

切实提高工会工作者的责任感

## 杭州市总工会启动“两学一做”学习教育

本报讯 记者王海霞 通讯员张晓燕报道 日前,杭州市总工会召开“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”专题党课暨学习教育部署会。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜要求各级工会组织和全体党员立即行动起来,全身心地投入到“两学一做”学习教育中来。各级工会要大力培育和弘扬工匠精神,进一步开展技能竞赛和劳动竞赛,推进蓝领素质提升工程,以此提高劳动者的素质;工会工作要多一点雪中送炭、少一点锦上添花,多一点下里巴人、少一点阳春白雪,多一点职工快乐、少一点自娱自乐,努

力解决服务职工“最后一公里”问题,以此提高普通职工、一线职工、困难职工的获得感;要为职工多提供一些精准、有效、对路的服务,真正实现服务对象全覆盖、服务内容全方位、服务时间全天候,提高职工的归属感;要转作风、夯基础、强基层、提能力,提高工会工作者的责任感;要为劳模提供精准、有效、对路的服务,广泛开展向劳模学习的活动,在全社会营造学习劳模、崇尚劳模、争当劳模、关爱劳模的良好社会氛围。

杭州市总工会党组书记、常务副主席吴仁财对市总工会机关开展“两学一做”学习教育作了动员和部署。

## 扫扫二维码 生成“公益名片”

湖州吴兴区工会志愿者服务引入电子档案

本报讯 通讯员凌海蓉 见习记者何悦报道 “我愿意成为一名光荣的工会志愿者。我会为建设团结互助、平等友爱、共同前进的美好社会贡献力量!”近日,20多名志愿者代表在湖州市吴兴区总工会举办的“工会志愿者在行动”启动仪式暨法律宣传进社区活动上宣誓。与以往不同的是,志愿者们进社区开展宣传活动时,都先掏出手机相互扫码后方才投入工作。原来,志愿者们用的是一款叫“志愿者打卡器”的手机APP,据志愿者沈秀斌介绍,他们报名参加此次公益项目时,APP后台会自动生成一个专属二维码,志愿者在公益活动开始和结束时,两次扫描该二维码,即可记录自己所参与的公益活动及参与时长,从而形成自己专属的“公益名片”。

沈秀斌参加社会公益活动已经两年了,他说:“今天是我第一次使用打卡器参加工会志愿者服务,这样的感觉很不错,今后自己参加了哪些公益活动可随时查阅,很方便,也很有成就感。”

吴兴区总工会负责人介绍说,采用“志愿者打卡器”,一方面是为了规范工会志愿者服务行为,另一方面也作为一项志愿服务的电子档案,记录他们的公益行动和点滴爱心,以利在全社会更好地宣传公益、传递爱心。

据悉,吴兴区总工会将在全区工会系统范围内大力推广“志愿者打卡器”开展志愿服务活动,并结合当前工会工作的特点,在法律宣传、技术服务等方面组织一批富有特色、富有实效、深受欢迎的志愿服务项目。

宁波甬江街道工会开展系列活动

## 近距离感受工匠精神

本报讯 记者王海霞报道 “这个叫何为的80后了得!他参加全市的技能大比武是电工状元,现在是宁波市首席工人……”“中车时代公司有两个首席工人……”近日,在宁波江北区甬江街道,“工匠精神”宣传海报一经发布就引来众多职工围观。这是甬江街道总工会开展的弘扬“工匠精神”、争创岗位先锋系列活动之一。

据了解,系列活动从4月发起将一直持续到12月,活动的主旨是在广大职工队伍中培育精益求精的“工匠精神”,进一步推进广大职工岗位创业、技术创新。

海报宣传活动贯穿整个系列活动。从4月到12月,街道工会先后制作“首席工人”、“五一巾帼标兵”、“劳动模范”、“工人先锋号”、“十佳文明员工”、“基层十佳工会干部”等系列的电子海报,通过微信、QQ群、工作OA系统等平台向全区职工发布。在200名职工以上、有宣传栏的基层工会还同步张贴实体海报。一个个身边的人物、熟悉的面孔、先进的事

