

本报讯 记者羊荣江报道 我省自2001年开始全面实施城镇职工基本医疗保险制度改革,2003年实施新型农村合作医疗,2007年启动城镇居民基本医疗保险。目前,我省已建立了以基本医疗保险为主体、大病保险为延伸、医疗救助为托底、社会慈善和商业保险为补充,层层递进、功能互补、有机衔接的多层次医疗保障制度体系。

截至2016年一季度末,全省人力社保部门管理的职工医保参保人数1951万人、城乡居民医保参保人数3145万人(省以下已完全成城居和新农合的合并),两项合

支付能力、运行状况不断改善 保障能力不断增强

我省医保实现人群全覆盖

计基本医保参保总人数5096万人,参保覆盖率达到96%左右,实现了从制度的全覆盖到人群的全覆盖。

医保基金支付能力不断改善

职工医保基金支付能力逐年提高。从全省面上看,2013年至2015年我省职工医保基金累计结余分别达514亿元、620亿元和746亿元,支付能力分别是23个月、24个月和26个月,职工医保基金支付能力逐年提高。

居民医保基金运行状况逐步改善

居民医保基金支出快速增长

势头得到遏制。居民医保基金按照“收支平衡、略有结余”的原则,实行以收定支管理。

从全省面上看,2013年至2015年城乡居民医保基金累计结余分别是44亿元、50亿元、65亿元,支付能力分别为3.7个月、24个月、2.9个月。

从增速看,城乡居民医保与新农合整合后,2015年我省城乡居民医保基金支出增长速度为16%。同期,我省城乡居民医保政策范围内住院报销比例维持在65%,实际报销比例维持在55%,基金使用绩效明显提高。

此外,我省通过全面整合城乡

居民医保制度,实行“一个部门归口、一套制度执行、一个平台服务、一项基金支出”,已完成省以下城乡居民医疗保险制度的整合。通过医保信息系统数据库比对和全民参保登记,进一步夯实参保人数据,挤出重复参保水分。

大病保险基金运行符合预期

2014年,省政府将建立全省统一的大病保险制度列为民生实事之一,从制度层面将职工、城乡居民等各类医保参保人员统一纳入大病保险保障范围。

考虑到大部分“因病致贫”人员是由高昂自费药品所导致,2015

年我省通过公开谈判,将15种大病治疗必需、价格高昂的特殊药品纳入大病保险支付范围,进一步提高制度含金量。

2015年,全省共有5443万人参加大病保险,基金收入14亿元,支出13亿元,96.5万名大病患者得到及时补偿。其中,15种大病保险药品在解决群众因病致贫方面发挥积极作用,2015年全年全省共有2万多名大病患者享受特殊药品,与制度设计预期基本符合,基金风险在可控范围之内。

2016年通过继续谈判进一步将3种罕见病特殊用药纳入大病保险管理。

政策园地

中华全国总工会办公厅 关于推进通过法定途径 分类处理职工信访投诉 请求清单

(接上期)

六、社会保障类问题

社会保障主要诉求:企业不按规定缴纳保险金,保险关系转移接续等问题。

解决途径:可以电话举报、信件举报、当面反映举报等形式向当地人社部门、劳动监察机构反映情况;可要求社会保险行政部门或社会保险费征收机构依法处理;职工与所在用人单位发生社会保险争议的,可依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

依据:《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女儿童权益保护法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《未成年工特殊保护规定》。

完善国家助学贷款政策的若干意见》。

女职工、未成年工特殊保护主要诉求:特殊劳动保护措施不到位,男女职工同工同酬落实不到位,就业歧视,非法用工等。

解决途径:职工所在地工会组织监督相关法律法规的落实,人社部门、劳动监察机构协调处理。

依据:《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女儿童权益保护法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《未成年工特殊保护规定》。

劳模管理问题主要诉求:劳模的推荐评选,劳模荣誉的认定,荣誉认定后的待遇,生活困难,对发挥劳模作用的建议等。

解决途径:全国总工会负责全国劳模及全国五一劳动奖状、奖章、工人先锋号的认定和管理;省部级及地市级劳模由其所在地管理;全国劳模生活困难符合条件可申请全国劳模特殊困难帮扶金。

依据:《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保险法》《工伤保险条例》《失业保险条例》《社会保险登记管理暂行办法》《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》。

退休职工待遇主要诉求:企业和事业单位退休人员待遇差别;退休金(养老金)的领取。

解决途径:向职工所在地人社部门申请解决,工会组织协调。

依据:《中华人民共和国劳动法》《社会保险法》《关于工人退休、退职的暂行办法》《关于深化收入分配制度改革的若干意见》《关于贯彻落实中共中央国务院关于进一步做好下岗失业人员再就业工作的通知若干问题的意见》。

