

## 我南苏丹维和步兵营 为两位烈士举行追悼会

新华社朱巴7月16日电 当地时间16日下午,我南苏丹维和步兵营为李磊和杨树朋两位烈士举行追悼会。

步兵营官兵、中国军队工作组和我驻南苏丹大使馆200余人参加。联合国秘书长特别代表罗伊女士率联南苏团40余名官员出席。联南苏团部队总司令约翰逊中将授予两位烈士联合国和平勋章。罗伊女士和约翰逊中将对我维和步兵营工作给予高度评价。

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

《锻造工匠精神》系列报道

## 长兴10万职工 争当“金牌工人”

永达集团百师“传帮带”

本报讯 通讯员黄德有 见习记者何悦报道 “师傅好,我拜您为师!”近日,长兴的浙江永达实业集团有限公司举行“发扬工匠精神,争当金牌员工”暨百名技师带徒启动仪式,场面振奋人心——102名徒弟们向着他们的师傅深深鞠躬,尊重地喊了一声“师傅!”双方代表认真签下了师徒结对协议。

此后,在永达集团总部、三省18家子公司及远在非洲安哥拉、刚果分公司的2000多名中外职工间,也将陆续开启“名师带徒”活动。这也是长兴县总工会在永达集团首次通过集体拜师的形式,拓展“名师带徒”,将全县10万职工“弘扬工匠精神,争当金牌工人”活动落实落细。

在百对师徒结对仪式视频直播现场,作为102名师带徒代表领誓的王福林,今年刚获得全国优秀农民工、浙江省五一劳动奖章荣誉,是“永达”有口皆碑的好技工、好师傅。26年前,他成为一名农民工,一直以公司为家,兢兢业业、勤劳苦干,经过刻苦自学,不仅获得电大本科学历,还结合本职岗位,在原有设备的基础上进行技术改造。对离心机数控、蒸汽自动养护生产进行革新,每年为公司降低生产成本150万元。王福林收下了新徒弟陈仁炳后笑着说:“能列入到师傅行列,既是对我技能的认可,更是一种责任。匠心传世,我会把自己20多年工作经验毫无保留地传授给徒弟。”

活动现场,该公司工会还举

行了第四届焊工、钳床工技能比武活动。集团董事长张发庆介绍说,“今天的启动仪式后,标志着公司‘奋战100天,品质提5个点,完成10万枝(电杆)’员工技能大比拼活动火热开赛。11月份,将评选并隆重表彰十佳优秀师徒、十佳金牌员工、十佳质检员工等12个方面的先进员工。”

来自江苏宿迁永金电力器材公司从事离心机操作的工人薛强,当场拜了同公司的技能大师杨步振为师。他说,“离心工作岗位涉及到模具跳动、转速、时间,我将发扬工匠精神,跟着师傅学,每一种技能,争当金牌工人!”杨步振师傅立即表态:“我会手把手地将技能传承给徒弟,空余时间还会就进一步提高产品品质开展探讨。”

现场收徒的除了技能大师王福林、杨步振、朱跃华等生产一线的工人外,还有财务技术明星张利、营销副总李仁德等,他们不仅是“永达”的金牌工匠,也是企业创新活动、推动企业转型升级的引领者。

“近年来,长兴通过强化培训、师徒结对、技能比武等举措,正在培养更多的金牌工人。”长兴县总工会主席王晓瑜表示,“‘传帮带’的师徒制,是发扬工匠精神,引导职工爱岗敬业、精益求精、追求卓越、甘于奉献的一种具体形式。目前,我们正在全县开展‘长兴工匠’评选活动,助推职工技能提升。”

## 宁波工会启动防暑降温行动 向10万名一线 职工送清凉

本报讯 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 日前,宁波市总工会下发《关于切实做好防暑降温和高湿期间劳动保护工作的通知》,明确即日起至8月,在全市范围内开展以送清凉、送安全、送福利、强意识“三送一强”为主要内容的防暑降温行动。

