

# 别把廉政承诺当“表面文章”

微观点:别把廉政承诺当戏言,“吃亏论”不能改变违规收礼的违纪属性。法纪昭昭、诚信决决,方会有政风清明、“四风”泯灭。

■张玉胜

据媒体报道,“本想给儿子办场风光光的婚礼,却因受到党内严重警告和全县通报处分,不但自己面子无光,挨了板子,还给儿子的终身大事蒙上一层灰色。”2月4日,四川省蒲江县纪委接到群众举报,反映寿安镇事业管理服务中心主任贺其荣邀请村干部大操大办婚宴问题。据查证贺其荣违规收受22个村(社区)50名村组干部礼金共计13900元。贺对其悔恨不已。

据介绍,贺其荣此前还专门向寿安镇纪委申报为其儿子操办婚宴事宜,并向组织递交

了承诺书,承诺不邀请管理和服务对象以及行使职权有关的人员。岂能前脚刚签完廉政“承诺书”,后脚便置于脑后,我行我素?贺其荣受到党内严重警告处分,不仅在于大办婚宴、借机收礼的顶风违纪,更在于其阳奉阴违、有诺不践的诚信缺失,此案警示意义值得关注。

男婚女嫁乃人生大事。身为父的贺其荣拥有为其独生子办一场风光体面婚宴的想法,当属人之常情,并不为过。其事前主动向所在镇纪委申报儿子婚宴事宜,并向组织递交“承诺书”的做法,更是合规合理的明智之举。但作为有别于一般群众的国家公职人员,首当其冲的

就是要遵章守纪、诚实守信,凡事当需讲原则、依规矩、守底线,尤其要光明磊落、言行一致,不能做说一套做一套的两面派。举办儿子婚礼,当严控邀请范围、婚宴规模,力戒过度摆谱,尤其不能染指与自身职务有关的人和事。这是必须遵守的纪律,更是不可逾越的红线。

透过贺其荣“我知道现在对婚丧喜庆这种事管得很严,大家都很谨慎”的自我表白,人们可以得知其对当下反腐大势和相关党纪心知肚明,但何明知不可为而为之,甚至不惜甘冒口是心非、诺而不践、暗度陈仓的失信风险?究其原因,当为心存幻想的侥幸心理作

祟;廉政“承诺书”不过是应景、走过场的“表面文章”,不会有人真的去查到底有多少人参加。这其实是罔顾了民众痛恨腐败、勇于举报的监督热情,更小视了党和政府遏制“四风”、有案必查的零容忍、动真格的反腐意志。

值得思考的是,在当地纪检监察室的同志与其直接谈话时,贺其荣也流露出难言的“苦衷”:在镇上工作20多年,之前逢同事红白喜事送过礼想借机“索回”;没有送过礼的以后也难免要送,不借儿子婚宴收礼岂不吃亏了大亏?这其实是一个遁于“罗生门”的认知误区和生怪圈,也是“送礼”歪风禁而

不绝甚至愈演愈烈的主要思维根源。礼尚往来原本就是一个承先后后、循环往复的无尽过程,狠刹“送礼”风就当需要敢于“吃亏”和戛然而止的叫停勇气,党员干部理当成为从我做起、从现在做起的反腐勇士和易俗楷模。

别把廉政承诺当戏言,“吃亏论”不能改变违规收礼的违纪属性。围观贺其荣因儿子婚宴受罚案例,不仅告诫公职人员当时铭记党纪、事事谨遵党规,切莫跨越底线;更警醒党员干部树诚信美德、讲践诺大德,切勿心存侥幸。法纪昭昭、诚信决决,方会有政风清明、“四风”泯灭。

## 从工会主席当义务理发员说起

微观点:工会主席不可能都去当义务理发员或是修鞋匠,但我们应从“义务理发员”事例中,看到密切干群关系的重要性和必要性。

■董柏云

据媒体报道,沈阳福林特种变压器有限公司工会主席金兆英利用午休时间,不仅给有需要的职工理发,还免费给困难职工理发。“每次给困难职工理发我都想着能帮他们节约20块钱,我就感到区工会的‘爱心小屋’真是接地气,让我有了面对困难职工的机会。”

在一般人眼里,工会主席利用休息时间为职工义务理发,首先想到的是这位工会主席有特长,能服务职工,但笔者认为,工会主席有特长固然很重要,更可贵的是工会主席有一副热心肠。工会主席有了亲和力、接地气,让工会服务职工群众到了“最后一公里”,这才是我们广大工会干部值得效仿和借鉴之处。

