zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

工匠精神在一线闪光

平湖重点工程掀起立功竞赛热潮

本报讯 通讯员徐志良报道 平湖市总工会日前举行重点工程立功竞赛动员大会,号召广大干部职工大力弘扬艰苦奋斗、无私奉献、团结拼搏、勇于争先的工匠精神,积极投身全市重点工程建设。

重点工程项目是经济社会发展的重要保证,是创造区域竞争发展优势的关键所在。今年,平湖市开工建设的重点工程项目达10多项,其中,平湖乍浦至上海兴塔公路一期工程正在火热建设中,预计将在今年7月份完工,二期也预计在同月开工。

为确保重点工程立功竞赛扎实有效地开展,竞赛以创新为主题,以创建"工人先锋号"为载体,积极开展以比工程质量、比工程进度、比资源节约、比科技创新、比安全生产、比廉洁廉政、创和谐团队"六比一创"为主要内容的重点工程劳动竞赛。为激发劳动激情和创造活力,项目部每月以评分的形式对立功竞赛过程中的先进个人及班组进行评分,按评比分值,评比出一、二、三名,发放现金奖励并颁发流动红旗。同时,继续开展廉政制度建设及教育,项目部与主要管理人员、项目部与各工区之间层层签订。

另外,项目部还将继续完善、健全各项制度,严格执行相关法律、法规,把工作落到实处,实现以制度管理生产,实现"质量、安全、廉政"工作的可持续性,确保乍兴公路项目工程建设任务顺利完成。目前,各建设单位和广大建设者积极投身到劳动竞赛活动中,形成了你追我赶、竞相迸发的竞赛热潮。

"今后,我们将探索用新眼光、新高度、新方法、新模式来开展劳动竞赛。"平湖市政协副主席、市总工会主席许静介绍说,这一模式体现在"软硬兼施",不仅要追求经济发展的硬指标,更要推动模式创新,从数量速度型向质量效益型转变,通过丰富竞赛内涵带动技术、质量、文化、素质、安全等软实力的全面提升,使劳动竞赛从始到终都在规范化轨道上有序运行、常赛常新。

据了解,立功竞赛活动将每年评选表彰一次,重点是当年竣工项目。市总工会对竞赛评选的先进集体授予平湖市"先进集体"称号;先进班组、先进项目部命名平湖市"工人先锋号";先进个人授予平湖市"杰出职工"荣誉称号。

关注·深一度

让"榜样的力量"在职工中广泛传递

宁波市供电公司党工联手培育"道德讲堂"

■记者阮向民

一个讲堂成为道德的引领者,一群典型讲述榜样的力量。经过数年的探索实践,国网宁波市供电公司党工联手培育的"道德讲堂"成为职工道德教育的闪亮品牌,"身边人讲自己事、身边人讲身边事、身边事教身边人",榜样的力量在职工中广泛传递。

"道德讲堂"在平凡中感受不凡

自2009年江苏常州钟楼社区率先开设"道德讲堂"以来,这一群众性道德教育方式逐渐推广普及。宁波供电公司在原有"宁电先锋"讲堂的基础上,也嫁接了这一模式。

"道德讲堂"讲什么,谁来讲?这是首当其冲的问题。宁波市供电公司工会负责人告诉记者,当下不少企业普遍将"弟子规"、"三字经"等传统国学作为"道德讲堂"的主要内容,宁波市供电公司经过反复推敲,决定走出一条自己的路子。

"公司党委和工会共同研讨之后,明确了'道德讲堂'的定位。"宁波市供电公司党群部主任王翔告诉记者,通过党工联手,致力于把"道德讲堂"培育为开展职工思想政治教育的新课堂,履行企业社会责任的新阵地,凝聚职工队伍的新动力。

近年来,宁波供电系统涌现了江小金、钱海军、张亚芬等一大批先进典型,以他们的事迹作为"道德讲堂"的"教材",这一思路渐渐成熟。

"他们都是一群平凡的劳动者,但他们在各自工作岗位上做出了不凡的业绩,通过讲述他们的故事,让职工在平凡中感受不凡,这样的讲堂更有贴近性,更有人情味,也更有说服力。"王翔介绍说,"身边人讲自己事、身边人讲身边事、身边事教身边人"成为宁波市供电公司"道德讲堂"的鲜明标签。

