

2016年7月15日 周五

zjgrwx@163.com

电话:88915547

责任编辑:

张戈

“十二五”时期

我省建筑业企业发展喜人

年产值总量规模突破两万亿

本报讯 记者吴晓静报道 省统计局日前发布“十二五”时期我省建筑业发展报告。“十二五”时期,我省建筑业主要指标平稳增长,并继续保持全国前列。建筑业增加值从2010年的1640亿元跃升至2015年的2558亿元,占全省GDP的比重为6.0%,建筑业企业年产值总量规模突破2万亿元。

根据报告,我省建筑业吸纳了大量的社会劳动者,2015年建筑业从业人员达782.3万人,比2010年增长39.3%。“十二五”时期年均增长6.9%。建筑业企业在国内建筑市场继续保持较高的市场占有率和品牌优势。建筑业企业在外省建筑业市场的规模和影响力不断扩大,在省外建筑市场的份额不断提高,出省完成建筑业产值最多,保持全国第一位。

结构调整方面,建筑企业综合实力提升,高资质建筑业企业的比重上升。建筑企业逐步从比较单一的房屋建筑业和单纯施工为主的结构向交

通、水利、市政、地铁、轻轨、地下空间等大土木建设领域拓展。通过合作、收购、参股控股等手段,进行多领域尝试,并向设计、建材、房地产等其他相关产业转移和跨越,延伸建筑业的上下产业链,优化产业结构,提高附加值。随着改制进程的进一步深入,建筑业企业所有制呈现多元化,私营企业比重占3/4以上,股份及有限责任公司竞争实力强劲,国有和集体企业继续减少。

此外,“十二五”时期我省建筑业企业产业规模向品牌良好、优势明显、发展强健的大企业集聚,规模效益显现。拥有上市公司数量居全国第一。

报告还分析指出了我省建筑业存在的不足,包括企业平均效益水平偏低,技术竞争优势、行业整合能力相对较弱,市场机制不够健全,境外市场拓展缓慢。建议抓住“一带一路”、“互联网+”的好时机,让信息更流通;不断深化改革,解决发展中的问题,加强行业监管。

谈出感情、谈出稳定、谈出发展

企业工资协商助职工有好“薪情”

记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 在非公企业推行工资集体协商,常常遇到职工不敢谈、老板不愿谈、工会不会谈的困境。而在宁波大通制衣有限公司,工资集体协商却谈出了感情、谈出了稳定,谈出了发展。

“大通制衣”地处奉化市,是一家年产100多万件中高档衬衫的制衣企业,职工270多人。2012年,公司开始推行工资集体协商。每年年底,工会和人事部门各司其职。工会要对生产衬衫87道工序的工价重新进行评估,还要对同行业的薪资情况进行调研。人事部门则根据公司经营业绩,提交行政薪资预算方案。此后再履行规范化程序并签订工资集体协商协议,明确工资的计算方法。

4年来,工资协商为职工谈出了涨薪。到2015年,“大通制衣”生产一线的职工工资平均涨了30%左右,从年收入3.5万元逐步增长至4.5万元,普通管理人员的工资也有不同程度的增长。

“工资协商,谈工资也谈福利。”公司工会主席周凤玲介绍。“我们的工龄奖、春节开工费、带薪旅游,这些都是谈出来的!”工龄达到2周年以上的就可享受,2周年对应工龄奖为200元,最高10年及以上可对应1500元。

工资集体协商还谈妥了职工疗休

养计划,在公司工作10~14周年职工可享受价值2000元的旅游一次;15~19周年职工安排价值3000元旅游一次;20周年以上职工安排价值5000元旅游一次。“比较人性化的是,如果不去,还可以折现,领取一半费用。”此外,发放各类慰问品,每年总金额要在2000元以上,这样的硬性“指标”也写进了工资集体协议。

工资集体协商,给职工谈出了那么多好处,这和企业主追求利润的矛盾如何协调?“所以就是要谈嘛,多谈,就能谈出诉求、谈出感情、谈出效益。”周凤玲说,在协商的过程中,要求行政与工会谈,工会与职工谈,企业领导与企业中层以上管理人员谈,企业领导与职工谈,四个层面的谈话确保协商能更贴近职工的心,也契合企业发展的实际。“我们工会是劳资双方的纽带,职工的合法权益是我们第一职责,维护企业发展也是第一义务。”

企业负责人陈云升认为,职工满意,企业赚钱,这才是双赢。“协商谈的次数多了,职工队伍反倒更稳定了,企业发展也有了‘定心丸’。”陈云升骄傲地说,现在公司里工龄10年以上的职工有56名,占职工总数的20%左右。“都不舍得离开了,干得越长,收入越高,在公司里越有地位和尊严。”

管道维护技能培训



日前,绍兴柯桥排水有限公司邀请上海排水行业协会技术专家,对工程人员进行排水管道维护技能培训,帮助其掌握CCTV检测技术以及新设备、新材料、新技术在排水管网建设中的应用技术等。通过理论学习与实践操作,提高了工程人员对排水管道维护前沿技术的了解。图为技术专家正在进

