

小心愿 大温暖

慈溪“娘家人”圆 299 个职工微心愿

本报讯 记者王海霞 通讯员 陈迪报道 接过崭新的电压力锅,困难职工老熊露出了幸福的笑容。近日,由慈溪市总工会发起的“小心愿·大温暖”困难职工“微心愿”活动举行发放仪式,278名困难职工圆了自己的心愿。

自行车、压力锅、背包……这些日用品对于很多人来说也许不值一提,但对于困难职工来说,却变得有些“奢侈”。在匡堰镇飞达齿轮厂工作的熊师傅第一批上台领到爱心物品,抱着电压力锅回来时他的心情有些激动。他说,家里只有一台用了多年的电饭煲,听说电压力锅用起来省时省力,早就想买一台。“现在好了,用它烧菜做饭肯定特别方便。”

现场还有不少是代困难职工前来领取物品的工会干部。崇寿镇新海电气股份有限公司工会干部陈春妙手中拿着一份领取清单,上面记录着被子、背

小课堂 大收获

温州鹿城工会“每周一课”零距离普法

本报讯 记者吴晓静 通讯员 周龙珠、郑雪报道 “如何快速高效地处理劳动合同纠纷”、“如何计算加班时间”……近期,鹿城区总工会推出的网络课程深受职工欢迎。记者了解到,鹿城区总工会在温州市率先运用官方网站、微信公众平台开设“每周一课”法制教育课程,对广大职工进行普法教育,增强职工法治理念和法律素养。

零距离普法,就在“每周一课”。据介绍,鹿城区总工会创新推出“每周一课”,打破地域式授课局限,利用网络课程对职工进行法律知识宣传教育。

大手牵小手的环保承诺

杭州绿洲花园幼儿园工会开设专题讲座

本报讯 见习记者胡朔 通讯员金蕾、许靖摄影报道 除了父母和家人,陪伴宝宝最多的恐怕就是幼儿园老师和保育阿姨了。都说两岁看大,三岁看老,在行为形成的关键期,培养良好的习惯、传输健康的理念,将使宝宝们受益终身。近日,杭州市绿洲花园幼儿园工会请来环保专家,为老师和阿姨们上了一堂环保教育课。希望通过他们的大手,带起孩子们的小手,再通过孩子们的小手,回到家里牵起更多的大手,



杭州绿洲花园幼儿园工会开设专题讲座

淳安县水利水电投资有限公司吸收合并淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司公告

经本公司股东会(出资人)决定:淳安县水利水电投资有限公司与淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司合并。合并前淳安县水利水电投资有限公司的注册资本为10000万元;合并前淳安白马水电开发有限公司的注册资本为1800万元、淳安县林家坞水电开发有限公司的注册资本为1000万元、淳安县洵溪水电有限责任公司的注册资本为32万元。本次合并的形式为吸收合并,淳安县水利水电投资有限公司存续,淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司注销。合并后,淳安县水利水电投资有限公司的注册资本为10000万元。淳安县水利水电投资有限公司和淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司的债权债务由合并后的淳安县水利水电投资有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

淳安县水利水电投资有限公司

淳安县水利水电投资有限公司吸收合并淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司公告

经本公司股东会(出资人)决定:淳安县水利水电投资有限公司与淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司合并。合并前淳安县水利水电投资有限公司的注册资本为10000万元;合并前淳安白马水电开发有限公司的注册资本为1800万元、淳安县林家坞水电开发有限公司的注册资本为1000万元、淳安县洵溪水电有限责任公司的注册资本为32万元。本次合并的形式为吸收合并,淳安县水利水电投资有限公司存续,淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司注销。合并后,淳安县水利水电投资有限公司的注册资本为10000万元。淳安县水利水电投资有限公司和淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司的债权债务由合并后的淳安县水利水电投资有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

淳安白马水电开发有限公司

淳安县水利水电投资有限公司吸收合并淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司公告

经本公司股东会(出资人)决定:淳安县水利水电投资有限公司与淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司合并。合并前淳安县水利水电投资有限公司的注册资本为10000万元;合并前淳安白马水电开发有限公司的注册资本为1800万元、淳安县林家坞水电开发有限公司的注册资本为1000万元、淳安县洵溪水电有限责任公司的注册资本为32万元。本次合并的形式为吸收合并,淳安县水利水电投资有限公司存续,淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司注销。合并后,淳安县水利水电投资有限公司的注册资本为10000万元。淳安县水利水电投资有限公司和淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司的债权债务由合并后的淳安县水利水电投资有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