迹,向全区职工生动地诠释什么是“工匠精神”。

系列活动形式丰富,内容进步。从4月到6月,街道工会联系了宁波市社科联讲师团,将职工“工匠精神”、“爱岗敬业”讲座送进规上企业,并组织人数较多的企业职工集中在文化中心集中听讲。与此同时,开展“我眼中的工匠精神”征文活动,邀请广大职工讲讲身边的工匠故事。从5月到7月,街道工会组织辖区“首席工人”、“工人先锋号”、“五一巾帼标兵”、“大师工作室”等先进典型与企业内年轻职工进行结对工作。7月到9月,街道工会将开展甬江“好工匠”“好师傅”评选活动,进一步推动好工匠、好师傅的发掘、推荐、培育、宣传工作。

甬江街道总工会副主席阮一江介绍,为开展好系列活动,街道总工会特别下发了一号文件,希望通过开展有特色、有意义的劳动竞赛、演讲比赛、评选活动、宣传活动等,在甬江辖区内形成崇尚“工匠”,争当“工匠”的良好氛围。

■通讯员徐志良

“从今天起,我跟随师傅刘建英学技术,相信一定能练就一身好本事。”安徽阜阳籍姑娘小芳激动地说。日前,嘉兴永成制衣有限公司刘建英劳模工作室的5名技师结对了12名一线缝纫员工,举办了一场“技师带徒”签约仪式。

近年来,依靠刘建英劳模工作室的指导和引领,“永成制衣”97名一线员工实现技能晋级,成为企业技术骨干。

## 『大病爱心互助』真管用



近日,绍兴市总工会举行职工医疗互助保障“大病爱心互助”慰问金发放仪式,103名大病职工共领取慰问金51.5万元。这103名职工在2014年度、2015年度参加职工医疗互助保障期间,因患重大疾病在基本医保报销后自付

“劳模精神是一面旗帜,以旗帜为引领,打造一支拼搏、奉献、进取、创新的优秀基层人才队伍,推动企业的发展,这是我们创立劳模工作室的初衷。”国家电网平湖市供电公司工会主席周杰这样说。

该公司以省劳模徐福生命名的工作室成立于2010年1月,6年来,工作室为一线员工量身定做个性化培训方案,通过“首席技师讲授法”、“典型案例”、“模拟仿真训练法”、“岗位实地培训法”快速提高员工队伍的整体素质。至今,该

工作室已开展各类培训165批次,培训员工5123人次。

在徐福生劳模工作室的悉心培育下,员工们通过培训成果的转化,解决了电力设施可靠接地、电力系统钢铁件的现场除锈防腐、变电所可靠的二次防误等多项安全生产问题。

由省劳模韩其芳领衔的浙江晨光电缆股份有限公司技能大师工作室更是名声响亮。2012年,“韩其芳技能工作室”通过了国家级认定,成为嘉兴市首家国家级技

能大师工作室。工作室牵头实施的10多个科研项目多次获得国家、省、市级科研奖项,为企业创造经济效益4亿多元。

韩其芳带领技术团队通过开展“攻关、传艺、研发、交流”等工作,较好解决了企业生产中的重点和难点问题,并参与了一些国家及市级有关专业课题研究。韩其芳还编写教材,传授专业技术,经他辅导和培养的员工已有7人分别走上中层领导和技术管理岗位,3人获得高级技师,6人获得技师职

业资格,27人通过行业高级工和中级技能鉴定,真可谓强将手下无弱兵。

如今,韩其芳还被聘为国家重点职业学校导师。除了日常在生产线和工作室的生产研发一线工作,韩其芳还将更多的时间投入到了技术讲座、结对带徒、教材编写、学术交流等工作上,连休息日也忙得不亦乐乎。韩其芳说,“我把这些年最拿手的绝活和独有的经验拿到讲台上和学员分享,心里也很有成就感。”

观点·新语境

## 缓调最低工资标准 工会该发声

■阮向民

来自《21世纪经济报道》报道,鉴于当前经济下行压力较大、企业经营困难的情况,人社部决定在一段时间内将最低工资标准调整的时间,由每两年至少调整一次,改为两至三年至少调整一次,且调整幅度原则上不超过社会平均工资增长幅度。

