

“十二五”时期 我省建筑业企业发展喜人 年产值总量规模突破两万亿

本报讯 记者吴晓静报道 省统计局日前发布“十二五”时期我省建筑业发展报告。“十二五”时期,我省建筑业主要指标平稳增长,并继续保持全国前列。建筑业增加值从2010年的1640亿元跃升至2015年的2558亿元,占全省GDP的比重为6.0%,建筑业企业年产值总量规模突破2万亿。

报告提到,我省建筑业吸纳了大量的社会劳动者,2015年建筑业从业人数达782.3万人,比2010年增长39.3%,“十二五”时期年均增长6.9%。建筑业企业在国内建筑市场的规模和市场占有率和品牌价值不断提升,在外省建筑市场的份额不断增大,出省完成建筑业产值最多,保持全国第一位。

结构调整方面,建筑业企业综合实力提升,高素质建筑业企业的比重上升。建筑企业逐步从比较单一的房屋建筑和单纯施工为主的结构向交通、水利、市政、地铁、轻轨、地下空间等大土木建设领域拓展。通过合作、收购、参股控股等手段,进行多领域尝试,并向设计、建材、房地产等其他相关产业转移和跨越,延伸建筑业的上下产业链,优化产业结构,提高附加值。随着改制进程的进一步深入,建筑业企业所有制呈现多元化,私营企业比重占3/4以上,股份及有限责任公司竞争实力强劲,国有和集体企业继续减少。

此外,“十二五”时期我省建筑业企业产业规模向品牌良好、优势明显、发展健康的大企业集聚,规模效益显现。拥有上市公司数量居全国第一。报告还分析指出了我省建筑业存在的不足,包括企业平均效益水平偏低,技术竞争优势、行业整合能力相对较弱,市场机制不够健全,境外市场拓展缓慢。建议抓住“一带一路”、“互联网+”的好时机,让信息更流通;不断深化改革,解决发展中的问题,加强行业监管。

此外,“十二五”时期我省建筑业企业产业规模向品牌良好、优势明显、发展健康的大企业集聚,规模效益显现。拥有上市公司数量居全国第一。报告还分析指出了我省建筑业存在的不足,包括企业平均效益水平偏低,技术竞争优势、行业整合能力相对较弱,市场机制不够健全,境外市场拓展缓慢。建议抓住“一带一路”、“互联网+”的好时机,让信息更流通;不断深化改革,解决发展中的问题,加强行业监管。

谈出感情、谈出稳定、谈出发展 企业工资协商 助职工有好“薪情”

记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 在非企业推行工资集体协商,常常遇到职工不敢谈、老板不愿谈、工会不会谈的困境。而在宁波大通制衣有限公司,工资集体协商却谈出了感情、谈出了稳定、谈出了发展。

“大通制衣”地处奉化市,是一家年产100多万件中高端衬衫的制衣企业,职工270多人。2012年,公司开始推行工资集体协商。每年年底,工会和人事部门各司其职。工会要对生产衬衫87道工序的工价重新进行评估,还要对同行业的工资情况进行调研。人事部门则根据公司经营业绩,提交行政薪资调整方案。此后再履行规范程序并签订工资集体协商协议,明确工资的计算方法。

4年来,工资协商为职工谈出了涨薪。到2015年,“大通制衣”生产一线的职工工资平均涨了30%左右,从年收入3.5万元逐步增长至4.5万元,普通管理人员的工资也有不同程度的增长。“工资协商,谈工资也谈福利。”公司工会主席周凤玲介绍。“我们的工龄奖、春节开工费、带薪旅游,这些都是谈出来的!”工龄达到2周年以上的就可享受2周年对应工龄奖为200元,最高10年及以上可对应1500元。

养计划,在公司工作10~14周年职工可享受价值2000元的旅游一次;15~19周年职工安排价值3000元旅游一次;20周年以上职工安排价值5000元旅游一次。“比较人性化的是,如果不去,还可以折现,领取一半费用。”此外,发放各类慰问品,每年总金额要在2000元以上,这样的硬性“指标”也写进了工资集体协议。

工资集体协商,给职工谈出了那么多好处,这和企业追求利润的矛盾如何协调?“所以就是要谈嘛,多谈,就能谈出诉求、谈出感情、谈出效益。”周凤玲说,在协商的过程中,要求行政与工会谈,工会与职工谈,企业领导与企业中层以上管理人员谈,企业领导与职工谈,四个层面的谈话确保协商能更贴近职工的心,也契合企业发展的实际。“我们工会是劳资双方的纽带,职工的合法权益是我们的第一职责,维护企业发展也是第一义务。”

