

李克强: “中国制造”的 品质革命 要靠工匠精神

据新华社 李克强23日考察东风商用车重卡新工厂时,一个班组的工人正研讨通过工艺创新提高零部件装配效率。总理说,“中国制造”的品质革命,

工会改革前哨

从“一枝独秀” 到“万紫千红”

余姚深化“领头雁”工程
推进企业工会建设全面升级

记者阮向民报道 一枝独秀不是春,万紫千红春满园。自2013年以来,余姚市总工会创新实施企业工会建设“领头雁”工程,经历的正是从“一枝独秀”到“万紫千红”的华丽转身。

今年“五一”前夕,余姚市总工会新命名了一批“领头雁”企业工会,自此,该市“领头雁”企业工会已逾百家。用余姚市总工会党组书记、常务副主席杨玉红的话说,“万紫千红”不仅体现在这百家“领头雁”企业工会各具特色,亮点纷呈;更重要的是,通过它们的示范、引领、辐射作用,带动着全市企业工会工作的全面升级,这才是真正意义上的“万紫千红”。

一家企业带动一批企业

“企业工会建设如何推进,企业工会工作如何提升,光凭市总工会一张指导性菜单解决不了根本问题,如果身边有一个看得见摸得着的样板,起到的将是事半功倍的效果。”余姚市总工会副主席杨万里告诉记者,实施企业工会建设“领头雁”工程,初衷就在这里。

在“领头雁”工程实施意见中,特别注重示范企业工会的引领、辐射作用,提出了“一对N”结对方案,要求重点工作结对互助,文化活动结对实施,职工队伍结对共建,工会工作结对提升,实现资源共享、机制共建。

事实正如当初设想的那样,“领头雁”企业工会的引领作用日益体现,一家企业带动了一批企业。

在黄家埠镇,“领头雁”企业工会——宁波格莱特休闲用品有限公司工会与当地其他3家企业工会签订结对共创协议,通过开展一次工作交流、规范一套工作制度、组织一次帮扶活动等形式,带动企业工会建设和工会工作的全面提升。

另一家“领头雁”企业工会——宁波光耀热电有限公司工会联合3家企业工会建立“老乡帮帮团”,用身边优秀外来务工人员的动人事迹影响职工,企业凝聚力不断提升。

一名干部带动一批干部

陈书英是宁波耀泰电器有限公司的工会主席,公司工会成为第一批“领头雁”之后,她

要靠精益求精的工匠精神和工艺创新,其中关键是以客户为中心。要以客户不断提升的消费需求,倒逼“中国制造”全面升级。

又多了一个新的职务——余姚经济开发区工建指导员。这些年来,陈书英忠实地履行着这一职责,在她的组织和引导下,开发区照明行业4家企业工会联合开展职工技能比武,联合开展工间操比赛,联合举办职工培训……陈书英还有一个设想,在同行业企业中成立一支登山小组,活跃职工的业余生活,联络彼此间的感情。

余姚经济开发区总工会副主席俞丽君介绍说,实施工建指导员制度是开发区总工会深化“领头雁”工程的一项创新之举,通过“领头雁”企业工会干部的理念输出、经验输出,起到一名干部带动一批干部的目的。目前,开发区像陈书英那样的工建指导员有6名,他们的言传身教,带动着企业工会干部共同进步。

一个盆景带动一片风景

让盆景成为风景,成为时下工会工作的一个热门话题。如何实现这一转变,“领头雁”企业工会也发挥了示范效应。

地处余姚市兰江街道的富诚汽车零部件有限公司,近年来工会工作亮点不断,被市总工会命名为“领头雁”企业工会。“富诚”工会的得意之作是他们自编自演的排舞,这是一种颇有时代气息的舞蹈种类,结合了广场舞和健身操的特点,很适合推广。工会委员方佳雯是排舞队队长,为了推广这项活动,她可称得上不遗余力。如今,这项集娱乐和健身于一体的活动在当地企业里渐成新风。

宁波长振铜业有限公司工会也是“领头雁”之一,去年,公司工会为了唤醒职工的会员意识,首创了会员入会仪式,成为工会工作的一个品牌。目前,这项仪式在不少企业中推广,大家普遍认为,一个人会仪式,既是对《工会法》的一场有效宣传,也是会员履职意识的一次生动教育。

“领头雁”工程进入第四个年头,余姚市总工会将其纳入工会自身改革的范畴来考量。杨玉红告诉记者,在工会改革的大背景下,如何进一步整合资源、健全机制,推进基层尤其是企业工会建设的不断升级,是余姚市总努力的方向。