"大题目"下的实践精彩纷呈

如果说职工道德培育是"道德讲堂"的"大题目",那么如何破题需要各基层单位结合各自实际的生动实践。

宁波市供电公司"道德讲堂"经过这些年的探索,各基层单位逐渐形成了有地域标签、有各自重点的"教材"和讲堂模式。鄞州区供电公司以"宁波妈妈"张亚芬为样板,讲堂突出善举、传递爱心;慈溪市供电公司以全国劳模钱海军为榜样,注重弘扬爱岗敬业、无私奉献的劳模精神;余姚市供电公司以"红色文化"为特色,体现艰苦奋斗的革命精神与国网精神的融合和传承;奉化市供电公司以"小草服务队"为核心,讲述普通员工服务社会、奉献青春的事迹……

基层单位分讲堂各具特色的版本,经过宁波市供电公司总讲堂的整合、推广,互相借鉴,交替传播。"这些元素叠加到一起,就是社会主义核心价值观的生动践行。"宁波市供电公司工会负责人介绍说,各基层单位的实践,使"道德讲堂"的"教材"更丰富,宣讲模式更接地气。

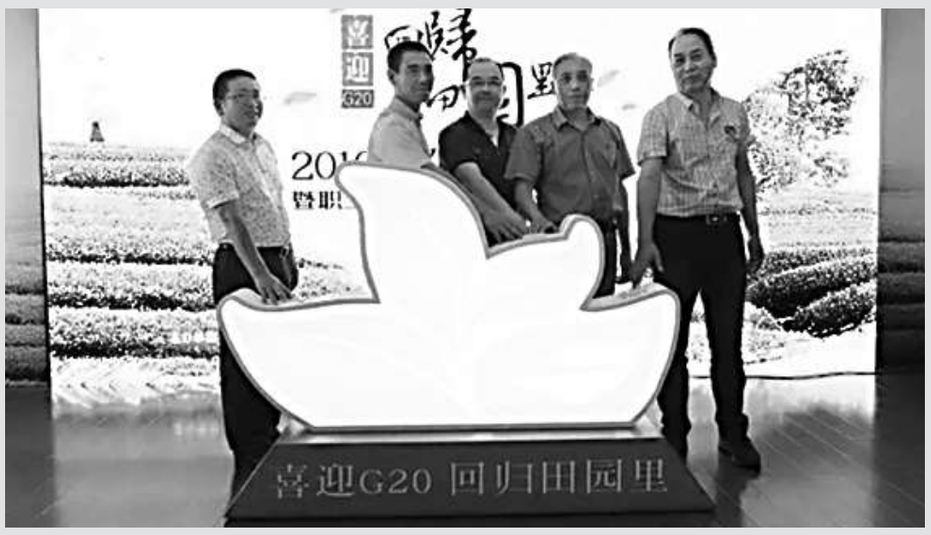
"知行合一"是"道德讲堂"的方向

从"宁波帮"到匿名捐款上千万的爱心人士"顺其自然",务实低调、崇德向善一直是宁波这座"爱心城市"的文化氛围。余姚也是王阳明心学的发源地,"知行合一"的理念源远流长。王翔认为,"道德讲堂"是一种形式,一种载体,归根结底需要追求"知行合一"的境界,最大程度发挥榜样的引领作用。

在实践中,宁波市供电公司"道德讲堂"逐渐形成了选、评、练、讲、演的"五步法"。"选"是挖掘文化的实践者;"评"是培树文化的引领者;"练"是造就文化的传播者;"讲"是弘扬文化的示范者;"演"是再现文化的感动者。

王翔介绍说,这一系列工作的目的,就是通过讲述身边的故事,让职工们感动于事,感悟于心,感召于行。通过对员工身边的故事深入挖掘和广泛宣传,用自我教育激发员工的内在活力,人人听故事,人人讲故事,人人有故事,小小的故事如春风化雨般渗透于员工内心,潜移默化地将"诚信、责任、创新、奉献"的核心价值观逐步转化为广大员工的价值取向和行为准则,使优秀的企业文化扎根于职工心中。

喜迎G20 回归田园里



松阳县总工会日前在杭州香园饭店举办"喜迎G20 回归田园里"2016松阳生态旅游暨职工疗休养产品推介活动。本次活动宣传以手机端为主要载体,设计制作一期为"有一种疗愈法叫'松阳'"的微专题。通过展示松阳的疗休养产品,呈现出松阳似的田园风光和度假特色。

