



总第10395号 国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 热线电话/传真:(0571)88860470 88852349
电子版:www.zjgrrb.com
E-mail:zhj9759@163.com
地址:杭州市余杭塘路69号12号楼115室 邮编:310012

星期 特刊

不能忘记为什么出发

——专家解读习总书记为何十提“不忘初心、继续前进”

■新华社记者曹滢 黄玥

连日来,“不忘初心、继续前进”成为社会各界高度关注的“刷屏”热词。理论研究专家认为,习总书记的“七一”讲话着重回答了中国共产党人的“初心”是什么,方向在哪里,中国将以何种方式继续前进等事关中华民族伟大复兴的重大问题,为迎接新的挑战指明方向,对全体党员干部提出明确要求。

中央党校原副校长李君如、中央党校党史教研部主任谢春涛在讲话发表后走进新华网直播间,对习近平重要讲话作了解读。

“初心”是什么

讲话中十次提到“不忘初心”。那么,中国共产党人的“初心”到底是什么?

习总书记在讲话中告诫全党:“我们党已经走过了95年的历程,但我们要永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神,永远保持对人民的赤子之心。一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。”

谢春涛说,这段话讲得很清楚,“初心”就是中国共产党人自建党之初就树立的奋斗精

神和对人民的赤子之心。“简单说,不忘初心,就是不要忘记我们党的理想、信念、宗旨。”

李君如说,习近平总书记对党95年的三大历史贡献、三个伟大飞跃的总结,和从历史经验中提炼出的三大启示“高度凝练,具有强烈的启迪意义”。他说:“当改革发展遇到困难时,要把我们党的奋斗经验作为宝贵财富,迎接挑战,创造新的成就。对共产党来说,有困难、有挑战并不可怕,可怕的是没有信心。信心来自于哪里?信心就建立在我们95年的历史基础上。”

谢春涛说,95年来,中国共产党之所以能够作出三大历史贡献,就在于始终坚持马克思主义的普遍真理,并在实践中不断丰富和发展马克思主义。习近平总书记强调“不忘初心”是为了后面四个字:“继续前进”。

“八个字很凝练,内涵非常丰富,体现了党的忧患意识,对人民尽责的责任意识。”李君如说。

“继续前进”之路如何走

讲话从八个方面阐释了“不忘初心、继续前进”的具体任务和要求。李君如逐一解析了这八个方面的核心内容:一是要坚持党的指导思想;二是

要牢记理想信念;三是要坚持“四个自信”;四是要推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局;五是全面深化改革;六是立足于人民;七是走和平发展道路;八是坚持党的领导,推进党的建设。

李君如说,这八个“不忘初心、继续前进”,就是八项任务,前两项侧重“不忘初心”,后五项体现“继续前进”,中间第三项即“四个自信”,既是对前面的汇总,也是对后面任务的根本保证,起到承上启下的作用。

在第八项任务中,习总书记以经受“四大考验”,克服“四种危险”为问题导向,谈加强党的建设,治病疗毒,激浊扬清;以自我革命的政治勇气,谈着力解决党自身存在的突出问题;明确把腐败提到是我们最大威胁这一高度,要求保持党的先进性和纯洁性,提高执政能力和领导水平,增强抵御风险和拒腐防变能力。两位专家认为,讲话毫不讳言当前面临的风险、困难,以问题为导向,显示出强烈的忧患意识和责任意识。这是总结了党95年历史得出的深刻结论。

“习总书记在讲话中提出怎样严肃党内政治生活、净化党内政治生态的问题,就是要提起大家重视,党的政治生态问题牵涉到党风问题,牵涉到

社会风气问题。十八大以来从严治党的一个重要经验是从党的高层抓起,从高级干部抓起,以上率下,持之以恒地加强作风建设,发挥党的优良传统。这是营造一个好的政治生态的关键因素。”李君如说。

谢春涛说,“全面从严治党是‘四个全面’战略布局的根本保证,其重要性不言而喻。”

