

欠薪隐患
“一网打尽”

安吉县实现劳动关系风险预警系统全覆盖

本报讯 通讯员周建巨报道 今年4月份,安吉县开发区某企业因管理不善,拖欠工资50万余元,涉及职工120多人,工人情绪激动,准备集体上访。县总工会信息员获悉后,迅速上报,开发区总工会介入,联合区劳动保障所多次与企业主面对面协商,很快为职工讨回欠薪。欠薪事件第一时间快速得到处置,这得益于安吉县总工会覆盖全县的劳动关系风险预警系统。

为及时了解和掌握职工群体性事件信息,积极协助党委妥善预防和化解各类劳动关系矛盾,促进职工队伍和社会和谐稳定,安吉县总工会及时建立健全全县工会劳动关系预警信息网络报送平台,实现县、乡镇(街道)、村(社区)、企业四级劳动关系预警信息网络的全覆盖,畅通信息报送渠道。

县总工会通过建立涵盖县、乡镇(街道)、村(社区)和企业的四级劳动争议调解组织数据库,全县建立劳动争议调解组织1240个,实现了村(社区)和已建工会

组织的企业组建全覆盖。通过工会阳光预警信息QQ群和信息员队伍建设,完善劳动关系预警信息平台,逐步形成全方位的劳动关系预警信息报送网络。同时,建立信息员管理、激励机制,采取以会代训、专题培训等形式提高他们的实务能力,对工作负责、提供信息有效的信息员给予一定奖励,充分调动其工作积极性。

在此基础上,健全定期报告和紧急上报制度。县总工会健全制度,落实责任,主动承担“第一报告人”职责,完善企业舆情信息“月报”和“专报”制度,全面掌握区域内劳动关系情况。对本区域已经发生的职工群体性事件,或可能发生职工群体性事件的苗头性隐患信息,及时搜集各类劳动关系矛盾预测预警信息,科学分析和准确把握本地区劳动关系领域中带有苗头性、倾向性和普遍性的问题,综合分析,超前研判。同时,坚持每周排查所辖企业,排查过程中做到有排查、有登记、有整改、有跟踪、有报告,有处理,切实将劳动纠纷隐患解决在萌芽状态。

练就一双火眼金睛

奉化市岳林街道总工会开展找隐患技能比武

本报讯 通讯员毛立纲、舒青丹摄影报道 一说起技能比武,大家都知道那是一场围绕岗位专业技能的竞争较量,不过在奉化市岳林街道,这场技能比武有些非同寻常,不是比你的手有多麻利,而是比你的眼睛有多亮。这场技能比武的主题是“寻找身边的隐患”。

据悉,这场技能比武是岳林街道总工会第15个“安全生产月”的活动内容之一,旨在进一步检验和提高企业安全管理人员和工会干部安全隐患排查和整改能力。此次技能比武组织了辖区内15家企业的安管员和工会干部共计30名职工参与。比武形式为团队竞赛,30名选手经抽签分

为黄、橙、蓝三组。比赛分入企安全巡查、安全隐患图标展示、场内限时隐患查找等3项内容展开。

比武当天,30名选手分别前往波英电子、艾盛服饰和大成公司3家企业,进车间实地开展安全巡查,记录查找到的安全隐患。查找完毕后,分组归集资料,出具隐患汇总表,并提出整改意见。

“查找隐患应该成为企业安全员和工会干部的一项专业技能。”岳林街道总工会负责人表示,在“安全生产月”期间,街道工会还将开展安全事故案例剖析教育会、合理化建议征集评选以及全员安全生产知识竞赛,为护航G20杭州峰会,促进全街道安全生产状况持续稳定提供有力的保障。



上海浦东发展银行股份有限公司杭州分行与中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司债权转让通知暨债务催收联合公告

根据上海浦东发展银行股份有限公司杭州分行与中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司签署的《不良资产批量转让协议》,上海浦东发展银行股份有限公司杭州分行(含各分支行)已将其对下列债务人及其担保人享有的主债权及担保合同项下的全部债权(包括但不限于担保债权、违约金债权、损害赔偿权、利息债权及转让方已经缴纳的诉讼费、保全费等)依法转让给中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司。上海浦

东发展银行股份有限公司杭州分行与中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司联合公告通知各债务人及担保人以及其他相关各方。