据了解,"喜迎G20 回归田园里"大型职工疗休养生态游线下体验采风活动将接力进行。松阳县政府将邀请杭城百名旅行社、工会、媒体记者到松阳实地体验疗休养产品。 **记者孟万成 摄**

职工满意度超97%

慈溪观海卫镇工会深化"四大平台"构建和谐劳动关系

本报讯 通讯员陈迪 记者王海霞报道 日前,慈溪市观海卫镇总工会赴劳特电器、公牛集团等30家市级以上和谐企业,开展尊重和信任、生产和生活、保护和保障、关心和培养、环境和文化等五方面的职工对企业满意度测评。数据显示,绝大多数职工都比较满意企业的各项工作,职工满意度达97%以上。

观海卫镇总工会准确把握职工队伍和劳动关系的新变化,通过全面深化和谐创建、工资协商、劳动调解、职工关爱等四大工作平台,努力发挥工会组织在"围绕中心、服务大局"中的积极作用,有效促进了职工权益的实现和企业的健康发展。

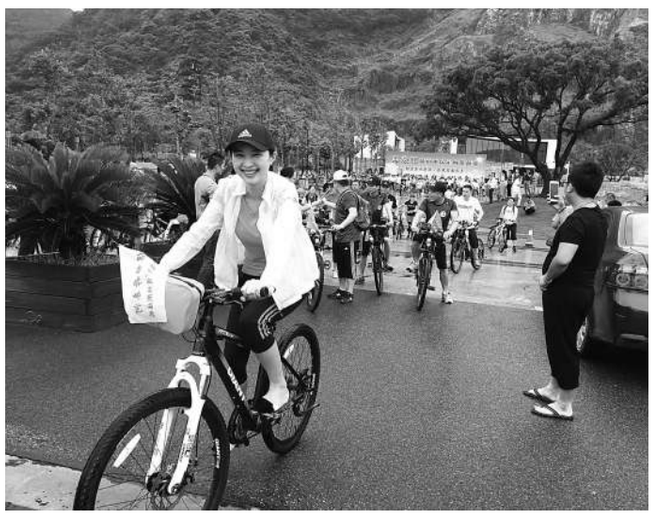
在巩固提升规模企业和谐创建工作的同时,镇总工会着力推动创建工作向中小企业拓展,并积极争取党政支持。通过把创建考评与企业主要负责人各类评选活动结合起来,与企业社会责任评价建设结合起来,多层次营造良好的和谐创建氛围。目前,全镇和谐创建活动覆盖面已达95%以上,其中被评为省级和谐企业2家、宁波市级2家、市级33家、镇级41家。该镇还荣获了宁波市和谐企业优秀组织单位奖。

积极推进企业工资集体协商"1+×"模式,深化工资协商平台。观海卫镇以企业的薪酬制度为基础,围绕企业工资标准、计件单价、支付时间方式等基本内容开展工资集体协商,切实增强了企业工资集体协议的实效性。目前,全镇已建工会企业工资集体协商覆盖达98%,该镇企业职工工资水平连续3年得到了20%左右的增长,加班工资、高温补助、休息时间等也得到了制度保障。

近年来,镇总工会不断深化劳动调解平台和职工关爱平台,加强劳动争议调解人员的业务培训,并主动派遣工会代表参与劳动仲裁调解。去年共参与调处劳资纠纷275起,涉案金额达1400余万元。同时,建立健全镇、村(社区)、企业三级工作联动机制,在职工人数200人以上的企业、村(社区)全面建立劳动争议调解组织,通过重心下移,努力把劳资纠纷化解在基层。

以职工最关心、最直接、最现实的问题为切入点,观海卫镇总工会深入持久地做好工会帮扶活动,近几年已为困难职工和困难劳模提供慰问物资达15万元。同时,大力发展职工文化建设,除了组建镇职工艺术团,目前已设立职工活动中心150余家,创建职工书屋、职工电子书屋、文化共享工程进企业示范点20多家,丰富了职工精神文化生活。

共筑灵韵水乡



近日,由温州市龙湾区总工会、区治水办联合举办的"助力五水共治·共筑灵韵水乡"主题城市环保定向挑战赛拉开帷幕,来自区内各机关、事业单位的35支参赛队200余名职工参加了本次比赛。

