



丙申年六月十一
2016年7月14日
星期四

电子版:www.zjgrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10399号



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 青田山股份有限公司 400-826-1586

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

狠刹豪华会风
中央和国家机关7月起
迎更严会议费新规

新华社北京7月13日电 财政部、国家机关事
务管理局、中共中央直属机关事务管理局13日对
外发布重新修订的《中央和国家机关会议费管理办
法》，更严格的新规从7月1日起施行，多处修改释
放坚定贯彻落实中央八项规定、倡导厉行节约、反
对浪费的重要信号。

宁波发布工资集体 协商3年工作目标

至2018年底,90%以上市级
和谐企业开展精细化协商

本报讯 记者王海霞 通讯员
许嘉琛报道 7月12日下午,宁波市总工会召开宁波市工资集体
协商精细化推进会,发布了《宁波市推进工资集体协商精细化实施
意见》,为今后3年全市工资集体
协商精细化工作定下了具体的工作目标。

《意见》要求,已建工会组织
企业工资集体协商建制率动态保
持在90%以上,每个县(市)区每
年至少新增一家行业或区域。

2016年底,30%的市级和谐企业
开展精细化工资集体协商;至
2017年底,70%市级和谐企业开
展精细化工资集体协商;至2018
年底,90%以上市级和谐企业开
展精细化工资集体协商。

已建立工资集体协商制度的企
业,职工对工资集体协商的参
与率达到70%以上,职工对工资
集体协商知晓率达到90%以上,
对开展集体协商和签订集体合同

我省交通 3年将投6926亿 重点推进重大项目56个

本报讯 见习记者张泽媛报
道 近日,省交通运输厅和省发
改委联合发布了《关于贯彻实施
交通基础设施重大工程建设三年
(2016—2018)行动计划的通知》,
在2016到2018年,全省将
投入6926亿元,重点推进重大交
通项目56个。其中,列入国家重
点推进项目11个,项目总投资约
1443亿元,省级重点推进项目
45个,项目总投资约5483亿元。

在11个全国重点推进的项
目中,2016年的项目共有3个,
分别是湖苏沪城际铁路浙江段、
新建丽水机场工程、宁波5号
线一期工程。

2017年和2018年的推进项
目各有4个,分别是沪乍杭铁路
浙江段、甬金铁路、文成至泰顺高
速公路、绍兴城市轨道交通1号
线及支线工程,和杭温铁路(温州
到义乌段)、杭甬高速复线宁波段
一期,宁波舟山港马迹山三期工
程、绍兴城市轨道交通2号线一期
工程。

而在45个省级重点推进项
目中,今年的项目共有16个,
2017年和2018年则分别有19
个和10个。

2016年推进项目:杭州铁路
枢纽规划项目、杭州至富阳城际、
杭州至临安城际、杭州至海宁城
际、杭州至柯桥城际、温州S2线、
民合用机场建设工程。

捣毁窝点474个 刑拘骨干257名

省公安厅通报打击传销“猎首”专项工作战果

本报讯 见习记者胡翀 通
讯员陈谊报道 昨天,记者从省公
安厅获悉,截至6月底,全省打击
传销“猎首”专项行动共捣毁传销
窝点474个,刑事拘留传销骨干
头目257名,遣散传销参与人员
1286名。

省公安厅相关负责人透露,当

前,我省“聚集成式”传销违法犯罪活

动高发、多发的势头已经得到有效

遏制,但传销活动在我省依然存

在。究其原因是传销组织反

侦查能力提升,传销活动更趋隐
蔽,组织更趋严密,其犯罪手段呈

现出“三个转变”:一是“洗脑”方
式发生转变。

“洗脑”方式由原先单一的

暴力“洗脑”升级为感情“洗脑”、

理论“洗脑”、“洗脑”模式从过去的

“大班教学”演变为“小班教学”,甚

至“一对一面面”,提升“洗脑”

效率,缩短“洗脑”时间;“洗脑”程

程设置更趋系统化、专业化,如专

门设置了传销活动所谓“合法性”

的解读及如何对抗执法部门等课

程。个别传销犯罪活动,甚至将上

缴国家税收、个人所得税等说辞,

冠冕堂皇地嫁接到“洗脑”过程中,

头目骨干无一漏网。

潜心28载践行工匠精神 ——记开化县供电公司员工邵孜辉

《锻造工匠精神》系列报道

毛朝阳、林新娟报道 从企业
一名普通员工,成长为厂长、总工
程师,目前任电力设计公司总经
理。在他的身上,始终洋溢着一
种精神——工匠精神。

他,就是浙江省劳动模范、
浙江省职工经济技术创新能手、
国网浙江开化县供电公司员工
邵孜辉。

一间书房,一台电脑,一摞专
业书……

很多个夜晚,开化县供电公司
设计公司总经理邵孜辉坐在电脑
前,一会儿抬头阅读电脑屏幕上的
相关知识,一会儿俯身描绘桌上的
图纸,执着于一个又一个的创新设
计、研究……

