

宁波镇海区职工医疗互助从“要我保”到“我要保”

13万职工披上健康“护身服”

记者王海霞报道 “多亏了这1万元,缓解了经济压力,也给了我活下去的勇气!”虽时隔半年,身患尿毒症的职工老陈回忆起工会工作人员送来特种重病医疗互助保障金时的情景,仍然非常激动。

每年4月是宁波镇海区新一轮职工医疗互助保障办理参保的月份。数据显示,今年参保人数再创新高,首次突破13万,参保率超过90%。职工医疗互助保障成为镇海职工的“第二医保”,为大家披上了一件健康“护身服”。

职工需要这份保险

早在2003年4月,镇海区总工会就推出职工医疗互助保障项目。旨在通过构建医疗互助平台,让参保的职工之间实现互助共济,解决职工看病难,看病贵。

时任保障部长董依芬记忆犹新,当时只有在职职工住院医疗互助保障一个险种,参保费用仅仅30元,但企业和职工对此不置可否。

如何动员参保?董依芬和镇海区总工会的所有工作人员一个墙门一个墙门贴资料,宣传“有病帮我,无病我帮人”的理念。“我到蛟川街道招宝山社区,把辖区内的基层工会主席和工会干事全部召集起来,把参加职工医疗互助保障的意义和具体办理方法一一讲解清楚。”第一年,有8000多职工参保。

职工医疗互助保障作用很快就显现出来了。2004年,参保职工张某人到中年得了肝癌,当时女儿还在上学,一家人靠妻子打零工支撑,深感绝望。当工会将1万元互助保障金送到他手上时,他激动地说:“这是救命钱啊!”

补助一个、温暖一家、影响一片。第二年参保人数一下子增加到了28000人。

“职工理解了这项工作的意义,参保的热情就高了。从第4年开始,我们不再需要动员,只要发一个通知就可以了。”董依芬说。2014年参保人数突破10万,从2015年开始,区总工会将参保信息通过短信发送给参保职工,以防漏掉任何一个参保职工。

从“要我保”到“我要保”,10多年来,镇海区“无病我帮人,有病我帮人”的职工互助互济氛围浓厚,职工医疗互助保障工作水平得到了不断提升。

职工感受这份关爱

“每次到工会来心情就好多了。”去年,女职工小刘被查出乳腺癌,手术治疗花费不少。多亏单位办理了参保,她不但获得了两项补

助共6万元,还按比例报销了住院费用个人承担部分。“有了工会的关爱,负担轻了不少。”现在她又回到自己的工作岗位,继续为镇海的父老乡亲服务。

从2003年单项的针对在职职工的保障开始,镇海区职工医疗互助保障项目不断增加,覆盖人群从在职职工扩大到退休职工。现在职工可享受在职职工住院医疗互助保障、退休人员住院医疗互助保障、特种重病医疗互助保障与女职工安康互助保障等四重保障,从而有效减轻了职工家庭的经济负担,职工们也切实感受到了工会组织的关怀和娘家人的温暖。

以一名在职女职工为例,参加在职职工住院医疗互助保障1份、特种重病医疗互助保障与女职工安康互助保障最多3份共3个险种,最多可赔付7万~8万元。其

建德山体滑坡致4.13万人受灾

6人遇难

本报讯 通讯员刘洪双 见习记者何讯报道 记者从省民政厅了解到,截至昨天下午2点,杭州建德山体滑坡灾害已造成建德市4.13万人受灾,6人死亡,紧急转移安置2700余人,64户114间房屋倒塌,27户49间房屋严重损坏,农作物受灾面积1900多公顷,直接经济损失2.02亿元。

据悉,5月28日16时~20时,建德市局部地区出现强降雨天气。暴雨导致新安江街道丰产村横路自然村于28日23时许发生山体滑坡。

省民政厅认真贯彻落实省委、省政府领导批示精神,迅速反应,紧急部署,有效做好应对工作。建德市民政局在建德市委、市政府领导下,进行全局动员。28日,局主要领导、分管领导及社会救助和儿童福利科工作人员全员值班。局长包海洋从28日晚开始,一直坚持在新安江街道等重点区一线指挥救灾。

浙江山羊队、浙江民安、建德水上等社会组织也在第一时间参与应急救援活动。

全力化解劳动争议 维护社会和谐稳定

温州市总工会启动联合普法宣传维权月活动

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈怡、卢长聪报道 为提高职工法律意识,维护职工合法权益,温州市总工会联合“八位一体”联席会议成员单位在5~6月举办为期两个月的“5·1”联合普法宣传维权月活动。在广大职工中开展普法宣传教育、职工法律讲堂、“送法进企业”指导、劳动法律监督等活动,普及劳动法律知识,全力化解劳动争议,维护社会和谐稳定。