参赛职工在比赛的同时,体验、宣传、展示龙湾区"五水共治"建设美丽浙南水乡的成果。工作人员表示,"比赛引导职工自觉成为'五水共治'的践行者、志愿者和宣传员,为建设'滨海新城、灵韵水乡'献计献策献力。"

通讯员叶益阳 记者吴晓静 摄

观点·新语境

工会"种子基金"的双重逻辑

■阮向民

据媒体报道,今年,上海浦东新区总工会设立800万元种子基金,撬动基层单位、企业投入近1250万元,40个工会组织共购买15个类别74项社会服务。

"种子基金"的概念源于企业创投,形象地说,就是把一笔初始资金作为种子,引来社会资金的追加投入。如今,上海浦东新区总工会把这一投资概念移植到工会服务项目上来,这一创新之举,有着它的双重逻辑。

首先,通过"种子基金"撬动社会资金源源不断地投入,从而形成了工会有钱办事的良性氛围。从效果看,800万元种子基金带来了1250万元的追加投入。有了雄厚的资金实力,使工会得以通过购买社会化服务,让专业的人和机构从事专业的工作,最终使职工普惠落到实处,使企业的员工队伍建设从中获利。这是借鸡生蛋的智慧。

其次,通过"种子基金"带动社会资金投入,完善工会服务体系,形成了"先服务职工再发展会员、提高工会组织覆盖面"的逻辑关系。而会员的发展、工会组织的覆盖,又为工会费的递增提供了保证,也为工会"种子基金"滚雪球式增长提供了前提,而最终,"种子基金"的壮大又反哺职工,受益职工。

由此,工会"种子基金"在服务职工这一主旨之下,进入了一种良性循环的轨道。服务是一份责任;同时,服务也是一种智慧。

珍爱生命 远离毒品

6月26日是国际禁毒日,永康市总工会、永康市公安局禁毒办联合在该市经济开发区的各大企业内,开展禁毒宣传。开发区外来务工人员集聚,且大多数务工人员文化水平偏低,防范意识淡薄。工作人员准备了20幅图文并茂的宣传板,详细介绍毒品的危害、常见的毒品种类,用触目惊心的案例告诫人们珍爱生命、远离毒品。

通讯员胡素典 记者羊荣江 摄

解决职工心理困惑 关爱职工心理健康

义乌挂牌16家"心灵港湾工作室"

本报讯 通讯员恽光曦 记者羊荣江报道 日前,义乌市总工会在义乌市委党校举行"心灵港湾工作室"授牌仪式。16家单位正式挂牌成立"心灵港湾工作室"。"心灵港湾工作室"旨在解决职工心理困惑,关爱职工心理健康,积极为广大职工提供良好的人文环境和心理支持。

据义乌市总工会权益保障部负责人介绍,去年,市总工会联合有关部门,先行在恒风集团等3家单位开展"心灵港湾工作室"试点工作,通过一年的运行,深受职工的好评。在去年成功的基础上,今年决定在全市推广"心灵港湾工作室"项目,真正将工作室变为职工的心灵港湾。

恒丰集团的公交车驾驶员群体责任重、压力大,很容易出现心理亚健康状态。集团工会主席王铮介绍说,通过"心灵港湾工作室"这个平台,他们选择15名公交车驾驶员开展互动式心理辅导,经过多次的磨合和碰撞,整个团队的关系更加融洽,还有效阻止了15名驾驶员的集体上访。

记者从义乌市总工会印发的《关于开展职工心灵港湾工作室建设工作的通知》了解到,"心灵港湾工作室"有一套严格的建设标准,对工作室的面积、采光,室内的色调,沙发、茶几的摆放,甚至一个挂钟、一个档案柜都有明确的要求,确保每一个细节都能够顾及到心理咨询者的感受。

"严格硬件标准只是提供了一个温馨的场所,但更重要的是有一支专业性的队伍和一整套完善的工作机制,这才是根本。"市总工会负责人强调。

今年上半年,市总工会向社会广泛征集心理咨询师志愿者,建立了一支由15名心理咨询师组成的志愿者队伍。这些志愿者将在系统培训的基础上,定期到19家"心灵港湾工作室"进行心理疏导,解答职工的心理困惑。同时,企业或职工也可以以预约的方式邀请志愿者上门服务,通过一对一的谈心谈话,满足职工个性化的需求。