中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司作为上述债权的受让方,现公告要求

下列债务人及担保人,从公告之日起立即向中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司履行主债权合同及担保合同约定的偿付义务或相应的担保责任。

特此公告

上海浦东发展银行股份有限公司杭州分行
中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司
二〇一六年六月二十三日

中国信达资产管理股份有限公司浙江分公司联系人:高殷勤
联系电话:0571-85774681 地址:杭州市延安路528号地标力大厦B座9、11、12层

上海浦东发展银行股份有限公司杭州分行联系人:沈菁 联系电话:0571-87366483 地址:杭州市延安路129号

注:1. 本公司清单列示暂计至2015年08月26日的贷款本金余额,借款人和担保人应支付给中国信达资产管理股份有限公司浙江省分公司的利息按借款合同、担保合同及中国人民银行的有关规定计算。
2. 若债务人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的,请相关承债主体及/或清算主体代

为履行义务或履行清算责任。
3. 单独“担保人”包括保证人、抵押人、出质人,担保人的担保范围以签署的合同等法律文件约定为准。如公告中债务人、合同编号、债权金额、担保人等信息与事实不符的,以签署的合同等法律文件约定为准。
附:转让清单

户数	借款人	借款合同编号	担保人	担保合同编号	截至2015年08月26日债权本金余额(单位:元,币种:人民币)
1	杭州新世管道集团有限公司	95202013281576、CD95202013880371	杭州新世管道集团有限公司、叶进峰	ZD9520201300000074、ZB9520201300000216	22844352.27
2	浙江德清中博日用品有限公司	52032013280092,52032013280100、52032013280153,52032013280162、52032014280075	浙江新市油脂股份有限公司、(原名“浙江德清莫干山竹胶板有限公司”)、郎炒金、何土凤	ZB520320130000026,ZD520320120000005、ZB520320120000046,ZB520320120000043、ZB520320140000027	21900000.00
3	武义汇丰塑料制品厂	14212014280411、14212014280411-1、14212014280411-2	浙江正汇工贸有限公司、浙江巨合链条有限公司、浙江正汇工贸有限公司、吕荷花、朱振武、郎标郎、郎春景、永康市汇丰家私有限公司	ZD1421201300000241、ZB142120120000482,《最高额保证合同》浙江正汇工贸有限公司2012年10月31日签订、《最高额保证合同》吕荷花、朱振武2012年10月31日签订、ZD142120120000222、ZD142120120000223,《最高额保证合同》永康市汇丰家私有限公司2012年10月31日签订	27989411.51
4	金华市龙成粉末冶金有限公司	14212014280189、14212014280192、14212014280193	浙江中奥置业有限公司、范慧青、范顺军、余俊剑、余有昌、余瑞玮	ZD1421201200000151、ZD1421201200000152、ZD1421201200000156、ZD1421201200000147、ZD1421201200000149、ZD1421201200000150、ZB142120120000053、ZB142120120000054	20939348.96
5	东阳市杰光电子科技有限公司	14212014280298、14212014280355、14212014280437、1421201480006501	东阳市杰光电子科技有限公司、浙江火神沼气用具有限公司、义乌市洁肤日化有限公司、义乌市洁杰塑胶制品有限公司、福建建、楼惠兰、金海康、郑纯闻、金海恩、金光华	ZD1421201100000108,ZB1421201400001280、ZB142120140000128、ZB1421201400001601、ZB14212014000001051,ZB14212014000001280、ZB14212014000001052、ZB14212013000011201	14984560.13
6	武义恒隆金属制造有限公司	14212014281151、14212014281201	武义恒隆金属制造有限公司、浙江三泰园林机械有限公司、浙江同汇实业有限公司、应毅、胡小燕	ZD1421201300000279、ZB142120130000046,《最高额保证合同》浙江同汇实业有限公司 2013年 6月 5 日签订、ZB1421201300000537	9967888.41
7	浙江新超亚实业有限公司	14212014280098、14212014280066	浙江新超亚实业有限公司、浙江开门红门窗有限公司、浙江武义金灿房地产开发有限公司、应维峰、应加勤、应荣伟、应林群、应刚、鲁巧相	ZB142120140000044、ZB142120120000047、ZB142120120000048、ZB142120120000053、ZB142120120000049	36879344.44

