

让劳动精神不断熠熠闪光

微观点:发扬劳动精神不是一句空话,需要不断增加劳动者特别是一线劳动者的报酬和福利。当员工以主人翁姿态,把个人梦与中国梦紧密联系在一起,将会焕发出蕴藏于自身的强大活力。

■付秀宏

去年入夏,某棉纺厂车间像一只大闷罐,1500名职工在车间里挥汗如雨。若不开空调,室内气温要达到40℃。若开空调,每天电费不下3万元。有一位工人跑到厂长办公室,提出建议:为节电,车间可以不开空调,职工们多发矿泉水。厂长听后,动情地说:“谢谢大家,车间达到40℃,可以开两小时空调。”后来,厂长在职工代表大会上提议,发给所有职工一套棉纺厂研发的“帅风”四件套服装。他说:“这仅仅是大家节电费用的1/5,以诚挚之心勤恳劳动最光荣。”

职工们对领导者尊重自己的做法打心眼里感到温暖。意外的是,厂销售部收到1200件“帅风”四件套的订单,要货很

急。厂长说:“‘帅风’按原方案发给每个职工,客户那边,我去请求谅解。”职工们感动得留下了热泪,自发加班加点,按质按时赶制出1200件“帅风”,顺利交货。职工们穿着发下来的“帅风”非常牛气,厂长请专业摄影师给所有职工按工组照一张张“合家欢”,每一工组他都要参加。

本来不能完成的劳动任务完成了,是因为劳动者发挥了巨大的作用,而身为领导者同样功不可没。如果让职工热爱劳动不成为一句空话,不仅需要管理者创造更多就业岗位,而且需要不断增加劳动者特别是一线劳动者的报酬和福利。这种对劳动者的诚挚态度,同样是发扬劳动精神的一种表现。

发扬劳动精神不是一句空

话,劳动者的潜力是神奇的,更是伟大的,尤其令人尊敬。当一位职工以主人翁姿态,弘扬劳动精神,把创造财富和文明作为己任,把蕴藏于自身的无穷创造活力焕发出来,把个人梦与中国梦紧密联系在一起,才是最可爱的人。

我的岳父曾是一个农场的老职工。回想起刚建场的1958年,83岁的岳父感慨良多。农场所在区域本是一片荒蛮之地,劳动条件十分艰苦。1958年3月中旬到5月1日前,在这近一个半月的时间里,岳父体验到最艰苦的劳动生活。

岳父说:“那一个半月,我始终穿着一个薄棉袄,夜间睡觉也不脱,棉袄的肩膀和后背泛起一圈圈的盐渍,一层摞一层;因为抬筐,右肩膀磨出的血泡和棉袄粘

在一起,晚上睡觉的时候,最怕同伴压到自己的棉袄,因稍有姿势调整,就会拉扯到伤口,一阵阵钻心的痛。后来,右肩被扁担压出一大片血茧。”

当时,干部和职工在工地上一起干活,一起吃饭,心里没有怨言。岳父说,那是一种如铁般的劳动精神,一段用肩膀扛起时代的岁月。农场因为有了劳动拓荒者的真诚付出,才变成了现今现代化模样。虽然岳父他们那一代人都是普通平凡的人,然而用自己最真实的劳动改变了这个社会。

从根本上说,幸福生活靠辛勤劳动和各行各业的职工创造,领导者应给予劳动者应有的地位和尊重。遥想铁人王进喜,用自己的生命誓言搅动沙浆,宁可少活二十年,拼了命也要拿大

油田;遥想掏粪工时传祥,吃苦不言苦,“宁肯一人脏”,也要“换来万户净”,是因为国家领导人把辛勤的劳动者始终放在了荣誉第一位。

进入经济社会,劳动精神的内涵变得多元化了,不仅仅局限在争荣誉、讲奉献,而且要给予劳动者应有的经济利益方面的尊重。劳动者的心灵最美,他们用劳动创造了世界,社会应承认他们的劳动价值。