七、生活困难类问题及其他

生活困难方面主要诉求:住房困难,因病因灾致困,子女上学困难,零就业等。

解决途径:向政府主管部门申请救济救助,政府未覆盖到且符合工会帮扶条件的,可向所属地工会组织申请帮扶救助,纳入专项帮扶体系。

依据:《社会救助暂行办法》《城市居民最低生活保障条例》《中华全国总工会关于印发〈中央财政专项帮扶资金使用管理办法〉的通知》《住房城乡建设部民政部财政部关于做好住房救助有关工作的通知》《国务院关于全面建立临时救助制度的通知》《国务院办公厅转发民政部等部门〈关于进一步完善医疗救助制度全面开展重特大疾病医疗救助工作意见〉的通知》《教育部 财政部 中国人民银行 银监会关于



日前,台州市公安局路桥分局金清派出所发动辖区中小学生参与消防安全漫画作品制作,征集到作品300多幅,同时利用学生作品在金清客运中心附近的街面上打造出一条消防安全宣传长廊,以唤起广大群众的消防安全意识。图为金清派出所民警在消防宣传长廊前向过往群众讲述消防安全重要性,宣传消防安全法规。

通讯员蒋友青 阮琴 摄

终止劳动合同 你获经济补偿金了吗?

通讯员唐学基报道 据杭州市江干区劳动保障部门统计,2015年,全区受理因劳动合同解除或终止引发劳资纠纷案共273起,占同期劳动争议案件的31.6%。今年一季度,共受理97起,同比上升16.6%,其中不明原因被无故解雇引发劳资纠纷占50.7%;违反规章制度被解除的占27.3%;试用期考核不合格、岗位不胜任被开除的占10.2%;因用人单位经营问题导致裁员或倒闭的占6.6%;违法解除的占5.2%。

江干区劳动保障部门负责人说,在经济下行的当下,劳资双方更应学法、知法、守法,维护好自身权益。不论是何种情况,用人单位与劳动者解除或终止劳动合同要慎重,须合理合法;作为劳动者在自身的合法权益受到侵害时,也应拿起法律武器维权。

案例1 无故被解职, 需付经济补偿金

2015年6月29日,包师傅与河南籍老乡小徐、老秦同时入职于萧山南希纸业公司,都签订了为期1年的劳动合同,月薪都为4200元。今年5月16日,包师傅的朋友有事来公司找他,包师傅离开岗位20分钟,

被公司姜主管发现,第二天就被公司以违反规章制度为由开除。可包师傅不服,找姜主管要说法,双方言语不合,还发生了肢体冲突。老乡小徐为了替包师傅出气,找姜主管理论,次日,也被公司以顶撞领导,违反公司规章为由开除。而同时入职的老秦为此也向公司提出辞职。近日,3人来到辖区劳动监察部门投诉,要求公司支付经济补偿金。

调查发现,该公司确有规章制度,但制定的规章制度未经职工大会表决通过,且也未就违反规章制度被开除作明确详细的条款说明,员工并不知情。监察员指出:用人单位解除或终止劳动合同,是有严格的法律规定。包师傅擅自离职是不对,但公司规章制度并未就此行为事先作出明确规定及向劳动者说明,故不能简单凭此原因就开除劳动者。

另外小徐因包师傅被开除一事与领导发生争吵,这属意见不合,不能作为顶撞领导,违反规章制度而被开除,为此包师傅和小徐两人被公司解除劳动关系,公司是要承担支付经济补偿金的。老秦是自己提出的辞职,公司依法可以不支付经济补偿金。

最终,公司支付了包师傅、小徐1800元。

两人无故被解除的经济补偿金,共计8400元。

案例2 公司违法在先, 需支付经济补偿金

“我都入职半年多时间了,公司迟迟不给我缴纳社会保险,我现在已提出离职,要求公司给我补缴社保,并支付我经济补偿金。”5月20日,在杭州新航科技有限公司工作的何女士来辖区劳动监察部门投诉。

监察员调查,何女士是去年11月8日入职该公司,劳动合同有签订,月薪3600元,但公司一直未给缴纳社保,于是,何女士于今年4月底离职。

监察员约谈公司人事杨经理,但公司方坚称,社保不给缴纳,公司愿承担其责,给何女士补缴,但经济补偿金拒付,理由:公司认为是何女士自行提出辞职的。但监察员据理解释:“依据《劳动合同法》第38条及第47条相关规定,公司未给何女士及时缴纳社保,违法在先,在此,在补缴社保的同时,还须支付经济补偿金。”

