



丙申年四月十九
2016年5月25日
星期三

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

《锻造工匠精神》系列报道

身怀一技 心存匠魂 绍兴柯桥工会建设“万名工匠库”

通讯员钟伟、张盈、魏佳利报道 “不论你什么学历,只要学有所专;不论你来自哪里,只要心有所好;不论你哪个岗位,只要技有所长,都将纳入我们的工匠库。”今年,绍兴市柯桥区启动了“万名工匠库”建设工程,全区38万产业工人掀起了“人人学一技,人人有一技”的热潮。

“金梭奖”引发技能热潮

曾经,“只在空调房里坐,不在生产线上站”成为不少年轻人的择业选择;而另一边,渴求一线高技能人才的企业却大呼“一岗难求”。

“让更多的年轻人转变就业观念,形成崇尚一技之长、不唯学历凭能力的社会氛围,是我们建设‘万名工匠库’的目的所在。”柯桥区总工会主席喻光耀表示。

每年不下2000场次的技术比武是“万名工匠库”的“练兵场”。尤其是2013年在产业工人中设立“金梭奖”后,柯桥区已发掘出服装制作、纺织面料设计、汽车修理等

41个行业的技能达人上百人。

“金梭奖”评比活动的推进,引发了青年职工新一轮“技能热”,“技不压身,学有所长”成为不少年轻人的共识。在海虹印染有限公司,有一位拿到面料不看色卡就能准确说出三色比例的打样工,他叫李高峰。凭着扎实的功底,去年全年手工打样16126只,正确率高达99.2%。去年5月,这位来自陕西的民工被柯桥区政府授予“劳动模范”荣誉称号。

“不管从事什么岗位,只要付出汗水和努力,就一定能够闯出自已的一方天地,实现自己的梦想。”茅来彪是会稽山绍兴酒股份有限公司的酒坛工,从小跟父辈学习酿酒技术,如今已与酒打了30多年的交道。他每天要检验上万只空酒坛,从未让一只“杂坛”进入车间生产线。在去年柯桥区职业技能大赛中,茅来彪凭借着扎实的技能,捧得“金梭奖”。

“企业学院”架起职工炼炉

每逢周末,我们都会请老师前来给大家上课,根据员工从

事的不同岗位分为专业班和综合班,除此之外,公司每一个生产车间也都安排有专职教练员,对每一名员工操作实施现场培训。

在三力士股份有限公司,有一个400多平方米的职工培训学院,公司定期聘请教师对职工进行技能培训、文化培育轮训。公司工会主席李月琴说,公司每年投在员工培训上的费用都在200万元以上,先后有35位职工获得在职大专及以上文凭,一大批技术骨干通过培训成长起来。

近年来,柯桥区根据不同区域、不同规模、不同行业、不同企业的生产特点,引导支持企业创办了上百家职工培训学院,全区形成了以班组为基础、以现代信息技术为支撑、以大专院校和工会职工学校为依托的职工教育培训网络。

去年暑期,“迎丰”、“华越”、“嘉华”、“舒美针织”等十余家印染企业抓住停产大休“空隙”,利用职工培训学院对员工进行系统培训,超过1000人通过高级技工考核,

成为行家里手。

“师道传承”接力工匠精神

“师傅,这个零件需要更换吗?”“师傅,这样焊接没有问题吧?”每天一大早,当蔡宏强走进绍兴电力设备有限公司铁塔车间,工人们便会向他提出一箩筐问题,蔡宏强放下手中的图纸,一一为他们解答指导。

蔡宏强是绍兴电力设备有限公司铁塔车间主任。他这个主任有些特别,不坐办公室,常年驻扎在车间,车间里的工人都亲切地称他为“师傅”。1996年,蔡宏强入职绍兴电力设备有限公司。那时,他在老家青海已获得省级技术能手的称号。来到绍兴,他从一名普通的电焊工做起,到被提拔为铁塔车间主任,蔡宏强在一干就将近20年。

在蔡宏强的言传身教下,公司的电焊水平突飞猛进。特别是在国家重点工程特高压输电线路铁塔生产中,公司的铁塔焊接质量得到了国家电网公司专家们的一致好评。“别人都说,当师傅要留一

手,可不能一股脑儿把所有东西都交给别人。但我不这么认为,既然被人称为师傅,就要毫无保留地把自己的经验与别人分享。”

在“大众创业、万众创新”的背景下,柯桥“万名工匠库”建设更关注的是工匠精神的传播。“通过师徒结对的形式,激发了职工对技艺传承的使命感,引导职工不仅要身怀一技,还要心存匠魂。”喻光耀说。

这个月,浙江精工钢结构有限公司技工傅华杰的工资单上多了一笔1000元的奖金。“这是我徒弟出师后,公司对我的奖励。”去年3月,精工钢构向一线员工发出“英雄帖”:一线技工带徒弟,每月发补贴,成功出师可获1000元到1500元不等的奖励,并获得“优秀师傅”的称号。通过“一对一”的传帮带,目前已已有35个徒弟顺利通过了技术考核,另有42对“师徒”结成学徒对子。

