

记者王海霞 通讯员王顺波
道“工作上的事情来不得半点马虎。”宁波如意股份有限公司每销售一辆叉车都要经过质检员储为统的检验。

检查一辆叉车,需要极大的耐心和仔细。他动用了身体几乎所有的感官——眼要看、耳要听、手要摸,大到发动机、摇臂等大配件,小到附着在上面微小的螺母螺帽都要检验过关,任何瑕疵都逃不过他的“火眼金睛”。“轮胎上一颗螺母掉了是不会影响叉车正常运

专业、专心、专注做质检

—记省五一劳动奖章获得者储为统

作的,可是有了第一颗可能就有第二颗、第三颗,时间长了整个轮胎都得报废。”储为统说。为了确认叉车上每一根油管是否有漏油或渗油,他常常用嘴巴去吹,直到油管检测结果完全合格。看着投入工作中的储为统,同事们常常打趣,“他的细心情度就像大姑娘绣花”。

检验叉车不但需要细心,而且非常艰苦。盛夏,在火辣辣的太阳底下,储为统依旧坚持在室外进行车底查验。50多摄氏度的地面温度令储为统汗如雨,但他不挪一

步。在检查发动机运作时,储为统必须把手伸进发动机里触摸才能准确判断,刚刚运作过的发动机往往是滚烫的,储为统已经记不清有多少次双手被烫得起皮。最磨练人的柴油叉车的查验。因为柴油车的噪音很大,一整天测试下来,储为统的耳朵能“嗡嗡”一整天,但从没有人听到过他半句怨言。

2008年年初,因为出产任务紧,储为统每个月要检测100多台叉车,为了提高效率,他白天满负荷工作,晚上再加班加点,1个人

完成了3个人的工作量,不但没有延长出货时间,还为企业节约了人力成本。

因为工作出色,储为统多次获得企业“质量哨兵”等荣誉称号。他还两次代表公司参加宁波市市级技能比赛,战果颇丰。2013年他代表宁波市参加宁波市职工技能大比武叉车比赛,依靠娴熟的控车技术、优异的操作水平、良好的心理素质取得实操成绩第一名,最终获得比赛的总冠军,并获得“宁波市首席工人”荣誉称号,2014年他

获得了宁波市五一劳动奖章,更在今年荣获省五一劳动奖章。收获荣誉、鲜花和掌声,储为统对企业和团队充满了感激:“对我来说,质检工作就是一项神圣的任务。打造专业、专心、专注的质检品牌,就能用今天的质量,打开明天的市场。”

正是有了一个个像储为统这样兢兢业业工作的职工,“宁波如意”才创造出年产销电动叉车上万台,国内市场占据率超28%的佳绩,成为中国电动叉车的领军品牌。

他们是“最美逆行者”



记者羊荣江 通讯员杜加玲、陶金水报道

横店集团东磁股份有限公司(简称东磁公司)下属的数十家工厂,生产中都用到模具。每一个新产品开发成功后,都需要有相应的模具才能实现批量生产。模具的质量直接影响到产品质量。因此,东磁公司把模具定性为企业核心竞争力的重要因素。周钦钦因为有高超的制作模具技术,被东磁公司委以重任。

制造模具,需具备制作凸

细致打磨每一个模具

科班生坚持不懈成制模技能大师

模和凹模的基本功。凸模和凹模的尺寸公差达到±0.02毫米,表面精度达到Ra0.32,就已经合格。一般技工制作一副合格的凸凹模,往往需要反复修改,经过数十小时才能完成。周钦钦只要6个多小时,就能制作出一副尺寸公差为±0.01毫米、表面精度为Ra0.12的高质量凸凹模。

周钦钦从小喜欢机械制造,上小学时就热衷于捣鼓各类零件。

在宁波上大学时,他课外

时间大部分在实验室学习各类机械操作技能。其间,还获得过宁波市大学生模具制作技能大比武一等奖,并被评为高级机修钳工。

1999年,大学毕业的周钦钦进入横店技校任机械专业教师后,他借助学校优越的实验室条件,一边教学一边研究,掌握了制作模具的更多技巧。

2008年,周钦钦被省人社厅评为高级技师。2012年,因为具有模具制作技术,被东磁公司相

中,聘为技能培训主管。2013年,他被省政府派往德国学习模具制造工艺和培训体系建设。

2014年,为了发挥技能人才团队优势,周钦钦立足企业开展技术攻关、技术创新,解决生产技术难题。传授技艺,为企业培养高技能人才。公司设立了两个技能大师工作室,其中一个就是“周钦钦技能大师工作室”,该工作室还被金华市人力资源和社会保障局认定为“首批金华市技能大师工作室”。

同时,周钦钦又在公司技能比武体系建设上探索出了分等级进行技能PK的创新模式,创建了技能PK文化,实行了先有“国家等级”、再参评“公司等级”的技能等级评定流程。

“个人的发展离不开团队,我深深感受到东磁的团队意识非常强,感谢领导给我一个发挥的平台,同时也感谢这个团队对我的信任,我会一如既往地努力工作,与同事们共同探索,共同进步。”周钦钦说。