现实中,基层工会主席不可能个个都当义务理发员或是修鞋匠,但我们应从“义务理发员”这一事例中,看到密切干群关系的重要性和必要性。《中共中央关于加强和改进党的群众工作的意见》中明确指出,“群众组织要经常深入群众,倾听群众呼声,反映群众意愿,深入做好群众的思想政治工作,把党的决策部署变

成群众的自觉行动,把党的关怀送到群众中去”。这就要求我们工会干部主动寻找载体,积极创造条件自觉融入到职工群众之中。工会作为党和政府联系职工群众的桥梁纽带,保持和增强群众性,为职工提供更多看得见、摸得着、入人心的服务,工作才更接地气,更符合职工口味。

从工会主席当义务理发员“兼职”事例中,也启示我们,要做好工会工作需要“热心人”。人们常说,工会的基层干部要有妈妈心、婆婆嘴,闲不住的两条腿。这既是新时期当好基层工会主席的形象概括,也是现阶段对基层工会干部提出的要求和希望。鉴于基层工会主席是大家选举产生的,而非行政任命的,理所当然热心为大家服务,通过面对面倾听、心贴心交流,实打实服务,从缜密细微处入手,从点滴小事做起,把“职工想什么,就做什么;职工需要什么,就服务什么”作为服务宗旨,这样的工会主席更受大家爱戴。职工把工会当作“娘家”,作为工会主席更应是热心肠的人,更应具备爱民之心,真诚对待群众,用自己的满腔热情,脚踏实地做好各项工作。

## “人狗共餐”是人性倒退

微观点:人与动物和谐相处值得提倡,但在公共场所“人狗共餐”就有失文明,显得另类或变态了。

■黄田

最近,在位于杭州江城路附近的一家快餐店里,一位女士带着2只狗一起就餐。因为沿街,所以很多人都见到了这一幕。一位退休工人直言,我虽然也喜欢狗,但不能接受人狗共餐的做法。

据悉,“人狗共餐”的现象不只是杭州的“特产”。去年10月在重庆江北北碚某餐馆也发生了类似的一幕:一位中年女子用餐馆提供的筷子给宠物狗和自己夹菜吃,还让狗在自己的碗里吃东西,该中年女子的女儿则喝了被狗舔过瓶口的可乐,导致在旁的其他正在就餐的顾客“落荒而逃”。

有人指责这种行为时,该女子还振振有词地说:“狗是家庭成员的一分子,我们一起吃个饭、喝口水关他人何事,既然这样他人也不应该干涉我们的自由。”

此言貌似有理实则荒唐。按如此推理,如果牛、马、羊、猪、猫等动物都是你家的成员,你也可以跟它们一起共餐吗?

我想,“人狗共餐”究其原因,既是亲情、友情、爱情的缺失,又是内心空虚无聊、素质低下的表现。试想,一个工作、生活忙忙碌碌、废寝忘食的人,一个上有老、下有小、子孙满堂的人,平时连亲戚、朋友、子孙

都无暇关照,哪有闲情逸致去“与狗共餐”呢?

再说,这些猫狗等动物,如果不经过严格检疫,与它们过分亲密,还会传染多种疾病,损害人的身心健康。当然,在自家“人狗共餐”,这是你的权利和自由,别人看不见,也管不着。如果在公共场所“人狗共餐”,我行我素,旁若无人,就有损公德,难免引起公愤了。

笔者认为,人与动物和谐共处值得提倡,但公共场所与动物“共餐”甚至“共睡共舞”就有失文明,显得另类或变态了。因为,人类毕竟是讲文明讲道德的高等动物,猫狗毕竟是低等动物,泾渭分明,不能相提并论。特别在公共场所,在众目睽睽之下,如果“人狗共餐”,就会让人恶心,令人尴尬,是在挑战文明的底线。可以说,这种行为是人性的倒退,遭人谴责就不足为怪了。

因此,对于这些不文明的现象,我们需要更多有正气的人站出来,及时进行劝说和制止。社会舆论也应通过曝光、谴责等方式,更好地发挥监督和引导作用。同时,我们要大力培育和践行社会主义核心价值观,倡导公民基本道德规范,深入开展社会公德、文明礼仪、文明行为规范等内容的宣传教育。如此,诸如此类“人狗共餐”等不文明现象才会消除。

## “礼让行人”是一种“弱势补偿”

微观点:对于司机来说,“礼让行人”到底有多难?许多时候,我们缺乏的不是行为能力,而是缺乏向好向善的动力和意愿。

■杨朝清

据媒体报道,近日,礼让行人的机动车主要被上海市副市长、市公安局局长白少康点赞。出生在香港的姜贺松,从2000年开始就在上海生活、工作。“被点名表扬很意外。”姜贺松表示,自己在加拿大学车,在培训驾驶时就教驾驶员要关注“行人为主”的理念,他自然而然养成了礼让行人的习惯。

