

2016年6月21日 周二

zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民以工匠精神
建精品工程

衢州市召开重点项目建设立功竞赛推进会

本报讯 毛朝阳、张纪美、王莉报道 衢州市重点项目建设立功竞赛推进会日前在省重点建设工程衢州新农都项目工地施工现场召开。会议提出,要以“工匠精神”建精品工程,积极组织职工参与到重点项目建设立功竞赛活动中来。

今年,衢州市主抓138个省级重点在建项目,市总工会围绕市委市政府中心工作,以大力推进重点项目建设为目标,在全市重点项目建设中开展劳动竞赛活动,进一步激励全市广大工程建设者加快创新转型发展,积极投身重点项目建设。

会议指出,今年全市重点项目建设劳动竞赛涉及的单位多,分布的地域广,隶属产业全,为推进和保障立功竞赛活动,各县

(市、区)也要积极发动、迅速实施本地所属重点项目建设劳动竞赛。各单位要根据自身项目特点,科学规划,精心组织,建立完善的劳动竞赛机制,大力开展技术比赛、技术革新和技术创新等活动。全市各级工会要统筹协调,从实际出发组织开展竞赛,各县(市、区)要突出重点项目作为本地立功竞赛示范点。抓好典型进行宣传,不断创新竞赛形式,丰富竞赛内容,为重点项目建设立功竞赛营造氛围。

本次竞赛活动将由市有关部门对参赛工程进行跟踪考核。在2016年年底,市总工会将提请市政府嘉奖重点建设立功竞赛先进集体和个人,并将对其中做出突出贡献的个人,授予市五一劳动奖章称号。

共谱“文化惠民”之歌

象山“温暖娘家人”志愿者送艺上门

本报讯 通讯员冯丹丹报道 耳熟能详的戏曲联唱、寓意深刻的小品展演、幽默滑稽的魔术技艺……日前,象山县总工会“温暖娘家人”志愿者服务团文艺宣传队走进滨海工业园腾云公司,为企业职工送上文艺演出,共谱一首“文化惠民”之歌。

此次活动是象山县总工会“温暖娘家人”职工志愿服务团文艺宣传队的首场演出,包括联唱、小品、魔术、劲舞、歌曲串烧、独舞、群口相声、街舞等形式,内容与企业文化和职工生活紧密结合。

“地方偏远,但企业集聚,职业余生活方式单调,这些乡镇是我们主要服务的对象。”据象山县总工会宣教部长、文艺宣传队

队长李燕云介绍,今年预计安排10场送演活动,走进涂茨、墙头等偏远乡镇。

据了解,“温暖娘家人”职工志愿服务团是去年象山县总工会的创新工作,由全县各行各业的职工自愿组团,以“工思我想、工需我为、工困我帮、工求我应”为志愿服务宗旨,帮助困难职工解决实际问题,唱响工会帮扶工作品牌,并为社会公益活动提供服务。

目前,服务团共有成员500余名,根据专业特长、服务意向、服务领域的不同,分设扶貧帮困、技师帮带、劳模服务、法律维权、环境保护、抢险救灾、心理援助、组织建设、宣传文体、红娘服务等10支志愿服务队。

观点·新语境

安全是一种职业素质

阮向民

然有人酒后驾车上路了。

问题就在于此。我曾经听过一堂课,讲课的老师用一个例子启发大家的思维:没有一个外科医生在动手术时,会把茶杯放在手术台上;而在车间里,不少工人总习惯把茶杯放在机器边上。这说明什么呢?因为外科医生是职业医生,他知道茶杯不该出现在某些地方,而车间里的工人还不是职业工人,因此茶杯放哪,他都觉得无所谓,这是下意识的行为。

联想到今年“安全生产月”的主题:强化安全发展观念,提升全民安全素质。可见,安全是一种素质,对于职工来说,这就是一种职业素质。

2012年安徽省高考作文题很有意思:梯子不用时请横着放。说的是青岛啤酒集团生产车间里,有一个靠墙竖放的梯子,一位客户来洽谈合作事宜时,看到竖放的梯子提出了建议:梯子不用时请横着放。大家觉得很疑惑,梯子竖放需要使用时不是更加方便吗?这位客户解释说,梯子竖放在一般情况下是安全的,但万一遇到碰撞等外界影响,就容易翻造成事故。

这就是安全素质,显然,这样的素质是不可能通过喊几句口号,按几下抢答器能够真正形成的,而是需要在实践中锤炼、养成。

在我国,大比例的职工由农民转化而来,他们之前甚至从没摸过机器,简单的入职培训后就独当一面,提高他们的职业素质是一项长期的工作。这也是出给各级工会的题目,除了营造安全生产的氛围,还有更难、更重要的功课要做。

