



丙申年四月初五
2016年5月11日
星期三

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥



浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10346号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

经历了旧社会到新中国的变迁,经历了从普通工人到工程师的转变,从不识一个大字成长为技术发明“大拿”,而立之年获评全国劳模,受到周恩来、刘少奇、朱德等党和国家领导人接见——

李裕银:不忘初心,方得始终



通讯员邹毅 见习记者胡钟报道 工匠,并不一定具备渊博的知识、丰富的理论,但必定是所处行业中,业务能力最强的。通俗来讲,就是活儿干得最精致的。今年已92岁的李裕银,从当初大字不识一个到成为一名普通工人,再从普通工人成长为技术骨干,直至评上全国劳模,受到周恩来、刘少奇、朱德等党和国家领导人的接见,时光改变了他的容颜,却改变不了他已刻入骨髓的那种精神——工匠精神。

劳动从负担变成满足

李裕银的从业经历跨越了解放

前、后两个对比鲜明的社会阶段。1925年出生在浙江瑞安的李裕银,早早地被父亲送到当地的一家铁工厂学钳工。“没得吃,也没得穿,更没有地位。”李裕银回忆说。这种混沌日子过了几年后,新中国成立了,工人阶级一下成为了国家的领导阶级。“没经过那个年代的人肯定不会知道,什么是翻身做主人的感觉。那种激动、兴奋、自豪,真没法说得清。”说起往事,李裕银至今仍激动不已。1952年,李裕银来到杭州制氧机厂,成了一名钳工师傅。虽说干的

还是钳工的活,但他却觉得,一切都变了,从前辛酸的日子已成为历史,繁重的劳动从一种负担变成了满足。“每天干8个小时活,工余也不休息,闲下来满脑子尽是如何才能提高产量、保证质量的念头。”李师傅说,一想到自己的工作是为国家做贡献,浑身就有一股子使不完的劲。

从一个困惑开始走上技术创新新路

有一次,厂里接收了一批制冰机上的机体和汽缸的加工任务,那时的钳工小组仍用手扳扳螺丝,效率低下,大批部件被积压。发现这个问题后,李师傅就开始琢磨解决的办法。一个大胆的设计在他脑中浮现:“制作一部攻螺丝的机具。”

从没进过一天学堂,大字都不识一个的李师傅,一连动了几次脑筋,也还没理出个头绪。一天,他正在收拾钻头,忽然灵光一现:“如果采用钻眼子的办法来攻螺丝不是很好么!”于是,李师傅将自己做好的螺丝攻装在车床上,可机器开动不久,螺丝攻就折断了。经过反复琢磨,他终于发现在攻制实心螺丝时,“因螺丝攻不能控制旋转深度,所以在它攻完螺丝,碰到底件时就折断了。”

就在李师傅苦苦思索如何解决这个问题时,车床上的一个保险开关的出现又给了他灵感。“如果在螺丝攻上也安装一个保险开关,使它控制

旋转深度,做到自动停攻,那问题就解决了。”他就根据此种保险开关的原理,设计了一个安装在螺丝攻上面的保险夹头,但好事多磨,钻床开动不一会儿,螺丝攻又折断了。

李师傅发现,保险夹头之所以不保险,原因是里面的垫片被铁沫子卡住了,李师傅只好再找办法解决。就这样,李师傅不断失败,不断探索,终于研制成了浙江省第一副“高速攻丝夹头”。“采用这一模具,连钻孔带攻螺丝工效比原先提高了20多倍,既保证了产品质量,又‘解放’了手工扳扳的笨重劳动。”

李师傅就是从一个小困惑,开始琢磨进行实践,几经钻研获得最后成功。这种执着,为他日后在技术革新、技术发明道路上,积聚了能量。

从1953年7月开始,他连续72个月,月月超额完成国家计划,改进工模具84项,超额3300余工时。为此,1959年他还获得了全国劳动模范的光荣称号,并出席了在北京召开的劳模群英会,见到了党和国家领导人。“周恩来、刘少奇、朱德等很多党和国家领导人,与我们在一起合影留念,那种激动的心情难以言表,真是热泪盈眶。”李师傅说。

初心未改 方得始终

从北京回来后,杭氧专门成立了“技术革新小组”,李师傅成为领头人。1960年,杭州制氧机厂制造大

型制氧机,李师傅又自制了一台土洋结合的长行程油压机,来提高工效减轻劳动强度,解决了当时企业所面临的重大困难,他也由一名普通工人被提拔为工程师。

1964年,李裕银利用报废的组合镗床进行改造,只用了8个月的时间便改造成功,为企业节约了15万元;1968年,杭氧自己制造1200吨水压机,李裕银以报废机身为基础进行改造后,水泵流量大、压力高,运行情况良好,节约资金8万元;1973年,李裕银参与研究将钻床上的夹具改装成两用攻丝和钻孔,从而提高了产品质量,减轻了劳动强度,提高了生产工效。这一新技术后由全国第一机械工业部组织表演,在全省推广,还被第一机械工业部情报所编入1975年3月《先进刀具选编》第二辑……