不可否认的是,劳动者工资收入和企业经营利润难以摆脱零和游戏的定律,双方处于一种此消彼长的格局当中。在当前经济下行压力较大、企业经营困难的背景之下,劳动力成本的增长开始变得敏感,甚至在一些企业中,职工工资水平已左右到企业的生存和发展。如何处理好劳动者收入与企业经营状况之间的关系,成为各界关注的话题。客观地说,一味夸大职工收入增长的人文关怀确有不当之放,一旦企业无法承受沉重的劳动力成本负担,出现停摆甚至倒闭,到头来伤害最深的依然是劳动者本身。

但是,这一番客观的分析置于最低工资标准的调整层面,却并没有足够的说服力。最低工资标准的制定反映了监管机构对劳动者权益的保护。之所以称之为“最低”,就是因为这一标准是底线,是综合了物价指数等一系列综合因素而制定的保障线,通俗地说,这一标准兜底的是劳动者最起码的生存条件。

毋庸置疑,但凡有一定的技能或者有足够的体能,没有谁会满足于最低工资标准的收入。综观受益于最低工资标准的群体,大多是没有一技之长、没有年龄优势的真正意义上的弱势群体,但是他们的岗位却并不因此这些自身劣势而可有可无。比如我们常见的保洁工,尽管他们已经开始步入到机器换人的时代,却依然离不开最原始的扫帚和抹布。然而,正因为这些岗位的准入门槛极低,这些岗位的从业人员几乎没有和资方叫板工资、收入的资格,如果没有最低工资标准的兜底,他们的生存又何以得到保障?

尽管如此,依然有不少所谓的“有识之士”认为最低工资标准上涨过快,给企业带来沉重负担。事实果真如此吗?以杭州为例,最新版工资最低标准为每月1860元,这里面还包括“三险一金”的自缴部分。这样一笔工资收入能达到什么样的生活水平,相信每个人都不难想像。

当然,没有谁会否认职工工资是一把“双刃剑”,需要在企业生存发展和职工权益保障这两者中权衡考量,但如果以经济下行压力为理由而不顾最底层劳动者的生存保障,是牵强的,保障弱势群体最基本的生活质量,工会应该发出自己的声音。

## 国网浙江电力表彰劳模先进



国网浙江省电力公司最近表彰了一批劳模先进。据该公司工会负责人介绍,今年国网杭州富阳区供电公司荣获浙江省五一劳动奖状称号,4名职工荣获浙江省五一劳动奖章称号,10个集体荣获浙江省工人先锋号称号。

通讯员钱隽 项丹 记者周金友 摄影报道

## 例谈做好基层工会工作“五贴心”

■冯丹

在新形势下,基层工会要践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,从“五贴心”入手,方能在基层工会——“职工之家”中更有效地深入基层、贴近群众,发挥好“单位老娘舅”的社会职能,调动职工工作积极性,提升正能量释放力,补齐工会运行短板,促进社会和谐发展。

**创新:做好职工思想政治工作“一贴心”**

职工思想政治工作最易出现“老套路”和“拐弯路”,这是工会工作一大短板。比如工会组织的各类职工会议,这当然是一种做好职工思想政治工作的途径之一。但隔三差五召开,效果就不尽如人意,甚至起到“反效果”。因此,基层工会探讨运用创新模式做好巧职工思想工作,乃当前之亟。

通过组建职工微信群和发布工会微信公众号,提示广大干部职工积极主动参与思想政治工作,是运用新载体、拓展新思维、创造新视角“三合一”创新模式。列举某省国企的做法借鉴如下:

该国企在职工食堂门口显眼位置设立易拉宝,贴上近期思想政治教育工作的开展流程图,附上微信二维码。每一位到食堂就餐的职工都会在门口看到易拉宝,并顺手掏出手机扫一扫。据该国企员工介绍,近年来,每月党员组织活动,或贯彻落实上级政策普宣,都以此类形式推出,效果显著。对于工会而言,通过微信服务后台,还能得出该企业职工的“大数据”综合分析,有助于基层工会更加有效地开展职工思想政治工作,起到“一目了然”、“一点便知”、“一心众享”的显著效果。

