



5小时前

草儿:独生子女面临的状况确实需要引起关注。而且放开二孩之后,下面两个孩子,上面四个老人,对夫妻俩来说真的压力不小。我觉得,不仅仅是护理假,应该从多个方面来考虑,给予更多福利,缓解独生子女面临的压力。

Ray:我感觉是比较难执行的,在很多企业,连双休都做不到,连基本的加班费都没有保障,连年假、产假都很困难,怎么去执行这个护理假呢?对企业来说,可能很难去接受这样的假,而且还是20天那么久。

费小姐:人口老龄化的必然趋势。不过我希望永远都用不到这个假,父母健康才是最棒的!

夏至未至:比较好奇,凭什么条件可以申请这个假期?父母的住院单吗?是普通的病痛可以请假还是要重大疾病才可以呢?好像没有说得很清楚。

车车:这个会不会跟之前的周五休半天一样,大家听到政策都很开心,可是之后呢,如何落地呢,哪个企业真正执行了呢?现实层面看来,不容易实现啊!

机器猫:羡慕,这个政策太好了!希望更多的地方能出台这样的政策,最好是国家层面能有相关规定。

小小大人物:身在外地,真的心系父母的身体健康。看到这个,好想回家看看父母。这个20天的假期,哪怕是打个五折都好!

小白鸽:当年婚嫁有15天的时候,我都没好意思请那么多次,觉得工作会受影响。真有这个假,我估计很多人跟我一样,会陷入要不要请假的两难境地。真遇到需要的情况,可能会请个一两天,很多天比较难。

寂静的海:既然真的要推行,就不要分是不是独生子女了。生病期间,非独生子女也需要陪伴父母!

格格:养老政策向独生子女倾斜是好事,不然父母生病,连陪床都没人替换,只能一个人扛。

其实我是个演员:看起来是很人性化,可是休假真的是你想休就能休的吗?要政策,也要落实!

圈内主持人:吴晓静

话题征集邮箱:226711377@qq.com

百名职工的“暖心”之旅

日前,从宁波回杭州的一辆旅游大巴上载满了欢声笑语。车上坐着的全是来自杭州市江干区企业、第一次享受免费疗休养的职工。采荷环卫所工人丁应丽兴奋不已,她打趣道:“到现在我还感觉自己像是在‘梦游’呢。”

杭州市江干区总工会在唱响“当好主力军、服务G20”主旋律的

同时,组织开展了“快乐劳动、健康休养”千名职工疗休养活动。对象为企业一线职工,如环卫工、协警、车间操作工等。经过精心准备,近日,首批百名职工完成了“暖心之旅”。四季青环卫站的清扫员李玲珍今年53岁了,她激动地说,为了这次旅行,买了这辈子第一件游泳衣。

通讯员王琼 记者周金友 摄



开化联社:食堂管理倾情员工工作餐

为了让全体员工就餐吃好吃饱,吃得卫生健康,开化农信联社四措并举对所属员工食堂实施“两化管理”,即规范化、透明化管理员工食堂。

成立食堂监督管理委员会,并制定管理办法。委员会职责分工有:市场调查组、质量卫生督查组、财务监督库存盘查组。同时为食堂办理了卫生许可证,对炊事员安排定期体检,做到持健康证上岗,为联社员工就餐提供良好服务。

内外环境每天早、午、晚三次清洁;碗盘筷勺清洗完放消毒柜,清洁度佳;在给员工装菜过程中,戴清洁帽,视觉上让员工放心。先后两次对食堂卫生展开了检查,对食堂饭菜质量、员工用餐反馈意见和建议给予认真答复。

常山农信:“丰收驿站”铺就残疾就业路

李根良是常山县辉埠镇山背村村民,老天爷跟他开了个玩笑,从小在他身上落下了病根。

在第26个全国助残日之际,老李幸运地收到了一份“大礼”,常山农信联社在该村设立的“丰收驿站”开业,聘请老李为站长!

