

新华社南京7月12日电 我国新一代远洋航天测量船——远望7号船,在完成60余天的海上综合校飞后,12日正式入列中国卫星海上测控部,标志着我国航天远洋测控事业发展迎来新机遇新跨越,航天远洋测控能力将实现新提高新突破,对我国航天测控网建设具有重大意义。

习近平: 南海诸岛自古以来就是中国领土

据新华社北京7月12日电 国家主席习近平12日在钓鱼台国宾馆会见来华出席第十八次中国东盟领导人会晤的欧洲理事会主席图斯克和欧盟委员会主席容克。习近平强调,南海诸岛自古以来就是中国领土。中国在南海的领土主权和海洋权益在任何情况下不受所谓菲律宾南海仲裁案裁决的影响。中国不接受任何基于该仲裁裁决的主张和行动。中国一贯维护国际法以及公平和正义,坚持走和平发展道路。中国坚定致力于维护南海和平稳定,致力于同直接有关的当事国在尊重历史事实的基础上,根据国际法,通过谈判协商和平解决有关争议。

中华人民共和国政府 关于在南海的领土主权和海洋权益的声明

新华社北京7月12日电 中华人民共和国政府关于在南海的领土主权和海洋权益的声明

为重申中国在南海的领土主权和海洋权益,加强与各国在南海的合作,维护南海和平稳定,中华人民共和国政府声明:
一、中国南海诸岛包括东沙群岛、西沙群岛、中沙群岛和南沙群岛。中国人民在南海的活动已有2000多年历史。中国最早发现、命名和开发利用南海诸岛及相关海域,最早并持续、和平、有效地对南海诸岛及相关海

域行使主权和管辖,确立了在南海的领土主权和相关权益。

第二次世界大战结束后,中国收复日本在侵华战争期间曾非法侵占的中国南海诸岛,并恢复行使主权。中国政府为加强南海诸岛的管理,于1947年审核修订了南海诸岛地理名称,编写了《南海诸岛地理志略》和绘制了标绘有南海断续线的《南海诸岛位置图》,并于1948年2月正式公布,昭告世界。

二、中华人民共和国1949年10月1日成立以来,坚定维护中国在南海的领土主权和海洋权益。

1958年《中华人民共和国政府关于领海的声明》、1992年《中华人民共和国领海及毗连区法》、1998年《中华人民共和国专属经济区和大陆架法》以及1996年《中华人民共和国全国人民代表大会常务委员会关于批准〈联合国海洋法公约〉的决定》等一系列法律文件,进一步确认了中国在南海的领土主权和海洋权益。

三、基于中国人民和中国政府的长期历史实践及历届中国政府的一贯立场,根据中国国内法以及包括《联合国海洋法公

约》在内的国际法,中国在南海的领土主权和海洋权益包括:

(一)中国对南海诸岛,包括东沙群岛、西沙群岛、中沙群岛和南沙群岛拥有主权;

(二)中国南海诸岛拥有内水、领海和毗连区;

(三)中国南海诸岛拥有专属经济区和大陆架;

(四)中国在南海拥有历史性权利。

中国上述立场符合有关国际法和国际实践。

四、中国一向坚决反对一些国家对中国南沙群岛部分岛礁的非法侵占及在中国相关管辖海域的侵权行为。中国愿继续与直接有关当事国在尊重历史事实的基础上,根据国际法,通过谈判协商和平解决南海有关争议。中国愿同有关直接当事国尽一切努力作出实际性的临时安排,包括在相关海域进行共同开发,实现互利共赢,共同维护南海和平稳定。

五、中国尊重和支持各国依据国际法在南海享有的航行和飞越自由,愿与其他沿岸国和国际社会合作,维护南海国际航运通道的安全和畅通。

中华人民共和国外交部 关于应菲律宾共和国请求建立的 南海仲裁案仲裁庭所作裁决的声明

新华社北京7月12日电 中华人民共和国外交部关于应菲律宾共和国请求建立的南海仲裁案仲裁庭所作裁决

的声明
关于应菲律宾共和国单方面请求建立的南海仲裁案仲裁庭所作裁决(以下简称“仲裁庭”)于2016年7

月12日作出的裁决,中华人民共和国外交部郑重声明,该裁决是无效的,没有拘束力,中国不接受、不承认。

一、2013年1月22日,菲律宾共和国时任政府单方面就中菲在南海的有关争议提起仲裁。

府郑重宣布不接受、不参与菲律宾提起的仲裁,此后多次重申此立场。

(下转第4版)

