

服务峰会做贡献 心系职工促和谐

杭州下城工会有情、有为、有责、有新

近年来,杭州市下城区总工会认真贯彻落实党的群众路线教育实践活动,积极开展“两学一做”学习教育,围绕中心、服务大局,始终把职工的所思所想、所求所盼作为工会工作的出发点和落脚点,主动加强源头参与,不断创新工作机制,努力在服务G20国际峰会、促进“大众创业、万众创新”、困难职工帮扶救助、构建和谐劳动关系等工作中彰显新作为,推动下城工会工作不断焕发新的生机和活力。



中华全国总工会副主席陈荣书走访慰问下城全国劳动模范



下城区总工会助外来务工人员“平安返乡”

工会有情 帮扶解困暖人心

工会作为职工的“娘家人”,就是要主动关注和着力解决与职工生产生活有关的热点难点问题,扎实落实为职工群众做好事、办实事、解难事,不断提高工会工作的群众认可度。

【唱好工会帮扶“四季歌”】

困难职工发放“春风卡”393张,救济金额11.79万;22名困难职工发放困难救助款12.7万元;元旦、春节期间向121名建档困难职工发放慰问金17.3万元,为39人(次)职工提供“平安返乡”服务,共金额5.6万元。

为更好、更方便、更快捷地向职工提供帮扶救助服务,区总工会健全完善区、街道、企业(社区)园区三级帮扶救助网络,在外来务工人员较多的北部街道设立区职工服务中心,在部分重点行业,如企业建立帮扶救助工作站(点)22个,并继续推行工会干部联系基层、服务基层制度,了解他们的所思、所想、所盼、所求,使工会真正成为职工信息的“第一知情人”、“第一报告人”。

通过“五进五送”活动,定期举办招聘会,为求职者提供法律援助、政策咨询、就业创业指导、技能培训班、维权咨询等一系列服务,以满足企业招聘和广大外来务工人员的求职需求。

积极开展高温走访慰问活动,2015年投入资金200余万元慰问一线职工2.1万名,并加强对高温作业场所劳动保护工作的监督检查,切实改善高温作业职工的生产生活条件。

关爱寒门学子求学热情,主动向困难职工子女提供助学援助,为93户困难家庭子女申请“春风助学”“金秋助学”援助21.5万元。

努力扩大“杭州市在职职工医疗保险”参保覆盖面,组织5.8万名职工参加第五期医疗互助,并先后向来杭务工的

困难职工发放“春风卡”393张,救济金额11.79万;22名困难职工发放困难救助款12.7万元;元旦、春节期间向121名建档困难职工发放慰问金17.3万元,为39人(次)职工提供“平安返乡”服务,共金额5.6万元。

“细心管理”——做到劳模情况“六个知情”,对各类劳模(先进)统计做到不漏报,不少报,不误报,2015年先后帮助35名全国和省部级劳模申请困难慰问金,新困难慰问金46.2万元,帮助24名劳模申报困难补助16.4万元。

【关爱女职工 关心下一代】

为切实发挥工会女职工组织的作用,区总工会积极开展女职工建功立业、关爱困难女职工和小候鸟等工作,去年先后举办女职工素质提升讲堂、流动课堂18场;举办2场全区青年职工交友联谊活动,并推荐青年职工参加市总工会“新杭州人”集体婚礼及注册使用杭州工会会缘网,积极组织开展“六一”儿童慰问和小候鸟暑期活动,组织218名外来务工人员子女参加“安全知识讲座、少儿书法培训班、小候鸟夏令营活动,慰问困难外来务工人员子女200名,切实发挥工会女职工组织的作用,有效维护了女职工(外来务工子女)的合法权益和特殊利益。

“诚心慰问”———这是下城区工会会管理退休劳模

“用心倾注”———发挥好下城区劳模联谊会作用,定期召开劳模座谈会,对劳模政策进行宣传,了解劳模在工作、学习、生活等方面的情况。

【深化劳模“五心”服务工作】

“用心倾注”———通过与区政府的联席会议,建立劳动模范(先进)专项补助资金20万元,帮助7名农名劳模及工作区主管等部门劳模解决医疗费自负部分及荣誉津贴9.26万元,走访慰问困难大病职工及生活特别困难劳模49人,送温暖慰问金9.3万元。

“用心倾注”———这是下城区工会会管理退休劳模

“用心倾注”———发挥好下城区劳模联谊会作用,定期召开劳模座谈会,对劳模政策进行宣传,了解劳模在工作、学习、生活等方面的情况。

【深化劳模“五心”服务工作】

“用心倾注”———通过与区政府的联席会议,建立劳动模范(先进)专项补助资金20万元,帮助7名农名劳模及工作区主管等部门劳模解决医疗费自负部分及荣誉津贴9.26万元,走访慰问困难大病职工及生活特别困难劳模49人,送温暖慰问金9.3万元。