

2016年6月14日 周二

zjgrxw@163.com
电话:87672027责任编辑:
阮向民

“劳模妈妈” 让母爱延续

■见习记者胡翀

一个大大的拥抱，这是时隔半年后，12岁的潘小琴（化名）收到的最满足的礼物。自从去年春节与“劳模妈妈”邢海萍结对后，这个失去亲生母亲的孩子又一次真切感受到了妈妈的那份温情。

与潘小琴境遇相仿的还有7个孩子，他们中有的母亲早逝的、离家出走的，也有父母忙于打工赚钱，跟随祖辈生活的。其中最小的还在念小学三年级，最大的念初一。他们最大的共同点，就是缺乏母爱。上虞区教育工会女职委余丽华在工作中搜集了这些孩子的情况，通过上虞区总工会牵头，与邢海萍等8位国家、省、市、区女劳模结对，这样，孩子们就有了各自的“劳模妈妈”。

这个端午小长假的最后一天，邢海萍和其他几位“劳模妈妈”，带着礼物提前和孩子们过节。可无论是在车上，还是与潘小琴见面后，只要错开孩子的目光，她的神态中就流露出一丝焦虑。

“孩子今年五年级了，但还是黑户，没有学籍，眼看要念初中了，这个问题还解决不了的话，孩子的升学就成问题了。”这就是邢海萍一直揪心的问题。记者从潘小琴就读的上虞东关小学学籍管理处了解到，潘小琴是他们学校唯

一个没有学籍的学生。“她是领养的，妈妈去世了，我之前一直和她的爸爸联系，也跟他说明了这个问题的严重性，但他好像也并没有行动，似乎不是很在意潘小琴的升学问题。”说起孩子的学籍，学校学籍管理处的孙老师不无担忧。

也许是因为领养手续不正规，导致了孩子至今仍没有户口。在潘小琴和别的孩子玩得乐时，邢海萍在一边一个接着一个拨打着电话，这位上虞万和城购物中心的副总经理，在自己的关系网里搜索着每一个可以帮的上忙的关系。请警察朋友帮忙查信息，咨询政策，直到对方告诉她她年内有望为潘小琴这样的黑户解决户籍问题，她才略微放心。

在这些“劳模妈妈”中，有商界精英，也有岗位巾帼，在工作中她们兢兢业业不让须眉，在生活中她们充满爱心情细腻。与“劳模妈妈”们牵手，母爱的温情与劳模的责任融合到了一起，产生了良好的化学反应。当这些真情实感全情投入到孩子们身上，情感的火花自然就迸发出来，一口一个“妈妈”，让人听着都似吃了蜜糖一般。虽然“牵手”并没有设置具体的帮扶节点，但一日为母，终身愿意为之付出的母爱已沁入每一位“劳模妈妈”的心中。

观点·新语境

爱心与责任的融合

■阮向民

8名孩子和他们的“妈妈”，这样的故事，从一开篇就充满了温情。

上虞区总工会之所以为两者间牵起这样一根红线，在我看来是经过一番考量的。这8名孩子生世不同，但也有着共同的交集——缺少母爱。对于从小唱着“世上只有妈妈好”长大的孩子们来说，也许未必感受到母爱至深，但对于这8名孩子来说，他们太需要妈妈的怀抱，母亲的温暖。

这世界不缺少爱心，对于那些家境贫困、亲情缺失的孩子，社会有着多种救济渠道，爱心人士也不乏公益善举，但这些救济和帮扶，大都体现在经济层面的扶助，而孩子们的需求却未尽在于此，他们更需要亲情的慰藉，比如一个拥抱，一次陪伴，一番妈妈和孩子们的亲热对话。

除此之外，由于特殊的生世，也决定着这些孩子们在成长路上

将会遭遇一些特别的坎坷。就如报道中让“妈妈”揪心的学籍问题，需要有人帮助他们跨过这道坎，而这些都不是一笔爱心款，或者几件漂亮衣服、一个崭新书包所能解决的。于是，对于这些孩子来说，他们除了渴望爱心，期盼关怀之外，还需要我们给予一份担当和责任。