活动期间,市、县(市)区、镇乡(街道)三级工会将上下联动,筹集500万元以上资金,将走访慰问高温作业重点企业1000家、职工10万名,其中市总工会带队检查慰问企业28家。各级工会成立劳动保护监督检查组,对高温作业企业进行监督检查,对生产条件状况和职工生活、后勤保障落实情况进

专项检查,重点检查露天作业现场、高温高湿作业现场、建筑工地等。

同时,通知要求,各级工会针对高温季节的特点组织职工开展“查找身边安全事故隐患”活动,广泛动员职工对本岗位、本车间、本单位高温作业安全隐患进行全面排查,对查找出来的问题,各级工会组织将督促用人单位整改。

市总工会还积极倡导部分商场、金融和餐饮等企业在不影响经营的情况下,积极履行社会责任,向露天作业的职工免费开放纳凉场所,提供开水等防暑降温用品,确保高温露天作业职工的身体健

## 无臂七子书画家 “挥毫”喜迎 G20 峰会



昨天上午,来自浙江、云南、安徽、江苏、重庆等地的中国无臂七子书画家,在美丽的西子湖畔“挥毫泼墨”,集体创作一幅长卷,表达迎接G20峰会的喜悦心情。同日推出喜迎G20峰会——中国无臂七子“追艺寻梦”书画作品展。展出的80

记者周金友 摄影报道

中共中央印发

## 《中国共产党问责条例》

(详见第4版)

大厨、保安、服务员齐上阵;集体合同有了监督员;老板个个要签约

## 这场行业工资集体协商有“看头”

记者章慧芬 邹伟锋报道 日前,杭州市总工会举办工会法律和劳动保护工作业务培训班,其中最有“看头”的一课是在开班仪式上,萧山湘湖国家旅游度假区总工会主持开展了该区餐饮行业工资集体协商。

当天,7名身着各自岗位工作服的职工代表,来自湘湖国家旅游度假区18家重点餐饮企业,他们中有大厨、普通服务员、保安等不同工种,与企业行政方的5名代表面对面就职工工资一系列问题展开了一场协商。

最低工资标准是本次协商的焦点。职工方在要约中提出财务审核、大厨、保安等6类从业人员最低工资标准。

湘湖餐饮行业工会联合会主

席、职工方首席代表张燕丽首先提出:萧山区月最低工资为1860元。由于餐饮行业特殊性,人员流动极大,培训一名熟练的餐厅服务员需要至少3个月,可有的因工资等因素,刚刚上手就跳槽,所以行业最低工资每月应不少于2100元。

张燕丽话音刚落,湘湖餐饮协会会长、企业方首席代表章金顺就提出了反对意见,认为这是一份行业性的工资标准,对大酒店来说应该没问题,但近几年餐饮行业压力越来越大,竞争越来越激烈,有的中小酒店可能承受不了,比照萧山区最低工资标准1860元比较合理。

职工方代表则反驳道,中小酒店聘用人员相对较少,工作强度可能会比大酒店人员更高,这标准比

较符合实际情况。但企业方代表认为,人工成本过高会阻碍中小企业发展。经过一番舌战,最终,双方代表各退一步,将该行业最低工资标准定在1960元。

谈年度工资增幅往往是工资集体协商中最难的。“经过各方测算,我们认为工资增幅应不低于8%。”张燕丽提出。章金顺急了,直摇头连声说“太高了”,认为增幅不能高于6.5%。在经过一番讨价还价,再加上短暂的“冷战”后,职工人均工资增幅最终定在不低于7%。

“按照本行业各岗位实行定额工资制分配形式,大堂副理岗位原工资标准3500~4500元。”

“我们认为大堂副理岗位的工资标准偏高,应在3000~4500

元,最低工资标准下浮500元。”

……

协商现场,气氛紧张,但井然有序。经过1个多小时的激烈争论,大厨、普通服务员、保安等32个工种都谈定了最低和最高的定额工资标准。

在随后的湘湖国家旅游度假区餐饮行业职工代表大会上,与会35名职工代表举手表决通过了这一协商结果,并由职工方首席代表和企业方首席代表在工资专项集体合同上签字。

“这样协商形式非常好,实实在在为我们争取了权益。”来自杭州新亭子餐饮管理股份有限公司的职工代表缪桂香对于协商结果很满意,但她也提出担忧:餐饮行业季节性很强,波动性大,该如何保

证协商不走过场,老板落实协议不打折扣?