时光回溯。1988年的夏天,
高、瘦、黑的邵孜辉走出开化县技
工学校的校门,跨进开化供电局
铁件加工厂的厂门。从学生到工
人,从书本到实践,心怀志向的邵
孜辉在寻找一条光明之路。“一线
生产班组是干活的,一线职工看
的是你的腿,不听你的嘴。”这是
邵孜辉刚进厂时老师傅说的一番
话。年轻的邵孜辉,把师傅的话
当作真经,默默地记在心里,并奉
为座右铭,用28载的实际行动践
行着工匠精神。

1999年,全国掀起农村电
网改造热潮,开化县紧跟发展
步伐。当时,工程所用的大量
铁墙杆、铁横档、低压综合配电
箱、配电屏、高压计量表箱、电
缆分支箱等都由邵孜辉所在的
开关设备厂生产、安装。时间
紧、任务重、工艺要求高,如按

常规生产,根本赶不上农网改
造工程进度。作为班组负责人
人,又是厂里的生产和技术骨
干,即使面对40℃的高温,也采
取服消暑丹、涂清凉油等措施
克服困难,最终如期完成任务,
为企业的发展、开化电网的建
设给予坚实的支撑。

曾经有人问邵孜辉:像老黄
牛一样拼命,图什么?邵孜辉的
回答是——既然做就应该做得最
好,这样才无愧于心!

这话出自邵孜辉的肺腑,在他
看来,一个企业就是一个大家
庭,作为家庭成员就应该全心全
意做好家里的每一件事情。的
确,28年了,从员工到厂长、从总
工程师到总经理,邵孜辉始终干
在最前头。

苦干加巧干是收获的前提,

且不能满足国家标准,浪费材料。
于是,邵孜辉一头扎进加工机控制
弯曲角度方法的探索和实验,将弯
排机拆了装,装了拆……经过无
数次设计、试验和改进,并采用了
标准化设计和制作要求,他在此设
备上成功地加装了平弯角度指示
器,提高了制作精确度,从而使产
品质量、工作效率稳定提高。2008
年该操作法被命名为“邵孜辉低
压配电装置合理化操作法”。

邵孜辉每天工作10多个小
时,面对同事的提问、客户的需求,
总在第一时间帮忙解决……

无论是同事还是客户,都亲
切地称他为邵劳模!即使当了总
经理,邵孜辉也依然亲力亲为站
在一线。(下转第4版)

热了,渴了,进驿站歇歇

杭州江干区建成全市首个“城管驿站”



累了、渴了、热了饭菜啥的,都可
以进自家的驿站了。

江干区城管局局长金炜竑表
示,江干区有6008位城管员工。
为了彻底解决一线作业人员饮
水难、热饭难、歇息难的问题,区城
管局大胆尝试,提出并实施建设真
正属于城管人的驿站。驿站建设以
“政府引导、企业为主、社会参与、
因地制宜”为原则;“人员往来方
便、开放使用率高,条件相对较好、
实用但不浪费”为要求。刚开门迎
客的“江干城管驿站·新塘路点”,
就是一个样板。城管驿站,说白了,
就是“职工之家”(下图)。8月
底前,江干区将建成至少18个这
样的“城管驿站”,服务覆盖全区城
管职工。

江干区总工会充分肯定驿站
建设并给予大力支持,专程送去
许多《困难职工帮扶救助实施办
法》、《杭州市工会会员意外伤害
保障办法》等简明易懂又非常实
用的宣传册,供进驿站休息的工
人们选读。

江干区总工会充分肯定驿站

我省专技人员继续教育学时管理办法出台 建立“评价+培养”机制 每年度不得少于90学时

本报讯 记者羊荣江报道 近
日,省人力资源和社会保障厅出台
了《浙江省专业技术人员继续教育
学时管理办法(试行)》,《办法》要
求专业技术人员每年度参加继续
教育不得少于90学时,《办法》自
今年8月1日起施行。

《办法》称:为推进专业技
术人员继续教育工作,落实专
业技术人员继续教育学时管理
制度,构建终身教育体系,提升
队伍能力水平,根据《专业技
术人员继续教育规定》和《浙江省
专业技术人员继续教育规定》,
特制定本《办法》。

《办法》的总体要求是:建立
“评价+培养”的机制,提升全省
专业技术人才队伍能力水平。
将继续教育学时作为职称申报
的必备条件,专业技术人员每年
度参加继续教育不得少于90学
时,其中专业科目不少于60学
时,公需科目不少于18学时。