当然,这些竞赛、比武、演练是必要的,也是必须的,虽然形式陈旧,依然有着它的现实意义,但是要从根子上解决安全生产这个问题,也许还存在不少距离。

生命之可贵,这是普世价值观,相信除了抱定一死了之的轻生者,没有一个人愿意拿自己的生命开玩笑。可现实是,多年来,安全生产事故一直处于高位运行的状态,这不得不引起我们的深思。大凡安全生产事故,无非三种诱因:人的不安全行为、物的不安全因素、环境的不安全状态。而在这三者间,人的不安全行为几乎占据了事故的八成以上。在我们人人动手寻找车间各个角落里的安全隐患之时,更不能忘了查找一下自己的作业行为是否是更大的安全隐患。

谈起安全生产,人们总会拿意识说事。当然,意识决定行为这不存在任何问题,但是别忘了,除了理性的意识,决定人们行为的还有潜意识、下意识。举个例子说,冒险酒驾者,并非就认为酒驾是安全的行为,或者说并非没有安全驾驶的意识,但事实是,依

然是普世价值观,相信除了抱定一死了之的轻生者,没有一个人愿意拿自己的生命开玩笑。可现实是,多年来,安全生产事故一直处于高位运行的状态,这不得不引起我们的深思。大凡安全生产事故,无非三种诱因:人的不安全行为、物的不安全因素、环境的不安全状态。而在这三者间,人的不安全行为几乎占据了事故的八成以上。在我们人人动手寻找车间各个角落里的安全隐患之时,更不能忘了查找一下自己的作业行为是否是更大的安全隐患。

谈起安全生产,人们总会拿意识说事。当然,意识决定行为这不存在任何问题,但是别忘了,除了理性的意识,决定人们行为的还有潜意识、下意识。举个例子说,冒险酒驾者,并非就认为酒驾是安全的行为,或者说并非没有安全驾驶的意识,但事实是,依

江山农商行:“6·14信用记录关爱日”征信宣传

今年6月14日,是全国第九个“信用记录关爱日”。为了加强信用政策、知识的宣传教育,提高民众的诚信意识,营造诚实守信的社会氛围,江山农商银行配合人民银行开展了“信用记录关爱日”宣传活动。

此次活动以“学习征信知识 维护自身权益”为主题,以张贴宣传海报、向广大群众分发征信知识宣传手册、宣传折页等宣传材料等多种方式进行。广泛宣传了《征信业管理条例》内容以及中国人民银行开通的网上查本人信用报告服务,并向民众推荐了“征信小助手”微信公众号,使更多群众了解征信基本知识,提高民众关爱重视自身信用的意识。

姜瑶

浦发银行跃居福布斯全球企业排行榜第57位

近日,美国《福布斯》杂志发布2016年全球企业2000强榜单,凭借2015年经营成效,浦发银行在全球企业中的排名跃升至第57位,较上年大幅提升27位,居内地上榜企业第12位和上榜银行第7位,继续保持良好的综合竞争优势。

2015年,浦发银行加强战略引领,及时优化经营策略,推进金融创新,坚持服务实体经济,圆满完成“十二五”规划期主要任务,资产总额(集团口径)突破5万亿元。与此同时,浦发银行继续保持较强的风险抵御能力,截至2015年末,浦发银行表核心一级资本充足

率、一级资本充足率、资本充足率分别为8.56%、9.45%、12.29%,相关指标均高于监管要求水平。目前,浦发银行已完成上海信托收购,金融牌照日趋齐全,除银行主业外,还涉及基金、信托、租赁、境外投行、村镇银行、货币经纪等多个业态。

浦发银行相关负责人表示,“十三五”期间,浦发银行将秉持“坚持服务实体经济,坚

持以客户为中心,坚持守正出奇,坚持底线思维”的四项原则,贯彻“创新、协调、绿色、共享”的发展理念,着力抓住经济转型升级过程中的结构性机遇,聚焦集团化、专业化、数字化、轻型化、国际化、集约化,不断提高综合化金融服务能力,积极探索科学发展新模式,在服务好实体经济的同时,实现又好又快发展。

王莹

衢江农信:学用结合推进“两学一做”

戴上“护航G20平安志愿者”的红袖章,打着手电筒,看渠道、探地道,与“小巷总理”——社区干部一起夜巡居民小区和沿街店面,这是衢江农信联社党员“两学一做”的内容之一。今年5月以来,按党中央的部署,

讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为”的“4讲4有”党员。以自学和集中学习相结合的方式,开展学习党章党规党纪和系列讲话,组织全体党员参加党章党规党纪考试,检验学习成果,对存在的差距,有的放矢补课。以知促行,知行合一。在全辖组织普惠金融大讲堂,进社区、进农村、进企业、进学校,传播金融知识;开展以优服务为主题的百

日劳动竞赛,发扬“老农金”精神,深入百姓之间,了解需求,解决难题,做百姓的贴心人;加大创新,简化流程,推出整村授信、自助放贷、手机放贷,让贷款真正像存款一样方便;号召党员积极参与社会公益事业,主动实现“微梦想”、“微心愿”,配合社区干部主动为社区服务。

严雪海 祝利珍

一张卡温暖一座城

宁波工会5·1服务卡受职工追捧

■通讯员王志勇 记者王海霞

“不是工会会员可不可以办5·1服务卡?”“办理5·1服务卡需要哪些条件?”在宁波市总工会职工服务中心服务热线和“甬工惠”公众微信号后台,每天都能收到10多个职工的电话或留言。

据统计,今年以来,主动申请办理宁波工会5·1服务卡的职工突破20万,累计完成制卡150.1万张。一张薄薄的银行贷记卡,何以引发这么多职工的关注?

实惠:让职工看得见摸得着

家住宁波核心城区的小刘,每个工作日刷5·1服务卡乘坐地铁一号线到东部新城上班。小刘介绍说:“刷5·1服务卡坐地铁可以打6折,我上下班来回本来需要8元,打折后,每天节省了3.2元。”

像小刘这样刷5·1服务卡乘地铁享优惠的人员目前在宁波已超过了32万。“这只是5·1服务卡众多优惠项目中的一项,在推进5·1服务卡工作中,我们以职工的

实际需求为导向,采取普惠、特惠、商惠相结合的办法,让广大职工享受到实实在在的优惠。”宁波市总工会权益保障部部长唐剑冬告诉记者。

在普惠方面,将5·1服务卡的工会特有服务与银行金融、市民卡应用、企业一卡通等五大功能融为一体,所有持卡人日常凭借5·1服务卡就可以享受上述五大功能的系列服务。

在特惠方面,2014年以来,每个周末和节假日,在全市四大连锁影院,每天推出300个“1元看大片”名额;“五一”、“十一”期间,在全市100多家三江超市每天推出总计1000份“购物满30元减10元”名单,各类特惠活动,每年多达100余项。

在商惠方面,选取与职工日常生活密切相关的行业,大力开展5·1服务卡特约商户,通过协商签约,让职工持卡消费时享受约定的折扣。目前,全市特约商户有820余家,服务点1085个,涵盖衣、食、住、行、游、购、娱、教、保、医等11个方面、19个大类。

服务:从线下到线上全方位

宁波工会5·1服务卡启动于2011年8月,去年,根据“互联网+”形势发展要求,新开通了“甬工惠”微信公众账号,职工只要用手机在“甬工惠”上规范填写自己的基本信息,经审核后,符合办卡条件的,就可以直接去中国银行的任一网点办卡。

不仅如此,宁波市总工会还坚持把5·1服务卡工作纳入到工会的整体工作中,改进5·1服务卡网络服务平台,着手建立特约商户综合搜索引擎,方便职工按照需求挑选。整合职工服务中心、12351网络平台、热线电话、工会网站,使之与5·1服务卡有机融合起来,全方位打造综合、快捷的服务体系。

针对中国银行服务网点在市区相对集中,广大农村和乡镇的企业职工办卡不方便的实际,宁波市总工会又适时与浙江省农村信用社联合社宁波办事处合作。首张农信联社的5·1服务卡将于今年下半年面世,届时,办理5·1服务卡的职工又可以多一家

银行选择。

运营:公益性和市场化相结合

早在5·1服务卡策划之时,宁波市总工会对今后的运营方式就确立了公益性和市场化相结合的原则。

林春丽是宁波市江北区庄桥街道总工会主席,亲历了5·1服务卡发展的全过程。“最初我们让职工办理5·1服务卡时,有职工公开质问我们,是不是每办理一张卡,工会就能从银行那儿得到扣回?”虽然时过数年,林春丽回忆起当时的场景,仍然非常感慨。“我们基层推进5·1服务卡的艰难,从一个侧面也反映了当时5·1服务卡的运营方式还不够完善。”

从2014年起,宁波市总工会围绕5·1服务卡的公益性,逐年加大对5·1服务卡的经费支持,两年来,先后投入1200万元,用于对职工开展各类普惠和特惠活动。同时,发动县(市)区、乡镇两级工会,以5·1服务卡为载体,结合本地实际,选取一些特色项目,同步推广优惠活动。

宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民介绍说,坚持5·1服务卡公益性和市场化相结合,就是要以公益性为前提,建立政府关心重视、工会主导运作、银行积极支持、企业市场参与的联合运营机制,最终实现多方合作共赢的良好格局。

“蓝领通”是宁波工会推进5·1服务卡的公益性和市场化相结合的一个特色品牌,有志创业创新的职工最高可贷款100万元,并且享受同类同期档次执行利率下浮5%~20%的优惠。截至今年5月底,全市已成功办理“蓝领通”3478份,累计发放贷款3.6亿余元。

宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民介绍说,坚持5·1服务卡公益性和市场化相结合,就是要以公益性为前提,建立政府关心重视、工会主导运作、银行积极支持、企业市场参与的联合运营机制,最终实现多方合作共赢的良好格局。

安全月,工会在行动



▲学一学安全常识

长兴县“安全生产月”活动6月19日在长兴县人民广场举行,长兴县总工会、县供电公司等单位在现场开展了形式多样的宣传、咨询活动。活动设置急救妙招、爱车护理、开心厨房、灭火神器等版块,普及生命急救、安全行车、液化气安全、各种灭火设备使用等,强化安全观念,提升安全素质。

通讯员王文亮 记者周金友 摄



▲比一比安全技能

“安全生产月”期间,台州市黄岩区总工会联合江口街道办事处举办一场模拟液氨泄漏处置技能大比武,6家化工企业参加了比武。

“这次演练贴近实战,可以考验我们平时遇到突发情况的应急处置能力,还让我们参赛选手可以相互学习对方的工作经验。”来自浙江天宇药业股份有限公司的陈昌乾队长告诉记者。

记者孟万成 通讯员许建华 摄



▶赛一赛安全知识

近日,湖州市吴兴区总工会举办“平安护航G20,安全健康我同行”为主题的知识竞赛,将全区学习安全生产知识推向高潮。“安全生产月”期间,吴兴区各级工会还开展了安全生产知识培训、急救员培训等形式多样的安全生产文化宣传活动。

通讯员沈秀斌 凌海睿

见习记者何悦 摄

丽水莲都区设立工会劳动仲裁派出庭
职工维权不再来回跑

见习记者张泽媛 通讯员李海飞报道 去年4月,王义本在工作中导致左侧内踝、前肋骨折,多处软组织挫伤,为此花了高额的医疗费,自己一直和单位交涉工伤待遇,可是一直没有落实。跑断了腿,咨询了很多人,一直没有结果,可把王义本愁坏了。

“当时咨询了很多人。他们都说,像这种维权的事儿,很麻烦。”王义本拿不到钱,心里干着急。

去年9月,在莲都区总工会职工服务中心,一场专门为王义本维权的仲裁开庭,拖了5个月的“马拉松”工伤赔偿案也得以解决。

马拉松赔偿案一朝定论

老家河南潢川的王义本遇到

“一方面我们与企业进行沟通,消除他们的疑虑,努力化解纠纷。另一方面,我们也与王义本详谈,严格审查其仲裁请求,纠正了其中不合理的诉求项目。”区人事劳动仲裁院院长赵永昌介绍,双方最终达成了一致意见,企业支付王义本工伤赔偿款2.1万元。

赵永昌透露,为更好地为职工维权,把职工与企业的矛盾化解在基层,区人社局劳动人事争议仲裁院在莲都区总工会率先设立了“派出庭”。

职工维权不需“几头”跑

赵永昌口中的“工会派出

庭”成立于2013年底,主要为仲裁当事人提供程序性业务咨询、表格资料领取、宣传资料发放、简易案件调解、调解文书置换等一站式服务。仲裁分案方案,主要对工伤类案件、单纯拖欠劳动报酬案件、补缴社会保险案件进行分案处理。

目前,派出庭有6名工作人员,其中还有法学硕士研究生。为更好地做好职工劳动纠纷化解工作,区总工会不断培养这方面的人才,目前已有一名劳动关系协调师,4名劳动关系协调员。去年10月以来,区总工会派出庭已开庭审理劳动争议案件6件,其中裁决1件,调解5件。

为什么要成立工会派出仲裁庭呢?赵永昌告诉记者,随着职工队伍不断壮大,劳动争议案件也在不断增加,劳资矛盾日益突出,职工维权的难度不断加大。“职工权益受到侵害,要经过咨询、申请法律援助、递交材料、立案、开庭、审理以及裁决等很多环节,跑断腿不说,还浪费时间。现在有了工会派出庭,职工维权需要仲裁,很多环节可在工会一步到位,不需要几个部门连续跑,大大缩短了仲裁时间,有效维护了职工的利益,也促进了部门联动。”

目前,派出庭有6名工作人员,其中还有法学硕士研究生。为更好地做好职工劳动纠纷化解工作,区总工会不断培养这方面的人才,目前已有一名劳动关系协调师,4名劳动关系协调员。去年10月以来,区总工会派出庭已开庭审理劳动争议案件6件,其中裁决1件,调解5件。

江山农商行:“6·14信用记录关爱日”征信宣传

今年6月14日,是全国