

在点滴进步中 感悟工匠精神

余姚举办第六届职工技术进步周活动

本报讯 记者阮向民 通讯员滕剑明报道 经过7天的激烈角逐,由余姚市劳动竞赛委员会、余姚市总工会等单位联合主办的余姚市第六届职工技术进步周日顺利闭幕。

据了解,本届职工技术进步周遵循服务大局、服务基层、服务职工的宗旨,紧紧围绕“同心建功‘十三五’、创建提升促发展”这一主题,推出了“工人先锋号”集体、好师傅好徒弟、第二批“工人革新大师”、第十二届职工合理化建议竞赛“金点子”奖和优秀合理化建议奖、市总工会惠企服务优秀组织单位和优秀技师等五大评选活动;举办了职工技术进步周开幕式、职工创新成果推介会、“工人革新大师”优秀事迹报告会等三大主题活动;围绕余姚产业集群和块状经济特色,举办了电子商务、模具设计、维修电工、医疗技能、旅游饭店服务技能、公交和出租车驾驶员等六大操作技能竞赛,直接参与职工近500余人次,涌现出42名市级操作技能标兵。同时,各基层工会组织也联动开展了20余项职工技术比武、技能竞赛、技术交流等活动,直接参加活动的职工达3万人次。

近年来,余姚市各级工会坚持以服务大局、服务基层、服务职工为重点,以创建“工人先锋号”、职工技术进步周等活动为载体,动员和组织全市广大职工开展了“创新驱动齐奋力、提质增效作贡献”职工大行动,广大职工以高度的主人翁意识、忘我的劳动热情、强烈的进取意识、高尚的奉献精神,锐意进取、攻坚克难,切实推动实体经济转型升级、创新发展,为促进余姚市经济社会健康发展作出了重要贡献。

余姚市总工会负责人表示,职工技术进步周的核心在于“进步”,让职工们看到自己的进步,看到身边人的进步,在点滴进步中感悟工匠精神,培植工匠精神。闭幕式上,7位“工人革新大师”介绍了各自的成长成才事迹;一批优秀组织单位和市级操作技能标兵受到了表彰。

2015年度“企业安全文化” 征文获奖名单

一等奖:

- 《温州工会多措并举守护安康》 作者:吴晓静 陈 怡
- 《当公司内警报声四起……》 作者:钟 伟 胡思源

二等奖:

- 《拒绝安全生产“打瞌睡”》 作者:冯伟祥 刘永清
- 《“视而不见”是安全大忌》 作者:陶 弘
- 《关爱职工生命安全 提高全员安全意识》 作者:毛朝阳 周国成 吴礼飞
- 《道尔顿:企业安全文化有妙招》 作者:钟迪良
- 《慈溪匡堰镇“五小工作法”保安康》 作者:王海霞 黄云鹏
- 《遂昌安全生产宣传四进企业》 作者:孟万成 叶斌和
- 《120幅漫画“话”铁路安全》 作者:马旭升 韩胜虎
- 《不怕“鸡蛋里挑骨头”》 作者:徐志良
- 《“五小工作法”保障大安全》 作者:雒保强
- 《安全生产唱响“三大纪律八项注意”》 作者:刘和权

三等奖:

- 《企业报安全宣传多得益》 作者:董柏云
- 《安全生产不能“任性”》 作者:陶 弘
- 《安全工作要经得起“不检查”》 作者:陈志和
- 《“被动”不安全 “主动”才安全》 作者:柯杨宗
- 《安全演练进班组》 作者:潘仙德 韩尚传 曾华娟
- 《长兴县:走访谈心活动开展有序》 作者:王文亮 林小和
- 《苍南工会 六大举措助推安全生产》 作者:陈雄伟 雷津津
- 《抓安全需做“铁匠”》 作者:刘远平
- 《台州开展危化品行业专项督查》 作者:苏丹
- 《运河工会全面构筑安全生产防护网》 作者:羊荣江 夏达旦
- 《小黑板发挥安全大作用》 作者:吕伟民
- 《“善于宽容”与“敢于批评”》 作者:付文涛
- 《冯永进的安全行车“三字经”》 作者:曹龙其
- 《给安全文化留出方寸之地》 作者:王永成
- 《安全生产培训切莫“一罚了之”》 作者:殷莲芬

