

支付能力、运行状况不断改善 保障能力不断增强

我省医保实现人群全覆盖

本报讯 记者羊荣江报道 我省自2001年开始全面实施城镇职工基本医疗保险制度改革,2003年实施新型农村合作医疗,2007年启动城镇居民基本医疗保险。目前,我省已建立了以基本医疗保险为主体、大病保险为延伸、医疗救助为托底、社会慈善和商业保险为补充,层层递进、功能互补、有机衔接的多层次医疗保障制度体系。

截至2016年一季度末,全省人力资源和社会保障系统参保人数1951万人、城乡居民医保参保人数3145万人(省以下已完成城居和新农合的合并),两项合

计基本医保参保总人数5096万人,参保覆盖率达到96%左右,实现了从制度的全覆盖到人群的全覆盖。

医保基金支付能力不断改善

职工医保基金支付能力逐年提高。从全省面上看,2013年至2015年我省职工医保基金累计结余分别达514亿元、620亿元和746亿元,支付能力分别是23个月、24个月和26个月,职工医保基金支付能力逐年提高。

居民医保基金运行状况逐步改善

居民医保基金支出快速增长

势头得到遏制。居民医保基金按照“收支平衡、略有结余”的原则,实行以收定支管理。

从全省面上看,2013年至2015年城乡居民医保基金累计结余分别是44亿元、50亿元、65亿元,支付能力分别为3.7个月、2.4个月、2.9个月。

从增速看,城乡居民医保与新农合整合后,2015年我省城乡居民医保基金支出增长速度为16%。同期,我省城乡居民医保政策范围内住院报销比例维持在65%、实际报销比例维持在55%,基金使用绩效明显提高。

此外,我省通过全面整合城乡

居民医保制度,实行“一个部门归口、一套制度执行、一个平台服务、一项基金支出”,已完成省以下城乡居民医疗保险制度的整合。通过医保信息系统数据库比对和全民参保登记,进一步夯实参保人数,挤出重复参保水分。

大病保险基金运行符合预期

2014年,省政府将建立全省统一的大病保险制度列为民生实事之一,从制度层面将职工、城乡居民等各类医保参保人员统一纳入大病保险保障范围。

考虑到大部分“因病致贫”人员是由高昂自费药品所导致,2015

年我省通过公开谈判,将15种大病治疗必需、价格高昂的特殊药品纳入大病保险支付范围,进一步提高制度含金量。

2015年,全省共有5443万人参加大病保险,基金收入14亿元,支出13亿元,9.6万名大病患者得到及时补偿。其中,15种大病保险药品在解决群众因病致贫方面发挥积极作用,2015年全年全省共有2万名大病患者享受特殊药品,与制度设计预期基本符合,基金风险在可控范围之内。

2016年通过继续谈判进一步将3种罕见病特殊用药纳入大病保险管理。

消防安全宣传到身边



日前,台州市公安局路桥分局金清派出所发动辖区中小學生参与消防安全漫画作品制作,征集到作品300多幅,同时利用学生作品在全清客运中心附近的街面上打造出一条消防安全宣传长廊,以唤起广大群众的消防安全意识。图为金清派出所民警在消防宣传长廊前向过往群众讲述消防安全重要性,宣传消防安全法规。

通讯员蒋友青 阮琴 摄

终止劳动合同 你获经济补偿金了吗?

通讯员唐学基报道 据杭州市江干区劳动保障部门统计,2015年,全区受理因劳动合同解除或终止引发劳资纠纷案共273起,占同期劳动争议案件的31.6%。今年一季度,共受理97起,同比上升16.6%,其中不明原因被无故解职引发劳资纠纷占50.7%;违反规章制度被解除的占27.3%;试用期考核不合格、岗位不胜任被开除的占10.2%;因用人单位经营问题导致裁员或倒闭的占6.6%;违法解除的占5.2%。