近日,作为维权月重点活动之一的“服务G20”法律咨询活动在瓯海经济开发区举行。接下来,温州市各级工会也将持续开展联合普法宣传维权月相关活动。

记者了解到,在维权月里,工会还将开展劳动争议排查化解专项行动。以小微企业、租赁厂房企业、建筑工地和面临资金、生产困难的企业为重点,开展集中排查。重点关注农民工群体,重点检查工资是否克扣拖欠、是否存在劳资矛盾隐患等,及时发现矛盾隐患,尽力

化解劳动争议,确保职工队伍稳定。

在经济发达镇街和工业园区,充分组织发动企业工会干部和职工志愿者,开展“服务G20”职工志愿治安巡防,为G20杭州峰会的召开营造和谐稳定的社会环境。

温州市总工会副主席童裳显说:“当前,仍有一些企业存在用工不规范情形,不少外来务工人员还缺乏法律维权意识,工会在为企业、职工提供就业援助过程中更需要向更多企业、劳动者普及宣传劳动法律知识,做好劳动争议前置预防工作。此次‘服务G20’法律宣传咨询活动启动只是开始,接下来,市总工会将立足‘服务G20’继续大力开展普法宣传活动,各级工会联合相关单位,积极开展形式多样的普法宣传教育活动,为基层职工提供免费法律咨询和法律援助,力争通过服务引导职工合法合理维护自身权益,营造和谐劳动、互利共赢的良好氛围。”

劳模关爱山区儿童



“六一”节将临,天台县总工会携天台县戴银杏劳模工作室,赴该县南屏学校,开展“走进崇高 关爱山区儿童”主题践行活动。省劳模、特级教师戴银杏代表劳模工作室向南屏学校捐赠了图书资料和学习用品。

通讯员胡幼萍 记者周金友 摄影报道

经典诵读喜迎“六一”

5月30日,建德市新安江第一小学四(4)班50多名学生身穿古朴的汉服,在朗诵《三字经》。当日,该校开展“乐诵诵翻天”主题的第八届读书节经典诵读暨迎接“六一”儿童节汇演活动,1100多名学生通过创意剧表演、让孩子们在感受传统文化的同时,养成崇尚勤俭廉洁的美德与良好学风。

宁文武 摄



本周降雨唱主角

本报讯 记者吴晓静报道 省气象台数据显示,上周全省周平均降水量62毫米,比常年同期偏多75%;全省周平均气温23.1℃,比常年同期偏高1.0℃。本周降雨依然“唱主角”,其中,6月1日至3日部分地区有大雨暴雨。

预计,5月31日夜裡至6月3日降雨区将在我省南北摆动,其中31日至1日主要在浙中北地区;2日主要在浙中

南地区;3日降雨区又向北摆动,主要在浙中北地区;4日我省自北而南雨止转阴到多云。周内气温总体先升后降,但起伏不大。

由于前期我省降水明显偏多,本周部分地区仍有较强降雨,尤其是浙中一带累计雨量较大,需特别注意防范局地短时强降雨可能引发的泥石流、山体滑坡等地质灾害;另外需做好强对流天气的防范。

88851111

沟通热线



王月英：公交系统“跑出”时代劳模

“省劳模年度人物”第三集周四晚播出

本报讯 记者王海霞报道 由浙江省总工会出品的10集大型人物电视专题片《2016浙江省劳动模范年度人物》第三集《王月英：公交系统“跑出”时代劳模》,将于6月2日22:00~22:30在浙江经视频道播出。

全国劳模王月英曾当过16年的丝厂女工,下岗后应聘到湖州市公交公司,从售票员做起,继而成为一名公交司机。她13年来安全行驶,从没发生过一起交通事故和客伤事故,获得了“公交服务明星”、“职业道德建设标兵”等荣誉,并光荣当选为全国人大代表。她积极践行和倡导“服务无终点”的工作理念,总结出“三心四点”服务老年乘

客工作法,并在公司内部推广,多次得到乘客各种形式的表扬。她开的3路公交线路是公司的“星级线路”和乘客心目中的“文明线路”,也是市级“工人先锋号”和交通建设系统部级的“工人先锋号”。

如今,王月英又和“绿色出行”的公共自行车打上了交道——担任湖州市公共自行车服务有限公司副经理,负责4500辆公共自行车的运营和调度管理,并创新出“借车三小时提醒法”、“就近补桩法”、“设置故障车桩法”等别具湖州特色的管理方法,保障了市民能安全、便捷地用车和出行。

重温“信仰的味道”