浙江省“安康杯”竞赛活动组织委员会办公室
2016年6月7日

工匠精神助力“天能创造”

本报讯 通讯员陈志和 见习记者何悦报道 近日,长兴的天能集团工会开展了“天能工匠”推选活动,推出了10名具有精益求精工匠精神和在集团内技术上具有领先水平的“天能工匠”,并组织工匠代表宣讲事迹,引导职工爱岗敬业。

据了解,近年来,天能集团工会通过开展职工技术创新工作,搭建激励先进平台、技能比武平台和

职工培训平台,推动了“天能制造”向“天能创造”发展。

2015年以来,集团开展技术革新项目1000多项,技术发明项目200多项,创建各级劳模高技能人才创新工作室10余家。1万多职工参加劳动竞赛活动,参与率达到93%;提出合理化建议18000多条,已采纳实施3600余条,创造经济效益1亿多元。

基层工会干部有了“口袋律师”

杭州探索“互联网+”工会法律服务下基层

本报讯 记者王海霞 通讯员高海伟、陈杰报道 日前,杭州市总工会陆续向试点基层工会发放法律服务包和法务助手卡,拉开了市总工会联合社会力量开展“互联网+”创新工会法律服务的序幕。

“职工的需求,是职工获得感、归属感最直接的体现。”杭州市总工会有关负责人介绍,为切实提高工会法律服务对基层职工的覆盖率和精准率,今年杭州市总工会积极探索创新法律服务模式,引入第三方

法律服务平台,融合社会力量整合网站、手机APP、微信等互联网技术平台资源,面向全市职工群众推出“互联网+”创新工会法律服务多项举措,更好地为基层企业和职工提供及时有效的线上线下法律服务,引导广大职工通过法律途径维护自身合法权益,为G20峰会及杭州经济社会的健康发展营造良好的环境。

创新举措包括:为基层工会干部配发法务助手卡,由“口袋律师”

APP提供“互联网+法律服务”,工会干部可获得线上“一对一”及时高效的法律秘书服务,无论何时何地,只需在手机上一点击,即可享受专业律师提供的合同文书审核、法律咨询等服务。

为100家试点基层工会组织定制“工会工作法律服务包”,由浙江智仁律师事务所等三家律师事务所为企业工会提供系列法律服务,包括提供法律咨询,指导企业工会参与劳动争议调处,帮助企业

工会依法开展企业工资集体协商和企业民主管理,根据企业工会需求,提供一次劳动法律法规宣讲,一次劳动用工制度书面体检等等。

为全市基层工会提供工会法律宣讲“网上点单”。基层工会可根据自身需要,在杭州工会门户网站“乐活工会文化服务网”选择老

师和课程,提高工会普法实效,为基层工会和职工提供更方便、更有针对性的法律宣讲服务。

与“律师来了”等专业团队合

作,在即将推出的杭州工会APP中推出“我要维权”栏目,职工通过手机操作就可获得及时法律服务。

创新服务模式的同时,杭州市总工会还扎实拓展线下支撑,完善市、区(县)、乡镇(街道)三级工会法律服务网络,继续为重点服务对象主动开展上门服务,如送法进工地、到社保大楼为工伤职工提供专项法律咨询、送法到劳动力市场等,强化工会法律援助,真正实现工会法律服务360度无缺位。

观点·新语境

职工书屋 何必追求“高大上”

■阮向民

书是人类进步的阶梯,每个人的知识积累、技能长进都离不开书籍的贡献。近年来,在各级工会的推动下,企业纷纷建起职工书屋,为职工们在工余时间学习充电、丰富生活开启了一扇窗口。

但是,职工书屋是否真的如我们预期的那样受职工欢迎呢?可能也未必。前些日子走访了一家民营企业,书屋面积百余平方米,藏书2万多册。公司工会主席自豪地说,评上“国家级职工书屋”都已经是好几年前的事了,“我们的职工书屋绝对‘高大上’。”

“高大上”自然令人艳羡,但仔细打量书架,却是另外一种滋味。2万多册书籍几乎超过九成是全新的,甚至有不少书籍连外包装塑套都未曾拆封。在书架上找到了3部亚当·斯密的经济学专著《国富论》,不光至今还是“原装货”,上面还积了不少灰尘……

此情此景,与企业工会主席“高大上”的自我点赞,形成的鲜明反差令人尴尬,“高大上”不假,可职工不领情。花了那么多钱买书建书屋,到头来门庭冷落,做了无用功,难道我们不应该反思吗?