**协调:做好职工权益保障工作“二贴心”**

职工权益保障分为保障其民主权利、经济权利、学习权利及健康权利等,保障每一项职工合法权益都需要做好上下协调、左右统筹。基层工会如何发挥其“协调”职能,以下一例可供借鉴:某省级单位的新大楼装修好已达3

月,上级通知要求尽快搬入新大楼。该单位工会立即与上级部门协调,推迟一周搬入,并组织人员和经费购买一批碳包和盆景分发给各个办公室,祛除化学异味,并请来检测部门做好环境检测工作,并制作“温馨提示”的通知单发到每一位员工手里,提醒职工注意维护自己的健康权益。该单位原本对搬迁有疑虑的员工在工会贴心的指导和服务下,顺利地完成了新大楼的搬迁工作。基层工会充分发挥上下协调、左右统筹职能,维护地方基层职工的民主和经济权利。

**绿色:办好职工文体娱乐活动“三贴心”**

文化体育活动与娱乐竞赛活动是有效调节基层职工工作情怀和业余生活乐趣的一种好方式。同时也是基层工会增强职工精神文明建设的一大短板。近年来,基层工会活动开展得丰富多彩,但又讲求“绿色”,即以节约资源、控制成本、“不搞大排场”、“以活动促增长”的方式且有可持续性地开展具有物质与精神文明有机结合的工会活动是当下日益凸显的一大短板。以下一例充分体现职工活动的“绿色”发展:

某林业公司工会组织“响应号召,支援灾区、技能大比武、绩效大奉献”为主题的企业内部技能竞赛。工会制定该次竞赛的规则,凡在大比武胜出者的奖金中扣除60%、绩效考核奖金中提取5%用以成立“支援灾区儿童基金”,要求公司职工自愿参与其中。在劳模的积极响应与号召下,公司1000多名职工90%以上参与该竞赛活动,其中决选出100多名不同名次种类的获胜者,通过此次竞赛共为“支援灾区儿童基金”筹资10万元。职工们普遍反响:通过本次竞赛,大家不仅技能更上一层楼,且在工作中增强了我获得感,享受到了精神满足感。

**开放:搞好职工文化软实力建设“四贴心”**

基层工会要在职工文化和企事业软实力建设中更加注重其“开放性”,具备开放式的企业职工文化,职工创造

力才能增强,单位才能活力永葆青春永存。因此,如何打造职工文化开放性发展体系也是当前工会工作的短板之一。以下一例体现职工文化开放式发展:

某高校工会与某科技公司工会联谊组织“职工理论实践互帮互扶”活动。该高校工会人员介绍,此次两家机构工会联谊活动旨在打破双方职工的职业封闭性,尤其要突破高校职工“重理论轻实践”的职业文化惯性思维。该科技公司工会人员也介绍说,公司员工过于偏向商业追求,而忽视职业初心,因此要与高校联谊,以重回校园的模式时刻提醒职工不忘初心,共创梦想。两家机构工会达成“专家互兼,知识共享,生源互惠”的活动宗旨,签订长期战略合作协议。如此一来,高校职工文化与企业职工文化也构成了开放发展的良好态势,夯实双方职工文化软实力建设。

**共享:创建职工共享工作成果机制“五贴心”**

职工共享工作成果才能在工作中既发挥个人典型的引领作用,又带动职工群体学习互惠,营造“齐发展,共获得”的良好工作氛围。因此,基层工会创建职工共享工作成果机制日益凸显其短板所在。以下典型可供参考:

某报业集团工会精心打造“一周笔会”沙龙机制。该工会人员介绍,由于报社每年会引进一批新人才,为了使新人们在业务上尽快熟悉,光靠“一对一指导”的相对封闭机制下显然不够,还需扩大方式以“笔会”沙龙机制,以资深记者编辑讲述自己工作经历及介绍自己或他人的经典作品的创作过程来指导新人。该报社新人们纷纷表示,笔会沙龙机制的创建,使他们完全抛开教科书式的知识链,融入到更广泛的实践当中去。这就是“职工成果共享机制”创建下,基层工会工作所释放的“共享发展效能”。