行CCTV检测仪操作演示。

通讯员钟伟 鲁华丽 摄

拍卖公告

受委托,定于2016年7月26日15时在温州市飞霞南路飞霞大厦3楼本公司拍卖厅对下列标的物进行公开拍卖,现公告如下:

一、拍卖标的及起拍价

苍南曼峰实业有限公司、苍南尚德贸易有限公司、苍南建明建材有限公司三户债权,截止2015年11月25日,债权本金和利息为共计4430.81万元,增价拍卖方式,起拍价2100万元。

备注:竞买对象必须为法人。

二、有意竞买者,请将竞买保证金20万元,汇入:温州八方拍卖有限公司,开户银行:温州银行文化支行,账号:75000120198866888,单位凭营业执照副本、法人代表身份证件及单位公章前来办理报名手续。不成交者,保证金无息退还。

三、咨询、报名、展示时间、地点:即日起至2016年7月25日16时止(工作时间),展示地点:标的所在地,报名地址:温州市飞霞南路飞霞大厦3楼本公司。报名截止时间为保证金到达指定账户时间为准,过时恕不接受报名。

咨询电话:0577-88366116,88826060。工商监督电话:89661259;网址:www.bfauction.cn。

温州八方拍卖有限公司

2016年7月15日

杭州孔广房地产营销策划有限公司,注册号:330104000291003,不慎遗失由杭州市江干区市场监督管理局2015年6月30日核发的营业执照正、副本,遗失组织机构代码证正、副本,代码:341935357;遗失税务登记证正、副本,税号:330100341935357,声明作废。

杭州原哲电子商务有限公司注销清算公告

杭州原哲电子商务有限公司注销清算公告,本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

食品安全“零容忍”动真格 台州市83家违法企业被关停

本报讯 记者孟万成报道 记者从近日召开的台州市人大食品安全法执法检查工作汇报会获悉,该市对新《食品安全法》贯彻、实施动真格,把食品安全与企业“身家性命”捆在一起,4个月关停违法企业83家。

近年来,台州市食品安全公众满意度持续攀升,2015年创历史新高,达81.22分,较2013年提升了15.31个百分点。该市食品安全工作在省政府食品安全综合考评中连续获“优秀”等次且持续向前移位,2015年名列全省第一。

针对群众反映强烈的突出问题,台州市有关部门先后组织开展了肉品和水产品安全“百日会战”、食品安全“全环节大会战”、食用油“百日严打”、食品安全“百日整治”、守护舌尖安全“利剑”行动、“扫雷攻坚975行动”等全环节系

列专项整治行动,有效解决了食品非法添加非食用物质、滥用食品添加剂、非法生产销售病死畜禽等突出问题。

今年上半年开展的“975”专项行动中,台州市在4个月

时间里共组织开展联合执法323起,行政立案查处336起,

查处关停非法违法企业83家,行政处罚总额达119万余元;移送公安部门刑事立案达58起,采取刑事强制措施123人,有效震慑了食品领域不法行为,净化了全市食品市场,进一步规范了食品生产经营秩序。

立足自身树品牌 做精服务赢口碑

杭州公交驾培祭出转型“三板斧”

见习记者胡翀报道 “我们不再是原先吃大锅饭的国有企业了,现在我们是服务型企业,提供什么服务,服务效果怎样,消费者口碑如何,才是检验我们是否有竞争力的硬道理。”杭州公交驾驶培训有限公司副总经理、杭州公共交通管理学院副院长沈国强坚定地表示。自今年4月份转制挂牌以来,被戏称为公交、大巴司机“黄埔军校”的杭州公交汽训队正式投身市场。这家有着43年驾培历史的“公”字头,用短短3个月时间,在迅速抢占市场完成转型的过程中打出一组组合拳。

转型第一招:定制服务“抓”客源

随着暑期来临,驾培服务也迎来了大批学生学员。中国计量大学的王晓晓就是其中之一,“都说师傅很凶的,我平时还害怕和人打交道的,能不能找个脾气好一点的师傅?”性格内向的小王对身边同学、朋友学车的奇葩经历也偶有耳闻,特别是一些教练对女学员言语、行动上的不尊重,让她对驾驶培训一直犹豫再三。而与小王有着同样顾虑的还有一些性格内向的男学员,一些四五十岁正赶上单位车改的干部学员等等。

“公司已经安排假期女子特色班,专门安排8位资深女教练进行驾培。”沈国强表示,“想要温柔耐心的、或者脾气直爽的女教练我们都有,这也是我们个性化服务的一部分”。

转型第二招:星级教练严中选一

不仅如此,沈国强说,目前杭州公交驾驶培训有限公司的63名教师资源人员中,100%拥有中、高级及技师驾驶技术职称。其中杭州市机动车驾驶培训五星级教练5名、四星级教练4名、三星级教练2名、二星级教练1名、一星级教练3名。还有4名教练先后被评为杭州市“十佳教练员”。“教练都是从公交车司机中精选出来的,不仅驾驶技术好,有10年以上的驾龄,还必须有着较高的文化程度、口述能力和职业素养。”沈国强说。而且被挑中的预备教练员还要经过一系列的心理学、机械常