参保热情高 互助成效好

金华力推职工医疗互助保障

本报讯 记者羊荣江 通讯员阙建报道 职工医疗互助保障作为2016年金华市政府十大民生实事,今年金华参保职工已达14.89万人次。其中永康、浦江、武义、兰溪、磐安已率先完成参保。全市医疗互助给付2.2万人次,支付互助金1681.7万多元。职工医疗互助工作取得了实实在在的成效。

金华市总工会把在职工医疗互助保障参保工作列入全年重点工作,精心谋划,重点推进,制定下发了《关于进一步加强全市工会权益保障工作的通知》,定期在门户网站通报各县(市、区)总工会职工医疗互助参保进展情况。

各市、县总工会运用新闻媒体、企业报、工会微信、QQ群等载体,宣传开展职工医疗

互助保障工作的目的意义,宣传参加医疗互助保障职工的获得感和典型案例,提高职工知晓率,动员企业工会和广大职工积极参与。

在做好宣传引导的同时,各市、县总工会为职工群众参保及医疗费用报销等方面,提供周到细致、优质高效的服务,以良好的服务赢得企业和职工群众的信任和支持。



温馨提醒保安全



“我们要遵守交通法规,文明出行,不在公路上追逐、玩耍……”近日,淳安县公安局团委定制了一批透明玻璃漂流瓶,将小朋友们暑期出行安全、饮食安全、活动安全、交往安全等多个方面的温馨提醒,用卡通文字制成信笺装入瓶内,不一会儿就被家长和孩子们申领一空。见习记者胡翀 通讯员刘丰 刘震宇 摄影报道

打造人才生态最优省份 我省发布25条人才新政

本报讯 记者吴晓静报道 人才资源是最宝贵的资源,人才优势是最根本的优势。省委省政府日前制定出台《关于深化人才发展体制机制改革支持人才创新创业的意见》(下称人才新政),聚焦打造人才生态最优省份,提出了5个方面、25条举措。昨天上午,省政府新闻办召开新闻发布会,省委组织部副部长、省委人才办主任姚志文介绍人才新政的相关情况。

记者从会上获悉,人才新政包括“四个机制、一个体制”:创新更具竞争力的人才集聚机制;构建充满活力的人才使用机制;完善便捷高效的人才服务机制;健全市场化、社会化的人才管理体制;

建立人才优先发展保障机制。为调动用人单位的引才积极性,针对国有企事业单位受岗位编制、绩效工资、引才成本等方面的制约,新政提出高校、科研院所、公立医院可以设立特设岗位,引进顶尖人才和急需紧缺人才,不受岗位总量、岗位等级、结构比例限制;国有企业引进高层次人才,不受岗位总量、岗位等级、结构比例限制;国有企业引进高层次人才,不受岗位总量、岗位等级、结构比例限制;国有企业引进高层次人才,不受岗位总量、岗位等级、结构比例限制。

与此同时,我省将试点降低在浙外籍人才申请永久居留、长期居留门槛,硕士以上学位外国留学生毕业后可直接在浙江创业

就业;符合条件的高层次人才,配偶子女可不受住所、居住年限、年龄等条件限制,选择在居住地或工作地落户。

目前,人才评价唯学历、唯职称、唯论文的“三唯”问题比较突出,对常年耕耘在一线的优秀人才没有起到正向激励作用,导致创新活动与应用、产业脱节。新政提出改革职称评审前置条件,对职称外语和计算机应用能力考试不作统一要求,将专利创造、标准制订及成果转化作为职称评审的重要依据,并提出职称评审的“两个同等对待”,即发明专利转化应用情况与论文指标要求同等对待、横向课题与纵向课题指标

同等对待。

人才激励方面,新政提出“一个增加、四不纳入”,即业绩突出的单位或团队,可适当增加绩效工资总量;高层次人才的收入分配、科研人员承担企业科研项目所获收入、科技成果转化奖励、科研成果转化奖励,均不纳入绩效工资总量。

