

维权

2016年5月9日 周一

zjgrwx@163.com

电话:889115547

责任编辑:

张戈

筑劳资和谐“花园” 建职工暖心“家园”

东阳花园村劳动争议预防调解工作成效明显

记者羊荣江报道 东阳市南马镇花园村,距东阳城区16公里,现有农户1748户,总人口超过5万多人(其中村民5021人),村区域面积达5平方公里。

2015年,花园村实现经营收入401亿元,其中,花园集团实现营业收入160.36亿元,花园个私工商户达2796家,实现营业收入240.19亿元,村民人均年收入达15万元。

伴随经济的腾飞、新农村建设的深入,外来务工人员不断涌入,用工过程难免会出现种种问题。

面对增多的劳动争议纠纷,这些年,花园村两委开展了积极有效的调处和防范工作。

加强调解,确保矛盾纠纷不出村

在不断攀升的劳动争议案件面

前,花园村两委充当起了“消防队”的职责,他们紧紧抓住维护劳动者利益这一核心,最大程度践行公平正义,为维护花园村的和谐稳定充当了坚强的后盾。

针对不同类型的矛盾纠纷,花园村建立了多功能、全方位的社会治安综合治理领导小组,下设治保委员会、人民调解委员会、矛盾纠纷排查调处小组、外来人员管理领导小组、归正人员帮教领导小组、预防青少年违法犯罪领导小组和消防队,小组成员不下200人,工作基本覆盖全村所有的矛盾纠纷协调化解。

为突出对劳动争议的处理,花园村在建立综治小组的基础上又组建了劳动争议调解委员会,成员共10人,以村党委书记为主任,党委

副书记为副主任,各主要企业负责人以及劳动者代表为委员。

随着劳动争议调解委员会工作的有效开展,花园村又将这一运行模式推广,将争议调解组织延伸至集团、企业和粮油商贸城,逐步构建村级调解网络,确保劳动争议得到及时有效化解。

比如企业遇到争议案件时,先在企业调解组织进行协调,对未达成协议的案件再移交给村劳动争议调解委员会做进一步调解。

在花园粮油商贸城专门设立外来人口服务中心,受理各类纠纷,为外来务工人员提供最为便捷的维权渠道。

建设“一站式”矛盾纠纷化解平台

在加强调解组织网络建设的同

时,花园村积极推进矛盾纠纷处理实体化建设,按照“五个一”的标准加以落实和完善。

一个工作机构:花园村设立法律事务部,全权负责村内各类争议纠纷案件的处理;一套工作制度:制定矛盾化解办案规程,从受理、调处、归档等制订了一套规范程序,按程序公正、公平处理,要求受理发生在花园村范围内的纠纷必须在半月内办结完毕;一个办公场地:法律事务部设有办公场所200平方米,包括劳动争议纠纷接待室、民间纠纷调解接待室等;一支人员队伍:法律事务部有专职人员8名,其中法律硕士2名,本科4名,另有外聘法律顾问;一笔工作经费:花园村每年向法律事务部投入经费100万元。

按照这“五个一”的基础建设要

求,花园村着力搭建了一个集排查、调解、处理、预防等多项职能于一体的“一站式”矛盾纠纷化解平台。

秉持员工优先,切实保障员工权益

企业的价值由劳动者创造,所以企业劳动者的权益不容忽视。花园村在调处纠纷时,始终把劳动者的合法权益放在首位,最大限度地帮助劳动者解决合理诉求,确保争议不出村。

前年,租办在花园大道的某公司因产品滞销使公司经营困难,韩国投资者携款潜逃,导致公司50多名职工的10万多元工资没有按时发放,职工为此忧心忡忡。

花园村党委书记、花园集团董事长兼总裁邵钦祥知道此事后,认为职工工资必须优先解决,第一时间要求花园集团财务预先拿出资金,配合镇劳管站、村以及集团相关部门,及时把工资发放到职工手里。通过此事,花园村在外来务工人员心目中树立了一个坚决维护员工利益的形象。

如今,职工遇困难、有矛盾、解纠纷,第一个想到的就是花园村劳动争议调解委员会,因为在这里,他们的权益能够受到很好的保护。

和谐稳定,方能留住人心;和谐稳定,方能引入人才;有了人才,方能让花园村的发展更上一层楼。今日的花园村,经济发达,社会和谐。

农民工信赖的“老娘舅”