企业负责人陈云升认为,职工满意,企业赚钱,这才是双赢。“协商谈的次数多了,职工队伍反倒更稳定了,企业发展也有了‘定心丸’。”陈云升骄傲地说,现在公司里工龄10年以上的职工有56名,占职工总数的20%左右,“都不舍得离开了,干得越长,收入越高,在公司里越有地位和尊严。”

管道维护技能培训



日前,绍兴柯桥排水有限公司邀请上海排水行业协会技术专家,对工程人员进行排水管道维护技能培训,帮助其掌握CCTV检测技术以及新设备、新材料、新技术在排水管网建设中的应用技术等。通过理论学习与实践操作,提高了工程人员对排水管道维护前沿技术的了解。图为技术专家正在操作CCTV检测仪操作演示。

拍卖公告

受委托,定于2016年7月26日15时在温州市飞霞南路飞霞大厦3楼本公司拍卖行对下列标的物进行公开拍卖,现公告如下: 一、拍卖标的及起拍价 苍南望峰实业有限公司、苍南尚德贸易有限公司、苍南建明建材有限公司三户债权,截止2015年11月26日,债权本金及利息为共计4430.81万元,增价拍卖方式,起拍价2100万元。

杭州孔广房地产营销策划有限公司,注册号:330104000291003,不慎遗失由杭州市江干区市场监督管理局2015年6月30日核发的营业执照正、副本;遗失组织机构代码证正、副本,代码:341935357;遗失税务登记证正、副本,税号:330100341935357,声明作废。

食品安全“零容忍”动真格 台州市83家违法企业被关停

本报讯 记者孟万成报道 记者从近日召开的台州市人大食品安全法执法检查工作会议获悉,台州市对新《食品安全法》贯彻、实施动真格,把食品安全与企业“身家性命”捆在一起,4个月关停违法企业83家。

近年来,台州市食品安全公众满意度持续攀升,2015年创历史新高,达81.22分,较2013年提升了15.31个百分点。该市食品安全工作在省政府食品安全综合考评中连续获“优秀”等次且持续向前移位,2015年名列全省第一。

针对群众反映强烈的突出问题,台州市有关部门先后组织开展了肉品和水产品安全“百日会战”、食品安全“全环节大会战”、食用农产品“百日严打”、食品安全“百日整治”、守护舌尖安全“利剑”行动、“扫雷攻坚975行动”等全环节系

列专项整治行动,有效解决了食品非法添加非食用物质、滥用食品添加剂、非法生产销售病死畜禽等突出问题。今年上半年开展的“975”专项行动中,台州市在4个月时间里共组织开展联合执法检查323起,行政立案查处336起,

查处关停严重违法企业83家,行政处罚总额达119万余元;移送公安部门刑事立案58起,采取刑事强制措施123人,有效震慑了食品领域不法行为,净化了全市食品市场,进一步规范了食品生产经营秩序。

“小小候鸟”齐聚一堂 “精彩一夏”关爱浓浓



本报 记者吴晓静 通讯员项智芝报道 “我喜欢这里的老师、朋友,也喜欢这里的课堂、活动、饭菜,希望明年还能再来,让更多的朋友,学更多的知识。”近日,四川省达州市大竹县的9岁小朋友王星星第三次来到温州参加康奈集团举办的暑期夏令营,并与来自全国各地的200多位“小候鸟”一起,在开营典礼上写下了自己的微心愿,王星星这样写道:“希望妈妈工作时,椅子上有个舒服的靠枕。”

据悉,“候鸟助飞”公益课堂暨“精彩一夏”2016年康奈暑期夏令营为期40多天。除了基础公益课堂教学外,还专门设置了“欢聚一堂”、“城市标兵”、“工匠精神”、“奥运盛典”、“民族风情”、“拥抱蓝天”等每周主题活动,注重结合“小候鸟”需求,以寓教于乐的方式带给小朋友全新的互动体验。

“非常感谢公司对我们员工

的关心和关爱!感恩公司提供这么好的福利!”来自康奈集团售后服务部的陈美丽带着8岁的儿子潘绍楷前来参加夏令营,她表示,因为工作繁忙,平常与孩子相处时间并不多,让孩子来公司参加夏令营,既能让孩子增长见识,度过一个快乐、有意义的暑假,也能给自己多创造点与孩子相处、交流的机会。

