

■记者阮向民

# 从“自由行”到“齐步走”

## 余姚黄家埠镇引导企业工会结对共创

民间有句谚语：一只手伸出来，五个指头还有长短。意思是说我们要宽容不同层次的对象。然而，对于基层工会组织而言，企业工会工作的不平衡性，是长期以来的困扰。

自2013年以来，余姚市总工会创新实施企业工会建设“领头雁”工程，通过“领头雁”工会的示范、引领、辐射作用，带动全市企业工会工作的全面升级。而其中，黄家埠镇总工会推行的企业工会“一对三”结对共创活动成为鲜活的载体。用余姚市总工会党组书记、常务副主席杨玉红的话说，企业工会结对共创，实现了从“自由行”到“齐步走”的转变。

**后进工会迎头赶上需要拉一把**

和其他地方企业工会发展遇到的问题一样，在黄家埠镇，100多家企业工会也存在参差不齐的状况。镇总工会主席严云囡把原因归结为三个方面：一是工会工作基础有差距；二是企业工会主席的能力有高下；三是企

业对于工会工作的重视程度有不同。由此带来的结果是，一些企业的工会工作井井有条，工会活动风生水起；而有些企业的工会工作停滞不前，工会活动一潭死水。

“以前我们通常的思路是，对于工会工作做得好的企业，上级工会在思想上越发重视，资源上更加倾斜；而对于工会工作相对滞后的企业，感觉有些无从着手。”严云囡告诉记者，镇总工会人手、资源都十分有限，想要从面上整体推进企业工会工作难免捉襟见肘。因此，对于那些工会工作相对滞后的企业来说，只能是任其发展，走到哪算哪。

这种状况随着企业工会建设“领头雁”工程的实施而迎来了改变的契机。“要改变企业工会建设走到哪算哪的‘自由行’，带领企业工会建设整体‘齐步走’。”杨玉红说，这就需要工会整合现有资源，让走在前列的企业工会带动相对后进的企业工会，这也解决了基层工会组织人手、资源等方面瓶颈。

企业工会“一对三”结对共创

的设想在黄家埠镇渐渐成熟。“黄家埠镇有企业工会100多家，我们选择了25家工会工作比较成熟的企业作为甲方，其他75家企业作为乙方，以1比3的配比，每家示范企业工会与3家企业工会签订共创协议，为后进工会迎头赶上提供‘拉一把’的条件。”

### “六个一”标准避免结对共创流于形式

协议签了，如何让结对共创的设想真正落地，还需要制订一系列载体。黄家埠镇总工会会经过反复推敲，制订了“六个一”的共创标准，分别为：进行一次工作交流、规范一套工作制度、共育一支职工队伍、开展一次创先帮扶、组织一次联谊活动、总结一次共创成果。

其中，“进行一次工作交流”要求结对企业双方要定期进行工作交流、信息交流，相互探讨工会工作经验，相互帮助解决工会工作中遇到的困难和问题，相互指导完善工会工作计划和方案；“共育一支职工队伍”要求结对企业工会积极搭建载体，通过组织技术比武、劳动竞赛、提合理化建议等，共同提升职工素质；“组织一次联谊活动”要求结对企业双方充分利用企业工会现有的文化娱乐、教育培训等设施设备，组织双方企业职工开展联谊活动和素质培训，不断增进职工之间感情，推动和谐企业建设。

“有了‘六个一’标准，避免了结对共创无从着手、无处发力而流于形式。”严云囡告诉记者。

如果说“六个一”标准为结对共创定下了一个基调，那么在具体实践中，“甲方乙方”的创意活动更加生动活泼。

“老乡帮帮团”是宁波格莱特休闲用品有限公司工会在结对共创实践中的创新之作。“格莱特”外来务工人员众多，与之结对的其他3家企业属于同类行业，同样招聘了大量外来务工人员。在招工难、用工荒的背景下，如何留住职工，让4家企业工会有了共同的话题，于是就萌生了组建“老乡帮帮团”的创意，把各企业里来自同一家乡的职工组织起来，在工会

的引领下，解决他们遇到的实际问题；同时，用身边优秀外来务工人员的先进事迹教育影响职工，增强企业的凝聚力。两年来，这4家企业的职工返岗率一直居于高水平。

“同行技能赛”除了结对共创企业职工间技能的较量，更为职工的交流搭建了一个平台。除了维修、包装这些传统项目，“格莱特”还组织3家同行业的结对企业开展了富有行业特色的编藤技能竞赛，这些活动也得到了企业的支持。在这一刻，同行不再是冤家。