每个劳动者的职业并不相同,但希望用劳动改变生活品质的要求无可厚非。每份工作都需要大家发自内心的诚挚尊重,这样才能激发劳动者巨大热情和全身心投入。只有让更多劳动者的劳动精神不断熠熠闪光,中国梦才会发出巨大的光辉。

找准方向 比坚持更重要

微观点:成功需要坚持,但坚持却不一定成功。有些时候,敢于放弃才能成功。

■黄田

今年高考第一天,49岁的四川绵阳市考生梁实第20次参加高考。因其年年参加高考,梁实又被广大网友称为“中华第一考王”、“高考最牛钉子户”。但是,今年他向媒体表示,“2016年将是他的终极一战,再不成功,他就把一切都结束。”

这种敢于拼搏的精神是可嘉的,但这种“一根筋”的做法却值得深思。

笔者认为,成功需要坚持,但坚持却不一定成功。如果选择出现错误,不管你如何坚持和努力,都是枉费心机,结果只会南辕北辙。也就是说,有些时候,敢于放弃才能成功。

先看一个寓言故事:从前有两只蚂蚁同时发现了墙对面的食物,它们都想去吃,但中间一堵高墙拦住了它们。一开始两只蚂蚁都想要直接从墙上爬过去,但那堵墙实在是太高了,蚂蚁们都摔了下去。然而尝试失败后的两只蚂蚁的态度却完全不同,一只蚂蚁没有放弃,选择继续努力向上爬,虽然精神可嘉但却错误估计了自己的实力,每一次尝试都以失败告终,白白耽误了许多时间;而另一只蚂蚁则决定绕行,虽然路途远了一些,但最终享受到了美味的食物。这个故事推翻了人们一直坚信的道理:只要坚持就能成功!

比尔·盖茨在大学三年级的时候,就放弃在哈佛大学求学的机会,毅然与保罗·艾伦一起创建了微软公司。从1995年到2007年的《福布斯》全球亿万富翁排行榜中,比尔·盖茨连续13年蝉联世界首富。2009年比尔·盖茨以400亿美元资产重登榜首。2015年比尔·盖茨以792亿美元继续位列全球首富。如果比尔·盖茨继续在哈佛读书,读了本科读硕士,读了硕士读博士,然后去某个科研院所工作,就不一定会有微软的今天。

杨澜1990年北京外国语学院毕业后就直接进了中央电视台,担任《正大综艺》节目主持人。在她最红的时候选择了离开央视去美国哥伦比亚大学国际及公共事务学院攻读国际事务硕士学位。

杨澜三年留学回来后,加盟香港凤凰卫视中文台,开创名人访谈类节目《杨澜工作室》,并担任制片人和主持人。后来创办了大中华区第一个以历史文化为主题的“阳光卫视”卫星频道,出任阳光媒体投资控股有限公司主席,并应邀出任北京申办2008年奥运会的形象大使,为我国赢得2008年的奥运主办权立下了汗马功劳。

从杨澜的发展来看,她选择在当红的时候离开央视是明智的,也正因为她勇敢地选择了放弃,她才有时间去苦练内功,才有了后来她发展的更大空间,才取得了现在骄人的成绩。其实放弃并不是简单地扔掉,而是为下一次出发积蓄更大的能量,为新的目标找准方向。

高考的目的,说小一点,是实现个人梦想,说大一点,是实现中国梦。但实现这两个梦想,考大学不是唯一的出路。俗话说,条条大路通罗马,三百六十行,行行出状元。在大众创业、万众创新的今天,我们可以通过自学成才和自主创业、经商、办厂等途径改变命运,获得成功,实现梦想。其实,早在上世纪90年代,梁实就做起建材生意,已经赚了上百万元,比起周围的人来说已经很不错算成功了。而他由于偏科、学习方法等原因,每次高考屡战屡败,后来又一而再,再而三,不惜牺牲大量的时间和精力,坚持20年参加高考,实在令人费解。

令人欣慰的是,今年他向媒体表示,“2016年将是他的终极一战,再不成功,他就把一切都结束。”其实,敢于放弃,也是一种明智的选择,因为有时选择比努力重要、比坚持更重要。

喝一口只为公共安全



据媒体报道,绍兴市越城区的金先生坐公交车去柯桥,上车的时候手里拿了一瓶饮料,公交司机让他喝一口,不然不让他上车。金先生觉得很憋屈,向媒体投诉,公交司机凭什么不让他上车?