书是用来读的,不是用来装饰书架的。《国富论》这样的专著,就算是经济学专业的大学毕业生研读尚有一定难度,对于普通职工而言,不夸张地说,这样的专著与“天书”没什么两样。衡量职工书屋的作用,不在于藏书数量有多少,而是职工的欢迎度有多高。

比藏书更值得我们反思的是,企业和工会建设职工书屋的初衷究竟是什么?如果单纯是为了“别人有,我也得有”;或者比拼谁比谁建得大,谁比谁藏书多,那么这样的职工书屋,建和不建,有和没有,没什么两样。建职工书屋不是目的,引导职工读书才应该成为我们的初衷。

客观地说,在当下快节奏的工作和生活常态之下,能依然静下心来保持读书习惯的人已然不多。所以,建设职工书屋的目的,就是把职工拉回到书桌边来,使读书的好习惯延续下去。职工书屋并非建起来就算完成任务了,更多的工作是怎么引导职工读书、读好书。通过读书明白做人做事的道理,通过读书增长自己的知识积累,通过读书提高自己的技能素质。建职工书屋是引导职工读书的一种形式,还是那句话,我们需要形式但不需要形式主义。

互赶互补 互看互比

桐庐启动“服务G20·岗位立新功”百日劳动竞赛

本报讯 通讯员丁天靖报道 G20杭州峰会倒计时100天之际,桐庐县“服务G20·岗位立新功”百日劳动竞赛拉开序幕。

据悉,在接下来的100天里,桐庐县各级工会将紧紧围绕办好G20峰会这个圆心,以高度的政治责任感和使命感,精心组织、落

实保障,结合行业特色、岗位特点,广泛开展“互赶互补”、“互看互比”劳动竞赛、节能减排立功竞赛、素质提升竞赛等主题鲜明的劳动竞赛活动,打响工人先锋号品牌,最大限度地激发职工的劳动热情和创造活力,为G20峰会的圆满成功贡献智慧和力量。

最是书香能致远

——上虞女职工读书会带你品读人生

事实也正是如此,都说三个女人一台戏,70名女干部坐在一起,会是什么场面?

这次研读的《目送》是台湾作家龙应台写的一本生死笔记,深邃,忧伤,美丽。《目送》的73篇散文,写父亲的逝、母亲的老、儿子的离、朋友的牵挂、兄弟的携手共行,写失败和脆弱、失落和放手,写缠绵不舍和绝然的虚无。全文娓娓道来,正如作者所说:“我慢慢地、慢慢地了解到,所谓父女母子一场,只不过意味着,你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站在小路的这一端,看着他逐渐消失在小路转弯的地方,而且,他用背影默默地告诉你,不用追。”

女职委精心筛选的这本散文读本,让70位女职委负责人一下从书中找到了各自现实生活中种种纠葛的写照,产生了强烈的共鸣。

读书会上,国家二级心理咨询师、全国总工会女职工“五一巾帼标兵岗”岗长叶丽华带领大家一品读《目送》,与学员们一起分享、讨论书中的感受,共同感悟人生的点滴。

中国电信上虞分公司的管邵莉一下从书中的场景穿越回女儿高中阶段的那段叛逆期。用她自己的话说,和女儿的关系可以用水火不容来形容。“明明你是为她着想,她就是要跟你拗着来,有些时候你就明显可以感受到她是故意针对你的。”管邵莉落落大方地与大家一起分享了她与女儿“斗智斗勇”的经历。

书中龙应台父亲过世的描述,一下触动了一位心思细腻的女职委的心绪。想到自己带孩子的艰辛,就联想到母亲抚育自己的不易,然而物是人非,有心报效可斯人已逝。说到情浓时,竟潸然泪