此外,市总工会还设立热线电话,针对职工在工作生活中的身心困扰展开一对一的咨询服务。心理咨询师志愿者的联系方式和擅长的心理方向也将向社会公开,确保职工有心理问题能及时得到解决。

"我们力争用4年的时间,确保全市500人以上的企业都建立'心灵港湾工作室',不断提升'心灵港湾工作室'的覆盖面,为广大职工提供更多更好的心理服务。"市总工会相关负责人表示。

江山农商行扎实推进"两学一做"

为继续深化"两学一做"学习教育活动,日前,江山农商行制定下发《党员"九问一评"自我评价单》,全面开展"九问一评"活动,做到一个支部不少,一个党员不落,每个党员都要针对评价内容进行认真地自我剖析,查摆存在问题,深入解读党性认识。

通过"九问一评"活动,全体党员更加深刻地认识了自我对党性的认识,更加明确了自我在党性建设方面存在的不足,为下一步更好地深入开展"两学一做"活动打下了坚实的基础。 **郑爱琴**

拍 卖 公 告

定于2016年7月7日下午14:30在本公司拍卖厅拍卖中国东方资产管理公司杭州办事处对温州市丰豪鞋业有限公司不良资产剩余债权享有的债权及其从属之担保权利,债权本金人民币62334188.73元,利息人民币3908156.53元(截止至2015年5月23日),竞买保证金150万元。

展示、报名:即日起至2016年7月6日下午16时止接受展示看样(看样地点:杭州市庆春路225号西湖时代广场五楼中国东方资产管理公司杭州办事处)与报名登记,相关资料提供查阅。竞买人须于报名截止前将竞买保证金交入本公司指定帐户。报名须提交有效身份证件,签署竞买证、诚信声明,签收拍卖会资料。下列人员及机构不得参与竞买上述拍卖标的:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产管理公司工作人员、国有企业债务人管理层以及参与标的处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员以及现行法律法规禁止参与竞买的其他主体。买受人须按委托人提供的《债权转让协议》范本与委托人签约。

报名、咨询地址:杭州文三路345号晶信大楼宜必思酒店8楼(本公司)

联系电话:0571-85108026 13357192831

工商监督电话:0571-85211757

浙江省拍卖行有限公司

杭州富阳新登宾馆(统一社会信用代码91330183X09197698G)遗失杭州市富阳区市场监督管理局1996年06月20日核发的营业执照正、副本,以及公章、发票专用章各一枚,声明作废。

富阳意彩涂装工程有限公司遗失由杭州市富阳区市场监督管理局2014年06月13日核发的注册号/统一社会信用代码为330183000162305的营业执照正、副本,声明作废。

富阳意彩涂装工程有限公司遗失组织机构代码证正、副本,代码:39720984-8;遗失企业公章、财务专用章、发票专用章、合同专用章各一枚,声明作废。

杭州瑞柏纺织衬布有限公司遗失组织机构代码证副本,代码:74584295-8,声明作废。

杭州春峰生态农业开发有限公司遗失税务登记证副本,税号:33018307433162X,声明作废。

富阳墅溪物流有限公司不慎遗失企业公章一枚,声明作废。

富阳沁馨干果专业合作社新登分社遗失公章一枚,声明作废。

杭州安都市政工程有限公司遗失杭州市工商行政管理局萧山分局2010年08月20日核发的营业执照正、副本,注册号:330181000212284,声明作废。

杭州安都市政工程有限公司的组织机构代码证书组织机构代码为56055927-5,证书登记号为330109-101445、330109-101445-1,不慎遗失,现声明作废。

富阳市胥口镇石勇饲料店遗失杭州市工商行政管理局富阳分局2012年08月28日核发的个体工商户营业执照副本,注册号:330183600116900,声明作废。

浙江中豪管桩有限公司注销清算公告

浙江中豪管桩有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳意彩涂装工程有限公司注销清算公告

富阳意彩涂装工程有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳品葳工艺品有限公司注销清算公告

富阳品葳工艺品有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

临安市昭明竹笋专业合作社注销清算公告

临安市昭明竹笋专业合作社注销清算公告:本合作社成员已决定解散本合作社,请债权人自接到本合作社书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本合作社公告之日起四十五日内,向合作社清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州蝉鸣文化投资管理有限公司注销清算公告

杭州蝉鸣文化投资管理有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州中豪建材有限公司注销清算公告

杭州中豪建材有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。