近日,金华市总工会机关党委组织全体党员赴义乌陈望道故居和浦江郑义门开展党员主题教育活动。

全体党员重温入党誓词,重温“信仰的味道”,激励全体党员坚定理想信念,继承和发扬革命精神,做合格的共产党员,为金华市“走在前列、共建金华”贡献自己的力量。

通讯员阙建 记者羊荣江 摄影报道

萌娃戴防毒面具呼吁戒烟



5月29日,为迎接第29个“5·31”世界无烟日的来临,杭州烂苹果乐园举办了一场特别的“集体戒烟仪式”,近百位萌娃戴上防毒面具,呼吁父母戒烟。

活动现场,在医生现场讲解吸二手烟的危害后,孩子们戴上了防毒面具,手拿戒烟标语,和家长们一起进行了“戒烟接力赛”、“戒烟知识问答”等活动。父亲们折断手

中的香烟,在妻子和孩子的见证下签署《戒烟承诺书》。

通讯员连国庆 记者羊荣江 摄影报道



一个月工资,两种工资单,两者相差4倍多,仲裁庭也为难——

算清真实工资究竟有多难?



见习记者洪蒨婷 记者章慧芬报道 《工伤保险条例》第33条规定,职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。

遭遇九级工伤的农民工周海军十分沮丧,他在向所在公司索要工伤赔偿未果后,向杭州市拱墅区劳动争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司支付工伤赔偿共计20余万元,而公司只同意一次性赔偿5.5万元。

在庭审中,对“停工留薪期间的工资”一项产生了争议。双方提供的工资数额相距4倍,造成工伤赔偿数额悬殊。

流血:梯子断了,他遭遇九级工伤

周海军是兰溪人,2006年进入杭州顺泰网络工程有限公司城中分公司,从事线路施工和驾驶员

工作,没有签订劳动合同。他曾在2009年、2010年被评为优秀驾驶员。2014年5月28日签订劳动合同,为期2年。

2014年8月22日7点左右,周海军已经工作了1小时。他爬上梯子,和同事们开始这天的第二单查线工作。突然梯子中部断裂,周海军从梯子上摔下受伤,随后被送往医院治疗。经诊断,周海军腰椎骨折。2015年5月22日经拱墅区人力资源和社会保障局认定为工伤。2016年1月28日,经杭州市劳动能力鉴定委员会认定伤残等级九级。

流泪:两种工资单,竟差4676元

长达一年的治疗和康复后,周海军找到公司协商工伤赔偿一事,发现原本自己月均收入6156元,在公司的工资表上却显示每月收入只有1480元,两者间差4676元。

据周海军提供的2014年的年终工资条显示:周师傅的当年总收入为4.3万余元,由工资总额和奖金总额构成,共计上班7个月,月均6000余元。

随即,周海军又拿出了3张公司提供的,分别为2014年6月、7月、8月的工资表。3张工资表均显示周海军月工资为1480元,加班费746元,每一栏的最后都有他的签字。

记者询问周海军是否为自己的亲笔签名,他承认的确是他的,但每次签的是有两张工资表。他说,公司每月发工资均以现金形式发放,员工签字后领取,公司提供仲裁庭的是其中一张工资单。

由周海军与公司提供不同的工资单造成工伤赔偿悬殊,仅“停工留薪期间工资”一项,差距就高达5.6万余元。

调查:一月工资,签两张工资单

为了获得该公司发放工资的真实情况,记者采访了周海军的同事。钱师傅表示,他现在每天是178元,年终的时候会再有一笔奖金,日均100元左右。钱师傅说,只要一年干到头,这笔钱就会有。记者在周海军提供的2014年的工资条中找到了这笔“奖金”:每日奖金95元。

而另一名同事严师傅则表示,

每一年的工资都不一样,不同的工种拿到手的也不同。但两位师傅都证实了一点,领工资时,需要签两张工资单。记者试着得知工资表上的具体数额,两位师傅都表示不记得,能记得的是一张表上钱多,一张表上钱少。

记者曾经尝试联系公司负责人陈先生,想了解更具体的情况。陈先生表示,本案已经进入劳动仲裁程序,相信仲裁庭会给出公平、公正的裁决。为不影响司法程序,不接受记者采访。

结果:工资标准按省平均工资计算

日前,拱墅区劳动人事争议仲裁委员会对此案作出裁决。仲裁委对双方提供的工资标准均不采信,而以全省在岗职工工资标准来计算申请人停工留薪期间待遇。最终裁决杭州顺泰网络工程有限公司城中分公司支付周海军停工留薪期待遇、一次性伤残就业补助金、住院期间护理费等,共计6万余元。

这个结果与周海军心里期望相去甚远,但因家庭正面临困难,只能无奈接受。