“有了这家丰收驿站,咱们老百姓取钱再也不用跑得老远了!”村里的张阿姨这样告诉我们。的确,该村四周环山,留在家中的大多是中老年及留守儿童,一天进出只有四趟班车,离最近的当地银行网点来回车程要一个多小时,是名副其实的偏远山区。虽然村民日

子过得不富裕,但是该村村民被像老李这样的“勇士”带动下,有的开办小店、粮食基地,有的在镇上厂里上班,每天过得踏实又充裕,几年下来,村民都步上了小康幸福路。

自“丰收驿站”开业,老李共为村民办理转账与各项缴费业务205笔、26万元,网上代购8笔、金额0.32万元。

胡金红

柯城农商行:技能比赛展风采

近日,柯城农商银行举办第三届金融服务技能比赛。本次比赛,共设电脑汉字输入、电脑数字输入、建档资料输入、多指多张点钞、单指单张点钞共五个比赛项目,有21支代表队共118名选手(139人次)参加了比赛,总行领导和各

单位负责人共170人参加了会议。

经过一天紧张有序的角逐,各个项

目的比赛取得了圆满成功,最后,沈家支行代表队以总分第一获得了冠军。在五个比赛项目中,汉字输入、建档资料输入、多指多张三个项目打破了历史纪录,也涌现出一批年轻的优秀业务能手。

陈素英

江山农商行:金融扶持“三农”落实处

近日,江山农商行张德建副行长等一行深入到峡口、保安等乡镇,走访调研了种粮大户、专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体,督导春耕备耕金融支持落实情况。

随同走访的有乡镇领导、支行客户经理等。每到一处,行领

导都传递了江山农商行和涉农部门支持“三农”的各项政策,帮助分析现状、出谋划策、排忧解难,就当前的春耕生产进行指导、督促和服务,为农业经营主体发展生产树信心、理思路、强措施,深受群众欢迎。

王令威

义乌市霄环贸易有限公司注销清算公告

义乌市霄环贸易有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日之内,未接到通知书自本公告之日起四十五日内,向本公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

肯吃苦 肯钻研——

“90后”首席工人的“工匠”情怀

记者王海霞报道 90后“工匠”王烈辉,是宁波市目前唯一一位90后高职毕业生首席工人。工作不到3年,他已向企业提交工艺改善提案43个,为公司大大降低成本支出。

王烈辉是宁波职业技术学院海天学院机电设备2013届毕业生,2012年获得了海天塑机集团有限公司实习的机会,继而正式就业。

实习初期,虽然只是做做后勤工作、打打杂,但虚心好学、对技术工艺有着执着追求和强

烈兴趣的王烈辉,一直没有放弃对机器操作和工艺制作的钻研和探索。

功夫不负有心人,很快,王烈辉进入了钣金车间折边组。一开始,缺少经验的他经常出错,有时甚至导致产品报废,每个月会被扣工钱,但天性乐观又锲而不舍的王烈辉,把它当作难得的锻炼机会,在平日的操作中更加注重求教和思考。

连师傅和公司领导都夸奖他天生就是个“工匠”。进入折边组不久,王烈辉就发现了配电箱焊接定位的问题。由于焊接没有标准化,导致焊接人员需要制作多种定位模板,不仅费时还容易出错。几经研究试验,他和师傅一起制定配

电箱体的尺寸标准化和焊接件定位工艺,在需要焊接的零件表面增加焊接定位方孔,彻底改善了以往的加工方法,不仅节省了成本,减轻了员工的工作强度,也提高了工作精度。

他还发现激光切割废料的再利用价值,把它们重新加工成一些实用的零部件,每年可为公司节省成本10万余元。到目前为止,王烈辉共向企业提交了43项改善提案,其中两项已被公司采纳,每年为公司节省约20万元。

肯吃苦、肯钻研的王烈辉很快在海天集团7000多名员工中脱颖而出。2015年3月,他被评为“宁波市首席工人”,成为目前宁波市为数不多的90后首席工人之一,也是唯一一位90后高职毕业生首席工人。

“我的父母是手艺工作者,父亲是木工,母亲是裁缝。可能是遗传,我从小动手能力比较强。”对于荣誉和成绩,王烈辉真诚地说,干技能这一行,一定要肯吃苦、肯钻研,最重要的是一定要有一颗“工匠”心。

