

工会

2016年5月10日 周二

zjgrxw@163.com
电话: 87672027
责任编辑:
阮向民

■记者阮向民

今年春节刚过,位于嘉兴市南湖区的浙江亚特电器有限公司再一次迎来了“满血回归”,职工返岗率超过95%。成立于2005年的“亚特电器”是家年轻的企业,但在这里,却有一大批老员工,伴随着企业一步步前行。

“在这里,我们看到了成长的希望”;“在这里,感受到了家庭般的温暖”;“在这里,每一天都是快乐的”……这是“亚特电器”员工们的肺腑之言。而这一切,离不开公司工会委员会倾注的心血。

“全员生发”,铺就成长通道

“让员工和企业一起成长,这是公司和工会共同的目标。”公司工会负责人吕怀青告诉记者,“亚特电器”为每名员工搭建了三个平台。一是培训平台,每名员工都将接受职业培训,公司专门成立了讲师团,公开授课。二是比

武平台,以2015年为例,公司80%的员工参加了技能比武,以此培育工匠精神。三是晋升平台,公司实施内部竞聘制,通过内部PK的方式竞聘人才。

除了这些“常规动作”,“亚特电器”还有一项面向全体员工的成长通道。从去年起,一个新名词在公司职工中间渐渐由陌生变为熟悉,这个新名词叫“全员生发”。

“全员生发”秉持“自主化、市场化、合作化”的原则,通过发动全体员工的力量,针对公司管理、生产现场等方面的问题,集思广益,任何部门任何员工都可以提出改善建议,制订出可执行的方案,承担项目落实。

吕怀青告诉记者,“企业的强大归根结底取决于职工的强大,引入‘全员生发’机制,目的在于动员每一名员工在企业中发挥自己的能量,实现自己的价值。”这项由企业管理层和工会共同推进的机制,通过面向全体员工认领创新项目的形式,为每名员工发

挥才智打开了通道,为实现“成长梦”搭建了平台。

一年来,通过“全员生发”,员工增收200多万,为公司创造效益800多万。更重要的是,一批有创新意识、有真才实干的一线员工脱颖而出,挑起了大梁。

“温暖家庭”,流淌浓浓亲情

在“亚特电器”,一辆“爱心大巴”让员工们体会到了满满的幸福感。

去年,公司工会作了一项统计,员工中有50个子女分别就读于城区的幼儿园、小学和初中,由于公司地处余新镇,为孩子们上学带来了不便。在工会的提议下,公司花了40多万元购置了一辆大巴,专门用于每天接送孩子上下学。这辆“爱心大巴”,让员工们再也不用为孩子上下学安全而提心吊胆。

“让员工们感受到公司是一个温暖的家庭,这是企业人性化管理的内涵,也是工会‘娘家人’

的分内之事。”吕怀青告诉记者,早在2014年,公司就成立了爱心基金委员会,如今职工入会率达到了85%以上,帮扶金额超过3万元。去年,公司工会组织员工参加了嘉兴市职工医疗互助保障,职工参与率达到了98%。

保障职工的权益是“娘家人”另一项重要职能。在工会的组织和倡导下,“亚特电器”工资集体协商制度已坚持多年,按照工资协商协议,职工工资随企业效益增长而同步增长。2015年,公司员工工资增幅度达到了10%以上,让职工体会到了企业发展之后的获得感。

“亚特春晚”,崇尚快乐工作

“我要上春晚”,是“亚特电器”员工的一句流行语,虽然这台春晚只是公司员工自娱自乐的舞台,但它所传递的快乐一点都不逊色于央视的那顿“年夜饭”。

要想在“亚特春晚”上露脸,谁都有机会,但也并不容易。首

先,工会组织歌、舞、曲艺等三个大项的全员海选,通过海选进入第二轮之后,工会还邀请专业老师对节目做有针对性的辅导,从中选择出彩的节目走上“亚特春晚”舞台。

“亚特春晚”一方面是繁荣职工文化的舞台,另一方面也是传递正能量的平台。春晚上,公司“十佳员工”的表彰仪式是保留节目,而且“十佳员工”的家属也被一一请到现场,接受全体员工的祝福。

吕怀青告诉记者,在工会的努力下,公司对于职工文化的投入大手笔不断,目前,建筑面积达5000平方米的职工活动中心已经建成,装修完工后即将面向职工开放,这个活动中心配备了室内篮球场、乒乓球桌、羽毛球场、图书阅览室、健身房等多种设施,整体设计称得上“高大上”。

吕怀青说,所有这些,都传递着一种理念,在“亚特电器”,员工成长并快乐着。

杭州出租汽车集团工会牵头
我省出租汽车行业组建首支
女子G20服务督查大队

本报讯 见习记者胡朔报道 “你好,经我们督查组检查,你车上的灭火器已经过期3天了。请在检查表上签名,并及时前往集团服务窗口换取新的灭火器。”昨天,由杭州出租汽车集团工会组织,下属大众、之江、华旅、和谐、客旅5个公司的女职委20名委员组成的浙江省出租汽车行业首支女子G20服务督查大队,正式上路巡查。20名佩戴红袖章的检查员出现在杭州的各客运站、飞机场、出租汽车服务区。

督查的主要内容针对集团300辆G20峰会服务先锋车队的司机着装、车容车貌、灭火器、计价器、视频监控等车辆配套设施进行检查。杭州出租汽车集团工会主席金凯介绍说,这些司机必须全部统一穿戴青色青年装,内穿竖领白衬衫,夏季为白衬衫。

车辆的外观必须干净,内皮座套要做到每天清洁检查。检查人员会对不符合规范要求的,即查即改,并当即开具一式二份整改通知书,一份交给司机做为改正提醒,一份发给司机所在分公司,便于检查整改落实。

“我们组织20名女检查员,主要也是考虑到在执行规定的过程中,更加人性化,无论是语言、态度,更能让司机接受。”金凯表示,“G20服务督查大队加强日常巡

查,也是为了确保作为城市移动窗口的出租车群体,能够以更加好的服务和文明形象迎接峰会的召开,为各国来杭的游客提供更加优质的服务保障。”

除了在车辆和人员上继续强化外,金凯透露,在集团本部软件上他们也进行了改进。设立指挥调度中心,建立出租车管理平台,可通过管理平台实现营运数据实时采集、汇总、分析、筛选,车内影像实时监控等功能,实时掌握市场运营情况,及时协调和处置突发事件。如遇机场、火车站、地铁站、大型活动等大量人员滞留时,需要及时疏散的,将及时通过GPS卫星调度系统、集团管理平台、车队微信群下达指令,赶赴现场进行人员疏导。

杭州出租汽车集团还对外承诺:只要你坐上杭州出租汽车集团的车,你就是我们聘请的监督员,有权对集团所属的2000多辆出租车进行督查。

如果乘客坐上的是G20服务先锋车队的出租汽车,每位乘客下车后,都将收到先锋司机递上的一张售后保障卡,以便乘客进行服务质量追溯和维权。对反馈服务信息的乘客,杭州出租汽车集团设立最佳乘客奖,在峰会结束后,抽取10名乘客进行奖励。

群众性安全隐患排查治理搭上互联网快车

平湖工会开展
“安全隐患随手拍”

本报讯 和海军报道 职工在生产过程中,如果发现周围有事故隐患苗头,或者存在职业危害方面的问题,只要用手机拍下来,并把发现隐患的地点、企业名称、隐患所在区域以及个人联系电话等信息提交到“平湖工会”或“平湖安监”的微信平台,就可以实现对单位劳动安全卫生工作的群众监督。

近日,平湖市总工会和市安全生产监督管理局联合下发文件,部署开展以“一查一拍一报一改一评”为主要内容的群众性安

全生产活动,集中半年时间,组织发动全市职工主动参与隐患排查治理,动员企事业单位职工立足生产岗位查找身边隐患,为企业安全生产工作保驾护航,促进企业和谐稳定发展。

平湖市总工会、市安监局将分线上、线下两个渠道收集职工发现的隐患信息,并进行甄别、处理。活动结束后,还将对所有上报的隐患信息进行评选,对优秀案例给予2000元/件的奖励,对活动中涌现的积极分子给予200元的奖励。

市委书记为
工匠点赞

“五一”期间,衢州市委书记陈新、市长杜世源等市四套班子领导专程看望20名“大衢工匠”。他们中有34年如一日坚守车工一线的全国劳模,也有锐意创新获得国家专利的全国优秀农民工;有妙手仁心研习针灸的国家级非遗传承人,也有细心严谨勇夺全省汽车维修冠军的年轻技工。市领导与工匠们亲切交谈,并参观“大衢工匠”摄影展。

图为市委书记陈新与工匠们亲切交谈,称赞“大衢工匠”们为衢州加快创新发展、产品转型升级作出了杰出的贡献。

毛朝阳 王飞 摄



积分管理制唤醒职工进取心

“天堂实业”工会一言九鼎:有贡献就有待遇

■通讯员姚明 见习记者何悦

是安于现状,还是锐意进取?在浙江天堂实业有限公司,职工们做出了正确的选择。这样的选择基于公司工会的政策引导。

“工会要设计有效载体‘唤醒’员工积极进取的精神。”公司工会负责人王敏亚所说的载体,指的就是“天堂之星”评比制度和员工积分管理制度。

在“天堂实业”的“员工积分制度”里,帮助公司查找安全隐患、获得“天堂之星”等荣誉、积极参与设备创新等都是加分项;破坏消防设施、违反安全条例、不服从生产管理等则是扣分项。员工在积分累积到一定的分值后,可享受相应的优惠政策或弹性福利。公司工会一言九鼎:有贡献就有待遇。员工的进取心被唤醒了。