——记建德市航头镇劳动监察中队中队长周小堂

通讯员唐学基 见习记者何悦报道 皮肤黝黑,四方脸,说话爽朗,整天与农民工打着交道,外来务工人员只要“薪”情不好,都愿意找这位“老娘舅”,他就是建德市航头镇劳动监察中队中队长周小堂。任职7年来,他已5次被建德市评为劳动保障先进个人,3次被评为平安综治先进个人;经他处理的410余起劳资纠纷,结案率100%,满意率100%。

谈起劳资纠纷的调处,周小堂感悟是要耐得住性子,不怕“折腾”;在一些细微中看出“破绽”,巧调解。

劳资纠纷的调解,不仅需要认真负责的工作态度,更需要实用灵活的调解技巧。周小堂正是凭着过硬的基本功和锲而不舍的敬业精神,成功地调解了多起劳资纠纷,保护了务工者的合法权益。

当然,调处劳资纠纷,光有耐心还不够,有时还要经得住委屈。周小堂对此很有感触:作为一名堂堂七尺男儿,有时碰遇“难缠的主”,气急时要镇定,勤于沟通。

一般说来,来中队投诉的农民工大都带着怨气。因此,周小堂常常先闭口不说,边仔細倾听边认真记录。往往农民工诉说完情况后,怨气也得到了一定释放时他才会说:“别着急,我会尽全力帮您解决。”随后他再详细问明缘由,了解用工情况,约谈公司方前来中队解决问题,而更多的是带上农民工直奔公司进行处理。

在处理过程中周小堂会采用“背靠背”说服双方,“面对面”促进理解,通过耐心细致地安抚、说服、调解,大多数劳资纠纷都能够及时得到解决。仅最近两年来,他就解决欠薪130余件,为农民工追回拖欠工资89万余元。

周小堂常常深入企业结合典型案例开展巡回讲课,提醒劳资双方:员工在入职一个月内,须及时签订劳动合同,办理社会保险登记手续;并且充分发挥“互联网+劳动监察网”作用,经常在微信、QQ互动平台上传一些实用的、与企业、务工者息息相关的用工提示。

每年的不同时段,周小堂还会根据季节性特点为务工者提供有针对性的服务,一系列活动的开展取得了明显的效果。为此,辖区的工地、车间都留下了他的足迹,成千上百的劳动者和企业主都记住了他的手机号码。几年来,辖区务工者投诉量逐年减少,特别是群体性突发欠薪事件也明显少了。

每当周小堂回想着一件件为农民工解决的劳资纠纷,默读着一封封热情洋溢的感谢信,轻抚着一面面农民工赠送的锦旗时,他的疲倦、劳累、烦恼都一扫而光,心中的喜悦和成就感油然而生。周小堂常说,劳动监察工作的性质决定了它要接地气;岗位的职责就是为农民工维护合法权益保驾护航,我既然选择了这份职业,就应该把务工者的事当成自己的事来办,只有这样才问心无愧。



象山工会“律师服务轻骑兵”据法讨说法—— 变相逼迫职工辞职,违法!

本报讯 记者王海霞 通讯员冯丹丹报道 日前,职工叶女士从象山县石浦镇匆匆赶来,与洪女士来到象山县总工会职工维权中心,将一面锦旗送到律师志愿者蔡华军手中,感谢蔡律师为她们提供法律援助。

叶女士和洪女士是当地一家洗涤剂销售公司的业务员。不久前,公司产品被查出含有荧光剂,销量直线下降,就被一家日资企业收购了。据叶女士和洪女士介绍,新的公司为了达到不花一分钱裁员的目的,以培训的名义变相逼迫员工自动辞职。销售公司的业务员被派到

广州参加培训,培训期间要求每天推销5套价值1000多元的产品,连续5天完成任务才能回到工作岗位,否则就继续参加培训。回到岗位后,如果连续5天没有完成推销任务将继续回到广州培训。“很多同事为了保住饭碗,只好自己掏钱买产品。”叶女士说,公司这么做就是变相地逼她们自动辞职,让她们拿不到一分经济补偿金。

