

宁波发布工资集体协商3年工作目标

至2018年底,90%以上市级
和谐企业开展精细化协商

本报讯 记者王海霞 通讯员 许嘉琛报道 7月12日下午,宁波市总工会召开宁波市工资集体协商精细化推进会,发布了《宁波市推进工资集体协商精细化实施意见》,为今后3年全市工资集体协商精细化工作定下了具体的工作目标。

《意见》要求,已建工会组织企业工资集体协商建制率动态保持在90%以上,每个县(市)区每年至少新增一家行业或区域。2016年底,30%的市级和谐企业开展精细化工资集体协商;至2017年底,70%的市级和谐企业开展精细化工资集体协商;至2018年底,90%以上市级和谐企业开展精细化工资集体协商。

已建立工资集体协商制度的企业,职工对工资集体协商的参与率达到70%以上,职工对工资集体协商知晓率达到90%以上,对开展集体协商和签订集体合同

工作的综合满意度稳步提高,60%以上职工对集体协商结果基本满意率达到50%以上。

为此,宁波市总工会将加强集体协商指导员业务知识培训和工作考核,促进全市专兼职集体协商指导员队伍素质全面提升。深入企业一线,大力开展集中要约行动,向企业提供“菜单式”服务和针对性指导,保障企业工资集体协商工作主体、程序、内容符合精细化协商要求。

据悉,截至2015年10月,宁波市已签订工资集体协议23364份,工资集体协商企业建制率高达95%以上。其中,区域性工资集体协议1878份,覆盖企业58163家;行业性工资集体协议94份,覆盖企业4097家,涵盖了机动车维修、集卡运输、电梯制造、模具、刀片、缝纫机配件、餐饮、电镀、美容美发等60多个劳动密集型行业。

我省交通3年将投6926亿

重点推进重大项目56个

本报讯 见习记者张泽媛报道 近日,省交通运输厅和省发改委联合发布了《关于贯彻实施交通基础设施重大工程建设三年(2016~2018)行动计划的的通知》,在2016到2018年,全省将投入6926亿元,重点推进重大交通项目56个。其中,列入国家重点推进项目11个,项目总投资约1443亿元,省级重点推进项目45个,项目总投资约5483亿元。

在11个全国重点推进的项目中,2016年的项目共有3个,分别是湖甬沪城际铁路浙江段、新建丽水机场工程、宁波5号线一期工程。

2017年和2018年的推进项目各有4个,分别是沪乍杭铁路浙江段、甬金铁路、文成至泰顺高速公路、绍兴城市轨道交通1号线及支线工程、和杭甬铁路(温州到义马段)、杭甬高速复线宁波段二期、宁波舟山港马迹山三期工程、绍兴城市轨道交通2号线一期工程。

而在45个省级重点推进项目中,今年的项目共有16个,2017年和2018年则分别有19个和10个。

2016年推进项目:杭州铁路枢纽规划项目、杭州至富阳城际、杭州至临安城际、杭州至海宁城际、杭州至桐庐城际、温州S2线、

台州S1线一期、台州S2线一期、杭绍台高速(台州段)、申嘉湖高速湖州鹿山至安吉孝源段、甬台温高速复线温州瓯江北口大桥、杭州湾跨海大桥北接线二期、京杭运河浙江段三级航道整治、长湖申线西延航道、宁波舟山港穿山港区中宅矿石码头二期、温州机场通用航空基地工程。

2017年推进项目19个:金华至建德城际、衢州至丽水铁路、金华至义乌至横店城际、杭州地铁3号线、4号线二期、7号线、8号线、9号线、10号线一期、1号线机场延伸线、杭州绕城西复线杭州至绍兴段、长深高速浙江建德至金华段、宁波舟山港主通道(舟山绿色石化园区疏港公路舟山本土至岱山段)、千岛湖至黄山高速、杭金衢高速金华至衢州段拓宽、杭州绕城西复线湖州段、湖嘉申线嘉兴段航道二期、浙北高等级航道网集装箱运输通道、宁波舟山港金塘上吞集装箱码头。