针对国有企业人才激励,新政提出试点国有企业高层次人才协议工资制、项目工资制,对作出重要贡献人才的奖励支出,可在单位工资总量以外单列。

新政还鼓励科研人员到一线创新创业,进一步改进高校、科研院所领导人员兼职管理的办法,

提出高校、科研院所科研人员经所在单位同意,可以在职创业并按规定获得报酬;担任公益类、生产经营类事业单位中层领导职务、且从事教学科研任务的科研人员,经本单位批准可以在不影响本职工作的前提下,从事与本职工作相关的科技成果转化工作,科技成果转化作出重要贡献的,可依法获得现金、股份或者出资比例等奖励和报酬。

此外,新政在构建市场化的引才体系,拓宽人才融资渠道,推进人才管理简政放权,支持人才开展国际交流,落实人才工作责任等方面均提出了具体举措。

“娘家人”力助 生猪养殖户 转产不减收

——嘉兴工会四大专项行动系列报道(二)

记者阮向民、蔡东鸣报道 当环境成为可持续发展战略的决定性因素之一,传统产业的转型升级迫在眉睫。

“五水共治”、“三改一拆”……一套环境整治组合拳之后,散乱的生猪养殖业态与环境的日益改善已经不相适应,生猪养殖转型升级箭在弦

上。而数以万计的嘉兴农民也面临着新的挑战:告别了多年来赖以生存的生猪养殖业,今后的出路在哪里?

面对养殖户的疑虑和困惑,一场生猪养殖转型升级“四助”专项行动在嘉兴市总工会的统一部署下全面展开。

“四助”目标:转产转型不减收

为生猪养殖转型升级农户提供助困、助业、助学、助医和创业扶持帮助,这是嘉兴工会“四助”专项行动的内容。

“转产转型难免经历一个阵痛期,工会的‘四助’专项行动,就是为了尽快缩短这一阵痛期,其核心目标是最大限度保障养殖户转产转型不减收。”嘉兴市总工会党组书记、常务副主席张心桥介绍说,虽然从事生猪养殖的大多为农户,但做好转产转业人员的解困工作,同样是工会“娘家人”的职责所在。

“四助”专项行动的第一项任务就是助困。嘉兴市总工会权益保障部部长章春春告诉记者,针对养殖户转产后可能发生的生计问题,嘉兴各级工会

在前期一一进行了排摸,做到“一户一表”动态管理。市总工会下拨专项帮扶资金100万元,各县(市、区)工会根据各地实际落实配套资金,帮助家庭困难的生猪养殖户渡过难关。

在南湖,工会作出承诺,对于符合困难职工申报条件的养殖户,退养后将一律纳入全区工会困难职工档案,享受统一帮扶政策。考虑到可能也有一些不符合困难职工申报条件、但家庭确实困难的养殖户,区总工会承诺延伸帮扶触角,落实专项资金给予帮扶。

同时,积极发动全区劳模模范、爱心企业家和各级工会组织与困难养殖户结对,为困难养殖户排忧解难。

帮扶方式:“虚拟岗位”再伸援手

顾卫良是平湖的生猪养殖户,早年因为工程事故导致部分劳动能力丧失后,家中主要经济收入来源于农田种植和生猪养殖。生猪退养后,平湖市总工会通过走访了解到了他的情况,随即为他提供了一个“虚拟岗位”。

“虚拟岗位”,按月发放一定数额的工资,从机制上保障困难职工家庭的生活。截至目前,平湖已为147户生猪退养户提供了“虚拟岗位”,帮助他们“虚拟就业”。

在秀洲区,“虚拟岗位”也为生猪退养户量身定制。区总工会专门制定帮扶措施,鼓励生猪退养困难户参与社会公益活动,凡是参加当地长效保洁活动、义务献血、义务帮助其他生活困难人员等8项活动的,按不同活动的分值统计,以“虚拟岗位”的形式发放帮扶金。

“工会沟通牌”一目了然



前天下午,记者在杭州文二路顺丰快递网点进门墙上的一显著位置,发现贴着一块“工会沟通牌”。牌子不大,却浓缩了工会四大定位、四大沟通平台、六项常规传统工作、集团工会热线,还有全网统一工会热线、夏送清凉、金秋

助学、冬送温暖等活动和慰问金简介等许多内容,让人看了一目了然。相信这块牌子,对很多在外务工、需要工会组织帮助或支持的员工来说,无疑是最好的“指南”,这样的牌子,值得推广。

记者周金友 摄影报道