李师傅说,看到今年的政府工作报告中,将工匠精神也写了进去,他感到非常欣慰。他始终认为工匠精神就是不断实践、不断总结经验,还要善于创新,用更好的方法解决问题。正所谓,不忘初心,方得始终,这么多年来,李裕银就是这么想的也是这么做的。



《锻造工匠精神》系列报道

5年培育50名“江北工匠” 开展七大行业技能比武

本报讯 通讯员周永卫 记者王海霞报道 5年内,培育50名“江北工匠”和50个区级“工人先锋号”。这是记者从近日举行的宁波江北区“弘扬劳模精神,争做江北工匠,助推转型发展”活动启动仪式上获悉的。

据悉,该活动由江北区总工会牵头,区人社局等相关部门参与。获得“江北工匠”称号的职工,将给予一定的物质奖励,纳入区人才库,享受区级人才待遇,并作为推荐五一劳动奖章的重要条件。

活动期间,将组织开展形式多样的劳动竞赛、重点项目建设立功竞赛,实现各类劳动竞赛活动在全区90%的规模以上企业有效开展,在中小企业稳步推进。发挥劳模、工匠先进引领示范作用,发挥他们在技术攻关、技能培训等方面的特长,总结劳模创新工作室、

示范岗、志愿者等做法,在转型升级、技术帮扶、服务三农等方面不定期开展活动。对接“中国制造2025”、“互联网+”行动计划,广泛开展职工技能培训。开展百名技师带高徒活动,在全区规模以上企业推行技师带徒,促进岗位经验、专技特艺、优秀技法的有效传承。按照“突出重点产业、行业,兼顾各行各业”的原则,每年组织重点行业开展技能比武。2016年将重点在制造业、电子商务业、建筑行业、服务业、教育、卫生、安全生产七大行业进行集中技术比武。

江北区人大常委会副主任、区总工会主席应瞻曙表示,将通过5年的培育,逐步打造一支梯次合理、素质优良、新老衔接、适应产业转型的技术工人队伍,为江北区“十三五”发展目标和任务的全面完成建功立业。

360一份报告称: 全球近90万部手机被勒索软件入侵

据新华社报道 360手机卫士最新发布的《Android勒索软件研究报告》称,自2013年6月首个伪装成杀毒软件的勒索性质软件出现,截至2016年第一季度,勒索类恶意软件在全球范围内已累计感染近90万部手机。

据了解,手机勒索软件是一种通过锁住用户移动设备,使用户无法正常正常使用设备,并以此胁迫用户支付解锁费用的恶意软件。这类软件除了能敲诈勒索用户钱财,加密手机文件,破坏用户数据,甚至还能清除手机应用,破坏手机系统。

这些极其“强势”的勒索类软件存在三种表现形式:一,通过将手机触摸屏部分或虚拟按键的触摸反馈设置为无效,使智能手机无法通过触摸点击进入其他界面;二,频繁强制置顶某一指定页面,造成手机无法正常切换应用程序;三,更改手机解

锁密码,使手机用户无法解锁手机。

报告研究发现,勒索类恶意软件在国内外各个地区均有分布。国外勒索软件最常伪装成色情视频、系统软件更新这类软件。而国内勒索类恶意软件最常伪装成神器、外挂及各种刷钻、刷赞、刷人气的软件,这类软件往往利用了人与人之间互相攀比的虚荣心和侥幸心理。

面对勒索类恶意软件,报告建议,从预防的角度,可以通过软件大小、名称、权限等方式进行甄别,同时需要提高个人安全意识,养成良好的使用手机习惯。在清除方法上,可以通过重启、安全模式、ADB命令、刷机等多种方案解决。



红军岭上忆峥嵘岁月



近日,在天台县三州乡红色旅游教育基地,101岁的“老革命”邹逸为10多个“小红军”讲述峥嵘岁月中的红色故事。为纪念红军长征胜利80周

年和建党95周年,三州乡于当天在该基地举办“重走长征路”全国山地徒步大赛。担任解放后天台首任县委书记的邹逸老人来到红军岭重游,恰遇一队在

基地参观、采风的“小红军”,老人兴致勃勃地为孩子们讲述历史,同唱革命歌曲。

徐平 陈勋 吕超龙 摄影报道

工作更安全 穿着更舒适

杭州环卫工换装备展形象

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈金辉报道 面对着眼前的车水马龙,头顶着阴晴变换的天气状况,如何让每天奔走在大街小巷的“城市美容师”工作更安全,穿着更舒适?记者日前了解到,包括着装、车辆标识在内,杭州的环卫工人要统一换装备了!修改完善的装备将进一步突出安全防范、人性关怀和杭州元素。

据介绍,环卫工人在道路上夜间作业时,设计反光警示装置能更加醒目提示过往机动车驾驶员及时避让或减速慢行,最大限度降低道路保洁作业中意外伤害事故的发生。此次

新款服装在原工作服上衣口袋下及衣袖处设有一圈双色反光条之外,还在长裤腿两侧增加反光条;雨衣由原设计直筒式长度到膝盖下方,调整为长袖直筒式上下身分体套装;工作帽的帽中间为缝制的环卫标志,环卫标志周边设有光贴条。