后经调解,公司给何女士补缴了2015年11月8日至2016年4月30日的社保,并支付了经济补偿金1800元。

受伤民工为得高额赔偿款大闹厂区

工伤维权应合法 过激手段要不得

记者孟万成 通讯员徐春江报道 为了拿到工伤高额赔偿,金华市武义县一职工带着患癌症晚期的母亲堵厂门,其父亲爬上楼顶欲跳楼,日前武义县公安局桐琴派出所妥善处置了这起过激维权事件。

事情还要从2015年3月27日说起,当天下午17时30分许,在某门业公司喷塑车间上班的连某(27岁,江西抚州人)和岳父黄某(52岁,江西抚州人)在清理塑粉,铺设隔热板时不慎双双从高处坠落。事发后,厂方及时把二人送到武义县第一人民医院抢救,黄某伤势较重经抢救无效死亡,连某因年轻体壮经抢救挺了过来,但经诊断,连某腰1椎体爆裂性骨折伴椎管狭窄,右第5跖骨基底部骨折。2015年4月19日,经武义县劳动人事和社会保障局认定为工伤,2016年4月21日,经金华市劳动鉴定委员会劳动能力鉴定,连某伤势达到九级伤残。

5月6日下午,桐琴派出所邀请了县金牌调解员一起进行调解,同时针对该案的特殊性,也为了纠纷处理的合法合理,还邀请了县司法局、电视台全程进行监督。调解员首先指出职工工伤赔偿受法律保护,企业应积极主动帮助连某落实工伤保险理赔的各种事项,减轻连某的负担,同时也指出了连某过激维权行为的不当。在调解员的劝说下,最终双方就工伤九级标准赔偿达成协议,企业也一次性补助连某3万元。

拿到伤残鉴定书后,连某上网搜索了赔偿标准,认为企业应当赔偿他49.3577万元。劳动节过后,连某到企业提出赔偿他50万元的要求,企业根据工伤保险的相关规定,计算出赔偿款不

超过6万元,于是拒绝了连某的赔偿要求。

5月4日,连某带着癌晚期的母亲堵在厂门口,其父亲爬上楼顶欲跳楼,日前武义县公安局桐琴派出所民警及县公安局桐琴派出所民警及泉溪镇政府相关人员对当事人进行了耐心的劝说,稳定了当事人的情绪。

5月6日下午,桐琴派出所邀请了县金牌调解员一起进行调解,同时针对该案的特殊性,也为了纠纷处理的合法合理,还邀请了县司法局、电视台全程进行监督。

调解员首先指出职工工伤赔偿受法律保护,企业应积极主动帮助连某落实工伤保险理赔的各种事项,减轻连某的负担,同时也指出了连某过激维权行为的不当。在调解员的劝说下,最终双方就工伤九级标准赔偿达成协议,企业也一次性补助连某3万元。

特此公告。

浙江省电子器材有限公司

杭州富阳区新登镇创

新电脑通讯商店遗失营业执

执照正、副本,注册号:

330183600078265,声明作废。

陈小敏

曹笑笑

关于派生分立公告的补充公告

本公司于2016年1月7日在《浙江工人日报》上刊登了

派生分立公告。现针对分立后

原浙江省电子器材有限公司的

债权债务如何承继的问题做补充修正,内容如下:

分立后,原浙江省电子器材有限公司的债权债务由分立后的浙江省电子器材有限公司和杭州卓荣电子科技有限公司共同承继。

特此公告。

浙江省电子器材有限公司

杭州富阳区新登镇创

新电脑通讯商店遗失营业执

执照正、副本,注册号:

330183600078265,声明作废。

陈小敏

曹笑笑

关于派生分立公告的补充公告

本公司于2016年1月7日在《浙江工人日报》上刊登了

派生分立公告。现针对分立后

原浙江省电子器材有限公司的

债权债务如何承继的问题做补充修正,内容如下:

分立后,原浙江省电子器材有限公司的债权债务由分立后的浙江省电子器材有限公司和杭州卓荣电子科技有限公司共同承继。

特此公告。

浙江省电子器材有限公司

杭州富阳区新登镇创

新电脑通讯商店遗失营业执

执照正、副本,注册号:

330183600078265,声明作废。

陈小敏

曹笑笑

关于派生分立公告的补充公告

本公司于2016年1月7日在《浙江工人日报》上刊登了

派生分立公告。现针对分立后

原浙江省电子器材有限公司的

债权债务如何承继的问题做补充修正,内容如下:

分立后,原浙江省电子器材有限公司的债权债务由分立后的浙江省电子器材有限公司和杭州卓荣电子科技有限公司共同承继。

特此公告。

浙江省电子器材有限公司

杭州富阳区新登镇创

新电脑通讯商店遗失营业执

执照正、副本,注册号: