

工作示范点 信息反馈点 工作试验点 职工联系点 “联系点”引领 基层工会工作

本报讯 记者章慧芬 邹伟锋报道 目前,我省有1200多个乡镇街道,建立总工会的有1000余家。近年来,基层工会规范化联系点工作制度,已成为省总机关密切联系基层和职工的有效机制。6月13日至16日,来自全省44个乡镇街道总工会的主席或专职副主席集聚在省总干校,参加了省总基层工会规范化建设联系点(监测点)工会主席培训班。省总工会党组书记、巡视员、副主席曹国旗,省总工会副主席董建伟参加了相关活动。

去年,全省36个乡镇街道(开发区)总工会成为省总推进基层工会规范化建设联系点。一年来,省总领导和机关同志按照调研——指导——帮促——提升“四步走”的思路,在联系点“办实事、解难事、联要事”,把联系点建成“工作示范点、信息反馈点、工作试验点和职工联系点”,联系点工作创新不断、各具特色,引领着其他乡镇街道工会工作。

“镇总工会汇总了村社、楼宇工会规范化建设的15项制度,让基层工会干部在工作中能够有据可查、有的放矢。为村社、楼宇工会准备了组织建设、活动载体、制度机制、工会经费、工作绩效和上级文件通知的‘六个盒子’,让基层工会真正做到底数清、情况明,实现动态管理、分类管理、精细管理。”杭州市三墩镇总工会主席王雪美说。

余姚市泗门镇总工会主席阮丽英说,镇总工会通过建立健全工会代表任期制、会议年会制和代表闭会期间配套活动制度,探索建立镇工会代表履职工作室,形成代表问事、民主议事、集体决策、限时办事的“四事工作法”,代表与基层职工群众联系更密切,基层组织更坚强,企业民主管理建设更有效,成为党联系职工群众最有效的途径之一。

去年,义乌市总工会组织体制进行了大胆创新,按照“六有”标准,创造性地在苏溪镇建立了两个片区工委,工委主任既是镇总工会的副主席,又是工委所在企业的工会主席,解决了乡镇工会有人办事、有阵地做事。“近日,省人大常委会副主任、省总工会主

席厉志海在义乌调研时指出,设立片区工委值得总结和推广。”苏溪镇总工会主席杜志昌自豪地说。

德清县新市镇总工会专职副主席沈国琴是此次培训班的特邀学员,她介绍了该镇在全省率先探索的工会组织架构改革。目前,该镇代表比例、增加委员、常委、副主席的职数向一线倾斜,其中代表基层一线比例达到93%;委员从上一届的9名增加到21名,基层一线的委员占委员总数的76%;新增11名常委,其中基层一线占73%;副主席职数从上一届1名增加到5名,其中4名来自基层一线。

培训班期间,专题布置了2016年浙江省总工会劳动关系监测课题及第二季度监测点工作任务。董建伟出席并讲话。

他说,做好劳动关系监测是工会基础性工作。要进一步提高问卷回收质量,基层工会要提升组织保障、人员力量,让劳动关系监测成为贯穿工会工作,了解职工队伍的风向标,劳动关系的晴雨表,政策创新的试验田,基层工会建设的桥头堡,乡镇总工会规范化建设的示范点。

培训期间,学员们还与省总机关联系点对接部门进行面对面对交流讨论。基层、乡镇经费缺乏、基层工会干部队伍力量薄弱、职工工会会员下降、医疗互助保险压力大等,是学员们比较集中反映的问题。

据了解,此次培训课程比较丰富,学员们学习了中央、省委党的群团工作会议精神,接受了《媒介素养与社会沟通》、《职场礼仪》、《宏观经济形势与地方经济发展》以及省总工会前办公室主任、副巡视员刘小潮主讲的《基层工会规范化建设与工会改革》等课程培训。

另悉,《关于全省各级工会领导机关都要建立基层联系点制度的通知》已于日前下发,通知要求各市总工会、省各产业(局)工会领导机关都要建立基层联系点制度,联系点将于6月底之前确定好并报上一级工会备案。同时要求及时总结典型经验加以推广,为推进全省基层工会规范化建设起到示范引领作用。