浙江欧伦泰消防设备有限公司工会会结对企业发起“做最美职工”活动，倡议职工围绕安全生产、和谐企业等主题，提出好的意见和建议，共计收到职工的合理化建议50条，摄影作品36份，在区域内营造了安全和谐的良好氛围。

更可喜的是，“尚品通讯”、“鑫泰五金”等一批以往工会工作相对薄弱的企业，通过结对共创，如今也跨入了示范工会的行列。企业工会建设“齐步走”正在一步步变为现实。

观点·新语境

## “外卖小哥”的境遇并非单纯市场行为

■阮向民

《北京青年报》关于“外卖小哥”境遇的报道引发不少读者、网友围观。报道说，与半年前相比，送餐员的工资几乎缩水一半，而且因为外卖平台苛刻的送餐时效要求和罚款条例，迫使“外卖小哥”骑着电瓶车横冲直撞，引发交通事故风险，而一旦出了事故还得自己承担医药费。“外卖小哥”感叹“这行越来越不好干了”。

“外卖小哥”今非昔比的境遇，从表面上看是市场行为所致。报道中列举的原因可以归纳为两个方面，一是餐饮行业淡旺季生意差别大，因而带来季节性的外卖订单减少，送餐员的提成自然也随之缩水；二是外卖行业入职门槛低，人手充裕，工资随行就市不断走低。

如果说工资和提成在“外卖小哥”入职就以劳动合同的形式一一约定，该拿多少就拿多少，工资缩水自然就是市场行为，没什么

可抱怨的。然而问题是，一些事先讲好的奖励，因为市场、人手的变化而被外卖平台单方面废止，这是否可以归结为市场行为，就值得商榷了。

另外，公司制订的送餐时间和罚款条例是否合理，发生交通事故由送餐员自理医药费等约定是否合法，这些问题更值得深究。值得关注的是，当前五花八门的外卖平台，由于规模偏小，大都没有单独建立工会，也很少建立相应的行业联合工会，在劳动合同签订、工资集体协商、劳动权益保护等方面均处于一种放任自流的状态，由此，也造成了工资待遇、劳动保障由平台经营者一家说了算的常态，这是造成“外卖小哥”境遇的关键原因。

外卖行业用工亟须规范，“外卖小哥”的权益有待保障，建立行业联合工会是一条出路，也是给出各级工会组织的一个题目。“外卖小哥”工资缩水背后的“盘外招”，需要“娘家人”站出来拆招。

## 唱响劳动美 舞动中国梦



近日，由湖州市总工会主办的“劳动托起中国梦”送文艺进企业活动在浙江三一装备有限公司举行。湖州市职工艺术团的文艺工作者载歌载舞，为企业一线职工们送上了一台精彩的演出。

本次送文艺进企业是市总工会“担当主力军 助力G20”系列活动之一，之后，职工艺术团的演员们还将把更多精彩的艺术演出陆续送到各基层企业中去。

通讯员朱健 见习记者何悦 摄

点赞·娘家人

## 守规矩 有担当 乐助人

### 张建华，保持军人本色的工会主席

■通讯员郑集

部队服役3年，回到家乡务工，在杭州龙飞电器有限公司的20多年里，他当过质检员，当过保安。前不久，在企业工会干部选举中，他高票当选为企业工会主席。

说起张建华，公司从上到下，评价高度一致：守规矩、有担当、乐助人，20多年来，不去满身的“兵味”。

刚进企业，张建华凭着强烈的工作责任心，很快掌握了生产工艺和流程。半年后，车间主任就向老总推荐，让他担任车间质检员。

质检员不是个“官”，但“权”不小。在一次例行的产品质量抽

检时，张建华发现一班组流水线上的产品合格率未达到企业要求。依照公司规定，产品质量抽检有问题，该班组当日所有产品需全部打开包装，重新检查装箱，造成的损失由该班组全体职工承担，班组长扣除当月奖金。

担任该班组长的是张建华的一个堂侄儿，有了这层关系，侄儿请求他睁只眼闭只眼，放他们班组一码。班组的其他职工也在一边劝说，“大家乡里乡亲的，照顾一下，再说你还是个新人，做事不要那么绝情……”可老张丝毫不为所动，只回了一句：“规定就是这样的，必须照着规定执行。”

事后，公司老总在人事会议上提议张建华担任企业保安部负责人。理由是：老张是一个有担当、有责任、对企业忠诚的人，由他担任企业保安部负责人一定让人放心。

事后，公司老总赞赏张建华工作认真负责，张建华只说了一句：

“我曾经是一个兵，为国家站岗放哨，现在我为企业做品质检验，就要为企业产品出厂站好岗放好哨，这是我的本分。”