江干区劳动保障部门一负责人说,在经济下行的当下,劳资双方更应学法、知法、守法,维护好自身权益。不论是何种情况,用人单位与劳动者解除或终止劳动合同要慎重,须合理合法;作为劳动者在自身的合法权益受到侵害时,也应拿起法律武器维权。

案例1 无故被解职,需付经济补偿金

2015年6月29日,包师傅与河南籍老乡小徐、老秦同时入职于萧山希纸业公司,都签订了为期1年的劳动合同,月薪均为4200元。今年5月16日,包师傅的朋友有事来公司找他,包师傅离开岗位20分钟,

被公司姜主管发现,第二天就被公司以违反规章制度为由开除。可包师傅不服,找姜主管要说法,双方言语不合,还发生了肢体冲突。老乡小徐为了替包师傅出气,找姜主管理论,次日,也被公司以顶撞领导,违反公司规章为由开除。而同时入职的老秦为此也向公司提出辞职。近日,3人来到辖区劳动保障部门投诉,要求公司支付经济补偿金。

调查发现,该公司确有规章制度,但制定的规章制度未经职工大会表决通过,且也未就违反规章制度开除作明确详细的条款说明,员工并不知情。监察员指出:用人单位解除或终止劳动合同,是有严格的法律规定的。包师傅擅自离岗是不对,但公司规章并未就此行为事先作出明确规定及向劳动者说明,故不能简单凭此原因就开除劳动者。另外小徐因包师傅被开除一事与领导发生争吵,这属意见不合,不能作为顶撞领导,违反规章而被开除,为此包师傅和小徐两人被公司解除劳动关系,公司是要承担支付经济补偿金的。老秦是自己提出的辞职,公司依法可以不支付经济补偿金。

最终,公司支付了包师傅、小徐

两人无故被解除的经济补偿金,共计8400元。

案例2 公司违法在先,需支付经济补偿金

“我都入职半年多时间了,公司迟迟不给我缴纳社会保险,我现在已提出离职,要求公司给我补缴社保,并支付我经济补偿金。”5月20日,在杭州新航科技有限公司工作的何女士来辖区劳动保障部门投诉。

监察员调查,何女士是去年11月8日入职该公司,劳动合同有签订,月薪3600元,但公司一直未给缴纳社保,于是,何女士于今年4月底离职。监察员约谈公司人事杨经理,但公司方坚称,社保不给缴纳,公司愿承担其责,给何女士补缴,但经济补偿金拒付,理由:公司认为是何女士自行提出辞职的。但监察员据理解释:“依据《劳动合同法》第38条款及第47条款相关规定,公司未给何女士及时缴纳社保,违法在先,在此,在补缴社保的同时,还须支付经济补偿金。”

后经调解,公司给何女士补缴了2015年11月8日至2016年4月30日的社保,并支付了经济补偿金1800元。



受伤民工不服工伤认定 鉴定部门做好答疑解惑

前不久,羊大哥办公室来了一位工伤民工,说是公司出示材料时弄虚作假,导致他的正当权益受到侵害。请羊大哥予以帮忙。

这位受伤民工名叫刘凯星,河北保定人。他于2014年12月1日进入杭州力泰起重机械有限公司承包的重庆京东方光电科技有限公司项目工作。

2014年12月5日,刘凯星在作业时被工字钢砸伤,导致右手食指、中指和无名指粉碎性骨折,小手指横向往撕裂伤。

杭州力泰起重机械有限公司在第一时间给刘凯星申报了工伤,但由于对伤情没有确切了解,在申报具体伤情时写了右手拇指骨折。在认定工伤等级时,该公司递交了刘凯星的所有伤病住院材料,社会保险行政部门认定刘凯星构成工伤十级。

刘凯星因为看到了公司在申报工伤时,把他右手三指受伤错写成了右手大拇指骨折的申报材料后,认为公司出示材料时弄虚作假,导致他的正当权益受到侵害,所以不服,申请了再次鉴定。