事实上，牵起孩子手的“劳模妈妈”具备了孩子们的这一双重需求。作为女性，她们有着孩子们最渴望的母爱、亲情；与此同时，劳模本身就是责任的标签，她们的责任和担当，保证了孩子在成长岁月中一路走得顺畅。“劳模妈妈”牵手孩子，是爱心和责任的融合，是温暖和担当的叠加。

“劳模妈妈”的另一重意义在于，通过劳模的示范、引领作用，向全社会传递着一种能量，如何帮助这些孩子们，如何让孩子们健康快乐顺利成长，需要我们每个人付出爱心和责任。



“安全月”赛“安康”

本月是全国第十五个“安全生产月”，鹿城区总工会日前联合鹿城区安监局、鹿城区丰门街道在温州市鞋都三小举办鹿城区“安康杯”安全生产知识竞赛，9支企业代表队参加了比赛。竞赛活动涉及安全生产相关法律法规、危险化

学品管理、隐患排查治理、消防安全、应急救援等多方面的安全知识，涉及知识面广，内容丰富，实用性强，经激烈角逐，温州市银座鞋业有限公司代表队获得一等奖。

周建强 记者吴晓静 摄

长兴供电：网络应急演练护航 G20

“断开思科6509与华为7706A交换机的连接端口！”随着一声令下后，长兴供电公司信通班所有人都紧盯显示器，紧张地看着命令行中跳动的一串串命令行。几秒钟后，业务数据成功切换到华为7706B交换机上。在抓取了数据包的丢失情况和新的通信路径的确立情况等参数后，试验人员开始将交换机的连接重新恢复，演练顺利完成。

日前，长兴供电公司成功举行了一次网络设备双机切换试验工作的应急演练，为交换机做了一次“运行体检”，检验公司网络设备的双机切换的可靠性，进一步提升信息通信系统应对突发事件的应急处置能力，同时也是切实保障G20峰会期间公司信息通信系统的安全稳定运行的举措之一。

近年来，长兴公司为保障信息通信系统安全稳定运行开展了多项工作。截至目前，该公司各项信息通信工作已落实到位，并正在加强值班力量，以全面提升信息通信工作安全保障水平。

邵俊

派生分立公告

经本公司股东会决定：本公司本次分立的形式为派生分立。杭州宏利人力资源管理有限公司分立为杭州宏利人力资源管理有限公司和杭州宏利物业服务有限公司。分立前杭州宏利人力资源管理有限公司注册资本为400万，实收资本200万，认缴资本200万。分立后杭州宏利人力资源管理有限公司注册资本200万，实收资本200万；杭州宏利物业服务有限公司注册资本200万，均为认缴资本。分立后原杭州宏利人力资源管理有限公司的债权债务由分立后杭州宏利人力资源管理有限公司承继。因安徽省广德县停车、秩序管理及运行、维护服务项目产生的债权债务由分立后杭州宏利物业服务有限公司承继。请债权人自接到公告书面通知之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或提供相应担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州宏利人力资源管理有限公司

临安米卡酸奶店，注册号为330185600181406，不慎遗失由临

安市市场监督管理局2010年11月3日核发的营业执照正本，声明作废。

临安冠涵投资管理有限公司，注册号为33018500056908，不慎遗失由临安市市场监督管理局2010年10月21日核发的营业执照正本，声明作废。

杭州振洋教育培训有限公司遗失由杭州市工商局高新区（滨江）分局2013年4月7日核发的注册号为33010800037520(1/1)营业执照正本，声明作废。

富阳市顺德建材有限公司遗失组织机构代码证正本，代码：

31128025-7，声明作废。

湖南南昌达渝变电建设有限公司

杭州中庆工贸有限公司注销清算公告

杭州中庆工贸有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州钱邦经济信息咨询有限公司注销清算公告

杭州钱邦经济信息咨询有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

淳安千岛湖施耐德电气有限公司注销清算公告

淳安千岛湖施耐德电气有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

国网浙江长兴县供电公司遗失由国家电力监管

委员会2010年7月27日核发的编号为3141707-00054电力业务许可证正、副本，声明作废，公示七天。

杭州千岛湖博生市政工程有限公司注销清算公告

杭州千岛湖博生市政工程有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向本公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州学汇网络有限公司注销清算公告