有爱“才”相约

日前,嘉兴市工会女职委、嘉兴市“千人计划”产业促进会共同举办了一场相亲会。这场相亲会有个浪漫的名字——有爱“才”相约。这个“才”巧妙地透露了这场活动的主角,他们是来自当地各机关企事业单位的100余名未婚高层次人才。互动交流、浪漫舞

通讯员张晗 摄影报道

青山绿水滋润职工心田 开化疗休养服务为“好地方”锦上添花

见习记者张泽媛报道 2月23日,在中央全面深化改革领导小组第二十一次会议上,习近平总书记充满深情地说,“开化是个好地方,我还是要回去看看的。”

面对总书记的点赞,衢州市开化县委、县政府顺势而为,总结、保护、建设、宣传“好地方”,打响开化“好地方”这张金名片。县总工会顺应职工疗休养新政这一契机,精心烹制一席养眼、养生、养心的疗休养盛宴,为开化“好地方”锦上添花。

好地方依托那一片青山

绿水

开化位于浙皖赣三省交界处,京台高速、205国道贯穿南北,杭新景高速横跨东西,正在兴建的九景衢铁路途经开化,曾经交通

闭塞的山区县如今已路路畅通。在开化周边,有烟波浩渺的千岛湖,有徽派风情的婺源古村落,有中国瓷器之都景德镇,但他们丝毫掩盖不了开化的风采,因为这里有一片世外桃源般的青山绿水。

在生活、工作节奏越来越快的当下,放飞心情、回归自然是人们共同的希冀,旅游观念也逐渐由单纯赏景向生态养生和运动休闲转变,而开化的钱江源国家森林公园、古田山自然保护区正契合了人们的时尚情趣。桃花水母、短尾猴、红嘴蓝鹊等珍稀动植物都能在公园内找到踪影,山高林茂、瀑布成群,让游客尽享原生态自然风情。

“客人们都迷恋开化的山山水水。”开化县总工会主席沈建平

告诉记者,开化作为省总工会指定的职工疗休养基地,今后会接待更多的外地职工来这里亲近山水、体会钱江源头、根雕佛国、养生净地。

好服务彰显那一份“娘家”情怀

开化作为浙江唯一的国家公园试点县,提出“全域景区化”理念。如何让更多的人走进开化、感受开化,县委、县政府提出了人气集聚工程,而做好职工疗休养工作正是人气集聚工程的重要组成部分。为此,开化县总工会积极作为,将整个区域打造成为疗休养基地。开化县总工会专门成立职工疗休养服务中心,该中心被授予省劳模疗休养基地,下设根雕佛国景区、钱江源景区、古田山

自然保护区、开化国际大酒店、开化东方大酒店等五个疗休养接待站。

有了山水为依托,县总工会将着眼点放在疗休养职工服务上。建立疗休养服务中心服务疗休养职工,在全省还是先例。中心以“娘家人”的情怀,精心设计疗休养线路,提供比旅行社更低价的酒店住宿,更安全的饮食,让疗休养职工少一分操心,多一分舒心。

有想要骑自行车出游的,疗休养服务中心帮忙借;想要买土特产的,服务中心帮忙推荐……在疗休养过程中,对于职工个性化的需求,疗休养服务中心也力争做到有求必应。

“开化好山好水好空气,原汁原味原风情。外地职工把欢声笑语

语留在钱江源,有的还在钱江源萌发了爱的种子。”沈建平介绍道,上次来开化的长兴职工,除了品味开化“绿色、生态、自然”的特色,他们还在开化做了体检,开化县总工会积极做好服务工作,给外地前来疗休养的职工留下良好的印象。

与此同时,开化县总工会还主动与各地工会对接联系,并得到了各级工会的大力支持。省劳模协会把开化县定为劳模疗休养基地,省教育厅将开化作为教师疗休养接待单位向全省教育工会推荐……

仅2015年,开化职工疗休养服务中心共接待20多批疗休养“踩点”团,共8万余人前来疗休养。开化正敞开怀抱,用青山绿水滋润职工心田。

省人大拟授权政府 出台临时规定保障 G20

本报讯 记者周金友报道 在昨天下午召开的省十二届人大常委会第二十九次会议上,省人大常委会听取了关于授权省及相关设区的市人民政府为保障二十国集团领导人第十一次峰会筹备和举办工作规定临时性行政措施的决定(草案)的说明。

今年9月,G20峰会将在杭州举办。筹备和举办好这再次G20峰会,涉及到方方面面的工作,特别是涉及到公共安全、社会治安、交通运输、安全生产、环境保护等问题。

省人大常委会法工委主任丁祖年表示,为做好G20峰会的筹备和举办的相关保障工作,省人民政府及相关设区的市人

民政府有必要规定一些临时性的行政措施,其中有些措施可能超越政府的权限范围。为保证这些临时性行政措施的有效性和权威性,根据立法法的相关规定,宜由省人大常委会做出授权。