有情义 有担当——

“80后”一线车工的机器情缘

通讯员金展鹏 记者吴晓静报道

微笑挂嘴边,言谈举止透着无限热情;工作求上进,操作熟练报废率几乎为零;生活乐助人,和睦相处有忙必帮……温州永嘉县保一集团球阀车间内的数控车工李胜会,连续多年获得集团的“优秀员工”和“优秀党员”称号。这名“80后”,埋首在一线车间里与机器打着交道,实现自己平凡而光荣的梦想。

不创业,一线就业学技术

创业还是就业?2008年,面临毕业的李胜会站在人生的十字路口,“大学毕业那会儿,我想过创业,但是因为家庭原因,我选择了找一份稳定的工作。”他至今不后悔自己的选择,“相反我很热爱现在的工作,能够用自

己的双手来劳动,为企业创造效益贡献自己的绵薄之力。”

毕业前夕,李胜会开始与同学四处投自己的简历,寻找能够养活自己的工作。一次企业进校招聘,让李胜会开始接触阀门行业。“那时刚毕业,对社会还有一定的害怕,在之前我们的班主任就讲过‘即将步入社会的大学生,要么和机器打交道,要么和人打交道,与人交流要注意树立防骗意识。’因为怕被骗,所以我选择了机器。”当时懵懂的决定,让李胜会与机器之间开始了一段奇妙的情缘。

在外求学多年的李胜会有了解决,他毅然背起行囊回家就业。“我知道家乡大多是做阀门的,但是不知道哪家企业适合

我,一个亲戚给我推荐保一集团,我就去试试,没想到真在这行做出兴趣来。”回忆起来,李胜会已经入职近8年。

不出错,耐心认真少不了

万事开头难,“累”是刚进保一集团工作第一年给李胜会最深刻的印象。“学校学习的理论和在车间实际操作相差很大,很勉强才能完成任务,更多的时候还要加班赶工,曾想过放弃,但是不允许自己半途而废,虽然有困难,但是咬着牙,硬着头皮闯下去。”李胜会对自己充满了信心。

随着工龄的增加,李胜会的工作开始得心应手,以耐心、认真、热情出名的李胜会,陆续获得企业颁发的“优秀员工”称

号等。“工作虽然是计件的,但是如果做坏了不仅要返工,还会浪费资源,我们做员工的要对得起自己的责任,对得起老板的信任,如果你在数控编程的时候少输入了一个小数点,实际出来的数据可能相差1000倍。”为了避免操作失误而导致产品损坏,李胜会反复研究、测量和核对产品规格大小和编程程序。

工友们都说,李胜会加工的阀门成品或是零件报废率几乎为零。此外,凭借这一技能优势,李胜会还兼职三坐标测量员职务,专门针对阀门成品或零件进行高精度的检测。

好工友,相互帮助同进步

工作之余,李胜会也不忘

帮助工友提升技艺,一同进步。“你说的是李哥吧,他是我师傅,我刚来那会就是他带的我,为人热情,技术好、脾气好,很敬业。用他的方法,我现在做的产品报废率也是零。现在整个车间都被他带动起来了,很多小错误都能避免。”工友汪华进十分崇拜李胜会。

听着大家对自己的评价,李胜会笑得很腼腆,“大家都是一起工作的,在家靠亲戚,出门靠朋友嘛,相互帮助很正常的,我有困难,你也会帮我,不是吗?”在车间里,李胜会不仅用自己的热情感染着大家,还用过硬的技术,帮助企业生产出硬密封球阀和全焊接球阀。

火车司机的健美人生



① 孙臣认真检查出库机车状态。
② 孙臣展示他获得的部分奖章和奖牌。
③ 孙臣在省健美锦标赛比赛现场。



火车司机孙臣练习健美近20年,参加过各种比赛和表演上百次,十余次在省市比赛中获得佳绩,并被杭州市健美协会聘为“体育指导员”。

孙臣1979年出生,1998年从金华铁路司机学校毕业进杭州机务段当机车乘务员。他进铁路仪5年就获得司机资格,如今是“陶

亦骏地勤司机检查法”团队成员。“台上几分钟”的绽放,却凝聚了“台下几年功”的艰辛。孙臣的辛勤汗水换来了累累硕果:10多本在省市健美比赛中的获奖证书和几枚沉甸甸的奖牌,记录着他的付出。