2018年推进项目10个:甬舟铁路、杭绍台铁路、宁波至慈溪城际、温州S3线、杭州地铁6号线二期工程、临金高速公路界至桐庐段、龙丽温高速景宁至泰顺(文成至景宁段)、杭甬运河宁波段三期、乍嘉苏线航道、嘉兴军民合用机场建设工程。

捣毁窝点474个 刑拘骨干257名

省公安厅通报打击传销“猎首”专项工作成果

本报讯 见习记者胡冲 通讯员 陈道强报道 昨天,记者从省公安厅获悉,截至6月底,全省打击传销“猎首”专项行动共捣毁传销窝点474个,刑事拘留传销骨干头目257名,遣散传销参与人员1286名。

省公安厅相关负责人透露,当前,我省“聚集式”传销违法犯罪活动高发、多发的势头已经得到有效遏制,但传销活动在我省依然存在。究其原因主要是传销组织反侦查能力提升,传销活动更趋隐蔽,组织更趋严密,其犯罪手段更呈现出“三个转变”:一是“洗脑”方式发生转变。“洗脑”方式由原先单一的暴力“洗脑”升级为感情“洗脑”、理论“洗脑”;“洗脑”模式从过去的“大班教学”演变为“小班教学”,甚至“一对一”“面对面”,提升“洗脑”效率,缩短“洗脑”时间;“洗脑”课程设置更趋系统化、专业化,如专门设置了传销活动所谓“合法性”的解读及如何对抗执法部门等课程。个别传销犯罪活动,甚至将上缴国家税收、个人所得税等说辞,冠冕堂皇地嫁接到“洗脑”过程中,

迷惑性很强。其次,聚集方式也由以往一地多点分布演化为跨区域设置、多点分布、迁移频繁,且传销人员定期交叉暂住。传销骨干头目也由本地管理转变为异地指挥,分级管理,定期巡查。三是资金交易方式发生转变。资金由银行柜面转账向网银等方式转化,有的则直接使用现金交割。

针对这样的情况,4月份以来,省公安厅相关部门整合了全省相关情报信息,集中研判出涉及杭州、宁波、湖州、嘉兴、绍兴5市,共11条具有规模性的传销团伙线索。各地也通过排摸、研判,主动发现传销线索十余条。最终通过省厅集中研判,市局二次研判,县局精确打击的工作模式,自4月25日起,对上一批规模的传销组织进行集中打击,打击目标直指团伙骨干。其中,省公安厅集中研判的11条传销团伙线索,除1个团伙因参与人数未达追诉标准移送相关部门行政处罚外,其余10条线索均成功破案。行动中,共抓获头目骨干145名,头目骨干无一漏网。

潜心28载践行工匠精神

——记开化县供电公司员工邵孜辉

《锻造工匠精神》系列报道

毛朝阳、林新娟报道 从企业一名普通员工,成长为厂长、总工程师,目前任电力设计公司总经理。在他的身上,始终洋溢着一种精神——工匠精神。

他,就是浙江省劳动模范、浙江省职工经济技术创新能手、国网浙江开化县供电公司员工邵孜辉。

——
一间书房,一台电脑,一摞专业书……

很多个夜晚,开化县供电公司设计公司总经理邵孜辉坐在电脑前,一会儿抬头阅读电脑屏幕上的相关知识,一会儿俯身描绘桌上的图纸,执着于一个又一个的创新设计、研究……

时光回溯。1988年的夏天,高、瘦、黑的邵孜辉走出开化县技工学校的校门,跨进开化供电局铁件加工厂的厂门。从学生到工人,从书本到实践,心怀志向的邵孜辉在寻找一条光明之路。“一线生产班组是干活的,一线职工看的是你的腿,不听你的嘴。”这是邵孜辉刚进厂时师傅说的一番话。年轻的邵孜辉,把师傅的话当作真经,默默地记在心里,并奉为座右铭,用28载的实际行动践行着工匠精神。