因为携带易燃易爆液体,引发事故的例子并不少见。公交车是一个公共场所,承载着众多人的安全,一旦出现问题,责任谁也担待不起。凡事做好预防,提前有所准备,这是没错的。公交车上流动人口很多,谁也不敢保证乘客所携带瓶子里装的都是饮料,在这种情况下,多一点“提防”还是应该的。

高晓建 画

高考之后谨防“乐极生悲”

微观点:高考之后的放松不能无度,也不能放任不管。对此,家长要承担起责任,一旦孩子出现意外,后悔也来不及了。

■郭文斌

据媒体报道,6月10日下午,广东省揭阳市有4名刚参加完高考的应届毕业生在一水库落水失踪。笔者从广东省人民政府应急管理办公室和揭阳市空港区新闻办了解到,6月10日午后2时左右,空港经济区都镇南陇水库发生一起意外溺水事件,致3男1女死亡。

高考刚结束,就有4名考生出现溺亡事件,令人痛心。然而,高考生在高考之后出现事故,甚至失掉生命,并非今年才有。2015年6月10日下午,四川遂宁物流港二手交易市场旁一废弃建筑工地,40名刚刚结束高考的某中学毕业生在模仿电视娱乐节目“奔跑吧,兄弟”进行“撕名牌”游戏时,有1人不幸坠入电梯井内。更不幸的

是,消防官兵将其救出时,却不幸罹难;2015年6月26日,重庆酉阳县第三中学的10名学生到学校填写志愿,相约去游泳,其中两名同学溺水身亡。

高考结束之后,有些考生可能自我感觉考得不错,会有诸多庆贺的表现;有些考生觉得自己考得不好,失落感可能会很重,同样也会有失当的表现。有的考生甚至精神崩溃,

做出过激举动。这均需要家长引起高度警惕。

高考之后的放松不能无度,也不能放任不管。对此,家长要承担起责任,一旦孩子出现意外,后悔都来不及了。“后高考时代”不是自由散漫时光,也不是高考生任性的时间。只有将孩子置于正常的学习和生活轨道上,不仅安全有保障,而且不易成为“问题学生”。

从“幸福工会”手机APP说起

微观点:当今时代,创新已是时代发展的主题。工会要适应时代发展,就必须吸收和借鉴当今先进技术手段,使工会工作充满时代感染力和生命力。

■静波

据媒体报道,重庆市九龙坡区总工会开发的“幸福工会”手机APP已于近日上线,打开“幸福工会”APP,只需轻轻一点,就可以注册工会会员、预约办事、申请困难帮扶、申报劳模、了解工会新闻、参加工会文体活动、幸运抽奖、阅读电子职工书屋里的海量正版图书等等。

职工对工会有啥想法,或者有什么要求、建议等,都可以通过手机APP展开交流互动,经由区总工

会评估可行后,拨付经费组织人员开展活动。重庆市九龙坡区总工会让职工成为工会活动主人的做法,比通常的变“端菜”为“点菜”更向前迈出了一大步。活动让服务对象自己选择,这种超前做法恐怕在其他工会中为数也不多。

当今时代,创新已是时代发展的主题,各种新技术、新事物不断涌现、不断迭代。尤其是新兴产业的职工,他们的思想情感、心理需求和服务方式发生了根本性的变化,在这种情况下,工会固有的服务内容、手段和方式同样面临着一

场智力革命。工会要适应时代发展,就必须不断吸收和借鉴当今时代先进技术手段,在实践中不断探索,不断创新,使工会工作永远充满时代感染力和生命力。

从“幸福工会”手机APP可以看出,工会工作要在时代的变革中站稳脚跟,笔者以为有以下三点值得注意。

首先是工会领导要高度重视“互联网+工会”发展,要认真对待线上线下,研究分析职工思想状况,比如,新生代职工的精神文化需求与老一代职工有什么异同?

