层,股东、董事、监事等人员组成均由总厂党政联席会推荐产生。

由于总厂人员机构变动等原因,股东代表屡次变化,2013年,总厂前任领导王云为增强股东会控制力,将股东代表人数逐步由原来的26位减少到9位,剩余股东代表由部分厂领导班子成员和少数核心部门负责人担任。

据职工反映,从能达华威公司登记核准经营之日起,总厂与杭州能达华威设备有限公司之间无论在资产、现金以及其他各方面均存在混乱且账目不清、手续不全等情形。

据总厂职工反映:能达华威公司与总厂之间的利益输送主要体现在以下几方面:

一、在杭州能达华威设备有限公司发展过程中,总厂划出大量的国有资产进入该公司(据审计,最多时达1.45亿元人民币),以支撑杭州能达华威设备有限公司收购和运营杭州乔司垃圾焚烧电厂和嘉兴步云垃圾焚烧电厂。

二、总厂派出几十名国有企业职工进入杭州能达华威设备有限公司任职,管理“能达华威”以及两个垃圾焚烧电厂的日常业务,该部分员工工资及社保均由总厂支付。

三、在后期审计中发现十年

来,职工投资能达华威的分红实际均是总厂从职工工资总额中开支,涉金额高达3000余万元。

四、王云等人通过虚假合同无偿赠送材料、产品至杭州能达华威设备有限公司,已查合同29份,涉及金额3004.9万元。

在总厂和全体职工的不懈努力下,杭州能达华威设备有限公司研发出锅炉纯烧垃圾专利技术,得到了杭州市政府认同并将项目列为节能环保高科技项目,同意大幅提高每吨垃圾焚烧财政补贴,从此两家垃圾电厂开始产生了良好的经济效益。

总厂职工认为,恰恰是由于总厂将大量的精力、人力、物力和资金投入杭州能达华威设备有限公司,造成了总厂主营业务遭受重创,企业负债增加(负债增长72.40%),连年巨额亏损,濒临倒闭的悬崖边缘。

王云占股从9%到53.31%的运用过程

据职工反映,2013年6月,浙江中联耀信资产评估有限公司对杭州能达华威设备有限公司进行了资产评估,结论为杭州能达华威设备有限公司资产增值45%。

2013年6月,总厂的上级部门——中国能建集团装备有限公司对总厂负责人王云采取了就地免职处理,同年10月,王云提出

辞职,并于2014年1月办理离厂手续。但是,此时,王云已是杭州能达华威设备有限公司大股东,占股9%。

自2013年底以来,共有4名原总厂领导班子成员和4名重要岗位中层干部陆续辞职并进入“能达华威”工作。

2015年,包括王云在内的3名原总厂领导班子成员和杭州能达华威设备有限公司6名股东(其中5名为原总厂中层干部)成立了浙江琳琅投资集团有限公司,注册资本5800万元人民币,其中王云4060万元(占70%)。

2016年,浙江琳琅投资集团有限公司入股杭州能达华威设备有限公司,注册资本9000万元(实收资本2315万元),其中浙江琳琅投资集团有限公司6419万元(占71.3%,但资金并未到位)。

短短两年,通过这一系列的运作,王云在杭州能达华威设备有限公司占股由原来的9%达到53.31%(此数字系据职工测算得出)。杭州能达华威设备有限公司的一半资产就这样落入王云的口袋。

总厂及员工尝试追讨流失的国有资产

中国能建集团装备有限公司针对总厂、杭州能达华威设备有限公司在规范剥离工作中发现的

问题和情况,分别于2014年4月16日发出《关于浙江电力设备总厂职工持股企业规范有关事项的函》,7月21日发出《关于进一步规范浙江电力设备总厂职工持股企业有关问题的通知》,明确华东电力装备有限公司(即总厂的上级公司)为杭州能达华威设备有限公司规范工作的责任主体,有针对性地提出了具体的工作要求。

2014年,职工希望通过股东大会争取股东权益,当时具有投票权的总厂4名股东代表有3名投了反对票(现这三名股东代表均在“能达华威”担任重要岗位)。

2015年初,职工希望通过法律途径争取股东权益,王云等人通过宣扬杭州能达华威设备有限公司经营亏损等不实消息,同时停发打官司员工分红等手段,逼迫诱导普通职工退股,且只退本金,配股及溢价部分不退。

2014年以来,总厂通过与杭州能达华威设备有限公司协商追讨历年借款利息及员工工资共计1619.79万元。后续追讨工作正在进行中。

据职工反映,规范剥离工作已进行了两年多时间,追讨流失国有资产的进度却如此缓慢,是导致员工不满的原因。本报将持续关注。

88851111

沟通热线