这一个个无私奉献的身影,正是我们苦苦追寻的“工匠精神”,照亮着金柯桥这片璀璨的天空。

最高检发布“民告官”诉讼监督新规 减少“监督死角” 确保“入口畅通”

据新华社 最高检日前发布《人民检察院行政诉讼监督规则(试行)》,保障和规范依法履行行政诉讼监督职责。其中明确规定,针对违反国家利益、社会公共利益以及审判、执行人员贪污受贿、徇私舞弊、枉法裁判等情形,明确规定检察机关应依职权进行监督,减少“监督死角”。

最高检新闻发言人肖玮24日在最高检新闻发布会上介绍,行政诉讼法自2015年5月1日实施以来,全国检察机关在行政诉讼监督范围、方式等方面积极探索,推动了行政诉讼监督工作的快速发展。

规则分为七章,共计37条,规定了行政诉讼监督的范围、对象、方式、手段和程序,全面规范了检察机关的行政诉讼监督活动。明确了当事人可以申请监督的具体情形和时限要求,确保“入口畅通”。明确了检察机关“同级为主,上级补充”的受理模式,保障当事人的申请监督权利。细化有关监督

事由,规定了审判、执行违法的具体情形,指导全国检察机关正确适用法律、统一监督标准。

根据规则,有下列情形之一的,当事人可以向人民检察院申请监督:(一)人民法院对生效判决、裁定、调解书驳回再审申请或者逾期未对再审申请作出裁定的;(二)认为再审判决、裁定确有错误的;(三)认为

审判程序中审判人员存在违法情形的;(四)认为人民法院执行活动存在违法情形的。

规则还规定必要时可以向相关审判、执行人员了解情况、听取意见,确保掌握案件情况全面客观。

最高检民事行政检察厅副厅长贾小刚在发布会上说,规则既有效强化对人民法院、行政检察机关的法律监督工作力度,又切实强化检察机关自身监督工作机制。同时,注重保障群众诉讼权利,畅通申请监督入口、保护合理合法诉求,努力让人民群众在行政诉讼监督的每个环节中都能感受公平正义。

空手夺刀司机再获殊荣

章双林入选“中国道路运输风范人物”

本报讯 通讯员兰宁报道 丽汽集团长运分公司空手夺刀、保护乘客生命安全的英雄司机章双林近日获第二届“中国道路运输风范人物”,5月23日下午,章双林在交通运输部“寻找中国运输风范人物”事迹报告会上接受了表彰。

在第一届“寻找中国运输风范人物”活动中,另一位丽汽集团模范司机吴斌也获此殊荣。

“寻找中国运输风范人物”活动是在交通运输部政策研究室、运输服务司的支持指导下,

由中国交通报社主办的一项活动,今年是第二届。活动开展以来,共收到全国24个省(区、市)的224份参赛者资料,主办单位经过初选、初评和终评,最终选出风范人物10名。

此前,章双林已经先后获得浙江省五一劳动奖章、丽水市劳动模范、中国好司机、全国见义勇为英雄司机等荣誉。

“寻找中国运输风范人物”活动是在交通运输部政策研究室、运输服务司的支持指导下,

职员旷工遭辞退 最终峰回路转

杭州工会助其仲裁胜出:违法的是单位

记者王海霞报道 杭州女职工冯雪连续旷工被公司辞退,杭州市总工会却指派律师为她撑腰维权。这是为什么?

5月23日,杭州拱墅区劳动仲裁委员会就此案审理后认为,公司辞退冯雪依据不合法。经调解,公司支付冯雪解除劳动合同的经济补偿金4.65万元。

事情起因:职工不服调岗降薪被辞退

2012年2月,冯雪入职杭州某物业服务股份有限公司,劳动合同到2017年2月28日止。

2015年,公司任命冯雪为项目经理,双方约定:当年任务数为2000万元,完成率60%为合格,40%以下则被调岗降薪。冯雪认为她完成了4个项目约1200多万元,完成率超过60%。但公司只认定其中两个项目,完成比例仅为29%。冯雪说,“有两个项目是我亲手写的标书,最后却成了别人的项目。”

今年2月,公司人力资源部以冯雪不能胜任当前岗位为由提出调岗降薪。冯雪不同意,多次要求公司调查核实。公司不予理睬,并于3月4日书面通知冯雪3月7日到新岗位报到,否则以旷工论处。

3月8日早上,冯雪上班时发现公司已删除她的考勤登记信息,无法进门上班。3月15日,冯雪收到公司书面通知,称她连续旷工三天以上,严重违反公司考勤制度,予以解除劳动合同。

劳动仲裁:公司辞退职工依据不合法

调岗降薪属于变更劳动合同的主要内容。根据《劳动合同法》规定,用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。如果劳动者不能胜任工作,用人单位有权调整岗位或解除劳动合同。