他还积极参加各项全民健身活动,先后在省市举行的“腕力王”、“霸王举鼎”等民间体育

比赛中获得冠军和“擂主”称号。

2008年,他被杭州市健美协会聘为“体育指导员”(兼职教练),由他精心指导的徒弟何馥云获得省女子健美赛冠军,他也被评为杭州市全民健身优秀社会体育指导员,展示了铁路职工的美好形象。

通讯员陈慈林 摄



③

“我的基因里充满创新”

“研发达人”甘嵩助力“机器换人”

工业学院)电子信息工程毕业后,一发而不可收地走上了技术钻研之路,埋头从事电磁加热研发工作,技术领域涉及单管并联谐振、半桥技术、全桥技术等,产品领域则涉及国内、欧洲、美国单灶电磁炉、多头灶、商用灶、IH加热板煲、IH加热豆浆机、IH加热即热式热水器,成为中国电磁加热行业第一批研究且取得重大突破而形成产业化工程师。

作为一位研发高管,甘嵩总是高瞻远瞩。从去年开始,甘嵩带领团队加码机器人领域的研发。在去年11月份举行的世界机器人大会上,信多达三款机器人产品引起了广泛关注。其中,第三代智能扫地机器,除了基本的

打扫功能外,利用摄像监控、视频语音、云平台、物联网APP技术,实现家庭防护的亮点,着实惊艳了一把。而自动插件机器人,因其成本低、管理简单、速度快、精度高等特点,更是有望实现电子元件制造行业的机器换人,吸引了业界极大的兴趣。甘嵩介绍说,这款机器人是他和团队潜心钻研的成果,它基于信多达多年耕耘电子元件生产制造经验,通过可自动拾取工件的机械手减少了对人工的依赖,高精度和高效率的运作方式,也在一定程度上

解决了电子电器行业在生产过程中的重点问题,极大地提高了生产效率。

这些机器人产品倾注了甘嵩和他的团队心血,为了测试性能,他和研发人员们24小时轮流做产品实验。现在,甘嵩已建立起工业机器人团队和自动化小组,“信多达要在机器人产业的细分领域做出自己的品牌特色。”甘嵩说,“信多达将以工业4.0为方向,以供给侧改革为动力,持续通过开发新的需求,推动传统产业转型升级。”

金融学堂

常山农信:“丰收驿站”铺就残疾就业路

记者孟万成 通讯员吴思慧报道

眼前这个穿着工作服、个头不高的人,看上去貌不惊人,不过只要一交谈,他的小眼睛里就充满着智慧的光芒。与他交谈的两个小时,仿佛让人经历了一场智能制造的精彩之旅。

他叫甘嵩,是杭州信多达电器有限公司研发总工程师,2015年被评上杭州大江东首届创新人物,无疑是对他挚爱研发创新的又一次肯定。

“我从小就喜欢钻研,基因里就充满创新。”甘嵩笑言,特别是

2004年从南昌航空大学(原航空

工业学院)电子信息工程毕业后,一发而不可收地走上了技术钻研之路,埋头从事电磁加热研发工作,技术领域涉及单管并联谐振、半桥技术、全桥技术等,产品领域则涉及国内、欧洲、美国单灶电磁炉、多头灶、商用灶、IH加热板煲、IH加热豆浆机、IH加热即热式热水器,成为中国电磁加热行业第一批研究且取得重大突破而形成产业化工程师。

作为一位研发高管,甘嵩总是高瞻远瞩。从去年开始,甘嵩带领团队加码机器人领域的研发。在去年11月份举行的世界机器人大会上,信多达三款机器人产品引起了广泛关注。其中,第三代智能扫地机器,除了基本的

打扫功能外,利用摄像监控、视频