zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

护航G20 工会在行动

绍兴:职工安全素质大培训

本报讯 见习记者胡翀 通讯员陶钦科报道 由绍兴市总工会、袍江开发区管理委员会联合组织开展的“护航G20”企业职工安全素质大培训活动日前拉开序幕。袍江开发区规模以上工业企业分管安全生产的副总经理、工会主席318人参加了首期培训。

培训班上,省安全生产宣教中心专家作了题为《企业安全生产的主体责任——新安全生产法的解读》的首场讲座,通过对典型案例的深层解读,使与会人员进一步增强了做好安全生产的法律意识和责任意识,进一步明确了安全生产中企业的主体责任。

据了解,本次培训为期3个月,按照分类分层原则进行,培训内容涉及《安全生产法》解读、工会劳动保护工作、消防安全技能、常见生产事故预防与处置、职业卫生健康防护、安全事故应急自救技能等。

武义:平安巡防走来志愿者

本报讯 通讯员余德瑞 记者羊荣江报道 日前,武义在全县工会系统组织开展了“护航G20,工会在行动——工人志愿者平安巡防活动”。

武义工会紧扣G20峰会安保维稳工作,组建了工人志愿者平安巡防总队和直属支队,由各工委工会干部和县总机关党员干部组成。在工业园区、乡镇(街道)总工会组建了工人志愿者平安巡防支队。各园区、乡镇(街道)结合实际,分设2—5个片区,并相应成立分队。分队长由优秀工会主席(干部)担任。各分队由企业工会干部、党员和先进职工组成。

志愿者佩戴“工人志愿者平安巡防”红袖章,每晚7:00至9:00在企业集聚片和职工集居地开展巡防。

临安:集训劳动争议调解员

本报讯 通讯员周国军报道 为确保G20峰会期间劳动关系的和谐稳定,更好地发挥劳动争议调解员在化解劳资纠纷、构建和谐劳动关系中的作用,临安市总工会、人社局日前共同举办全市劳动争议调解员集中培训。

劳动争议调解是构建和谐劳动关系,化解劳资纠纷,维护社会和谐稳定的一项基础性工作,更是工会服务全市中心大局,主动为党委政府排忧解难的一项重要工作。据了解,目前临安市职工超过25万,是最大的社会群体,也是社会稳定的主导力量,构建和谐劳动关系是确保社会和谐的重中之中。

据悉,全市各镇、街道规上企业600余人参加了本次培训,根据就近原则共分5批进行,培训内容主要是针对企业劳资纠纷调解的相关条例和企业劳动争议调解实务等。

诸暨:五项行动筑起大防线

本报讯 见习记者胡翀 通讯员周珏报道 随着G20峰会日益临近,日前,诸暨市总工会结合当地工会工作实际,以志愿服务、安全生产、矛盾化解、困难帮扶、工建强基“五大行动”为抓手,号召全市工会组织和广大职工群众开展“护航G20”大行动,筑起全市职工群众“护航G20”的坚强防线。

根据行动安排,诸暨在市、镇、企三级建立“工会护航‘G20’志愿者”队伍。一方面参与配合党委、政府中心工作,动员广大企业工会投身“护航G20”行动;另一方面每一名志愿者同时也是安全员,在安全生产的同时,自觉督促隐患排查,有效防范遏制重特大事故的发生。

市、镇、企“三级”联动的矛盾化解行动也将同时进行。届时,劳动保障法律监督员、劳动争议调解员和外来职工联络员将各尽其能,按照责任人领办制度,及时调处化解各类劳动矛盾纠纷。

关注·深一度

“双飞”把家庭教育植入企业课堂

民企工会管起职工“家务事”

■记者阮向民

有道是“清官难断家务事”,嘉善一家民营企业,工会却管起了职工的“家务事”,从子女教育到情绪管理,职工们的家庭困惑,在企业“家教课堂”里一一找到了答案。这家企业叫浙江双飞无油轴承股份有限公司,公司工会主席周锦洪告诉记者,企业创办“家教课堂”,至今已是第五个年头了。

从“新编三字经”到“家教课堂”

“双飞人,重家教,兴企业,顾家庭……”,在双飞公司,每名员工手头都有这样一本《家教三字经》的小册子,这是公司董事长周引春的原创。周引春在这本小册子里写道:关注家庭教育是关爱员工生活的重要内容,家庭和睦和企业兴旺存在因果关系。

“有了《家教三字经》这本‘教材’,开设‘家教课堂’就水到渠成了。”周锦洪告诉记者,企业管理层和工会一起牵头,“家教课堂”在“双飞”开课。

“家教课堂”首先要解决讲什么、谁来讲的问题,对此,“双飞”工会的设想是员工出课题、员工当老师。“每个家庭情况不一样,也许一个职工家庭困惑的问题,可以从另一个职工家庭中得到答案。”周锦洪介绍说,最近孩子们刚放暑假,有职工提出了如何正确看待孩子课业成绩的题目,好几个职工走上讲台,畅谈了自己的心得。