1999年,全国掀起农村电网改造热潮,开化县紧随发展步伐。当时,工程所用的大量铁锚杆、铁横档、低压综合配电箱、配电屏、高压计量表箱、电缆分支箱等都由邵孜辉所在的开关设备厂生产、安装。时间紧、任务重、工艺要求高,如按

常规生产,根本赶不上农网改造工程进度。作为班组负责人,又是厂里的生产和技术骨干,邵孜辉和同事加班加点苦干,即使面对40℃的高温,也采取服消暑丹、涂清凉油等措施克服困难,最终如期完成任务,为企业的发展、开化电网的建设给予坚实的支撑。

曾经有人问邵孜辉:像老黄牛一样拼命,图什么?邵孜辉的回答是——既然做就应该做得最好,这样才无愧于心!

这话出自邵孜辉的肺腑,在他看来,一个企业就是一个大家庭,作为家庭成员就应该全心全意做好家里的每一件事情。的确,28年了,从员工到厂长、从总工程师到总经理,邵孜辉始终干在最前头。

苦干加巧干是收获的前提,

学习与钻研是创新的源泉。业余时间,邵孜辉先后完成杭州电校中专班的函授、电大计算机专业的自学,同时,借助网络汲取营养,开拓创新思路。

邵孜辉的第一次创新记录是在1990年。那年,仅借助一台冲床、一台折弯机、一台剪板机、一台电焊机老设备和原始工具,邵孜辉主持开发、制作了TGL低压配电装置。从最初的研发,到最终一台台美观大方、装置合理的低压配电箱的相继出炉,并在全县厂矿企业被广泛应用,这期间邵孜辉不知投入了多少个加班加点,熬红了多少回双眼!

因为敬业,所以探索。因为热爱,所以执着。

那年,邵孜辉在工作中发现,由于弯排机原有角度指示装置指示不精确,不仅有碍生产效率,而

且不能满足国家标准,浪费材料。于是,邵孜辉一头扎进加工机控制弯曲角度方法的探索和实验,将弯排机拆了装,装了又拆……经过无数次设计、试验和改进,并采用了标准化设计和制作要求,他在此设备上成功地加装了平弯角度指示器,提高了制作精确度,从而使产品成本和制作工艺得到控制,产品质量、工作效率稳定提高。2008年该操作法被命名为“邵孜辉低压柜装配操作法”。

二
邵孜辉每天工作10多个小时,面对同事的提问、客户的需求,总在第一时间帮忙解决……

无论是同事还是客户,都亲切地称他为邵劳模!即使当了总经理,邵孜辉也依然亲力亲为站在一线。

(下转第4版)

我省专技人员继续教育学时管理办法出台

建立“评价+培养”机制 每年度不得少于90学时

本报讯 记者荣羊江报道 近日,省人力资源和社会保障厅出台了《浙江省专业技术人员继续教育学时管理办法(试行)》,《办法》要求专业技术人员每年度参加继续教育不得少于90学时。《办法》自今年8月1日起施行。

《办法》称:为推进专业技术人员继续教育工作,落实专业技术人员继续教育学时管理制度,构建终身教育体系,提升队伍能力水平,根据《专业技术人员继续教育规定》和《浙江省专业技术人员继续教育规定》,特制定本《办法》。

《办法》的总体要求是:建立“评价+培养”的机制,提升全省专业技术人员队伍能力水平。将继续教育学时作为职称申报的必备条件,专业技术人员每年度参加继续教育不得少于90学时,其中专业科目不少于60学时,公需科目不少于18学时。

鼓励用人单位和行业主管部门,将继续教育情况与专业技术人员岗位聘用、聘期考核、执业注册、业绩考核等进行衔接。

继续教育的内容包括专业科目、行业公需科目、一般公需科目。

专业科目:由行业主管部门根据行业人才队伍发展需要,制定《行业专业技术人员继续教育学时登记细则》,明确学习内容以及学时登记标准。

行业公需科目:由行业主管部门会同人力资源社会保障部门明确学习课件,内容包括行业的职业道德、法律法规、发展规划等。

一般公需科目:由人力资源社会保障部门明确学习课件,内容包括专业技术人员应普遍掌握的政治法律、规划政策、职业素养、科技创新等。

继续教育的途径分为专业科目学习途径和公需科目学习途径。

专业科目学习途径有:参加行业主管部门的专项知识考试;参加培训班、研修班或进修班学习;参加学术会议、讲座或访问等专业学术活动;为完成论文论著或科研项目而进行专业研究活动;参加网络远程教育、移动端学习;到教学、科研、生产单位进行继续教育实践活动;行业主管部门规定的其他方式途径。