鉴定伤残等级结果是一样的。刘凯星还是不服,他觉得是公司和鉴定部门在做手脚。

近日,刘凯星已与杭州力泰起重机械有限公司签署了工伤一次性赔偿协议书。

受伤民工为得高额赔偿款大闹厂区 工伤维权应合法 过激手段要不得

记者孟万成 通讯员徐江春报道

为了拿到工伤高额赔偿,金华市武义县一职工带着患癌症晚期的母亲堵厂门,其父亲爬上楼顶欲跳楼,日前武义县公安局桐琴派出所妥善处置了这起过激维权事件。

事情还要从2015年3月27日说起,当天下午17时30分许,在某门业公司喷塑车间上班的连某(27岁,江西抚州人)和岳父黄某(52岁,江西抚州人)在清理塑粉,铺设隔热板时不慎双双从高处坠落。事发后,厂方及时把二人送到武义县第一人民医院抢救,黄某伤势较重经抢救无效死亡,连某因年轻体壮经抢救挺了过来,但经诊断,

连某腰1椎体爆裂性骨折伴椎管狭窄,右第5肋骨骨折伴骨折。2015年4月19日,经武义县劳动人事与社会保障局认定为工伤,2016年4月21日,经金华市劳动鉴定委员会劳动能力鉴定,连某伤势达到九级伤残。

拿到伤残鉴定书后,连某上网搜索了赔偿标准,认为企业应当赔偿他49.3577万元。劳动节过后,连某到企业提出赔偿他50万元的要求,企业根据工伤保险的相关规定,计算出赔偿款不超过6万元,于是拒绝了连某的赔偿要求。

5月4日,连某带着癌症晚期的母亲堵在厂门口,禁止厂内货物进出,其父亲还爬上厂内办公楼4楼欲跳楼,闻讯赶来的武义县公安局桐琴派出所民警及泉溪镇政府相关人员对当事人进行了耐心的劝说,稳定了当事人的情绪。

5月6日下午,泉溪镇政府召集双方当事人调解,同时邀请了县劳动争议联合调处中心人员一起协调,但因双方对工伤赔偿款差额太大无法达成协议,武义县劳动争议联合调处中心下达了武劳调字第058号《终止调解通知书》。

5月9日下午2时,桐琴派出所邀请了县金牌调解员一起进行调解,同时针对该案的复杂性,也为了纠纷处理的合法合理,还邀请了县司法局、电视台全程进行监督。

调解员首先指出职工工伤赔偿受法律保护,企业应积极主动帮助连某落实工伤保险理赔的各种事项,减轻连某的负担,同时也指出了连某过激维权行为的不当。在调解员的劝说下,最终双方就工伤九级赔偿达成协议,企业也一次性补助连某3万元。

超过6万元,于是拒绝了连某的赔偿要求。

5月4日,连某带着癌症晚期的母亲堵在厂门口,禁止厂内货物进出,其父亲还爬上厂内办公楼4楼欲跳楼,闻讯赶来的武义县公安局桐琴派出所民警及泉溪镇政府相关人员对当事人进行了耐心的劝说,稳定了当事人的情绪。

5月6日下午,泉溪镇政府召集双方当事人调解,同时邀请了县劳动争议联合调处中心人员一起协调,但因双方对工伤赔偿款差额太大无法达成协议,武义县劳动争议联合调处中心下达了武劳调字第058号《终止调解通知书》。

5月9日下午2时,桐琴派出所邀请了县金牌调解员一起进行调解,同时针对该案的复杂性,也为了纠纷处理的合法合理,还邀请了县司法局、电视台全程进行监督。

调解员首先指出职工工伤赔偿受法律保护,企业应积极主动帮助连某落实工伤保险理赔的各种事项,减轻连某的负担,同时也指出了连某过激维权行为的不当。在调解员的劝说下,最终双方就工伤九级赔偿达成协议,企业也一次性补助连某3万元。