为解决工作服不同季节下的透气保暖效果,新款衣服分夏装、春秋装、冬装三款,并优化了服装材料质地。夏季服装材料为细斜纹,春秋服装材料为纱卡低棉。冬季工作服里层加绒,含棉量均达40%;冬季工作帽设计为鸭舌雷锋款式,兼顾耳套保

暖功能。

另外,依据环卫工人职业病防护工作要求,增加了对环卫工人工作帽、工作鞋、雨具、手套、口罩等其他配置的统一标准。

环卫作业车辆也综合社会民意调查情况,取用以杭州的开头字母“H、Z”为元素的设计方案。标识的图形整体为圆形,上善若水,有容乃大,恰似一滴剔透的水珠,融合了蜿蜒流淌的河流,绿叶环绕,犹如围合的双手环抱地球,象征杭州环卫通过自己优质服务,打造家园优美的城市环境。



实现网格化管理,充实协调员队伍,完善风险预期管理机制

宁波探索工会协调劳动关系体系

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 宁波市总工会昨天召开全市工会协调劳动关系体系体系建设暨“七五”普法启动大会。针对劳动争议案件居高不下,拖欠工资、不缴社保等损害职工利益的现象在一些地方一些领域仍较突出的实际,全市各级工会将建立协调劳动关系体系,深化维权维稳主题行动,充分发挥工会在维护职工合法权益,促进劳动关系和谐发展与社会稳定中的作用。

作为具体措施,宁波市总工会将组合各类组织,实现协调劳动关系网格化管理。按照县(市)区总工会、乡镇(街道)总工会、辖区(片区)企业工会、劳动关系协调员及工会小组长等四级网络化组织形式,2016年底,全市所有县(市)区总工会及产业、乡镇(街道)工会劳动法律监督委员会调整充实完毕;力争到2019年底,实现90%以上的已建工会组织的规模以上企业建立工会劳动法律监督委员会并施行劳动关系矛盾隐患风险预期管理。努力把大量的劳动关系纠纷防控在源头、化解在基层、消灭在萌芽状态。

会议要求各地各系统工会以“万人和谐追梦团”为载体,把劳动关系协调员、劳动争议调解员、工会劳动法律监督员、工会律师志愿者、心理咨询师等纳入到专业的协调劳动关系队伍中,加强业务培训和考核,不断提升他们的业务素质和协调技能,建立健全监督机制和奖惩机制,确保协调劳动关系队伍发挥有效作用。

市总工会将配合市人社局,建设全市的劳动保障监察预警应急处置信息平台。做到信息共享,工作联动推进,工会协调劳动关系与人社部门执法相互配合、相互协作的工作格局。

市总工会还将组合完善企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理机制、社会化劳动争议调解机制、工会劳动法律监督制度、工会法律援助制度等机制制度,实现协调劳动关系全过程管理。辖区(片区)及企业工会深化劳动关系矛盾隐患风险预期管理机制,及时掌握职工的各类诉求,及时做好分析和化解工作,无法化解的上报乡镇(街道),及时预警;产业工会和乡镇(街道)总工会则要突出发挥劳动关系协调员的作用,通过定点接访、联动约访、专题接访、带案下访、网上办访的“五访模式”,把劳动关系矛盾防控在源头、化解在基层;各县(市)区总工会加强同人社、司法、安监等部门的沟通,充分发挥职工服务中心和劳动争议联合调解中心的作用,指导职工依法表达诉求,推行工会劳动法律监督“两书”制度,逐步建立推广“约谈企业制度”,定期组织劳动法律专项检查,完善工会法律援助三大“绿色通道”,为劳动权益受侵害且符合援助条件的职工,及时提供法律援助服务。

跨境电商进口新政实施满月 杭州海关业务基本与调整前持平

本报讯 通讯员吴丛 见习记者何悦报道 4月8日起,国家对跨境电商电子商务零售进口商品实行新税收政策。一个月来,杭州海关业务基本与调整前持平。

据统计,4月8日至5月8日,杭州海关通过跨境电商管理系统接收并验放跨境进口商品175.5万单,货值3.3亿元,同比增长2.29倍、1.94倍,通关现场业务运行顺畅;日均验放跨境进口商品5.7万票,货值1057万元,日均监管量与新政实施前持平。

杭州海关关区内涉及新政调整的电商企业众多,新政发布后,杭州海关积极应对,第一时间完成相关作业系统升级改造,确保新政平稳落地。面对新政实施后更严格的监管要求,杭州海关积极利用信息化、科技化手段,优化监管,确保政策调整以后海关通关“管得住、通得快”。

800员工演练“火海逃生”



为提高企业应对突发灾害事故的应急处置能力,在“5·12”防灾减灾日到来之际,桐乡消防大队联合洲泉镇专职消防队、人防办等部门,于近日在嘉兴永发电子有限公司举行了一次突发火灾事故应急救援演练,活动参与人数800余人。消防人员还对该公司业务消防队员进行了防火防灾、火灾扑救、逃生自救等方面知识的讲解。

记者吴晓静 通讯员贾丹妮 摄影报道