决定草案的主要内容为:在G20峰会筹备、举办期间及合理的延后期限内,省及相关设区的市人民政府针对可能存在的风险和影响,在采取常规管理措施尚不能满足保障峰会圆满顺利举办的各项要求的情况下,可以根据必要、适度的原则,通过规章或者决定的形式在公共安全、社会治安、交通运输、安全生产、环境保护等领域规定临时性行政措施,并组织实施。

金建文: 一个检察官的无悔选择 “省劳模年度人物”第二集周四晚播出

本报讯 记者王海霞报道 由浙江省总工会出品的10集《2016浙江省劳动模范年度人物》大型人物电视专题片第二集《金建文:一个检察官的无悔选择》将于5月26日22:00-22:30在浙江经视频道播出。

金建文,衢州市人民检察院检察员。近30年来,他始终为自己心爱的检察事业忘我工作,多次晕倒在工作岗位上,更无暇照顾重病的妻子,致使错过了最佳治疗时机而去世,留下终生的遗憾。他先后成功主办或参与指导、帮助办理各类重大、疑难复杂经济、渎职罪

案近千件,为国家挽回经济损失亿元以上,有力地维护了衢州经济社会的健康发展。

金建文还就《贪污中非法定占有行为的会计查处及财务认定》等20余个司法实践急需解决的课题进行了系统研究,发表论文30余篇,为案件的查处和审查提供了理论和技术上的支持。

多年来,他先后11次荣立个人二等功和三等功,连续8年被评为衢州市优秀公务员,获“全国检察技术信息先进个人”荣誉称号。2015年被评为全国先进工作者。

《〈劳动合同法〉保护程度不平衡?》报道追踪

江浙沪劳动法论坛温州论剑,专家观点:

保护劳动者权益毋庸置疑

之江聚焦

侧改革和《劳动法》的调适等展开探讨。

探讨:《劳动合同法》修订问题

论坛上,华东政法大学教授董保华率先抛出问题:《劳动合同法》刚出台时实行的“解雇很严,辞职很松”的保护劳动者的思路是否存在问题?并认为《劳动合同法》现在修订比10年后修订难度要小得多。

华东政法大学李凌云副教授通过一组数据指出,中国目前对解雇保护水平居于世界高位,因此我国现阶段应该实行适度放松的解雇保护措施。

对此,浙江财经大学教授钱叶芳持相反观点:尽管从数据上看,我国解雇保护水平过高,但是

这些数据指标设计均建立在不定期合同为原则的国际通例上,不能反映我国真实的就业保护水平。钱教授认为,我国大多数劳动者没有享受到不定期合同和解雇保护的待遇,因此我国不存在探讨这个问题的现实依据。

《劳动合同法》是否不利于供给侧结构性改革?是否降低了劳动力市场灵活性?提高了企业用工成本吗?上海财经大学教授王全兴认为:《劳动合同法》与供给侧结构性改革的要求具有契合性。“即使修改,也要考虑修法的原因、修法的去向。”

中华全国总工会法律部副局级巡视员关彬枫表示,现阶段法条推行难的根源在于社会现实背景,而不是法条本身规定的问题。

观点:保护劳动者毋庸置疑

“无论《劳动合同法》是否修改,或是如何修改,对弱势群体的保护是毋庸置疑的,是审时度势保护的必然选择。”浙江省人大内司委办公室主任卢群星表示。

浙江广播电视大学吴红列教授认为,在政府主导型的劳动、劳资关系下,倾斜保护劳动者是毋庸置疑的,应该通过《劳动合同法》增强劳动者的劳动能力和协商谈判能力。

扬州市中级人民法院副院长杨晓蓉带来自己团队的专题调研报告——《关于当前劳动争议和破产案件引发不稳定问题的专题调研报告》。她指出,近年来劳动争议的数量呈上升趋势,破产案

件的数量只增不减,在这种背景下,法院应该遵循倾斜保护劳动者的原则,但保护并不是阵营强弱的对立,更不是劳资双方的对立,要具体案件具体分析。要通过加强程序正义,完善沟通协商机制,保护劳动者。

作为论坛主办方的温州大学法学院院长王宗正教授在接受采访时表示,论坛认为,在当前中国经济步入新常态的背景下,应当整体看待《劳动法》的修改,而不仅仅盯着《劳动合同法》,这是一个系统工程。不仅要关注《劳动合同法》的修订问题,而且要对其正确的理解和运用;不仅要关注劳动实体法,还要关注劳动争议处理法,这也是新时期应对劳资关系变化的必要手段。

88851111
沟通热线

ICBC 中国工商银行
浙江分行
电话:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

中国农业银行
大行德广 伴您成长
客服热线:95598 www.abchina.com

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com