长时间远离家乡和亲人,并要承受周而复始的心理压力、经济压力,这对叶女士和洪女士来说是一种折磨。两人表示,很想辞职,但自己辞职就拿不到经济

补偿金了。日前,二人来到象山县总工会职工维权中心求助,当天正逢丹峰律师事务所的蔡律师“坐诊”。

蔡律师分析认为:该日资公司要“阴招”违法了!按照《劳动合同法》第三十四条“用人单位发生合并或者分立等情况,原劳动合同继续有效,劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行”的规定,叶女士和洪女士与原公司的劳动合同可继续履行。同时根据第四十条规定,因企业被兼并致使劳动合同无法履行,日资公司应给予叶女士和洪女士经济补偿。

加强寄递行业 规范管理

台州市路桥公安分局会同有关部门严加对寄递行业的规范管理,要求寄递行业必须严格落实实名登记、开箱验视等的规范和要求。日前,该分局路南派出所民警正在一家寄递公司督查实名登记等的落实情况。

通讯员蒋友青 摄

经调解,最终叶女士、洪女士与日资公司解除了劳动合同,并获得了经济补偿。

据悉,这是象山县总工会“律师服务轻骑兵”的一个实例缩影。自活动开展以来,每周一上午,律师驻点职工维权中心接待职工,积极参与涉及职工维权的重大、疑难劳动争议纠纷以及企业经营风险防控等情况的调处。今年以来,已接待法律咨询人员365人,参与劳动仲裁、劳动争议案件13起,胜诉率100%。同时,“法律轻骑兵”还下乡入企,通过议案说法、法律培训等方式,深入基层开展法律宣讲活动,提升企业依法经营和职工依法维权的意识和能力。目前,已开展活动30余场次,参与学习干部职工2700余人。

两女工罹祸致残 责任人畏责遁形 三名被告,你们在哪里?

记者孟万成报道 有道是:好汉做事好汉当。可发生在台州市椒江区两起交通事故中的两个大男人却在肇事后将女受害者弃之不顾,玩起“躲猫猫”,妄图逃脱赔偿责任。日前,受台州市法律援助中心指派,为两位受害女工提供法律援助的浙江海贤律师事务所尹丽萍律师向记者介绍了这两起案子的前因后果,希望通过本报寻找3名被告,敦促他们勇敢地站出来,参加即将到来的庭审。

遇人不淑,“川妹子”没进洞房先进病房

2012年7月2日晚,星星集团19岁的“川妹子”黄玲和同单位的男朋友周培玄一起出去吃饭,饭后周培玄驾驶电动车送黄玲回单位宿舍,途经椒江区白云山南路星星集团前路段时发生意外导致黄玲脑部受伤。黄玲受伤后被送至台州市中心医院治疗了54天,次年3月25日被送往四川大学华西医院住院

治疗了18天,后又转到四川省司法警官总医院治疗17天。黄玲父母为治疗女儿的病,已经借台高筑,再也无力承担高昂的鉴定费用了。

黄玲出院后,台州法律援助中心为其提供了免费的司法鉴定法律援助服务,这也是该中心首例免费司法鉴定法律援助。经台州学院司法鉴定:此次交通事故直接导致其变成无民事行为能力人,脑外伤所致精神障碍(中度智力缺损),直接造成她交通事故六级伤残和十级伤残。

事发当晚,周培玄未报警,第二天,黄玲的姐姐黄蓉报警。因为黄玲脑部受伤,无法回忆起事发经过。周培玄称因二人发生口角,黄跳车因而发生意外。

交警队经过多方调查走访,未发现目睹事故经过的证人,该路段亦无监控录像,也无法查找肇事车辆,无法确定双方当事人的行为对此事故发生所引

起的作用以及过错的严重程度,因此对事故的责任无法认定。而此时周培玄的电话已经联系不上了。

祸不单行,“打工嫂”未就业先就医

邵六园,女,1966年生,安徽绩溪人,高中毕业后即进入原班主任老师办的皖院公司当汽车配件质量检验员,后因老师被学校招回去上课而下岗。邵的老公平时就给人打打零工,一家三口日子过得紧巴巴的。富裕的浙江吸引了众多安徽务工人员,这其中也包括她的叔叔。不甘在家受穷的邵六园决计前往投奔,当一名“打工嫂”。