变灌输式培训为互动式研讨

衢州市衢江区“工会主席大讲堂”分享经验共解难题

本报讯 记者王海霞 通讯员毛朝阳报道 日前,衢州市衢江区总工会在好梦来家纺有限公司举办了一期以“我为循环经济做什么”为主题的“工会主席大讲堂”活动,为企业工会主席搭建起一个互相学习、交流的平台。开办7年来,已成功开展了“职业会制度”、“企业工会规范化建设”、“工资集体协商”、“企业工会怎样为职工科学维权”、“企业工会怎样做好职工后勤保障工作”、“企业工会怎样唱响企业之歌”等主题活动30余次,培训企业工会干部千余人次。

衢江区非公企业多,规模大小不一,企业工会主席素质参差不齐。为了提高企业工会主席的综合素质,更好地服务企业、服务职工,衢江区从2009年开始开展“工会主席大讲堂”活动,来自镇街和企业的近60名工会主席结合各自工作实际开展了热烈的讨论和交流。

“将精益求精、一丝不苟的工匠精神融入日常生产、管理中,发挥工会在发展循环经济的职能和作用。”浙江煌盛铂业有限公司工会主席卢正善的发言赢得了满场掌声。

衢江区非公企业多,规模大小不一,企业工会主席素质参差

不齐。为了提高企业工会主席的综合素质,更好地服务企业、服务职工,衢江区从2009年开始开展“工会主席大讲堂”活动,为企业工会主席搭建起一个互相学习、交流的平台。开办7年来,已成功开展了“职业会制度”、“企业工会规范化建设”、“工资集体协商”、“企业工会怎样为职工科学维权”、“企业工会怎样做好职工后勤保障工作”、“企业工会怎样唱响企业之歌”等主题活动30余次,培训企业工会干部千余人次。

“企业工会能否发挥作用,关键在于工会主席。设立‘工会主席大讲堂’将过去灌输式的培训转化为互动式的研讨,更有针对性,也更接地气。”衢江区总工会主席童康祥说。

企业工会主席参与“大讲堂”热情高涨,许多先进经验和创新实践通过“大讲堂”共同分享,互相启发,深入研讨,不少工作中的难点迎刃而解。

“工会主席大讲堂”其中一个主题是“企业工会怎样为职工科学维权”,衢州民心炭业有限公司工会主席程辉武介绍的《工资集体协商五步法》,让企业工会主席们受益匪浅。在“职业会制度”这期讲堂上,浙江广胜集团工会主席赵雨耀介绍进一步健全企业职业会制度的经验,该公职工工资、劳保福利、职工培训、考核奖惩,甚至《企业之歌》歌词等内容均经职业会讨论通过。他的发言引起与会者不小的反响。

“职业会虽然是法定制度,但各企业在具体实践中依然难度不小。”童康祥告诉记者,去年娃哈哈启力饮料有限公司介绍了企业的职业会制度后,情况得到了很大改善。目前全区有100多家企业在结合“娃哈哈”的经验,进一步完善职业会制度,提高了职工的话语权。

“大讲堂”开设以来,得到了企业工会主席的一致认可,也极大地提高了企业工会主席的整体素质。浙江飞虎水泥工会主席姜良说:“我是职工直选出来的工会主席,过去虽有满腔热情,却不知道怎样开展工会工作。‘大讲堂’让我学到了不少东西,这是我们工会干部真正的大学堂。”

观点·新语境

分享是一种智慧

■阮向民

“工会主席大讲堂”让衢江区企业工会主席们的培训课上得与众不同,没有师生之别,不再照本宣科,在这个课堂里,互动、交流、探讨是一种基调。

互动、交流、探讨,可以归结为另一个词——分享。就工会工作而言,虽然也不乏诸多理论知识,但归根结底,工会工作并不是一部教科书,而是需要在实践中摸索,在实践中感悟,在实践中创新。衢江区为企业工会主席搭建一个分享工作经验,分解工作难题的平台,彰显的是基层工会组织的智慧。

分享,是一种智慧。所谓“三人行必有我师”,每个人的身上都有别人学习的长处。因此,在这个课堂里,每位工会主席都可以成为老师,都可以给别的同行带来一反三的灵感,或者可资借鉴的经验。