在企业工作快到10年的时候，公司里新进了许多年轻大学生，还开展了“机器换人”。张建华被调整岗位，当了厂区门卫。

面对企业老总有些愧疚的表情，张建华说：“我曾经是一个兵，只要企业发展需要，无论什么岗位，我都会认真工作的。”

有一天，正是张建华当班，一辆没有厂区标志的汽车停在了厂区大门前，不停地按着喇叭，要老张开门。

老张走到车前，问道：“您好，请问您到我们厂里找谁？要不您下车先做个登记？”开车的驾驶员非但没下车，反而在车上大

声呵斥：“你们老板是我叔叔，你一个小小的保安也敢拦我？快让我进去。”老张不动声色：“师傅，这是我们厂里的规矩，就是老板自己来也要执行，您不下车登记，我是不会让您进去的。”司机很不情愿地下车做了登记，老张这才放行。

事后，那位老总的侄儿向老总告状：“你们厂门口那个保安，还真想把这当成他家了，说不登记不让进，搞得我一点面子也没有。”

3天后，老总在人事会议上提议张建华担任企业保安部负责人。

理由是：老张是一个有担当、有责任、对企业忠诚的人，由他担任企业保安部负责人一定让人放心。

其实，了解张建华的工友们

都知道，老张铁面无私，但绝非铁石心肠。老张是企业保安部的工会小组长，有一次，保安部的一位同事在下班途中遇到车祸，老张带头捐款。因为该同事是外来务工人员，住在医院没人照顾，那天，老张一下班就赶到医院，照顾病号。

当时，企业对该员工是否认定工伤存在不同意见，张建华请教上级工会干部，自己捧起相关法律书籍，将认定职工工伤相关章节划出来，找到企业工会主席，一块找公司老总据理力争，最后该同事被认定为工伤。

公司老总感慨地说，办企业这么多年，为别人的事这么执着、认真，老张还真算得上是公司第一人。

电企传真

## 电力“红十三爱心社”壮大之路彰显社会“大爱”

今年，在浙江永嘉，电力“红十三爱心社”联合多家单位发起的“爱心护考”公益活动再次整装待发。高考期间，电力“红十三爱心社”成员们的12辆私家车，连同永嘉县其他50余辆私家车组成爱心车队，在高考期间为考生和家长

免费接送山区考生。

高考前期，“红十三爱心社”成员与地处偏远山区的考生主动联系，结成对子，考试期间，“红十三爱心社”的爱心接送车按照定车、定人、定时接送的方式接送考生，确保考生的时间效率最大

化。温州电力“红十三爱心社”是温州市供电公司员工奉献爱心的公益平台，在2000年由该供电公司13名女职工自发组成。“红十三爱心社”传承自“红十三军”的红色传统，十几年来，他们广

刘海生 王雪

## 安吉供电创立少年电力学校

“少年智则国智，少年强则国强，少年独立则国独立，少年进步则国进步”，梁启超的《少年中国说》提出了国之少年的重要性。日前，国网浙江安吉县供电公司梅溪供电所与晓墅小学共同合

作创建了县内首家“少年电力学校”。进入少年电力学校校门，校园的绿化带内整齐树立着电力宣传标识，宣传栏内布满了各种卡通形象，宣传内容涵盖国家电网的介绍、清洁能源宣传、

国网浙江电力微码的推广等。据悉，少年电力学校成立后，安吉供电公司组织工作人员利用各个节假日时间走进学校举行活动，向学校师生普及电力知识，展现电力职工风采，帮助孩子

立正确的人生价值观。同时，还将不定期组织该校学生到公司营业大厅、变电站、劳模工作室等地参观学习。

据悉，近年来，安吉供电公司为更好地履行社会责任，树立品牌形象，分别走进社区、企业、医院等单位开展宣传教育活动，将优质服务送到客户工作生活的每一个角落。

王孝华

推进“三改一拆”助力城市转型

## 温州工会开展城中村改造立功竞赛

本报讯 通讯员曾子龙 记者吴晓静报道 日前，温州市总工会、市住建委联合下发《2016年度城中村改造立功竞赛活动》文件，要求围绕省市“三改一拆”等中心工作，着眼推动温州城市转型，打造迈入全面小康社会的标杆城市，在全市广泛开展城中村改造立功竞赛。

据悉，该市城中村改造立功竞赛将持续到年底。对列入2016年市区城中村改造重点攻坚范围的各街道及各街道参与城中村改造工作的干部职工，将分别作为单位和个人参加竞赛活动。