认真完成每一次检验

“门外汉”刻苦钻研成全国技能冠军

见习记者洪苗婷 通讯员高红波、朱艳报道

叶金龙一头花白的头发,非科班出身的他,从事电缆质量检验管理工作22年,从一名普通的质检员成为了高级技师。

1994年的某个下午,在水泥厂工作多年的叶金龙,来到刚成立的万马电缆厂。“进‘万马’前,我对电缆一窍不通。”作为一名“门外汉”,叶金龙没事就琢磨技术。别人休息的时候,他还拿着书本,对照着在检验仪器上反复试验,摸

索。凭着一股子钻劲,叶金龙解决了不少棘手的问题。

1996年,一批价值100多万元的交联成品电缆检测时发现局部放电异常。在对各个环节进行彻查后,大家仍然找不出问题所在。叶金龙做了一个在很多人看来不要命的举动:进入到3万伏高压的电缆测试屏蔽室内查找原因。

尽管穿着绝缘鞋,叶金龙后来回忆,那仍是人生中最为漫长和忐忑的一分钟。屏蔽室内电缆里流

过强大的电流,发出轻微的“哧哧”声。叶金龙将安危置之脑后,逐个检测装置,终于在靠近电缆端头的一截屏蔽层发现了火花,找到了放电异常的部位,解决了问题。

不断提升技能的叶金龙,业务水平日益精进,自主研发和参与的国家发明专利和实用专利就多达十余项,获得荣誉更是无数:全国首届电线电缆检验工职业技能大赛冠军、全国技术能手、全国优秀农民工、全国五一劳动奖章……而

在这些诸多荣誉中,叶金龙最引以为傲的就是全国首届电线电缆检验工技能大赛冠军。“出生牛犊不怕虎”的叶金龙第一次参加这样的全国性大赛就拿了冠军。

2012年12月,万马电缆成立了“叶金龙技能大师工作室”。叶金龙的徒弟们,说起这位师傅是又爱又怕。爱的是他毫无保留地把一身“功夫”传授给大家,怕的是他近乎吹毛求疵的质量管控。“在理论 上,他帮我们消化知识,还经常

深入车间,手把手教我们技术。”叶金龙的徒弟、万马股份低压二厂经理阮淑萍说,“但他对产品质量是近乎苛求的,而且很倔。”

叶金龙自己也坦承,他是拿着“放大镜”去找产品缺陷的。这种较真有时也难免使得一些同事感到不堪。但叶金龙表示,对产品质量负责,就是对企业负责,对每一个员工负责。“产品好,企业兴,员工好。”叶金龙表示,在这一点上,他将永远坚守。

“每次押运都像上战场一样!”

“现代镖师”尽责守卫金融安全

通讯员高海伟报道 在杭城街头经常可以看到这样的闷罐车:黑黑的车体写着“安邦护卫”四个字,窗子一点也不透光,从外面往里面张望啥也看不到。车上的人都很酷,头戴钢盔、身穿防弹衣、手持防暴枪,他们穿梭在城市的大街小巷。胥卫平就是这支队伍——杭州安邦护卫有限公司2120名职工中的一员。他所管的分队每天要面对3000余个服务网点,一年超过110万个交接频次,再加上金融押运的标的物是大额现金的款箱以及重要凭证的封包,责任重大,出不得半点差池。

胥卫平1973年9月出生在建德市寿昌镇西华村一个普通农民家庭。为了减轻家庭经济负担,18岁初中毕业的他与父母一起务农。1992年8月被招入杭州纺织机械厂从事车工、保卫工作。1993年12月参军入伍,成为一名杭州边防武警。1996年在全团举行的军事大比武中,胥卫平在射击、五公里越野两个单项中夺取全团第一。

1997年12月胥卫平退伍后,曾从事过机械维修、技术员等工作。2006年8月1日,我省第一家专业化的武装押运公司——杭州安邦护卫有限公司成立。胥卫平通过自己的实力,竞聘成为押运部副分队长,而后成为押运部分队长。

他在公司工作近10年以来,出车公里数高达276281公里,出车台次101160次,应急加班420天,超时21240小时,优质高效地完成了押运任务,受到了客户单位的广泛好评。

每天凌晨5点,胥卫平就起床了,骑上电瓶车花35分钟分上上班前,押运员们已经陆续到岗,大家穿好防弹衣,戴上防弹钢盔,依次排队到枪库签字领枪。押运员领到枪后,胥卫平还要组织队员现场验枪,临出发前,他总不忘交待队员们:“每次押运都像上战场一样!”

晚钞交到金库一般都是晚上八九点,而作为分队长的胥卫平还要安排第二天的车次、人员调配,直到他们分队300多名队员、车辆、枪支全部归队人库才能离开。胥卫平晚上回到家基本都得十二点多了。虽然工作特别辛苦,但胥卫平说,工作就意味着责任,无论自己做的是什么样的工作,只要尽职尽责地去把它做好,所做的事情就是充满意义的。



记者吴晓静 通讯员刘军 邹宁浩 摄

他们是最美逆行者

最美逆行者

最美逆行者