就算是工会工作相对滞后的企业,也别忘了“尺有所短,寸有所长”,也许一个不起眼的创意,一个看似平常的设想,也可能一石激起千层浪。

每个人的能力毕竟有限,许多

自己百思不得其解的难题,也许经旁人一点拨,触类旁通茅塞顿开,这是生活的常识。工会工作同样如此,相信每位工会主席在工作实践中都会遇到困惑,都会遇到无奈,都会遇到思维瓶颈,这时候,最需要的就是看看人家是怎么想的,听听人家是怎么做的,从中找出短板所在,找到解题的钥匙。

实践证明,衢江区工会设立的“工会主席大讲堂”正在发生着这样的化学反应。一些企业工会的成功做法,通过“大讲堂”的分享,嫁接到其他企业,比如娃哈哈启力饮料有限公司的职业会制度,再比如民炭业有限公司的“工资集体协商五步法”,这些企业工会的原创之作,通过“大讲堂”被成功复制到其他企业,实现了从“独乐乐”到“众乐乐”的转化。

分享,是一种美德。“工会主席大讲堂”也是一个德学讲堂,毫无保留地分享自己的点滴经验,体现的是工会大家庭的温暖。因此,大讲堂是一个凝聚人心、联络感情的平台,是和谐企业、和谐社会建设的一个窗口。

以“书”为媒 幸福牵手



近日,一场以“书”为媒的未婚青年职工读书交友会如约而至。以“书香温州,幸福牵手”为主题,由温州市总工会主办、工会牵头工作室承办的未婚青年职工

读书会在温州市工会大厦举行。通过咏读经典,一场围绕感情观、价值观、社会观的交流感情洋溢。接下来,温州市总工会还将不定期举办读书交友

会等多种形式的联谊活动,让青年职工按照各自的兴趣爱好自愿加入活动,展现自我。

通讯员陈怡 记者吴晓静 摄影报道

“美丽乡村”撬动“美丽经济”

职工疗休养激活丽水民宿新业态

工会组织职工疗休养提供综合咨询和联络服务;疗休养基地为各级工会组织劳动模范、职工的休养活动提供吃、住、行、游,以及文化娱乐、休闲养生、健康指导等综合配套服务;疗休养接待站为各级工会组织广大劳模(职工)提供接待站内的具体接待服务。截至目前,全市创建省级疗休养基地5家,市级疗休养服务中心10个、基地3家、接待站30个,县级接待站284个,是全省省级劳动模范(职工)疗休养基地数量最多的市。

全市各级工会本着主动吸引

更多市内外职工在丽水疗休养的目的,“走出去”办展会,积极开展推荐宣传活动。3~4月各县(市、区)总工会先后赴江苏省、台州市、金华市、温州市、诸暨市等省内外多地开展推荐活动,与多地签订合作意向书。

有了“走出去”,也不能忘了“请进来”。市总工会邀请韩国大型企业议长(工会主席)观光团、兄弟市工会考察团来丽考察农家乐、民宿;龙泉市总工会会同龙泉山水旅行社组织了上海、南京、嘉兴、绍兴、衢州、建德等地及福建

省100多家旅行社走进龙泉;遂昌县总工会借助遂昌汤显祖文化节,向外地的客人积极推介遂昌的劳模(职工)疗休养基地,推动遂昌的旅游业发展。

职工疗休养品牌的树立,使当地民宿、农家乐成为最大的受益者。龙泉市中国青瓷小镇披云青瓷文化园在挂牌前接待游客数为5万多人,挂牌推荐后接待游客数增加到10万多人,翻了两倍多。松阳县大木山骑行园、寨头摄影休闲园和水韵象溪等县内著名乡村景点,接待人次同比增加

150%以上。莲都区古堰画乡景区仅今年“五一”小长假共接待游客21.74万人,同比增长25.3%。

云和县云栖木屋民宿负责人许芸介绍说,随着2015年被授予省级劳模(职工)疗休养接待站,客房从最初入住率30%直线上升到现如今的80%。坑根休闲山庄民宿主人张其虎说:“以前我的山庄客房入住率大概是七成左右,被评为县级劳模(职工)疗休养接待站后,现在客房几乎是天天爆满,营业额更是节节攀升,光特色农产品收入就超过了10万元。”

户数	借款人	借款合同编号	担保人	担保合同编号	截至2015年08月26日债权本金余额(单位:元,币种:人民币)