淳安县林家坞水电开发有限公司

淳安县水利水电投资有限公司吸收合并淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司公告

经本公司股东会(出资人)决定:淳安县水利水电投资有限公司与淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司合并。合并前淳安县水利水电投资有限公司的注册资本为10000万元;合并前淳安白马水电开发有限公司的注册资本为1800万元、淳安县林家坞水电开发有限公司的注册资本为1000万元、淳安县洵溪水电有限责任公司的注册资本为32万元。本次合并的形式为吸收合并,淳安县水利水电投资有限公司存续,淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司注销。合并后,淳安县水利水电投资有限公司的注册资本为10000万元。淳安县水利水电投资有限公司和淳安白马水电开发有限公司、淳安县林家坞水电开发有限公司、淳安县洵溪水电有限责任公司的债权债务由合并后的淳安县水利水电投资有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

淳安县洵溪水电有限责任公司

余姚“五一超市”开门迎客

1500种日用品让利广大职工

本报讯 通讯员滕剑明报道 “五一”前夕,余姚市总工会联合浙江家家福超市有限公司推出的“五一超市”开业迎客,凡持有“五一服务卡”的职工进店消费,即可享受天天8.5折的优惠。

“五一超市”设在余姚市总工会东侧,面积约60平方米,提供油、米、面等各类日用品近1500种。作为余姚市总工会的特约商户,浙江家家福超市有限公司在为消费者提供基本生活需求的同时,直接让利广大职工。按照双方的协议,凡在该超市购买商品的,刷“五一服务卡”即可享受8.5折的优惠。同时,持“五一服务卡”到家家福超市的17家直营店消费,也可享受满100元送15元电子券的优惠。

据了解,“五一服务卡”是面向全市工会会员免费发放的工会电子会员卡,也是集工会

服务、金融服务、市民卡功能和特约商户的便民卡。工会会员在申领此卡时,可由本人或所在单位将会员信息提交至就近

观点·新语境

■阮向民

只要持有“五一服务卡”,超市购物就能享受大幅让利。8.5折,让服务卡成了名副其实的VIP卡,这种待遇对于普通职工来说,自然十分给力。

余姚的“五一超市”开张了,而远在千里之外的贵州,职工们也在点赞“一张卡让生活变得更精彩”。5月3日的《工人日报》报道说,贵州的这张工会会员卡日均使用率超过70%,职工们上指

普惠和共享相得益彰

定超市购物,价格比网购还实惠。无论是余姚等地的“五一服务卡”,还是贵州的“会员服务卡”,都是工会牵头实施的一项职工福利工程,它们有着同样的标签,那就是普惠。职工们说,这是工会“娘家人”实实在在的 service,得到的是实实在在的福利。

相对于消费端,供给侧对此也表现出足够的热情。在余姚,除了工会的“五一超市”,还拓展了50多家特约商户,200余个营业网点。而在贵州,服务卡的授

权范围也向更多商户、更大领域拓展。从商户的角度说,庞大的职工队伍是一个可观的客户群,这一群体以“特許客户”的身份加盟成为会员,这样的资源求之不得。

由此,“五一服务卡”或者“会员服务卡”在职工普惠和客户资源共享中相得益彰,互利互惠。工会引领的这一项目将服务职工的职能与市场力量有机结合,促成了共赢的结果。

这种模式也将服务职工引

入到了一种市场化的模式中,在这一模式下,工会只负责指导和监管,市场行为交给市场去运作,专业的人做专业的事,效率更高,效果更好。

“一张卡让生活变得更精彩”,同样是工会工作转型的一种尝试,无论是服务职工,还是参与社会治理,工会要更多地发挥资源整合的优势,更多地引入资源共享的格局,让普惠和共享,在更多领域、更大范围发挥能量,收获成果。

全员阅读打造“书香天能”

本报讯 通讯员陈志刚和 见习记者何悦报道 为激发职工读书兴趣,营造自觉阅读的良好氛围,培养职工爱读书、读好书、善读书的行为习惯,近日,位于长兴县的浙江天能集团工会开展了“阅读人生·书香天能”全员阅读活动。

据悉,天能集团工会建立了“6+×”读书学习体系,即以礼仪道德、专业知识、管理方法、信息技术、公文写作、语言表达“新六艺”为读书和学习重点,以符合职工自身爱好的其他健康有益阅读为拓展。

集团工会成立了“书香天能”全员读书会,负责开展全员阅读活动。同时,围绕“新六艺”读书

学习,成立了6个专项读书学习分会。截至目前,集团已有1640人报名加入各读书分会。

另外,建立“书香天能”全员阅读“动力文化”青年读书沙龙,借助现代新型书屋运营理念,为集团职工进行精品阅读、时尚阅读、文化阅读搭建平台。依托职工书屋,开展小型化、多样化、专业化读书活动。建立网络化工作平台,运用微信、集团内网等载体,实现活动信息快捷发布、内容实时展示。