从从严治党从何处入手?谢春涛认为,一方面要特别强调理想信念宗旨。“近年来落马的党员和领导干部无一例外的共性问题理想信念丧失了,起码是淡漠了。习总书记语重心长地强调不忘初心,就是在告诫党员领导干部,不应该忘记共产党员的理想信念。”另一方面,要把理想信念宗旨变成对党员干部进行约束的纪律规矩。谢春涛说,《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》已经重新修订,《中国共产党问责条例》也已审议通过,只有制定纪律、严格执纪,才能把党管理好,让老百姓拥护和支持。

在历史性考试中经受考验

讲话以“历史性考试”为结尾。习总书记深情回顾了1949年3月的那个上午。党中央从西柏坡动身前往北京时,毛泽东同志说:“今天是进

京赶考的日子”。习近平说:“60多年的实践证明,我们党在这场历史性考试中取得了优异成绩。同时,这场考试还没有结束,还在继续。”习总书记的话引人深思,激励人心。

“取得优异成绩,就是前面讲到的三个历史贡献;考试还没有结束,那就要不忘初心、继续前进;今天我们党团结带领人民所做的一切工作,就是还在继续考试。”李君如说,通篇讲话围绕党面临的新时期历史性考试主题,讲怎么在考试中不迷失方向,不忘记使命。在历史性考试中不忘初心,在历史性考试中继续前进。这篇讲话不仅仅是对95年党的历史的纪念,更是面向未来的宣誓。

怎样才能在这场历史性考试中经受考验,努力向历史、向人民交出新的更加优异的答卷?李君如说,所有共产党员和干部都要增强党性,以共产党员的身份和责任去完成党员肩负的使命;所有的党员干部要勤奋学习,通过学习赶上今天的时代,认识自己的使命,增强本领和能力;所有的党员干部要更好地树立起人民主体的思想,始终把人民放在第一位,改正存在的毛病,解决本领不足、本领恐慌问题,毫不犹豫地解决腐败问题。

她从事档案工作27年,要求到55周岁退休;公司认为她已经达到国家法定50周岁退休年龄

文成一女职工“被退休”引争议

■记者冯伟祥

从事档案工作的严爱莲向单位申请延迟到55周岁退休。但公司认为她已经达到国家法定50周岁退休年龄,要她办理退休手续。双方争执不下。随后,公司停发工资,办理了养老保险停保与住房公积金停缴手续,更换了她的办公室门锁,在门上贴了封条。

孰是孰非,记者为此展开了调查。

她要求到55周岁退休,申请未果“被退休”

严爱莲,1965年7月4日出生,是文成县高岭头一级水力发电有限公司(以下简称高一电公司)的正式职工,一直从事档案管理工作。2001年5月10日,严爱莲与高一电公司签订了无固定期限劳动合同,她的工作岗位(工种)为文秘、档案。通过自己的努力,严爱莲取得了浙江省档案管理岗位资格证书、浙江省档案管理岗位培训证书。

早在2000年9月14日,经温州市档案专业初级专业技术职务评审通过,严爱莲取得管理资格证书。对此,文成县职称改革领导小组办公室在一份材料上确认:“严爱莲取得的资格证书属于专业技术人员职称,其属于科技人员,可享受科技人员待遇。”也就是从2000年9月起,严爱莲经审批作为科技人员上浮一档职务工资。

2004年,经温州市档案专业职务评审委员会评审通过,严爱莲取得了资格名称为“助理馆员”(注:初级专业技术职称)的温州市档案专业技术职务资格证书。

2015年3月12日,高一电公司出具证明,证实严爱莲在该公司从事档案工作长达27年。

2015年3月28日,严爱莲向高一电公司递交了《关于要求延迟退休的申请报告》,认为



图为严爱莲工作的档案室,门锁已进行了更换,门上贴上封条予以封存。 记者冯伟祥 摄

自己既是管理人员,又是专业技术人员,完全符合相关政策规定精神,有权自愿选择50周岁或55周岁退休。因此,她申请要求延迟至55周岁退休。

女职工延迟退休问题对于1995年建厂的高一电公司来说是个新问题。公司经理班子对此难以确定,就将严爱莲的要求上报董事会。董事会研究决定,要求公司严格根据国家规定正常的退休制度办理退休手续。