(作者单位:杭州汽车高级技工学校工会)

## 中行省分行:“中国—秘鲁投资商务论坛”支持企业“走出去”

日前,由中行浙江省分行举办的“中国—秘鲁投资商务论坛”在杭举行,省商务厅外经处贾春仙副处长,浙江境外投资企业协会倪丽娟秘书长出席,浙江物产国际贸易集团有限公司、浙江华立国际发展有限公司、浙江日发控股集团有限公司、秘鲁海洋食品公司、秘鲁咖啡食品公司、ADEX 秘鲁进出口商会等40余家中秘企业、协会企业参与论坛。

中行浙江省分行副行长俞群在致辞中表示,中国银行拥有600余家海外机构,是国际化程度最高的全球性银行,也是支持国家“走出去”战略

的金融中坚力量。中行浙江省分行紧跟“一带一路”等国家和全省战略发展规划,充分发挥海内外一体化、多元化经营优势,全力支持浙江企业“走出去”,特别是支持总部在浙江、涉及产能转移和技术输出的“走出去”项目,在全球打响“浙江制造”品牌。

会上,秘鲁驻上海经济商务参赞介绍了秘鲁鼓励外商投资的新举措,重点向与会企业介绍了纺织、渔业、食品、金银制品等行业的投资机会,表达了希望吸引更多中国优秀企业到秘鲁投资的愿望。与会企业代表

还现场咨询了投资政策、税收优惠、劳工管理等热点问题。大家纷纷表示,通过此次论坛,增进了对秘鲁的全方位了解,有利于更好把握投资机会。

此次论坛,是中行浙江省分行依托集团资源,以“银行搭台,企业唱戏”的形式,为企业跨境交易提供撮合服务,帮助省内企业更好地了解秘鲁投资环境、投资行业及审批程序等。2015年以来,该行已成功开展中德、中法、中印等多次跨境撮合活动,为浙江企业“走出去”提供专业高效的金融服务。 尹劲劲 郭江天

## 理赔服务升级 满足客户需求 中国人民保险“2016客户节”拉开帷幕

5月18日,中国人民保险以“倾听您的心声,服务您的需求”为主题,拉开了“2016年客户节”的帷幕。

据了解,今年中国人民保险“客户节”活动有三大亮点:亮点一是深度开展“请进来、走出去”活动,为客户提供涵盖财产险、寿险、健康险的全方位保险金融服务。亮点二是突出客户中心,高频率大周期融合线上线下活动。人保财险推出“逢‘18’必有节”活动,从2016年5月至2017年2月,每月18日将开展线上微信活

动和线下营销活动;开展“主领未来”服务创新大会、人保伴我行APP、“十一”黄金周客户自驾游等体验活动。亮点三是助力公益事业,承担社会责任。今年人保财险将开展“大手牵小手”助学公益行活动,并携手北京市美疆助学基金会在全系统倡议成立“人保美疆班”,捐助新疆新疆地区的少数民族一年级贫困学童。浙江人保财险还根据本地实际增加了“文明出行”全省巡回宣传月大型活动,从2016年5月至2017年2月,每月18日将开展线上微信活

骆乐

绍兴悦象建材有限公司遗失绍兴市越城区工商行政管理局2014年7月22日核发的营业执照正本,注册号:330602000039996,声明作废。

杭州贝岭投资管理合伙企业(有限合伙)遗失杭州高新技术产业开发区(滨江)市场监督管理局2016年02月03日核发的营业执照副本,统一社会信用代码:91330108MA27W3R98,声明作废。

杭州锐煊贸易有限公司不慎遗失法人章一枚,声明作废。

解散清算公告

绍兴悦象建材有限公司股东会于2016年5月20日决议解散公司,并于同日成立了公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。

联系人:杨东坚 联系电话:0575-85336665  
地址:绍兴市二环北路78号02室(第二层) B8009 邮编:312000

绍兴悦象建材有限公司清算组  
2016年5月24日