工会改革迈出创新步伐 洞头区总配备2名兼职副主席

工会改革前哨

本报讯 通讯员陈怡 记者吴晓静报道 近日,温州市洞头区工会第八次代表大会圆满落下帷幕,会议选举一线职工符帮武以及非公企业工会负责人郑晓华兼任洞头区总工会副主席。

洞头区总工会试水工会改革

此次洞头区总工会换届选举,根据浙江省委、温州市委、洞头区委关于加强和改进党的群团工作的实施意见,温州市总工会积极指导洞头区总工会适当增加工会负责人中基层一线职工代表的兼职比例。建议增配温州市洞头区总工会第八届委员会兼职副主席2名,其中1名候选人为规模以上非

公企业工会负责人,另1名为企业普通职工。

80后一线技术骨干当选副主席

一线职工提名兼职区总工会候选人,需符合相关条件,规模以上非公企业工会负责人候选人推荐人选的条件为:洞头区规模以上非公企业工会负责人;有3年以上工会工作经历;热心工会工作,表现优异,成绩突出。企业普通职工候选人推荐人选的条件为:劳模、先进职工代表或技术骨干;企业工作年限3年以上;热心工会工作,在职工群众中威望较高。

最终满足条件上洞头区总工会第八届委员会兼职副主席提名候选人建议名单共6人,其中企业工会负责人和企业一线职工分别

3人,最后洞头区委和总工会共同进行考察,从中遴选,决定推荐符帮武(男)和郑晓华(女)等2人为候选人。

来自于海南省东方市,今年32岁的符帮武现任浙江诚意药业股份有限公司201车间主任,综试车间、208车间主任。这位80后新温州人2007年参加工作以来,曾获第二届“温州市银锤奖杰出职工”、“第三届百佳新温州人”、“温州市2011年度优秀新居民”等荣誉称号。2012年2月被评为“洞头县劳动模范”。

为人正直厚道,处事稳重,与人随和,是同事眼中的他。符帮武注重学习,作为公司专业技术骨干,安心海岛工作,在外来引进的候选人建议名单共6人,其中企业工会负责人和企业一线职工分别

要车间主任的他,业务和车间管理能力较强。工作踏实肯干,责任心强,经常加班加点,毫无怨言。能较好管理和带动车间员工,积极投身产品开发和质量提升。近年来,在他的努力下,201车间在职工数量不变的情况下,产量较往年提升一倍,为企业产能提升和产品研发做出了重要贡献。

“作为一名普通的职工当选,这是区委和区总对我们一线职工的支持和关怀,虽然我没有经验,但我一定会尽自己最大的努力,发挥自己的优势不负这份责任。”当选洞头区总工会兼职副主席后,符帮武说。

另一位兼职副主席郑晓华,现任温州金源化工有限公司副总经理、党总支书记、工会主席、关工委主任。身兼数职的她,能舍

小家顾大家,工作中善于听取他人意见,自觉维护班子的团结与和谐。郑晓华负责公司党总支、行政、组织人事等工作,能够自我加压,提出一些有建设性的建议和意见。尤其是在负责非公企业党建工作中,有自己的思路 and 独到见解,积极探索非公党建与企业文化融合发展,能针对化工企业员工实际,开展卓有成效的员工关爱品牌创建。

一直在化工战线工作,经历多岗位锻炼,郑晓华对公司整体状况比较熟悉,对基层企业情况比较了解。她在原洞头第二化工厂改制和企业困难职工帮扶等工作中做出重要贡献。工作经验较丰富,具有一定的处理复杂问题的能力。这也是考察通过的原因之一。

(下转第4版)