伴随着消费结构从生活必需品时代向耐用消费品时代转变,汽车逐渐从精英消费向大众消费过渡。中国已经成为“汽车大国”,然而与之相匹配的“汽车文明”尚未建立起来。不论是闯红灯、飙车,还是车窗抛物,抑或“路怒族”,汽车文明的缺失,让人们出行之旅缺乏足够的品质;以至于“礼让行人”这样的“应该的”行为,被提升为需要褒奖的行为。

笔者有一位朋友定居在德国慕尼黑,她曾经跟我讲述过德国的“礼让行人”。当行人正在或者即将穿越斑马线的时候,机动车要停驶或低速行驶,等待行人过去;机动车要拐弯时,如果行人和车辆都是绿灯,要让行人先过。司机和行人作为交通参与者,要破解利益冲突,“弱势补偿”虽然不见得是最好的策略,却一定是“最不好”的选择。

从社会学的角度上讲,公共秩序大体可以分为法律秩序、市场秩序、社区秩序三种类型。不同的公共秩序,有着不同的价值追求和利益考量。交通出行既是一种法律秩序,也是一种社区秩序,其良性运行,离不开行人和司机的共同参与。如果双方针锋相对,不可避免会导致“两败俱伤”;如果双方都遵循基本的公共规则和文明共识,才能实现互利共赢。

机动车“不礼让行人”的后果,就是行人无规则地横穿马路;甚至采取一种“抱团壮胆”的方式逼迫司机停驶或低速行驶。司机和行人互相对抗,不仅损伤了交通效率,也增添了出行的安全风险。“礼让行人”表面上增添了司机的出行成本,实际上却让司机的出行更加安全、更有效率。

在路权分配上,给予行人更多的“弱势补偿”,有助于让公共生活更有品质。可是,在讲究效率、追求精准的现代社

会,对速度的极致追求,让“不耐烦”成为当代人的共同秉性。交通拥堵、出行不够顺畅的坚硬现实,让一些人患上了“速度烦躁症”:为了争分夺秒,“礼让行人”的价值理性让位于“快人一步”的工具理性。

对于司机来说,“礼让行人”到底有多难?许多时候,我们缺乏的不是行为能力,而是缺乏向好向善的动力和意愿。“你站立的地方,就是你的中国;你怎么样,中国便怎么样!”只有多一些“礼让行人”的价值坚守,实现行人和司机的良性互动,出行之旅才会更加顺畅、更加舒心。



# 因36元钱弄丢饭碗的诚信警示

微观点:一个人的诚信品质,可以成为这个人身上的一张无形名片,从而赢得他人的信任与尊重。而一个失信之人,在他周围人的眼里,就是一个不值得托付,甚至不值得交往的人。

■苑广阔

据媒体报道,拖欠36元出租车费,被出租车司机“人肉”找到单位,涉事女白领因此被开除。最近,这件职场小事在HR圈内热传。有人为这个女白领鸣不平,但职场专家指出,职场诚信无小事,即便是私人事件,也可能影响职场发展。

公司女白领因为拖欠出租车司机36元打车费,机缘巧合之下被出租车司机找上门来,最终导致女白领被公司开除,丢了自己的饭碗。在网友看来,这是

典型的“丢了芝麻丢了西瓜”,但也有人觉得公司有些小题大做,不就是30多元钱嘛,难道一个女白领会付不起这点车费?

对于整个职场来说,这或许是一件小事,但是对于一个人的诚信品质,对于整个社会的诚信体系来说,这却绝非是一件小事,正所谓职场事小,诚信事大。36元钱确实不算多,相信这名女白领也不会负担不起,但既然钱并不多,也负担得起,为什么偏偏要“逃费”呢?说到底,这还是一个做人的诚信问题。

有人也许会为这位女白领辩解,比如她是不是手机出了问题,导致暂时无法转账?比如她是不是工作太忙,彻底忘记了这件事?但是在我看来,这都不是能够令人信服的借口和理由。即便真的手机出了问题,也可以用公司电话或者借用同事手机给出租车司机打个电话解释一下。如果是彻底忘记了这件事,那更不应该,毕竟在商品社会,市场经济下,对于经济往来这种事,即便不能当时就结算清楚,也应该在回到公司以后马上办妥,而不