2015年9月6日下午4点左右,邵六园带着19岁的儿子来到台州,并很快找了一家塑料厂,准备次日就去上班。

当天晚上,她和儿子饭后外出逛时被陈行军驾驶的浙J·FG423轻型货车撞倒受伤。

事故发生后,陈行军和邵家人一起将邵送至路桥区曙光医院进行抢救,陈

行军称自己没钱,出去取钱,将行驶证押给邵家人后离开。邵家人第二天报警,后交警出具事故认定书,认为陈行军承担本次事故的全部责任,邵六园不承担责任。但是,陈行军当晚走了之后便杳无音讯,电话也打不通,无法联系。邵六园的老公之前出过事故,做过手术,家里早已负债累累,邵六园又遭遇飞来横祸,可谓祸不单行,治疗花去医药费6万多元,后期还需进行颅骨修补等一系列手术,可再也借不到钱了,走投无路。

2015年11月2日,台州市法律援助中心为邵六园提供免费司法鉴定。12月10日,台州学院司法鉴定所出具鉴定意见:邵因交通事故损伤致多发脑挫裂伤伴血肿行开颅致颅骨缺损6cm²以上,构成交通事故十级伤残。

查如黄鹤,3名被告在哪里?

尹丽萍律师受命为黄玲、邵六园提供法律援助,但两个案件有不少难点:

社保缴纳切忌随心所欲

日前,桐庐沈先生打电话给羊大哥,说他的老婆在320国道桐庐段做养路工已8年,2015年9月因过50周岁,已被单位辞退,但单位只给她自2014年起交了社保,现在因缴费年限不够,退休金也领不了,那2014年以前这段时间单位没给缴社保该怎么办?

接到求助后,羊大哥联系了桐庐县公路段,该公路段桐庐飞腾公路工程有限公司给羊大哥发来了《关于沈某某社会保险政策处理的情况说明》。

该《情况说明》中写道:沈某某,1965年9月出生,原系桐庐县公路管理段下属养护公司农民养护工,于2008年7月进入单位。为了解决几十年遗留下来的农民养护工的社会保险问题,该单位在和人事、劳动、法院等部门的多沟通、座谈、调研的基础上,制订了单位农民养护工政策处理办法,对100多名农民养护工的社会保险问题进行了统一处理。

单位对2008年以前农民养护工的劳动关系进行了清结,以现金付款方式支付沈某某2008年7月至2008年12月劳动关系社保清结费用1158元。

自2009年1月起,由单位统一为全体农民养护工缴纳企业社会保险。沈某某提

出自己存在年龄偏大,到退休年龄无法缴足15年,而本人又无经济能力续缴等困难情况,要求单位不为其缴纳社会保险,以现金形式发放社会保险补贴。考虑职工的实际情况,该单位在向其说明相关社会保险政策后,在本人自愿且出具暂缓缴纳社会保险承诺书后,由单位每月向其个人发放社会保险补贴(金额为单位缴纳的职工社会保险金部分)。

2014年,该职工提出要缴纳职工社会保险,考虑到规范用工管理,该单位从2014年1月起开始为其缴纳职工社会保险直至2015年9月退休。

针对以上的情况,羊大哥咨询了省总工会法律服务中心主任金杭。金杭认为,尽管说为职工缴纳社保是用人单位的义务,且具有法律的强制性,桐庐飞腾公路工程有限公司2014年前对沈某某的社保处理,由单位缴纳的职工社会保险金部分发放给沈某某,这样做不符合法律规定,但沈某某最大的硬伤还是已经过了两年的诉讼期限。

羊大哥认为,此事例反映出某些用人单位的做法尚有缺陷,但沈某某显然也有自己做得不对的地方,事后想补上,却又追悔莫及。事关养老大事,应早早重视并参加社保。

羊大哥帮你忙 咨询热线 88851111

政策园地

中华全国总工会办公厅 关于推进通过法定途径 分类处理职工信访投诉 请求清单

(接上期)

四、工资待遇类问题

职工、农民工工资待遇主要诉求:拖欠工资;工资标准制定不合规;加班费核算不合理等。

解决途径:职工向所在地人社部门申请处理或申请法律援助,工会组织、劳动仲裁机构协调处理;工会组织依法参与工资集体协商并在政府部门制定相关政策法规过程中提出意见建议;海员可按照船上投诉程序向海事管理机构投诉举报。

依据:《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合

同法》《中国人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《工资支付暂行规定》《集体合同规定》《工资集体协商试行办法》《国务院关于加强农民工问题的若干意见》《中华全国总工会关于深入贯彻落实〈国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见〉的实施意见》《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》《关于进一步加强农民工文化工作的意见》《劳动保障部〈关于确立劳动关系有关事项的通知〉》《2006海事劳工公约》《中华人民共和国船员船上工作和生活条件管理办法》。(未完待续)