如果职工提出的课题“解题”有难度,也不用担心,“双飞”与县、镇、村、校四级家长学校建立了“共建互联”机制,邀请专业老师到公司为员工解疑释惑。

“家教课堂”开课方式也不拘一格,往往利用工间、用餐、班前的15分钟工余时间见缝插针。此外,还通过“双飞公共平台”、“家教微信群”等载体,建立起更加便捷高效的移动课堂。

从解疑释惑到品性修炼

按照起初的设想,设立“家教课堂”的目的是有效化解职工家庭在日常生活中遇到的困惑,通过讲解、互动等方式,互相借鉴,共同受益。通过几年的实践,“家教课堂”在坚持原有定位的基础上,拓展了新的功能,把“家教课堂”打造成职工的“道德课堂”。

前些日子,“双飞”工会通过“家教课堂”向全体职工布置了一道“作业题”:怎样认识人间之善。一场“善文化”征文在公司全面展开。

浦金凤是公司粉末冶金车间的检验科长,她在征文中写道:所谓行善,就是用自己的行为帮助别人摆脱困境,能让他人开心快乐、绽放笑容。捐钱捐物是行善,举手之劳帮助他人是行善,别人受委屈时直言数句帮他解开心结同样是行善……

不少职工在征文中结合自己的工作表达了自己的想法。班组长郁小浩说,帮助新员工,尊重老师傅,这是员工应有的“善”。

周锦洪告诉记者,“家教课堂”正从单一的解疑释惑走向品性修炼,通过这一课堂,让职工崇尚善德、懂得感恩、学会包容。“家教课堂”的内涵从家庭美德延伸到职工道德和社会公德。

从职工小家庭到企业大家庭

“小家庭和和美美,大家庭和谐共赢”,这是董事长周引春追求的终极目标。

在“双飞”大门口,有一块显眼的公示牌《劳资合作公约》,上面记录了尊重劳动、保障安全、善待职工、倡导民主等企业承诺。

说起《劳资合作公约》,周锦洪告诉记者,2008年,受全球性金融危机影响,很多企业不得已裁员降薪,但“双飞”立下承诺,不裁员、不降薪。口说无凭,立据为证,所以在公司门口立下了这块《劳资合作公约》的牌子。

“这块牌子也是‘家教课堂’的活教材,告诉每名员工无论是在自己的小家庭,还是在企业这个大家庭,都要学会不离不弃,都要坚守责任担当。”周锦洪说。

“双飞”的员工构成有两个特点,一是以本地人为主;二是以老职工为主。公司职工的平均工龄达到了8年以上,在“双飞”,很少有人动跳槽的念头。

2007年就被评为省劳动关系和谐企业的“双飞”,本身就是一个课堂,一个传递和睦、和美、和谐的课堂。

劳模进老区 服务零距离

本报讯 见习记者张泽媛 通讯员黄丽伟摄影报道 近日来,遂昌县王村口镇、龙泉市住龙镇如过节般热闹,来自丽水医疗、电力等行业具有一技之长的劳模一行30余人,上门为党员、困难群众送服务、送技术。

“原来挂个专家门诊不仅费钱,还要排老长的队,没想到今天专家进村了。”王村口镇村民罗春燕为赶上这趟义诊,起了个大早。她告诉记者,自己的腿总是隐隐作痛,是老毛病了。辗转跑过好几家医院都没法根治,这回医生给出了新的治疗意见。

王村口中心敬老院的30余位老人也笑开了花。电力和医疗系统的劳模各司其职,一边张罗着维修电器、更换灯泡;一边忙着把脉问诊。“劳模来到我们敬老院,我们这些老年人心情舒畅多了。”90岁的孤寡老人郑宝玉说。

据了解,此次“劳模先进老区行”活动由丽水市总工会牵头发起。丽水市人大常委会副主任、总工会主席武昌表示,开展此次活动,旨在弘扬劳模正能量,也是工会服务群众最后一公里的务实行动。

服务·零距离

环境改善做加法 劳动强度做减法

夏日里,宁波甬江工会这样为职工降温

本报讯 记者王海霞 通讯员郁诗怡报道 进入夏季,高温天气说来就来。宁波甬江街道工会以多种形式关爱辖区内的企业职工,缓解职工在高温下的工作压力,保障他们过一个安全、健康的夏季。