“公司并没有不能胜任工

作的证据。”冯雪认为自己的合法权益受到损害,她向杭州市总工会职工服务中心求助,服务中心指派志愿者林律师为冯雪提供法律援助。

林律师认为,公司变相迫使劳动者“旷工”并“依法”辞退,是企图掩饰单方调岗降薪、逃避支付非法解除劳动关系经济补偿的侵权行为。

4月12日,冯雪向拱墅区劳动仲裁委员会申请仲裁。仲裁委员会开庭审理后认为,公司辞退冯雪的依据不合法。

根据《劳动合同法》,在劳动合同没有到期的前提下,如果用人单位提出解除劳动合同,应当支付经济补偿金。

经调解后,公司按《劳动合同法》相关规定向冯雪支付了经济补偿金计4.65万元。

本报提醒:遭遇“被辞职”可依法维权

现实中,一些用人单位为了在辞退劳动者时逃避法律责任,采取给劳动者放长假、将劳动者换岗、更改工作地点、降低待遇、长期出差、明升暗降、提高工作标准等手段,单方面改变劳动者的基本工作条件,迫使劳动者无法承受而“主动辞职”。遭遇这种情形时,劳动者完全可以依法维权,用人单位必须为这种“逼”职工辞职的行为付出代价。

根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(第十五条规定),用人单位迫使劳动者提出解除劳动合同的,应当支付劳动者的劳动报酬和经济补偿,并支付赔偿金。

本报提醒广大职工,在签订劳动合同时须谨慎,诸如合同期限、工作地点和内容、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险等要素都应在劳动合同中一一明确,以便事后维权。

职工如遭遇“被辞职”可拨打各市总工会职工维权热线“区号+12351”或本报0571-88851111,“娘家人”为你撑腰。

“公司并没有不能胜任工

红五月,他们缘定第二故乡



无声的承诺



▲他们在第二故乡相遇、相识、相知、相恋。终于,在这个红五月,他们幸福牵手,缘定终身。

▲婚礼现场,嘉善干窑镇鼎邦家具的一对新人格外引人注目,新郎叫金柱,新娘子叫殷侠子,老家都在安徽。他们从来没有听到过世界上的任何声音,也无法用言语表达过自己的内心。

▲整场婚礼中,他们用微笑和手势表达彼此的倾慕。爱是无声的承诺,这一刻,任何语言都是多余的。

通讯员张雪雪 摄影报道

女孩当“人肉靶子”救姐刺痛公众的心,网友发问我省医疗保障如何托底? 白血病在浙江有多重“解药”

省人保厅昨举行媒体见面会,详解大病救济途径

在这个体系里面,纵向上包含三层架构:第一层以职工基本医疗保险和城乡居民基本医疗保险为主体;第二层是大病保险,以大病保险制度为延伸;第三层是医疗救助,以医疗救助制度为托底。

横向包含三个通道:一是具有浙江户籍的城乡居民或浙江常住人口参加城乡居民医保,企业职工参加职工医保;二是经民政部门认定的属于经济困难人群,由民政救助资金出资参加基本医保;三是对于登记失业状态的职工,则由失业保险基金出资参加基本医保;四是对于患病时身份不明送医诊治人员,由临时应急救助基金垫资救治。

通过这三个通道以后,基本上把所有人都纳入保障范围。到2015年底,全省基本医疗保险参保人员已经达到5195万人,参保率在96%以上,实现了应保尽保。

倪沪平说,“昨天事件里的女

孩姐姐,如果属于浙江省内在校学生,则会通过学校组织参保的形式,纳入当地的基本医保。”

白血病治疗药品均已纳入医保范围

倪沪平介绍说,白血病治疗临幊上所需的靶向药品,骨髓移植手术,以及移植后的抗排异药品,到目前为止都已基本纳入浙江省基本医疗保险支付范围。

同时,我省各地也已将白血病和骨髓移植术抗排异治疗纳入门诊规定病种,进一步降低了白血病患者的经济负担。

另外,浙江多层次医疗保障体系可以这样报销:在基本医保段,政策范围内医疗费用,职工可以报销80%,城乡居民可以报销70%;在大病保险段,达到大病保险起步线2万—3万元以后,可以再报销至少50%的剩余合规医疗

费用,部分市县报销60%、70%,最高的甚至达到80%,大病保险基金每年最高可支付45万元;在医疗救助段,一般因病致贫人员可以报销70%,医疗救助资金每年最高可支付8万元。

以一年医疗总费用40万元的城乡居民医保参保人员为例,基本医保可以报销28万元,大病保险可以报销5万元。如果患者被民政部门认定为因病致贫人员,还可以报销5万元,个人只需承担2万元;对于农村五保户和城镇三无人员,剩余合规医疗费用将全部由医疗救助资金支付。

对于这些人员,给予不同程度的施救。对于特困供养人员,民政后端全额解决医疗费用;对于最低生活保障家庭成员,报销不低于70%;对于最低生活保障边缘家庭成员,不低于50%,封顶线是8万元。

四类人员进入民政施救通道

倪沪平说,基本医保和大病

保险所解决的,在浙江是保基本和保公平的问题,也就是说人人都有,人人公平的问题。但是再完美的制度,总会面临不能够把