黄玲案事故责任无法认定,周培玄是河南人,在台州无固定住所,电话也联系不上,加上周培玄是1995年出生的,无固定职业,基本上没有经济能力赔偿。

而邵六园案中,邵治疗未终结,现在起诉,那么之后产生的医疗费用还要重新起诉。还有案发肇事车辆使用人(陈行军)和车辆所有人(王光好)不同,且该车保险已过期未续保。

尽管难点多,问题复杂,尹律师还是积极准备好诉讼资料起诉到法院。果不其然,法院立案后,经办法官电话联系不上黄玲案被告周培玄,便将诉状寄到其老家,但是无人签收,尹律师也到处查找周有无其他住址和手机号码未果,多番联系不上,只能进行公告。而邵六园案的两被告陈行军和王光好也都无法送达,最后没办法只能进行公告,公告使得该案从年前拖到了年后。

据悉,两案将分别于5月30日和7月1号在椒江区法院开庭审理。可届时3名被告不出现的话,事情将会变得很棘手,拿不到钱,治疗黄玲日益萎缩的脑神经的第三次手术所需要的15万元押金该怎么解决?邵六园的颅骨修补手术又将如何进行?

周培玄、陈行军、王光好,你们在哪里?

缙云农信社投巨资助春耕

目前正值春耕生产和“三农”资金需求旺季,作为本土的支农主力军,缙云农信联社“急农民之所急,想农户之所想”,细致部署,用金融的力量助力春耕备耕,截至目前共发放春耕备耕支农贷款3429万元,116户。其具体表现为:

一是早摸底,建立资金需求台账。为切实抓好支持春耕备耕工作,缙云农信联社要求信贷人员紧扣“实、广、准”三字要求,对辖区内企业、农户进行全面走访,摸底了解情况,编制支农信贷计划,认真匡算春耕资金需求,做到早摸底、早安排。二是简流程,提升金融服务水平。针对春耕期间业务集中的特点,缙云农信联社提前组织,开设春耕备耕信贷资金发放“绿色通道”,简化办贷业务流程,优化服务方式,确保在第一时间将信贷资金发放到农户手中。三是强宣传,有效减少信息不对称。缙云联社通过一系列措施对各项支农服务政策进行广告之,强化宣传,让全县农户享受足不出村就能办理小额取款、转账、汇款等金融业务。

陈露

中行省分行举办跨境业务讲师大赛

近日,中行浙江省分行跨境业务讲师大赛总决赛在杭州圆满落幕,袁哲豪、黄静怡、梅城丛等3名选手脱颖而出,成为该行“跨境业务金牌讲师”。近年来,随着留学、出境游等不断升温,国内居民对跨境金融产品、服务的需求日渐增长。中行作为中国国际化和多元化程度最高的银行,充分发挥全球服务优势,落实跨境金融业务发展要求,迅速建立了跨境业务讲师专业队伍。为挖掘跨境业务专才,中行浙江省分行特举办了此次比赛。来自全省400多个网点的500余名员工经过激烈角逐,最终评选出了上述佼佼者。大赛的举办将把中行浙江省分行业务发展与员工成长目标有机结合,成为承载员工梦想、发掘优秀人才的平台。

劲劲



邮储银行衢州分行 服务种粮大户获表扬

近日,衢州市种粮农民互助合作协会刊发信息专报,向衢州市委、市政府及省粮食行业协会等部门表彰了邮储银行衢州市分行积极服务种粮大户的创举,同时也对邮储银行衢州市分行“想种粮农民所想,积极服务春耕生产”的举措表示衷心感谢。

近年来,在总行和省分行的政策推动下,邮储银行衢州市分行主动融入地方经济,因地制宜开展产品创新,服务区域发展及百姓需求。今年以来,针对广大种粮大户、家庭农场生产资金紧缺的问

题,分行一方面组织各县(市)支行深入基层,开展种粮大户基本情况调查,努力帮助种粮大户寻找贷款抵押难、解决途径,陆续开发了家庭农场贷款、农机具抵押贷款等新产品;另一方面,分行与衢州市种粮农民互助合作协会签订合作框架协议共同开展种粮农民互保合作基金“点对点”信贷服务试点,在全市范围内为粮食互保协会会员和种粮家庭农场“点对点”提供贷款产品及资金支持。自今年3月8日协议签订后,共计投放贷款金额35万元。

刘雪

金融学堂