杭州学汇网络有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州萧山庆风农业开发有限公司注销清算公告

杭州萧山庆风农业开发有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州春润文化创意有限公司注销清算公告

杭州春润文化创意有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

让每个“工会细胞”都充满活力

义乌市总工会探索基层工会改革新路

一个片区，每个片区成立工委，负责辖区内的企业工会建设。

坐落于苏溪镇的商翔集团是苏溪镇南片区工委所在地，集团工会主席洪飘飘既是工委主任又是镇总工会兼职副主席，她对片区工委所起的作用深有感触：“我们依托片区工委这一平台，整合片区内资源，开展了拔河比赛、未婚青年联谊会、篮球比赛等一系列活动，丰富了职工文化生活，最重要的是职工的诉求和利益有了更便捷、高效的保障平台。”

目前，义乌市14个镇（街道）总工会共成立了34个片区工委。每个片区工委都按照“六有”标准，建立了工作机构，配齐了领导班子，建立了组织网络和工作体系，为辖区企业职工提供政策咨询、职工培训、技能竞赛、技术创新、纠纷调处、困难帮扶、文体活动、资源共享等系列服务。

此外，为确保片区工委有效运行，各个片区工委还建立健全

了片区工委各项工作制度，确保职工活动有人管理、职工有事有人办理、职工有难有人救济。

“上挂下派”改革干部配备方式

对于基层工会而言，干部队伍力量薄弱一直是制约工会工作开展的一大难题。

“过去佛堂镇的工会工作主要由我这个主席在承担，手下也没有一个兵，经常疲于应付。”义乌市佛堂镇总工会主席表示。在过去，义乌市14个镇街总工会普遍缺乏工会干部、办公场所和流动阵地，工作机制也不健全，很多工作都无法有效开展。

为此，市总工会改革传统的工会干部配备方式，通过“上挂下派”的途径加强镇（街道）总工会的工作力量。“上挂”，就是通过民主程序，增选优秀企业工会主席担任镇街总工会兼职副主席和兼职委员；“下派”，就是通过面向社会公开招聘，选派职业化工会工

作者到镇街总工会工作。

目前，全市14个镇（街道），已有13个镇街总工会召开了代表大会或全委会，共增补兼职副主席40名，补强了基层工会干部队伍薄弱的短板。

规范化建设实现工会组织全覆盖

非公企业规模小、数量多、分布散，是新时期基层工会组织建设的难点。

义乌市总工会按照“突出重点、典型示范、分类实施、有序推进”的原则，加大电子商务企业、物流企业、建筑项目、专业性经济合作组织、新社会组织的工会组建力度，推进项目工会、市场工会等区域性、行业性基层工会联合会建设。

去年下半年，全市共成立电商园区联合工会12家，涵盖电商企业600多家；成立了国际货代物流协会联合工会，涵盖企业160家；成立快递企业工会13家，农业工会主席刘金土信心满满。

工作上坚决支持 生活上悉心关怀

安吉建立工会主席职业保障制度

本报讯 通讯员周建巨报道 爱心、服务职工是工会“娘家人”的分内事，那么，基层工会主席，尤其是兼职工会主席在工作中遇到不公正待遇，生活中遇到意外或困难，谁来帮扶呢？日前，安吉县总工会在开发区（递铺街道）试点，创新设立工会主席职业保障制度，尽力消除和缓解基层工会干部后顾之忧。

安吉县总工会负责人介绍道，目前企业和村级基层工会主席大多是兼职，类似于“义务工”，建立工会主席职业保障制度的目的是维护他们在行使工会主席职务时的合法权益，帮助他们解决工作、生活中遇到的困难，使他们在工会工作中有成就感，获得感和归属感。让工会主席体会到上级工会组织的关怀，充