到了2015年7月,高一电公司认为严爱莲已经达到国家法定50周岁退休年龄,要求严爱莲在当月办理退休手续。严爱莲坚称自己未到55周岁的退休年龄,不同意提前退休。

7月28日,高一电公司办理了严爱莲的养老保险停保与

住房公积金停缴手续。8月2日对档案室的门锁进行更换,在门上贴上封条予以封存,致使严爱莲无法进入工作。同时,公司从8月起停发了严爱莲的工资。

用人单位表示自己的做法是合法的,却没有告知具体规定条款

据介绍,高一电公司办公室于2015年7月份,多次以当面、电话、短信等方式通知严爱莲办理退休手续,但严爱莲拒绝办理。在这种情况下,高一电公司决定采取上述更换门锁、停发工资等进一步的措施。

高一电公司是一家国有控股的股份制水电企业,其中文成县电力开发投资有限公司(以下简称文成县电投公司)为

控股股东。

针对严爱莲的信访反映,文成县电投公司做出书面答复认为,根据《劳动法》企业职工退休有关规定,严爱莲应于2015年7月退休。但没有引用相应的条款。高一电公司李建锋副经理在接受记者采访时,建议严爱莲通过法律途径解决问题。

她是否享有退休年龄选择权?

“我有权自愿选择延迟到55周岁退休,这是有充分的法律、政策依据的。”严爱莲向记者表示。

她向记者出示了查阅到的多项法律、政策规定。

国务院国发[1978]104号文件《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》和《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》规定:女工人的退休年龄为年满50周岁,女干部的退休年龄为年满55周岁。

劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》(劳部发[1995]309号)规定:“75. 用人单位全部职工实行劳动合同制后,职工在用人单位内由转制前的原工人岗位转为原干部(技术)岗位或由原干部(技术)岗位转为原工人岗位,其退休年龄和条件,按现岗位国家规定执行。”

浙江省劳动厅为转发劳动部上述文件而下发的浙劳政[1996]70号文件第五条作了相应的规定:“用人单位全部职工实行劳动合同制度后,在用人单位内,原工人聘用到干部(技术)岗位连续工作满五年,并在该岗位退休的,其退休年龄和条件,按现岗位国家规定执行;根据本人自愿,也可按工人退休。”

《浙江省劳动厅关于全面实行劳动合同制度若干问题处理意见的通知》(浙劳政[1995]103号)第十条对职工退休问题作出了规定:“全面实行劳动合同制以后,原工人被聘任为

管理人员或专业技术人员五年以上,在聘用岗位上退休、退职的,可执行国发[1978]104号文件规定,按《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》办理职工退休、退职手续;根据本人自愿,也可按工人退休、退职的办法办理退休、退职手续。”

浙江省劳动厅《关于全面实行劳动合同制度后女职工退休有关问题的复函》(浙劳复[1998]29号)就有关事宜作了进一步的明确,第二条指出:“符合浙劳政[1996]70号文件第五条规定,干部选择工人年龄退休,或工人选择干部年龄退休的,必须由职工本人在年满50岁时作出明确选择,选择后应严格按选定的退休年龄执行,中途不能变更。”

按照上述政策规定,用人单位全部职工实行劳动合同制度后,原工人被聘任为管理人员或专业技术人员五年以上,并在聘用岗位上退休的,由职工根据本人自愿在年满50周岁时作出明确选择,既可以选

择工人年龄即50周岁退休,也可以选择干部年龄即55周岁退休。

严爱莲认为自己属专业技术人员,从事档案管理工作长达27年之久,其中在2001年签订劳动合同后一直在技术岗位工作,远远超过“在技术岗位连续工作满五年”的条件。“我完全符合上述有关文件规定,有权选择干部年龄退休也就是说延迟到55周岁退休。”

文成县人力资源和社会保障局有关职能科室负责人明确告诉记者,严爱莲属于专业技术人员。

6月23日下午,记者向省人力资源和社会保障厅政策法规处进行咨询。工作人员告诉记者,目前就女职工退休问题的法律、政策依据主要是上述文件。

本月初,严爱莲已在当地申请劳动仲裁。本报将继续关注。

杭州明年 全面取消 农业户口

新华社杭州7月8日电 杭州市政府7日发布文件宣布,明年起市域范围将全面取消农业户口与非农业户口性质区分,逐步建立城乡统一的户口登记制度,同时协同推进相关领域配套改革。