识、排除故障、交通法规、驾驶技能理论知识和规范的驾驶技能等严格培训,通过考试获取教练证才能上岗。

“换句话说,师资力量无论是在从业方面,还是道德品质方面都是排在前列的。”沈国强说,“我敢负责任地说,吃、拿、卡、要都在我们这里是没有的。因为我们的教练出去练车、吃饭或者住宿,正常支出都由公司负责。教练评星,学员通过率、投诉率都和他们的奖金挂钩,这方面我们有严格的发放制度。”

转型第三招:大客车驾培与职业技能挂钩

如今,杭城大大小小的驾培机构随处可见,但公交和大客车的培训,一直都是杭州公交驾培公司的传统优势业务,在业内也是一枝独秀。再加上2016年4月1日起公安部139号令新规定发布后,放开了外地户籍异地参加大客培训,这段时间学员明显增加。沈国强说:“大车不比小车,一年四五十个人的安全在你手里。以前学大客需要一年的学习时间,要开山路、跑长途、学修理。现在A3驾照学习时间缩短到4个月,A1驾照仅两个半月。在有限的时间,掌握扎实的技术,就要靠多练。”而这时,他们的优势就显现出来了,作为“娘家”——杭州公交集团拥有场地大、场地多、培训设施齐全等硬件方面的优势,学员可以利用十多个杭城公交车白天出车后的停车场场地,开展白天错时驾培。他们还将大客培训作为一项职业技能,与杭城公交车司机和大巴司机岗位挂钩,长期为杭城公交储备后备力量。

沈国强透露,下一步,公交驾培公司还将加大在“互联网+”方面的开发和利用,开展网上报名学车服务,网上预约培训时间、网上预约考试,学员只需要在家动动鼠标就可以实现在线报名、缴费、培训、约考等等。公司还计划开展公交驾培信息化管理,便于教练对每位学员的学习状况进行准确的跟踪记录,进一步提高教学效率和考试通过率。同时,还将推出杭州公交驾培微信公众平台,学员可以在线自主预约教练、安排学车时间等等。

“小小候鸟”齐聚一堂

“精彩一夏”关爱浓浓



本报讯 记者吴晓静 通讯员项智芝报道

我喜欢这里的老师、朋友,也喜欢这里的课堂、活动、饭菜,希望明年还能再来,交更多的朋友,学更多的知识。”近日,四川省达州市大竹县的9岁小朋友王星星第三次来到温州参加康奈集团举办的暑期夏令营,并与来自全国各地的200多位“小候鸟”一起,在开营典礼上写下自己的微心愿,王星星这样写道:“希望妈妈工作时,椅子上有个舒服的靠枕。”

据悉,“候鸟助飞”公益课堂暨“精彩一夏”2016年康奈暑期夏令营为期40多天。除了基础公益课堂教学外,还专门设置了“欢聚一堂”、“城市标兵”、“工匠精神”、“奥运盛典”、“民族风情”、“拥抱蓝天”等各周主题活动,注重结合“小候鸟”需求,以寓教于乐的方式带给小朋友全新的互动体验。

“非常感谢公司对我们员工

的关心和关爱!感恩公司提供这么好的福利!”来自康奈集团售后服务部的陈美丽带着8岁的儿子潘绍楷前来参加夏令营,她表示,因为工作繁忙,平常与孩子相处时间并不多,让孩子来公司参加夏令营,既能让孩子增长见识,度过一个快乐、有意义的暑假,也能给自己多创造点与孩子相处、交流的机会。

康奈集团有限公司总经理郑莱毅表示,举办员工子女暑期夏令营活动,是企业“不忘初心”的一个具体体现。通过“小候鸟”夏令营活动,既解决了“小候鸟”和员工家长的后顾之忧,又让“小候鸟”在夏令营中感受到幸福和快乐。他还表示,针对6~12周岁的年龄段“小候鸟”,夏令营组委会将其按年龄和兴趣爱好设置了7个班级。同时,为进一步照顾员工的实际情况,公司还特意针对4~6周岁的孩子增设了幼儿班,确保“候鸟助飞”不断层。

“非常感谢公司对我们员工

的关心和关爱!感恩公司提供这么好的福利!”来自康奈集团售后服务部的陈美丽带着8岁的儿子潘绍楷前来参加夏令营,她表示,因为工作繁忙,平常与孩子相处时间并不多,让孩子来公司参加夏令营,既能让孩子增长见识,度过一个快乐、有意义的暑假,也能给自己多创造点与孩子相处、交流的机会。

康奈集团有限公司总经理郑莱毅表示,举办员工子女暑期夏令营活动,是企业“不忘初心”的一个具体体现。通过“小候鸟”夏令营活动,既