江山供电工会巧借“微平台” 激发班组新活力

“接线完成后,一定要仔细整理和检查,同时要注重接线的美观。”5月23日,在江山市供电公司贺村供电所实训工作室内,新进员工和老师傅正在一起安装智能电表,老师傅在边上不时地叮嘱注意事项。

今年以来,江山供电公司以班组建设为阵地,通过搭建三个“微平台”,推行特色培训实践模式,全力打造高精、尖班组人才队伍,大大提升了班组活力与竞争力。江山供电公司组织开展岗位练兵、技术比武、师带徒等活动,采取“实训操作+技能竞优”的模式,让广大供电所员工“学所需、练所

能”,寻找差距,弥补不足,激发基层员工潜在能力,适应企业发展需要。

在各供电所,该公司建立了职工书吧,开展读书活动,并坚持每月开展一次班组大讲堂活动,强化员工的团队意识、奉献精神、角色意识、学习意识,提高专业素质水平。

此外,江山供电公司各供电所工会小组以“创新工作室”、职工技能创新、劳动竞赛活动为载体,广泛开展形式多样的“五小”、QC小组等创新活动,引导员工从解决本专业、本岗位实际问题入手,调动和激发班组员工的创新热情。

路桥供电图文创作漫谈“两学一做”

连日来,一套以电力人物为创作原型的《雄哥讲堂》漫画图片在国网台州市路桥区供电公司员工间流转了起来。这是该供电公司以“两学一做”为契机,不断创新形式、细化举措的一个新做法,让学习教育活动更加形象生动。

路桥供电公司在开展“两学一做”学习教育活动过程中,结合员工实际生产生活情况,

与党员干部共同探讨,激发员工的想法和才能,把千篇一律的学习教育活动趣味化。同时,积极采用年轻员工的建议想法,把领导干部形象卡通化,将“两学一做”内容融入其中,用多格漫画的形式表现出来,一方面让学习内容活灵活现,另一方面容易在手机微信上流转,传播速度更快、传播范围更广,也易于被

施保护等方面的知识,并提醒他们不要玩弄或乱摸电器设备、不要用湿手去拔插头、不要带电移动家用电器等等。小朋友们还积极和电工叔叔进行互动问答,每当答对了问题就能得到一份礼物,现场气氛非常热烈。

此外,平阳供电工作人员还给学生们发

放了安全用电漫画口袋本,用丰富的图片吸引小孩子的注意力。据悉,平阳县供电部门安全用电知识进校园活动选择了务垵中心幼儿园,是因为该校有很多外来务工人员子女,他们很需要专业人士以这种有趣的方式传授各种用电知识,以使外来务工人员子女度过一个有意义的节日。

陈小敏

庆“六一”安全用电进校园

5月26日上午,平阳县供电公司工作人员来到鳌江镇务垵中心幼儿园,扮成电工叔叔通过问答、互动、事例讲解等多种形式,给学生们讲解安全用电知识。

活动中,工作人员扮成的电工叔叔结合生活实际给学生们讲解了安全用电、电力设

广大员工所接受。值得一提的是,本次所创作的所有漫画都由路桥供电公司党群工作部员工钱冷宇原创,有着美术功底的他通过业余时间一笔一笔进行创作。

下一阶段,路桥供电公司在“两学一做”上将以更加形象生动的方式开展学习教育活动,把“两学一做”声音化、图像化、多维化,化被动学习为主动学习,结合实际促进公司各项工作的有序开展。

曹笑笑

关于派生分立公告的补正公告

本公司于2016年1月7日在《浙江工人日报》上刊登了派生分立公告。现针对分立后原浙江电子设备器材有限公司的债权债务如何承继的问题做补充修正,内容如下:

分立后,原浙江电子设备器材有限公司的债权债务由分立后的浙江省电子器材有限公司和杭州卓荣电子科技有限公司共同承继。

特此公告。

浙江省电子器材有限公司

杭州富阳区新登镇创新电脑通讯商店遗失营业执照正、副本,注册号:330183600078265,声明作废。