是一拖再拖,拖到自己都忘记了有这回事。

因为区区36元钱丢掉了自己的工作,这件事对当事女白领是一个深刻的教训,而对我们所有人也是一个极大的警告。诚信无小事,尤其是在当今社会对个人的诚信品质要求越来越高,在从上到下都全力推进社会诚信体系建设的今天,一个人的诚信品质完全可以成为这个人身上的一张无形名片,在事业、工作和生活中赢得他人的信任与尊重。反过来说,一个失信之人,即便没有

登上各地法院的“失信黑名单”,但是在他周围人的眼里,他都是一个不值得信任,不值得托付,甚至不值得交往的人。而对于职场中人来说,诚信的品质显得更加重要,在很多时候可以决定着一个人在职场的发展前景。尤其是在企业诸如研发、财务、管理等岗位上,诚信是劳动者不可或缺的品质之一,企业也最忌讳这些岗位上的员工没有诚信,所以也就不难理解这家公司为什么会因为这名女白领拖欠了他人36元钱就把她开除了。

### 电企传真

#### 余杭供电:“定制式”服务支持新能源汽车

日前,在良渚新城金家渡中苑,曹操专车和优行科技联合举行的新能源汽车交车仪式正在举行,布置整齐的充电桩和崭新的吉利纯电动一字排开,吸引着众人目光。“电动汽车离不开电,我们在决策时也充分考虑到供电服务的基础作用。在这方面,我们得到了供电部门的大力支持。”相关负责人表示,在这背后,离不开供电部门的服务和支持。

电动汽车和充电桩是两个轮子,互相促进、互相配合,为确保该项目顺利进行,余杭区供

电公司秉承优质服务理念,提前了解相关信息,及时掌握用电规范、用电周期等实际要求,快速响应用户需求,采用“定制式”服务,迅速开辟设立充电桩报装的“绿色通道”,简化报装程序,优化工作流程,设定专人跟踪服务,迅速落实供电设施。良渚所工作人员与电动汽车充电桩安装施工人员紧密配合,确定安装位置,设计电源接线形式等内容,确保供电方案规范合理,为及早投入使用争取了时间。余杭公司的相关工作也得到了用户的广泛好评。

#### 黄岩供电为钓鱼爱好者拉起警戒线

当下时节,阳光明媚,正是野外垂钓的好时节。黄岩境内各个鱼塘、河流等区域引来钓鱼爱好者前来垂钓。因附近高压电力线路走廊,一旦因渔竿、渔线碰触到高压线,将严重威胁人身和线路设备安全。

为此,黄岩供电公司采取多项措施,加大对线下钓鱼的安全管控。黄岩公司组织人员对辖区内所有高压线路走廊附近的水塘进行了全面的摸排和梳理,制作防控措施,在线路走廊下的鱼塘、

河流附近竖立“高压线路危险,禁止线下钓鱼”的警示牌,给钓鱼爱好者直观的警示作用;向鱼塘业主、钓鱼爱好者发放《安全用电三字经——电力线路下严禁钓鱼》小册子,让垂钓发生触电事故血的教训,使钓鱼爱好者深刻认识到线路下钓鱼的安全重要性;黄岩公司安监、供电所人员在施工现场安全稽查的同时,巡视高压线路走廊下河流发现有钓鱼,及时制止并进行安全教育宣传;通过黄岩电视台、黄岩人

民广播电台等媒体,向群众宣传电力设施周围钓鱼的危害性和相关法律责任,提高钓鱼爱好者的安全意识和自我保护意识。并充分依托公司开展的安全生产月、安全用电主题活动、在黄岩院桥、北洋等乡镇、集市等来往群众进行宣传。

至今,黄岩公司在防范线路下钓鱼活动中共开展安全宣传50次,阻止违规垂钓事件16起,发放安全教育小册子5000份,组织放映电影20余场,安全教育群众3000多人,赢得了当地政府和群众好评。

张慧 蔡婷

#### 临安供电:电工实训装置获得新型专利

日前,国网临安市供电公司收到了国家知识产权局颁发的实用新型专利证书,该公司牵头完成的一种电工实训装置被授予实用新型专利。

在对学员培训过程中,临安供电公司培训师发现有很多实训科目由于无法模拟现场运行条件,缺乏现场操作的真实感,使培训效果大打折扣。由于目前市场上没有能满足上述需求的现成产品,为了解决实训过程中存在的上述问题,培训中心老师们提出了一种更贴近

电工工作环境的实训装置设计方案,在浙西电力技校专家老师和设备厂家的支持下,这种能够提供较宽的电压等级、较大电流范围、简单移功能并带有漏电保护装置、隔离变压器、紧急停止按钮、电流保护等安全保护装置的电工实训装置应运而生,由于实训装置配备了规格板,能灵活安装各种电气元件,一台设备可以承担多个培训科目,实现了一机多用,提高了培训效率。

毕永明