康奈集团有限公司总经理郑秉毅表示,举办员工子女暑期夏令营活动,是企业“不忘初心”的一个具体体现。通过“小候鸟”夏令营,既解决了“小候鸟”和员工家长的后顾之忧,又让“小候鸟”在夏令营中感受到幸福和快乐,而且一般太阳能发电的电,我们是用不完的,所以屋顶还出租给第三方。”

在生产区内,职工唐明山兴致勃勃地开着一辆“小车”在生产区内兜圈子,这辆“小车”价值5万元,“小车”开过的地面留下水迹。原来唐明山开的是洗地机,机器里装了清洁剂,清洗过后的地面干净无尘。

在整个公司,没见到一张废纸、一点垃圾,这是如何做

立足自身树品牌 做精服务赢口碑 杭州公交驾培 祭出转型“三板斧”

见习记者胡翀报道 “我们不再是原先吃大锅饭的国有企业了,现在我们是服务型企业,提供什么服务,服务效果怎样,消费者口碑如何,才是检验我们是否有竞争力的硬道理。”杭州公交驾培有限公司副总经理、杭州公共交通管理学院副院长沈国强坚定地表示。自今年4月份转制挂牌以来,被称为“公交、大巴司机”黄埔军校”的杭州公交驾培队正式投身市场。这家有着43年驾培历史的“公”字头,用短短3个月时间,在迅速抢占市场完成转型的过程中打出一组组合拳。

转型第一招:定制服务“抓”客源

随着暑期来临,驾培服务也迎来了大批学生学员。中国计量大学的王晓璐就是其中之一,“都说师傅很凶的,我平时还蛮怕和人打交道的,能不能找个脾气好一点的师傅?”性格内向的小王对身边同学、朋友学车的奇葩经历也偶有耳闻,特别是一些教练对女学员言语、行动上的不尊重,让她对驾培一直犹豫再三。而与小王有着同样顾虑的还有一些性格内向的男学员,一些四五十岁正赶上单位车改的干部学员等等。

“公司已经安排假期女子特色班,专门安排8位资深女教练进行驾培。”沈国强表示,“想要温柔耐心的、或者脾气直爽的女教练我们都有,这也是我们个性化服务的一部分”。

转型第二招:星级教练万中选一

不仅如此,沈国强说,目前杭州公交驾培有限公司的63名教学师资人员中,100%拥有中、高级及技师驾驶技术职称。其中杭州市机动车驾培培训五星级教练5名,四星级教练4名,三星级教练2名,二星级教练1名,一星级教练3名。还有4名教练先后被评为杭州市“十佳教练员”。“教练都是从公交司机中精选出来的,不仅驾驶技术好,有10年以上的驾龄,还必须有着较高的文化程度、口述能力和职业素养。”沈国强说。而且被挑中的预备教练员还要经过一系列的心理学、机械常

识、排除故障、交通法规、驾驶技能理论知识和规范的驾驶技能等严格的培训,通过考试获取教练证才能上岗。“换句话说,师资力量无论是从业务方面,还是道德品质方面都是排在前列的。”沈国强说,“我敢负责任地说,吃、拿、卡、要在我们这里是不会有的。因为我们的教练出去练车,吃饭或者住宿,正常支出都由公司负责。教练评星,学员通过率、投诉率都和他们的奖金挂钩,这方面我们有严格的发放制度。”

转型第三招:大客驾培与职业技能挂钩

如今,杭城大大小小的驾培机构随处可见,但公交和大客司机的培训,一直都是杭州公交驾培的传统优势业务,在业内也是一枝独秀。再加上2016年4月1日起公安部139号令新政发布后,放开了外地户籍异地参加大客培训,这段时间学员明显增加。沈国强说:“大车不比小车,一车四五十个人的安全在你手里。以前学大客需要一年的学习时间,要开山路、跑长途、学修理。现在A3驾照学习时间缩短到4个月,A1驾照仅两个月。在有限的时间,掌握扎实的技术,就要靠多练。”而这时,他们的优势就显出来了,作为“娘家”——杭州公交集团拥有场地大、场地多、培训设施齐全等硬件方面的优势,学员可以利用十多个杭城公交车白天出车后的停车场场地,开展白天错时驾培。他们还将大客培训作为一项职业技能,与杭城公交司机和大巴司机工作岗位挂钩,长期为杭城公交储备后备力量。