公需科目学习途径:主要运用网络远程课堂、移动端微课件、专项知识考试等手段。

《办法》还就学时登记管理、人力资源社会保障部门职责、行业主管部门职责等作出了规定。

88851111

沟通热线



2个月4起火灾 12人被刑拘

起因一致:操作不慎!

记者吴晓静 通讯员余昌龙、倪红萍报道 记者昨天从绍兴市柯桥区公安消防大队获悉,短短的2个月时间里,该区12人因在4起火灾中涉嫌重大责任事故罪被刑事拘留,还将面临牢狱之灾。这12人中,有企业负责人,有包工头,也有一线操作工人。血淋淋的教训,值得广大企业和个人引以为戒。

火灾起因几乎如出一辙

据介绍,这几起事故分别发生在今年4月至6月期间,起因都与操作不慎有关。

4月9日,柯桥区柯岩街道秋湖村一酒类仓库发生火灾,过火面积约270平方米,未造成人

员伤亡。经调查,火灾原因系工人违规使用明火引燃可燃物所致,4人因涉嫌重大责任事故罪被刑事拘留。

4月15日,位于柯桥区齐贤镇的绅辉布业有限公司发生火灾,消防官兵成功救出12名被困人员,过火面积约3200平方米,未造成人员伤亡。经调查,火灾原因系电焊不慎引发,4人因涉嫌重大责任事故罪被刑事拘留。

5月3日,柯桥区钱清镇的浙江威凌纺织印染有限公司发生火灾,过火面积约1000平方米,未造成人员伤亡。经调查,火灾原因系气割不慎引发,2人因涉嫌重大责任事故罪被刑事拘留。

6月15日,柯桥区滨海工业区的浙江万丰化工有限公司发生火灾,过火面积约400平方米,火灾原因系电焊不慎引发,2人因涉嫌重大责任事故罪被刑事拘留。

12名责任人被刑事拘留

4起事故发生后,12名相关人员先后因涉嫌重大责任事故罪被刑事拘留。他们中有企业负责人,有包工头,也有一线操作工人,主要是对火灾事故发生负有直接责任的人员。

在看守所里,他们对自己的行为后悔不已。电焊工廖某表示,事发当时他负责烧焊,唐某某帮他扶着槽钢。电焊期间,有火星掉到

了地上,眼见地上着火了,唐某某拿着扫把想把火扑灭,但此时的火势已经无法控制。“如果做些防范,也许后果就不一样了。”

“后悔,晚上觉也睡不好,这代价付出也太大了。以后,我会特别注意这方面。”包工头邱某某说起此事懊悔不已。

动火作业马虎不得

柯桥区公安消防大队方参谋告诉记者,这4起火灾的原因与施工作业现场管理混乱、工人违规操作、施工现场周围堆放着大量的可燃易燃物等有关,企业的相关负责人、直接人员因过失引起火灾,触犯了《消防法》、《刑法》等法律,被

依法追究相应的法律责任。

方参谋说,企业在动火作业前,一定要办好动火审批手续;动火作业时,要对现场的可燃易燃物进行清理干净,配齐灭火器等消防设施,加强消防安全管理和巡查,落实专人在现场进行监护;动火作业后,要对动火现场周围进行复查,严防火灾事故的发生。

此外,方参谋还提醒广大企业以及相关负责人要严格落实消防安全主体责任,定期检查消防安全隐患,维护保养消防设施,并对员工进行消防安全培训,预防和减少火灾事故的发生。一旦发生火灾,要及时拨打119报警,以免小火酿成大灾。