从业38年的父亲是市政管理的老前辈,又是“杭州市劳动模范”、“杭州市爱心大使”……9年前,从小耳濡目染的儿子也走上城管岗位,与父亲成为同行——

城管“父子兵” 接力美杭城

创建全国无障碍建设先进城市、筹备第八届全国残疾人运动会、城市截污纳管、“五水共治”防汛排涝工程等,为了城管事业,任劳任怨。他爱这个行业,喜欢这份工作。

现如今,老谢身为G20城市环境提升与整治综合办的成员,正全身心地投入到G20国际峰会的保障工作中。

儿子:耳濡目染走上城管岗位

儿子谢勤从小在老谢身边耳濡目染。小时候他跟着老谢去过河道治理现场,看到过市政工人们在高温天铺设沥青路面,在雨雪天防汛抗台、防冻抗雪,他深深感受到市政工人的艰辛,体会着这个行业的不易,他总是好奇地问老谢:为什么大家不去休息,却选择在这种天气出来干活?老谢每每教育他:城市管理行业就是个服务行业,为老百姓生活、出行服务,为城市的环境提升服务,虽然辛苦,但是职责所在,看到城市大街小巷变化了,看到城市河道美化了,挺有成就感的。

那时年纪小小的谢勤当然还没有这么深的感悟,但他已经接触到了许多专业名词:打捞河道漂浮物、沥青摊铺等等。对他来说,儿时的记忆有着许多城管工作的画面,是童年特殊的回忆。

高中毕业后,受父亲的影响,谢勤选择就读环境工程专业,2007年大学毕业后,干起了市政管理工作,从最基层的岗位开始,一步一个脚印,积攒着自己的人生经验,先后担任市政管理所管理科、督查科的负责人。2013年他考入上城区城管局,投身于河道管理工作,为了上城区河道的“水清、岸绿、景美”贡献着自己的绵薄之力。

而现在,儿子也和父亲一样,正在为办好G20国际峰会,提升河道环境做着努力。

父子情深:你是我最好的榜样

在儿子眼里,父亲是最值得尊敬的人,不仅仅是因为家庭的角色,更是父亲对工作的热爱与奉献。瘦小的身躯,却藏着巨大的能量。无数次的夜以继日,无数次的节假日告别人投身工作,在各个岗位都能有着饱满的工作激情。在城管行业里父亲已经有147个徒弟了,很多徒弟都在城管行业中的重要岗位上担任工作。

多年来,老谢先后荣获“杭州市劳动模范”、“杭州市爱心大使”、“杭州市有爱无碍使者”、“城管实事工程好管家”等称号,多次受到省委省政府、市委市政府的表彰,多次作为国家检查组成员

到全国各地检查城市无障碍建设环境,这是对他几十年工作最好的肯定。

这一切,儿子历历在目,父亲伟岸的形象一直是他鞭策自己的动力。他也不示弱,先后被评为“第八届全国残疾人运动会筹备工作先进个人”、“下城区优秀共青团员”、“上城区‘五水共治’工作先进个人”等荣誉称号。他还与父亲一起撰写了《背街小巷改善:打造老百姓家门口的满意工程》、《打造“无障碍杭州”》等技术论文和文章,探索城市管理方式,宣传杭州城市管理工作的正能量。

去年,小谢升级了,老谢成为了爷爷。就在不久前的一天,老谢怀抱小小谢,来到了花港观鱼稚子垂钓雕塑前照了张相,而30年前,同样的位置,老谢怀抱小谢,也留了个影。正如老谢发在朋友圈的感慨:“同样的人,同样的景,不同的是一晃三十载,鬓已白,容颜衰,怀中的儿子变成了孙子。”照片中,老谢虽然老了,但笑得更为灿烂,此时的他心里想着:后继又有人了!