分调动广大基层工会主席的工作积极性，更好地带领广大职工开展各项工作。

据了解，工会主席职业保障制度主要体现在五个方面：一是因履职而受到不公正待遇，工作受到委屈，给予工作支持，并发放3000元保障金补助；二是村级工会主席，指非村级正职，连续两年评为优秀，可享受免费体检；三是工会主席患较重疾病的，给予生活补助2000元，家庭遇到意外事故或家属患重病，给予补助慰问；四是安排优秀工会主席享受疗休养待遇，按分配名额，分期分批进行；五是连续两年评为优秀的，授予“金牌工会主席”，并给予精神和物质奖励。

为上班族延长服务时间

余杭区职工服务中心施行“错时上班制”

本报讯 记者王海霞报道 记者日前从杭州余杭区总工会获悉，从6月1日起，该区职工服务中心工作日正式实行“错时上班制”，延长工作时间，实现对职工服务的无缝隙对接。

该区职工服务中心位于临平沿山路13—15号，实施“错时上班制”后，服务时间调整为从上午7点30分持续至下午6点，午间不休，工作时间从原本8小时延长到10个小时。朝九晚五的上班族职工可以选择上班前、下班后以及午休时间到服务中心咨询、办事。

2013年，余杭区总工会困难职工帮扶中心升级为余杭区职工服务中心，建

成帮扶、维权、服务“三位一体”的综合服务平台，为职工群众提供职工医疗互助保障、帮困、维权、信访、就业等服务，设有职工维权热线12351，服务热线86139999。

区职工服务中心负责人表示：“中心服务的对象大多是在职职工，无论是把中心搬到街边，还是实行错时上下班，都是一个目的，就是能尽可能跟上职工的需求，给职工提供更多实在优质的服务和帮助。”下一步，区职工服务中心将在落实中不断探索，不断完善管理措施，为职工提供更精准的服务。

关注·深一度

“如厕玩手机被罚”不能止于隐私之争

“任性厂规”是否经职代会流程，工间休息权如何维护引发思考

■记者阮向民

今年5月，福州一家企业发出通知，规定员工工作时间上厕所不得超过15分钟，违者罚款200元。对此，律师认为，给员工上厕所规定时间没有法律依据，应予废止。

大凡这些如厕规定，企业的说法都是一条：防止员工偷懒。网上曾有个段子戏称每天在单位上厕所一年下来可以累积成长达7天的年假，“如厕玩手机”被罚事件经媒体披露后持续发酵，公众质疑公司拍照员工如厕侵犯了隐私权，最终迫于舆论压力，公司同意赔偿2000元安慰被处罚员工。

事情到此算是告一段落，然而从中引发的思考仍在继续。

员工如厕奇葩规定层出不穷

早在2008年，宁波一家工贸企业作出规定，员工在上班时间内上厕所次数封顶3次，上厕所所需打卡，超过次数将被处以罚款。规定一出，引发员工强烈不满，最终在劳动人社部门的协调下，公司同意完善厂规。

任性厂规走的是“老板路线”

一个值得关注的问题是，大凡这些员工如厕规定推行的方式

都是突然袭击。宁波那家工贸公司出台员工如厕次数规定前前后不过几天时间，管理者一副“说干就干”的姿态。福州那家企业更是直截了当地宣称，限制员工上厕所时间“经公司领导研究”。可见，这些奇葩厂规走的都是“老板路线”。

依据《劳动合同法》规定，用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应该经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

员工上班时间如厕，适用上述关于“工作时间”、“休息休假”、“劳动纪律”等表述，应当在工会的组织下经职代会讨论通过方能生效。而事实上，这些任性规定

都绕开了职代会这套程序。在记者的调查中，无论是宁波公司的限次数，还是福州企业的限时间，这样的规定大多数职工都持反对意见。那么，这些企业的工会组织是否履行了职能，职代会制度是否形同虚设，职工的权益保护是否通道顺畅？这些问题，远比一项任性厂规要严重得多。

记者了解到，当前我省不少企业在工会的组织下开展工资集体协商要约行动，在开展集体协商时，除了约定劳动报酬之外，也把职工的休息权列入其中，比如通过工间操、工间茶等方式让职工有十分钟的放松时间，其实