下,让不少在场女职委的眼窝也不禁湿润。

读书会的品评内容也从书本身,延伸到各自孩子成长道路上的坎坷、波折;家庭琐事的处理之道;单位工作的效率提升等方面,从起初的形式到现在的走心,这样的活动得到了在场女职委纷纷点赞,而有些已经把活动嫁接到自己的工作中,带领着本单位女职工开展了相应的读书活动。

从2011年开始,上虞区总工会女职委以“每年送一本书”的形式开始了读书活动。鼓励、引导女职工结合本职岗位有针对性地选择与自身工作、生活联系紧密的专业书籍进行阅读,并组织女职工通过畅谈读书感悟,撰写读书心得、随笔等形式,不断提升女职工自身修养,增强女职工队伍素质,丰富广大女职工的工作生活。

电企传真

临安境内高速服务区充电桩开建

日前,国网临安市供电公司客户经理蒋浩再一次对杭徽高速临安、龙岗两个服务区充电桩建设项目进行现场查勘,优化供电方案,确保工程顺利实施。

“此次选定临安、龙岗高速公路服务区建设充电桩,提高充电桩在本省主要交通道路的覆盖率,让电动汽车畅通无阻。”国网杭州新能源汽车服务公司的刘经理介绍。据了解,纳入本次高速公路充电桩建设项目的两个

服务区均位于杭徽高速公路上,这也是临安境内唯一的一条高速公路。项目计划分别在每处服务站双向设立总容量为630千瓦的充电桩,可同时容纳8辆电动汽车同时充电。服务区充电桩采用高压快充的方式,30分钟即能充满,续航能力可达400公里。临安市供电公司将做好项目对接工作,提前服务客户,助力完成高速公路公共充电桩网络建设。

据悉,浙江省内高速公

路已建成35个快速充电站,另有85个在建,预计到今年年底,全省高速公路上将建成120个充电站,将完成31对服务区充电桩建设,覆盖浙江80%高速公路主干线网络。同时所辖全部39对服务区将全部与省电力公司一起开展充电桩建设,达到每50公里有一处电动汽车充电站。解决了电动汽车的续航问题,电动汽车不再“蜗居”在城市内,全省畅行无忧!

郭芳 蒋浩

舟山供电: 当好浙江最大围垦区发展电力先行官

日前,舟山供电公司六横供电所在“小郭巨围垦区”新建了一条10千伏1.5公里电力线路分支线并正式投入运行,电力先行成为六横临港产业的发展提供着强大的支撑。

据了解,六横小郭巨围垦工程是省级重点工程,也是迄今为止浙江省最大的区域建设用海项目之一,是舟山群岛新区建设中的一个战略性举措。今年初,六横供电所根据电力体制改革新形势,启动了新型产业园区服务快速响应机制,针对辖区小郭巨围

垦区发展现状,主动对接当地政府,全面排摸新增产业园区、围垦区等潜在增量用电市场,以《配电网提升规划》建设方案为依据,以建设配电网目标网架为方向,加大围垦区、新开发区配电网延伸,抢占电力通道,优化电网结构,确保电力用户入驻后能全额接入电网并确保区域电网安全可靠。4月起,六横供电所抽调人力,专人负责相关线路建设,全程参与一线监督管理,确保了建设工程顺利进行。

周斌 张海霞

桐庐供电:连续作战支持安置小区建设

近日,桐君苑安置小区配电工程正式开工建设,由国网桐庐县供电公司全面负责。该工程为桐庐县桐君街道在2016年度首个安置小区工程,为该公司乃至县重点工程项目。为了配合工程的实施,公司项目部负责人多次赶赴现场踏勘,实地丈量基础尺寸,督促土建按图施工,提前联系各方厂家确保设备按时到位,并编制详实的工程施工方案和安全生产预控措施,确保电气设备能顺利入场安装。

由于施工时间紧、人员少,项

目部采用“游击战术”,合理安排工作计划,适时调整人员布置,一个工种做完一个单位工程立即转移阵地,移师新的战场重新进入“战斗”。5月27日,天还下着雨,为配合甲方路面浇筑等工作,设备必须在周五、双休日3天内进完,为此,项目部人员全力以赴冒雨入场,放弃休息日,使工程75面开关柜和8台变压器在短短3天内进场,确保后续施工能够正常开展,以实际行动全力支持政府安置小区建设。

刘江伟