工报记者走基层
寻访最美劳动者

不论户籍所在不论用工形式都享“娘家”服务 宁波推进建筑行业 农民工入会

本报讯 通讯员许嘉琛 记者王海霞报道 “我也是工会一员了!”日前,在宁波北仑云台山路工程项目部现场,十几名建筑工人拿到了工会电子会员证,满心欢喜。

层层转包,流动性大,这些问题曾是建筑业农民工难进“娘家”的门槛。记者从6月17日举行的宁波市建筑行业农民工入会现场观摩暨启动仪式上了解到,宁波市总工会正多措并举破解这些难题。建筑行业工人有望通过加入项目工会,找到“娘家”。此后万一遭遇拖欠工资、工伤索赔等难题,工人们就可以直接找“娘家人”撑腰。

宁波市总工会调研显示,此前建筑业工人入会率不足50%,远远低于其他行业入会率。为了让这批农民工享受到更多服务,市建设工会通过搭建项目工会、劳务分包公司工会和线上网上工会平台,推进农民工入会。凡依法办理了居住证件的外来建筑业农民工和本地建筑业农

民工,且与单位建立劳动关系(含事实劳动关系),包括通过租赁、承包等形式开展创业务工,未达退休年龄的,不论户籍所在,用工形式如何,工作时长短,都可依法吸收到工会组织中来。

针对建筑业工人年龄偏大、使用互联网工具不熟练等特点,工会组织将在学校中加入相应培训内容,帮助农民工学会使用微信。同时,工会还与相关运营商合作,在农民工宿舍区建立免费wifi,解决农民工上网问题。

据了解,宁波工会将围绕劳动就业、工资报酬、社会保障、安全生产、困难帮扶等重点内容为农民工提供优质服务,在农民工中推广工会“5·1”服务卡,打造“互联网+”普惠化服务模式,开展文体活动进工地、技能比武竞赛等,丰富工人们业余生活,搭建技能提升平台。让广大农民工真正感受到加入工会的好处,真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是“娘家人”。



让餐桌更美丽 让生活更美好

昨天上午,由浙江省餐饮行业协会等主办的喜迎G20峰会、浙江民间厨艺交流公益活动,举行烹饪大师志愿者队伍授旗仪式。活动首场秀,“大师烹饪技艺大讲堂”在杭州市中策职业学校开讲,林林生、金明权等中国烹饪大师现场操勺,向80多位来自各行各业的厨艺爱好者传授养生菜的烹制手艺和秘诀。由省餐饮行业协会组建的这支烹饪大师名师志愿者队伍,今后将走进企业、社区、学校和家庭,传授厨艺,服务大众。

记者周金友 摄影报道



15个小孩广场走失 民警帮忙一一找回

家长们,怎么能这么大意?!

本报讯 何文斌、王婷报道 6月17日至19日,台州经开万达广场盛大开业,又逢周末,在广场内与家人走失的小孩还真不少。截至发稿前,台州市公安局开发区分局民警已帮忙找回15个与亲人走失的小孩,年龄最大的14岁,最小的5岁。

6月17日20时许,台州经开万达广场内,一名30岁左右的男子心急如焚地找到正在广场内值勤的台州市公安局开发区分局刑侦大队民警朱会,称自己6岁的儿子在广场内走失了,其儿子上身穿白色T恤,有卡通老虎图案。朱会立即组织周围协警和保安,一边控制住周边的进出口,一

边对各个游戏点进行逐一辨别。10分钟后,这个6岁的小男孩在广场内被民警朱会等人找到。

6月17日20时20分,一名40岁左右的女子匆匆地跑向正在广场内值勤的台州市公安局开发区分局区东派出所副所长李康成,说自己11岁的儿子不见了。李康成马上和协警一起展开寻找,很快就在广场内将这个小男孩找到。

6月18日17时37分,一个身穿蓝色T恤、灰色裤子的10岁小男孩在广场与家人走散了,17时51分,一个身穿“蓝天”学校校服,戴着近视眼镜的9岁小女孩也在广场与家人走散了……

最后,在现场值勤民警帮忙寻找下,这些广场内与亲人走散的小孩都被一一找到,一共15个。

在此,民警提醒家长,带着孩子到广场、商场等人流量较大的地方游玩时,一定要保证孩子在自己的视线范围内,不要留孩子独自玩耍。家长如发现孩子走失,应及时向在现场值勤的民警求助或者打电话报警。家长平时要教会孩子一些日常知识,比如父母的姓名、联系电话、家庭地址等,也可以在孩子口袋里放一张写有家长姓名、住址和联系方式的卡片,万一走失了,可以方便警察找寻。