街道总工会副主席阮一江介绍说:“我们通过工作例会、工作交流等活动形式,推动辖区企业提升生产环境升级改进。”近年来,该街道辖区内不少企业陆续投入资金为职工改善工作环境。如宁波嘉隆工业有限公司投入超过70万元资金在车间安装降温装置和大风扇;浙江金波减震器有限公司投入50万元安装车间冷风系统,每个职工工作工位都有冷风出口,被职工称之为“清凉工程”。

甬江街道工会还通过区域工会沙龙、现场问题当场解决等机制推动企业提升生产环境升级改进。如宁波竞宏服饰有限公司在制线车间安装了喷淋装置降低车间工作温度;波润达汽车销售服务有限公司在修理车间安装工业冷风机,以降低高温期间的修理车间的温度。这些项目都起到了很好的效果,职工劳动强度和疲劳度大幅度降低。

在甬江街道辖区内,通过街道工会的努力推动和积极推进,近几年来,辖区内各企业累计投入近千万元提升生产环境升级改进,企业通过生产车间安装降温装置、改进设施设备;高温期间,企业纷纷启动错时工作制、半工半培训机制、单双休工作制等各种务实的应对方案,取得了较好的实际效果,为广大职工创造了一个相对较为舒适的工作环境,获得了辖区广大职工的认可和肯定。

此外,甬江街道工会还每年安排高温应急药品和慰问品向辖区环卫、保洁、治安、巡防等户外工作者和辖区60余家企业职工开展慰问活动。

“升华”员工争当“点子大王”

15条安全生产合理化建议受嘉奖

本报讯 通讯员张世国 见习记者何悦报道 近日,位于德清县的升华集团控股有限公司召开安全生产月总结大会,集团工会举办的“寻找身边存在的安全隐患”竞赛活动结果揭晓,来自基层一线员工的15个安全生产“金点子”受到集团工会的表彰奖励。

徐涛是集团所属企业升华物流码头作业区的一名理货员。有一次,他无意间发现行车司机为了图方便,在换开行车时没有通过爬梯上下行车,而是直接从行车梁上翻越到另一辆行车上,并且未佩戴安全帽,他把这个情况第一时间汇报给生产部负责人,相关管理人员立即对该行车司机进行了批评教育,帮助其增强自我安全保护意识。与此同时,他还将这一场面记录下来,并且拍了照片。在此次“寻找身边存在的安全隐患”竞赛中,他荣获一等奖。

集团工会负责人告诉记者,安全生产月期间开展“寻找身边存在的安全隐患”竞赛活动,旨在引导公司从上至下对安全生产工作的重视,把安全生产作为自身的一种责任和义务。公司相关部门负责人对收集上来的104条安全隐患线索逐条进行了分析解读,指出其中要害,提出整改建议和要求。

“道路上一下水道窨井盖破损需更换,防止人员踏空”、“三车间底楼平台上一反应釜视镜灯用布条包裹不规范”、“盐酸围堰底部墙体有洞,失去应急围堰功能……”这些都是竞赛活动中一线员工提供的隐患线索。“员工不提,可能谁也感觉不到它就是个安全隐患,提出之后,大家才能发现原来这些隐患时刻都在威胁着我们的人身安全与企业的财产安全。”集团工会负责人说。

受到嘉奖的徐涛很激动,他说:“安全是每个人的责任。我们一线员工,必须深刻认识到安全的重要性,安全生产不仅是为了公司,更是为了自己。”

采访手记

为了安全,绝不能沉默

104条隐患,被员工一一发现,引起了管理层的高度重视。也许在我们看来,这些隐患并不起眼,甚至显得有些鸡毛蒜皮,但也印验了一句话:细节决定成败。安全无小事,小事就值得大张旗鼓地去办。

这些安全隐患,有的“潜伏”很深,平时不容易被发现;有的大家已见怪不怪,就像西方谚语所说的“房间里的大象”,隐患明摆在那里,却被视而不见。在这次全员总动员中,这些隐患被一一起底,这也证明,群众的力量是无穷的。

安全生产管理中,各级管理人员当然责无旁贷,但一线员工的主动参与,是安全生产管理的根本所在,能够最大限度地激发广大一线员工参与安全生产管理的责任心。为了安全,绝不能沉默,将“寻找身边的安全隐患”变成日常工作中的一种行为习惯、一种自觉行动,企业才会有安全发展的动力。

农民工的“乐园”

柯桥区依托农民工文化家园建设,扎实推进群众性职工文体活动。目前,该区16个镇街全部建立农民工文化家园,其中4个成功创建省级农民工文化家园。图为参加全省基层群众性职工文体活动现场会的工会干部正在参观柯岩街道的职工文体活动中心,该中心拥有8块标准羽毛球场地的室内羽毛球馆,设施堪称一流。

通讯员钟伟 高洁 摄

常山农信:纵深推进“两学一做”