此次全员阅读活动将持续到年底。共分为7个阶段,即推荐书目、晒书单、写书评、结书友、办读书会、赛成效、表彰奖励。

“马路天使”登奖台



绍兴市柯桥区日前举行庆祝“五一”国际劳动节大会。大会在“劳动光荣,劳模伟大”职工演讲比赛决赛中拉开帷幕。会上,30位“最美环卫工人”、“最美公交司机”、“最美交通协警”受到柯桥区委、区政府的表彰。图为文艺工作者正在表演讴歌环卫工人的节目——“晨曦”。

通讯员钟伟 高洁 摄

关注·深一度

“文化车间”提动力聚合力展魅力

德清工会等部门推动的这项创建活动今年再扩面

■通讯员姚明 见习记者何悦

猛烈地扣杀、巧妙地旋转……近日,德清县雷甸镇举办“深汇印业杯”职工乒乓球比赛,23位来自该镇不同企业的乒乓球爱好者相互切磋球技,比赛高潮迭起,精彩纷呈。

“我们今年正在创建‘文化车间’,这次比赛拉近了企业与员工的距离,效果很好。”深汇印业负责人范昕炜笑着说。

去年,德清县委宣传部、县文明办、县总工会等部门在23家企业中开展了首轮以“文化车间·员工家园”为主题,“8+×”(即企业荣誉、时政之窗、智库讲堂、企业之歌、欢乐文艺、最美评选、心灵驿站、志愿服务和特别创建活动)为载体的“文化车间”创建活动,推动社会主义核心价值观和企业文化建设的有机融合。今年,德清县创建“文化车

间”的企业将达30家。

创建提动力:每月销售增四成

踏着黑白琴键音符的台阶,走进浙江德清乐韵钢琴的“文化车间”,可看到展厅内陈列着该公司自主研发的钢琴产品。行走在历史长廊,德清钢琴产业的成长故事一目了然,实时展示的钢琴制造工艺流程,尽显“乐韵匠心”的至臻至美。长廊的一头,还有正在布置的员工活动中心二期项目,这是文化车间今年给员工带来的又一福利。

说到文化车间创建后这一年的变化,“乐韵”总经理金文英笑意挂在脸上:“今年100多位工人,没有一个流失。还有,‘文化车间’扩大了企业知名度和美誉度,今年钢琴销售每月增长40%。”金文英说,去年,“文化车间”创建投入了200多万元,

今年还要再追加投入100多万。她告诉记者,前不久,有位杭州客人来洛舍买钢琴,他跑了好几家钢琴厂,结果到了“乐韵”,看到“文化车间”的这番景象,立马下了订单,从进厂到付钱不超过15分钟。

口碑越来越好,订单源源不断,昆明谷峰琴行等几十家国内知名琴行也签订了合作协议。企业的良好形象还带动了产业集聚,已有众多外地钢琴企业主动谋求“移居”洛舍。

园区聚合力:企业抱团互帮互助

浙江龙力机械有限公司员工张小红是企业文艺骨干,对舞蹈情有独钟。去年,浙江依蕾毛纺织有限公司的“文化车间”对周边企业开放后,她隔三岔五就去那里排舞。

位于钟管镇的浙江依蕾毛纺织有限公司,其“文化车间”的

特色不单是文化活动多,关键是打破了企业与企业间的“围墙”,实现了工业园区各企业间文化、服务、技术等资源的共建共享。对此,“依蕾毛纺”工会主席沈国庆感触颇深:“平时文化活动多,我们经常会邀请附近企业职工一起参加。他们也会帮助我们。去年,公司实行技术改造,设备都在2吨以上,可没有大型叉车,隔壁的美生橱柜就帮我们装运设备,省了不少事。”

在“文化车间”创建中,德清县充分发挥钟管南舍工业功能区、乾元镇工业功能区等多个园区工建服务中心的核心阵地作用,连点成线、沿线扩面,配合建成以特色企业文化为轴心的“文化车间”示范区。

车间展魅力:员工点赞温暖家园

“文化车间”在助推企业创业创新的同时,也推动了社会主义

核心价值观在企业的落地生根。浙江佐力集团是个和谐的大家庭,去年邀请了省级专家帮忙创作了企业之歌《爱在佐力》,“文化车间”内还有个“心灵驿站”,推出了湖州首个非公企业妈咪暖心小屋,投资6万多元打造高端儿童乐园,企业“经营班子接待日”能及时准确了解员工所需……“在‘佐力’工作这几年,我学到了很多,进步很快,也找到了家的感觉。”员工廖文杰说。

“在过去抓精神文明建设过程中,企业的精神文明建设一直是短板,是薄弱环节。”德清县总工会相关负责人告诉记者,建设企业“文化车间”就是以“员工家园”为主题,通过时政热点、唱企业之歌、评身边最美、建心灵驿站、做志愿服务等活动,既能满足当前员工日益增长的精神文化需求,又提高了员工的思想道德和科学文化素质。