新生代职工有什么样的想法和要求?通过“互联网+工会”,让职工的需求得到切实的满足,职工的主观性得到充分发挥,职工的主人翁地位得到尊重。可以说,适应“互联网+工会”时代,建设和应用好新媒体乃大势所趋、职工所盼。

其次是在发展新媒体方面要有独到的眼光和战略,在人、财、物等方面力量许可的情况下,尽量改善工会工作条件(包括硬件和软件),不断优化工作环境,更好服务基层、服务职工。

三是工会干部要学新知识。

不学新知识,就会与时代脱节,与现实隔离。工会干部平时不注重学习,知识不更新,能力水平不提高,对新生事物一知半解,怎么去领导工会工作紧跟时代、顺势而为?工会干部一定要在学习上下真功夫、实功夫、苦功夫,干什么学什么,缺什么补什么,学完还要勤于思考、善于运用。只有真正专业了,才能提高应用新媒体的能力,更直接地与职工群众在网上互动交流。唯其如此,工会工作才能充满活力,工会才能真正变成职工信赖的“娘家”。

曹笑笑 钱冷宇

台州监管支队一行 到天台看守所检查指导工作

6月15日上午,台州市监管支队支队长翁振贵到天台县看守所检查指导工作。翁振贵一行深入监区,对未成年在押人员管理、分管局长“三个一”工作制度、“四防一体化”建设等工作情况进行检查指导。

翁振贵支队长对天台看守所迅速落实执法管理专项检查工作给予高度赞扬,特别是对未成年在押人员管理、分管局长“三个一”工作制度、完成监区高墙、白昼化建设、物流门

双管双控等工作方面给予了充分肯定。认为天台看守所领导有力,狱情分析到位,评估准备充分,并强调以下几点工作要求:一、要加强门卫安全管理,物品摆放要规范齐整,卫生要随时保持清洁;二、要加强食堂安全管理。严格落实刀具管理,做到饭后要随手锁门;三、要加快落实项目改造进度。加快速度对监墙加高、完善医疗制度、规范药品摆放。

王秋萍

路桥:小学生走进电力学安全



近日,国网台州市路桥区供电公司青年志愿者邀请了蓬街镇蓬小学五(2)班的十几名同学走进110千伏变电所,通过“现场教学”让青少年更加了解电力知识,进一步普及绿色清洁能源理念,也提前为暑期用电上好安全课。

在110千伏沥北变电所内,电力志愿者为孩子们戴好安全帽讲解注意事项,并依次带领他们进入主控室等地参观。电是怎么到我家的?什么是清洁能源?变电所是做什么的?这些平时接触不到的东西,现在变成了实物放在眼前。主讲人从发电到输送,从学校用电到家庭用电,化繁为简给孩子们讲解基本原理,让他们知道原来我们用的电

是清洁能源,原来除了要懂得安全用电节约用电,还要懂得保护电力设施。与此同时,电力志愿者们把制作精美的安全用电常识手册和笔记本发给孩子们,鼓励他们好好学习,把安全用电知识带回家,成为学校里家庭中的安全小助手。

据了解,这是路桥公司首次邀请小学生走进电力,零距离接触电力设施,把真正的安全用电知识灌输给孩子们。多年来,路桥公司一直坚持送安全进学校,通过图文并茂的PPT讲解、张贴安全用电画报、游戏互动、发放安全用电知识手册等活动,从学校用电到家庭用电,化繁为简给孩子们讲解基本

曹笑笑 钱冷宇

基层在线