自“两学一做”学习教育开展以来,常山农信联社坚持“三力齐发”,在“强定力、抓落实、知底线”上下功夫,纵深推进“两学一做”学习教育。

常山农信社增强“脑力”,在“强定力”上下功夫。加强“臂力”,在“抓落实”上下功夫。练强“脚力”,在“守底线”上下功夫。对照先进典型,查找差距不足,组织党员观看《郑义门》廉洁动漫片,汲取家规家风中的精华,划出做人做事底线,开出党性“体检报告”,治疗党性“亚健康”症状,提供整改提升“处方”,争做政治上的明白人、遵纪上的带头人、作风上的正派人,始终走在正道上、大道上。 徐凯

柯城农商行:“民宿贷”共建“绿水青山”

近日,柯城农商银行在辖内首推“民宿贷”乡村休闲旅游产业转型升级贷款,为“大众创业、万众创新”寻找全新的合作方向。

“民宿贷”乡村休闲旅游产业转型升级贷款是该行向柯城区农家乐协会会员发放的,用于乡村休闲旅游相关的设施建设、房屋装修、环境绿化、家具添置等方面用途的贷款。考虑到农户有效抵质押物的缺乏,该贷款由衢州农联乡村旅游发展有限公司提供担保,柯城区财政统筹安排200万元专项资金,专门用于贷款的贴息,连续补助3年,具有手续简便、利率低的优点。

该信贷产品模式的创新推出,不仅加快了柯城区乡村旅游产业发展,满足乡村休闲旅游转型升级,还为“绿水青山就是金山银山”理念的践行提供了实践条件。

徐芬

体彩20选5

浙江第16178期 总投注额:168364元

中奖号码 02 06 08 15 20

中奖简单 无需排序 ●代表中奖号码

奖级	中奖注数	每注奖金(元)	中奖条件
一等奖	2	23899	●●●●●
二等奖	230	50	●●●●
三等奖	4640	5	●●●

兑奖有效期:自7月4日起60个自然日。
本信息如与公证开奖结果不符,以后者为准。
更多信息查询:浙江体彩网
http://www.zjlottery.com
2016年7月3日

体彩6+1

浙江第16077期 总投注额:2302922元

中奖号 8 1 6 2 1 7 + 7

奖级	中奖号码	中奖注数	奖金额(元)
特等奖	816217+7	0	0
一等奖	816217	2	31759
二等奖	81621□、□16217	22	5774
三等奖	8162□□、□1621□□6217	392	300
四等奖	816□□□、□162□□□621□、□□□217	4686	20
五等奖	81□□□□、□16□□□62□□、□□□21□□□□17	56386	5
重注一等奖	●●●●●●+□□●●●●●●+●	3	80000
重注一等奖	●●●●●+□□●●●●●+□●●●●●+	28	4000

本期累计特等奖奖金总额2477.5878万元全额滚入下期。
兑奖有效期:自7月4日起60个自然日。本信息如与公证开奖结果不符,以后者为准。
体彩“6+1”重注注单从7月1日开奖的第16076期开始到7月22日开奖的第16085期结束,共10期。
更多信息查询:浙江体彩网www.zjlottery.com 2016年7月3日

体彩 排列3 排列5

第16178期

浙江排列3总投注额:1288600元
全国排列5总投注额:8298752元
排3滚入下期奖池:67.7838万元
排5滚入下期奖池:26667.1097万元

中奖号码(前三位为排列3) 90027

奖项	中奖注数	每注奖金(元)
排列3直选	411注	1040
排列3组选3	308注	346
排列3组选6	0注	173
排列5(全国)	30注	100000
直选加奖	411注	260
组选3加奖	308注	54
组选6加奖	0注	27

兑奖有效期:自7月4日起60个自然日。本信息如与公证开奖结果不符,以后者为准。
体彩“排列3”重注活动从7月1日开奖的16176期开始,至7月30日开奖的第16205期结束,共30期,直选、组选3、组选6均进行单注最高加奖。
更多信息查询:浙江体彩网www.zjlottery.com 2016年7月3日

临安您秀网络技术有限公司,注册号为330185000066512遗失由临安市市场监督管理局2011年8月16日核发的营业执照正、副本,声明作废。

临安您秀网络技术有限公司遗失税务登记证正、副本,浙税联字330124574399663;遗失企业公章一枚,声明作废。

临安启航照明电器有限公司遗失企业公章和财务专用章各一枚,声明作废。

杭州博鞍贸易有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从1000万元减至300万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州博鞍贸易有限公司

更 正 公 告

本公司刊登于2016年6月30日《浙江工人日报》第2版温州市丰豪鞋业有限公司债权的拍卖公告中债权金额截止时间有误,更正为2016年5月23日。

特此更正

浙江省拍卖行有限公司