鼓励用人单位和行业主管部
门,将继续教育情况与专业技
术人员岗位聘用、聘期考核、执
业注册、业绩考核等进行衔接。

继续教育的内容包括专业科
目、行业公需科目,一般公需科
目。

专业科目:由行业主管部
门根据行业人才队伍发展需要,
制定《行业专业技术人员继续教
育学时登记细则》,明确学习内
容以及学时登记标准。

行业公需科目:由行业主管
部门会同人力社保部门明确学
习课件,内容包括行业的职业道
德、法律法规、发展规划等。

一般公需科目:由人力社保
部门明确学习课件,内容包括专
业技术人员应普遍掌握的政治
法律、规划政策、职业素养、科技
创新等。

继续教育的途径分为专业
科目学习途径和公需科目学习
途径。

专业科目学习途径有:参
加行业主管部门的专项知识考
试;参加培训班、研修班或进修
班学习;参加学术会议、讲座或
访问等专业学术活动;为完成论
文著述或科研项目而进行专业
研究活动;参加网络远程教
育、移动端学习;到教学、科研、
生产单位进行继续教育实践活
动;行业主管部门规定的其他
方式途径。

公需科目学习途径:主要运
用网络远程课堂、移动端微课
件、专项知识考试等手段。

《办法》还就学时登记管理、
人力社保部门职责、行业主管部
门职责等作出了规定。

88851111

沟通热线

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行

客户服务热线:95533 网址:
www.ccb.com

中国工商银行
ICBC
浙江省分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国农业银行
Agricultural Bank of China
大行德广 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com

2个月4起火灾 12人被刑拘 起因一致:操作不慎!

记者吴晓静 通讯员余昌龙、
倪红萍报道 记者昨天从绍兴市
柯桥区公安消防大队获悉,短短的
2个月时间里,该区12人因在4起
火灾中涉嫌重大责任事故罪被刑
事拘留,还将面临牢狱之灾。这12
人中,有企业负责人,有包工头,也
有一线操作工人。血淋淋的教训,
值得广大企业和个人引以为戒。

火灾起因几乎如出一辙

据介绍,这几起事故分别发生
在今年4月至6月期间,起因都与
操作不慎有关。

4月9日,柯桥区柯岩街道
秋湖村一酒类仓库发生火灾,过
火面积约270平方米,未造成人

员伤亡。经调查,火灾原因系工
人违规使用明火引燃可燃物所
致,4人因涉嫌重大责任事故罪
被刑事拘留。

4月15日,位于柯桥区齐贤镇
的绅牌布业有限公司发生火灾,
消防官兵成功救出12名被困人员,
过火面积约3200平方米,未造成
人员伤亡。经调查,火灾原因系电
焊不慎引发,4人因涉嫌重大责任
事故罪被刑事拘留。

5月3日,柯桥区钱清镇的浙
江威凌纺织印染有限公司发生火
灾,过火面积约1000平方米,未造
成人员伤亡。经调查,火灾原因系
气割不慎引发,2人因涉嫌重大责
任事故罪被刑事拘留。

6月15日,柯桥区滨海工业区
的浙江万丰化工有限公司发生火
灾,过火面积约400平方米,火灾
原因系电焊不慎引发,2人因涉嫌
重大责任事故罪被刑事拘留。

12名责任人被刑事拘留

4起事故发生后,12名相关人
员先后因涉嫌重大责任事故罪被
刑事拘留。他们中有企业负责人,
有包工头,也有一线操作工人,主
要是对火灾事故发生负有直接责
任的人员。

在看守所里,他们对自己的行
为后悔不已。电焊工廖某表示,事
发当时他负责烧电焊,唐某某帮他
扶着槽钢。电焊期间,有火星掉到

地上,眼见地上着火了,唐某某
拿着扫把想把火扑灭,但此时的火
势已经无法控制。“如果做些防范,
也许后果就不一样了。”

“后悔,晚上觉也睡不好,这代
价付出也太大了。以后,我会特别
注意这方面。”包工头邱某某说起
此事懊悔不已。

动火作业马虎不得
柯桥区公安消防大队方参谋
告诉记者,这4起火灾的原因与施
工作业现场管理混乱、工人违规操
作、施工现场堆放着大量的可
燃易燃物等有关,企业的相关负责
人、直接人员因过失引起火灾,触
犯了《消防法》、《刑法》等法律,被

依法追究相应的法律责任。

方参谋说,企业在动火作业
前,一定要办好动火审批手续;动
火作业时,要对现场的可燃易燃物
进行清理干净,配齐灭火器等消防
设施,加强消防安全管理和巡查,
落实专人在现场进行监护;动火作
业后,要对动火现场周围进行复
查,严防火灾事故的发生。

此外,方参谋还提醒广大企业
以及相关负责人要严格落实消防
安全主体责任,定期检查消防安全
隐患,维护保养消防设施,并对员
工进行消防安全培训,预防和减少
火灾事故的发生。一旦发生火灾,
要及时拨打119报警,以免小火酿
成大火。