根据《关于进一步推进户籍制度改革的实施意见》,从2017年1月1日起,杭州市域范围将全面取消农业户口与非农业户口及其他所有户口性质区分,统一登记为杭州市居民户口,户口登记不再标注户口性质。同时,杭州将调整并逐步完善与一元化户口登记制度相适应的教育、卫生计生、就业、社保、住房、土地及人口统计等配套制度,协同推进户籍制度改革工作。

实施意见还明确,杭州将按照“市区严格控制,县(市)全面放宽”的总体思路,分层次明确城镇落户条件。杭州市区将实行流动人口积分落户办法。以具有合法稳定就业和合法稳定住所、参加城镇社会保险年限、连续居住年限为主要指标,合理设置积分分值,建立按积分高低落户的制度,控制落户规模和节奏。重点解决进城时间长、就业能力强、可以适应产业转型升级和市场竞争的人员落户。

户籍制度改革的重点和难点在于依附在户口背后相关政策的调整和改革。根据实施意见,杭州将从社会保障、教育、就业、救济政策、住房等方面有序推进基本公共服务向常住人口覆盖。

在统一城乡居民卫生计生服务制度方面,杭州提出将农业转移人口及其他常住人口纳入社区卫生和计划生育服务体系,实行“同管理、同服务”。此外,杭州将积极推动城乡教育事业的均衡协调发展。已落户的随迁子女,与当地城镇居民子女享受同等入学政策,已申领居住证的随迁子女,努力保障其义务教育需求;逐步完善并落实与居住证积分管理制度相挂钩的随迁子女入学和升学考试相关政策。

袁淑源

幼教普惠化 该破题了

■阮向民

据媒体报道,温州得胜幼儿园日前突然宣布学费上涨1000元,从原来的5700元涨到6700元,部分家长认为这样的涨价来得太突然,也不合理。得胜幼儿园业务园长潘某解释说,这次涨价主要是三方面原因:教师工资、设备更换、场地租金。温州鹿城区物价局与鹿城区教育局表示,得胜幼儿园属于民办幼儿园,学费由幼儿园自主定价,涨价经过备案,程序符合规范。

民办幼儿园突然宣布涨价,而且一涨就是四位数字,家长们不满,但幼儿园也有苦衷,教师工资要涨,场地租金要涨,所谓羊毛出在羊身上,多支付的钱自然需要学生家长买单。

幼儿园不属于义务教育范畴,大量民办幼儿园走的是市场路线,收费高低随行就市,办学的合理回报也有法可依。以温州得胜幼儿园为例,虽然学费一下涨了上千元,但无论是物价局,还是教育局都认为程序合法,和家长质疑的乱收费挨不着边。

其实,就算这家幼儿园维持原有的收费标准,5700元的学费也比公立幼儿园拉开了不知多少个身位。“上公立幼儿园难,上民办幼儿园贵”早已成为一种社会现象。多少孩子因为家长工作单位、户籍关系等原因,被公立幼儿园拒之门外。在学龄前教育已成为社会共识的前提下,设置公办和民办的身份区别,是否合理,遭受普遍质疑。

近年来,不断有教育专家呼吁,幼儿教育事业具有普惠化和公益性,应当把学前教育纳入免费义务教育体系;建立政府、社会和家庭三方共同负担的成本机制,使每个家庭的幼儿平等享受政府财政性经费的帮助。尤其是二孩政策落地后,幼教的普惠化越发受到人们关注,也直接触碰到教育公平。

在美国等不少西方国家,幼教一直以来被纳入义务教育范畴。在中国,幼教普惠化也不失成功的样板。2012年,深圳启动了普惠性幼儿园试点建设,以公益性为核心,以普惠性幼儿园为主体,以财政定向奖补为调控方式,撬动民办幼儿园朝着公益普惠的方向发展,走出了学前教育公共服务的“深圳路径”。但在全国层面,幼教普惠化依然是雷声大雨点小,只闻呼呼,鲜见落实。

早在2000年前,孔子就提出了“有教无类”的观点。2000年后,我们依旧为此而纠结。因此,打破幼教的身份和地域壁垒,引入普惠化、公益性机制,到了破题的时候了。