沈国强透露,下一步,公交驾培公司还将加大在“互联网+”方面的开发和利用,开展网上报名学车服务,网上预约培训时间、网上预约考试,学员只需要在家动动鼠标就可以实现在线报名、缴费、培训、约考等等。公司还计划开展驾培信息化管理,便于教练对每位学员的学习状况进行准确的跟踪记录,进一步提高教学效率和考试通过率。同时,还将推出杭州公交驾培微信公众平台,学员可以在线自主预约教练、安排学车时间等等。

“屋顶换能”生态高效 员工宿舍星级建造 “意欧斯”建设高颜值“美丽厂区”

通讯员杨颖慧、陆超迪报道 厂房屋顶用太阳能发电板铺设,有太阳的时候,就用太阳能电源;夏天到了,办公室里的绿植也应季换一遍;提倡职工把垃圾分为可回收和不可回收两类……走进意欧斯智能科技股份有限公司,公司实力一天天见长,企业环境建设方面也不断刷新“颜值”。

去年,“意欧斯”正式在全国中小企业股份转让系统挂牌上市,成为我国智能仓储行业首家新三板挂牌企业。目前,“意欧斯”在美国成立全资子公司,在上海、成都、天津、深圳等地也先后成立了分公司,发展

“智能仓储”项目。今年6月,“意欧斯”发布定增方案,收购了上海松盛机器人系统有限公司70%的股份,切入机器人领域。去年4月,该公司新厂区投入使用,那么,如此高大的企业,其厂区是怎样的呢?走进意欧斯智能科技股份有限公司,其办公区和生产区一墙之隔,每次非生产区人员进入生产区,都要穿上黄色荧光背心,而且必须由工作人员刷卡才能进入生产区。

生产区内划分为焊接区、总装区、备件区、现场办公区、员工休息区等,地面是精钢砂铺的,日光透过屋顶玻璃,照亮了厂房

的每一个角落。虽然天气闷热,但里面却通透凉爽。意欧斯智能科技有限公司行政总监张小凤介绍说:“有太阳的时候,公司用的电就用太阳能产生的电,而且一般太阳能发电的电,我们是用不完的,所以屋顶还出租给第三方。”

在生产区内,职工唐明山兴致勃勃地开着一辆“小车”在生产区内兜圈子,这辆“小车”价值5万元,“小车”开过的地面留下水迹。原来唐明山开的是洗地机,机器里装了清洁剂,清洗过后的地面干净无尘。

在整个公司,没见到一张废纸、一点垃圾,这是如何做

到的呢?原来,“意欧斯”采用的是6S现场管理法,通过规范管理,营造一目了然的工作环境,培养员工良好的工作习惯,提升工作效率。“意欧斯”每季度开展6S培训,将工作环境、生活习惯与员工的季度考核、个人奖金相结合,让员工在潜移默化中养成良好的行为习惯。

意欧斯智能科技有限公司生产总监尹震说:“其实一个厂区内环境优美与否,很会影响到职工的工作心情,车间里干净整洁,给人清爽的感觉,职工工作的时候心情也会更好。”

厂房旁边有幢3层的房

子,底层是员工食堂,上面两层是员工宿舍,里面一共有34间宿舍,其中17间单人间、17间标间,里面整洁明亮,床、床头柜、沙发、桌椅、电视机一应俱全。据张小凤介绍,员工宿舍是按照星级酒店标准来设计建造的。

行政办公区域内也是宽敞明亮,有茶水间、休息室等,办公室内的绿植还会定期更换,现在到了夏季,都换成了夏威夷椰子、幸福树等。张小凤说:“相同的绿植放久了,会有视觉疲劳,而且不同的绿植在不同的季节有不同的功能,因此我们会定期更换。”

彩票开奖公告: 体彩20选5, 体彩超级大乐透, 体彩排列3排列5. 浙江体彩20选5 总投注额:160762元 中奖号码: 01 04 06 11 17. 体彩超级大乐透 第16061期 全国总投注额:171324068元. 体彩排列3排列5 第16188期 总投注额:405427元.

杭州高虹纸箱包装有限公司注销清算公告: 本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记. 杭州佳丰化工材料开发有限公司于2015年3月13日在《浙江工人日报》刊登了注销清算公告. 杭州富阳子佳贸易有限公司减资公告. 杭州亿洋置业有限公司注销清算公告.

杭州冰眼贸易有限公司注销清算公告: 本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记. 杭州冰甲贸易有限公司注销清算公告: 本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记. 杭州飞鞋贸易有限公司注销清算公告: 本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记. 杭州望峰贸易有限公司注销清算公告: 本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记.