双职工刘松、朱小雪则是工会推出“员工积分制度”的直接受益者。入职刚满两年的这对小夫妻

原本并未达到入住夫妻房的资格,由于两人服从公司的各项管理,在工作上勤恳、认真,最终两人以较高的积分提前获得了入住夫妻房的资格。

制度的激励,点燃了员工的创新热情。机修工郑群星致力于技术改造,改进了木制直杆伞的生产工艺,工人只要将直杆伞伞柄放到指定位置,按下开关就能一次性完成手柄镶钉,花费的时间和精力可节省一半以上,且原先生产流程的安全隐患也一并解决。

喜欢钻研和创新的他,每年都会新发明,自制的液压车修理工具大大缩短了修理时间,自主改装的老式手柄机大大减少了设备故障率,直杆伞台钻钻口从手工计数变为机械计数……

45岁的成检员工吕旭英是不少年轻员工口中的“大姐”,不仅是因为年长几岁,更因为她一直热心帮带新人。

“我比她们入职早,传授点工作

经验是应该的。”吕旭英坦言,为人亲和是她的个性使然,主动承担车间新员工的帮带工作则离不开公司的鼓励,2014年年初被评为“帮带之星”

后,更加自觉地尽好这份责任。

“每人迈出一小步,整个团队就会迈进一大步。”公司工会推出的特色制度正如公司墙上这句标

观点·新语境

“积分换待遇”的示范意义

■阮向民

“天堂实业”工会推出的“员工积分制度”唤醒了职工的进取心。入职两年的双职工凭此优先住进了夫妻房。

无独有偶,昨天的《工人日报》也刊发了一则来自深圳的新闻,该市福田区工会出台制度,职工技能竞赛获得优胜可以转化为积分,积分达到一定数额,则能换来一项特殊的待遇——落户深圳。

无论是改善住宿,还是解决户籍,针对的都是职工的现实问

题,保障的都是职工的切身利益。当这些待遇尚无法全面实现的背景下,制订一个既有普适性,又有指向性的制度,无疑是最为理想的方案。“积分换待遇”的示范意义,正如“天堂实业”工会承诺的那样:有贡献就有待遇。

“工匠精神”写入《政府工作报告》后,各地都在寻找培育工匠、锻造工匠精神的现实途径。这一方面有赖于意识形态的宣传和倡导,另一方面也需要通过激励政策的落地发挥引导作用。

一个显而易见的事实是,职工的成长和企业的发展是一种相

辅相成的关系,职工技能的提升,一方面为自己的职业规划增添了砝码,另一方面也为企业的转型发展奠定了基础。由此,工会引导的技能比武、岗位创新,最终的目的要让职工和企业都体会到获得感。

通过“积分换待遇”的实践,我们看到这项工会工作正在得到政府和企业层面的认可和支持。政府的户籍资源、企业的福利待遇,围绕着培育工匠、锻造工匠精神这一目标倾斜,它所激发的能量是无法估量的。

四世同堂海狗鞭特补酒

送给易疲劳人群 补充体力、精力和活力

人类的衰老是不可抗拒的自然规律,但人类衰老的过程是可以延缓的。

二三十岁的时候,从不知道累和疲惫,忙碌一天下来,最头疼的是如何打发剩余的时间,以消耗过剩的精力、体力和活力。

当年过四十,每天的工作就已让人疲惫不堪,只想快快回家香香甜甜睡一觉,以图消解浑身的疲惫;再没有了体力、精力和活力去面对生活的压力。喝“四世同堂”生命之源海狗鞭特补酒,抗疲劳,补充体力、精力活力。

“四世同堂”生命之源海狗鞭特补酒选用加拿大进口的名贵药材海狗鞭为主要原料,配以淫羊藿、人参、砂仁、肉桂、枸杞子、红花、山药、茯苓、大枣等多种上等植物原料及优质粮食酒酿造而成。口感绵甜爽口,回味醇厚悠长,醇厚绵软,

酒香浓郁;具有抗疲劳、延缓衰老之功效。包装高档大气、精美典雅,是个人养生品鉴、馈赠亲友的上选佳品。

“四世同堂”生命之源海狗鞭特补酒,进入市场二十多年来,帮助了无数身体易疲劳的中老年人补充了体力、精力和活力。原价398元/瓶,五一特价398元买一瓶送一瓶,限量50箱,售完即止。免费送货上门,验货满意后付款。

订购热线:

山东天地健生物工程有限公司

0571-88931807

鲁食健广审(文)第2015090252号
卫食健字[1997]第281号
不适宜少年儿童
本品不代替药物的治疗作用



名称:
“四世同堂”生命之源
海狗鞭特补酒

【主要原料】
海狗鞭、淫羊藿、人参、砂仁、肉桂、枸杞子、红花、山药、茯苓、大枣
【保健功能】
抗疲劳、延缓衰老
【适合人群】
易疲劳者及中老年人群
【酒精度】36±3%vol
【净含量】500ml