根据统一部署，本次竞赛活动将以城中村改造项目为依托，以广大城中村改造工作者为主体，开展以签约、拆除为主要内容的立功竞赛活动。通过比签约户数，赛拔钉破难；比拆除户数，赛改造进度的“两比两赛”活动，形成良好的工作氛

## 为垃圾分类开“处方”

义乌工会引导职工投身“美丽工厂”建设

本报讯 通讯员恽光曦报道

“企业垃圾从哪来？很大程度是因为资源去了错的地方。”日前，义乌市“垃圾分类、美丽工厂”现场会在浙江贝克曼集团举行，义乌市总工会主席刘金土一语道破了企业垃圾的减量化、资源化的出路。

如何实现企业垃圾的减量化、资源化？这是义乌市委市政府今年积极谋划推进的重点工作，也是义乌市总工会服务中心工作的新课题。现场会上，义乌市总工会开出“处方”：从源头上实行生活垃圾分类收集处置，能回收的尽量回收，能利用的尽量作为资源再利用。

贝克曼集团作为义乌市首批“垃圾分类、美丽工厂”试点企业，已经在试点工作中真切感受到了垃圾分类所带来社会和经济效益。据贝克曼集团负责人介绍，从去年11月试点工作开展以来，公司保洁工作量大大减少，保洁人员由原先的11名降为现在的5名，节约人工成本20万元，而且垃圾分类还让部分垃圾变为可再利用的资源，每年将为公司创造20万

元的经济效益。贝克曼集团已经成为全市企业学习交流、参观的示范基地。

企业垃圾分类试点进展顺利，工会主动介入功不可没。今年4月5日，市总工会就下发了《关于在部分企业率先开展“垃圾分类、美丽工厂”活动的通知》，要求全市各镇街深入企业宣传发动，选择3-5家企业支持，工会工作基础较好的企业，先行开展“垃圾分类、美丽工厂”活动。

江东街道总工会选择辖区内新的光控股、姿姿袜业、真爱毯业作为垃圾分类试点企业。为了确保此项工作取得实效，街道总工会主席吴荣君这段时间几乎是3家企业连轴转。如今，3家企业的360多只垃圾桶已经配备到位，相关的垃圾处置转运站也在积极谋划建设中。

义乌市总工会负责人表示，“这项工作中，最重要的是让每一位职工养成垃圾分类的意识，投身‘美丽工厂’建设。这也是党政所需，工会所能。”

## 告别“剩女” 不当“宅男”

工会“玫瑰之约”为慈溪单身青年职工架鹊桥

本报讯 通讯员陈迪报道 近日，“穿越情愫、缘定鹤鸣”慈溪“玫瑰之约”青年职工联谊活动在慈溪鸣鹤古镇举行，该市30余家单位、近100名单身职工走到一起，现场有5对姑娘小伙幸福牵手。

此次活动由慈溪市总工会主办，旨在为全市广大青年单身职工搭起一座鹊桥，牵起一根红线，参加活动的男女职工热情高涨。在达蓬山大酒店工作的小余早早就来到现场，先在“幸福墙”寻找嘉宾的基本资料，随后在主持人的引导下，通过“爱的面对面”、“爱的传递”、“爱的默契”等多个自我展示、游戏环节，认识了现场许多位青年职工，还对其中一位心存好感，互留了联系方式。

据悉，举办“玫瑰之约”系列相亲活动，目前在慈溪各地已成常态。今年来，各镇街道总工会陆续举办了“爱情集市”、“援爱社区”、“趁最好的青春，我们一起奔跑”、“登山拾遗公益行”等青年职工联谊活动10场次，各级工会还成立了红娘志愿者队伍、单身职工QQ群和资料库，尽心为单身青年职工牵线搭桥，使更多的单身青年职工相识、相知、相爱，共创幸福生活。

## 爱心培养从娃娃抓起



见习记者胡翀 通讯员许靖摄影报道 弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，是杭州市绿洲花园幼儿园对孩子的课外延伸教育的一项尝试。日前，在工会的组织下，幼儿园的教职工开展了“捐一分钱、参与一项公益活动、献一份爱心”的活动，捐得的所有款项将直接

汇入杭州市慈善总会设置的专门账户，统一纳入市“阳光爱心基金”，用于全市困难家庭未成年人、留守儿童、外来务工人员子女等特殊未成年群体的帮扶帮助。教职工们通过捐款、捐物、献血等活动，将爱心的种子播撒到每一位小朋友的心中。

## 长兴供电：

</div