“这也是我们担心的问题。”萧山区总工会党组书记、常务副主席王斌说。于是,此次协商有了另外两个“看头”。

根据《工会法》《浙江省集体合同条例》《杭州市企业工资集体协商条例》等有关法律法规的规定,萧山区总工会开创性地成立了由行业协会、行业工会、企业代表和职工代表共同组成的湘湖国家旅游度假区集体合同监督检查委员会,委员们不定期对企业履约情况进行检查,检查结果以书面报告形式提交双方首席代表,并向行业职代会汇报,保证工资集体协商协议落实不打折。

(下转第4版)

## 护航 G20 百万职工大行动

杭州市总工会启动安全隐患大排查活动



## 确保群众负担总体上不增加 依法保护医患双方合法权益

我省启动实施综合医改试点工作

本报讯 记者吴晓静报道 2016年是“十三五”开局之年,也是我省实施国家综合医改试点启动之年。省府办公厅日前印发《浙江省深化医药卫生体制改革2016年重点工作任务》,明确启动实施综合医改试点工作,深入实施“双下沉、两提升”工作、全面推进分级诊疗制度建设、全面深化公立医院综合改革、理顺医疗服务比价关系等十八项重点工作任务。同时,确定宁波市、温州市为综合医改先行先试市启动实施综合医改试点工作,其他设区市各选择至少1个县(市)作为综合医改先行先试县(市),为全省面上提供可复制、可推广的改革经验。

实行当地医疗机构首诊制  
加快推进责任医生签约服务

《工作任务》要求,推动“双下沉、两提升”长效机制建设,支持基层医疗卫生发展,进一步完善医学人才下沉制度,并在全省范

围内全面推进分级诊疗工作。实行当地医疗机构首诊制,引导参加基本医保的人员在当地医疗机构就诊。上级医院要为转诊患者提供优先接诊服务,畅通恢复期、康复期病人向下转诊通道。到2016年底,全省预约转诊服务平台改造完成,上级医院优先向下级医院、基层医疗卫生机构和责任医生开放资源、分配号源,为患者提供精准、便捷的双向转诊服务。

同时,要求各地及时出台责任医生签约服务政策规定,明确签约服务费,完善服务规范,收费价格、补偿渠道、医保报销和分配考核等配套政策措施。着重抓好老年人、儿童、妇女和慢性病患者、精神疾病患者、残疾人等重点人群签约服务,逐步扩展到普通人群。鼓

励各地结合“双下沉”和分级诊疗工作,探索“1+1”(基层责任医生+上级医院医生)的签约服务工作模式。到2016年底,全省开展签约服务的基层医疗卫生机构覆盖率

严格控制医疗费用不合理增长  
确保群众负担总体上不增加

理顺医疗服务比价关系上,将通过阳光采购、医保控费、规范诊疗行为等降低药品、器械、耗材等费用,严格控制不合理检查检验费用,为调整医疗服务价格腾出空间;在针对取消药品加成部分调整价格和腾空间的基础上,结合成本和收入结构变化,继续分步调整医疗服务价格,调整部分按规定纳入医保支付范围,进一步优化医院收支结构,确保医疗机构发展可持

续、医保基金可承受、群众负担总体上不增加。

为了坚决遏制医疗费用过快增长,我省将制定公立医院医疗费用控制目标。建立医疗机构医疗费用公开机制,定期进行排名公示。全省三级医院(除儿童医院和综合医院儿科外)率先全面停止门诊患者静脉输注抗菌药物,并逐步推广到县级和基层医疗卫生机构;各地要对抗生素、辅助性和营养性药品、中成药和中药饮片、高值医用耗材的使用以及检查检验情况实施重点监控,坚决把不合理的药品耗材用量和检查检验量降下来,严格落实同等级医院检查检验结果互认,遏制医疗费用不合理增长。

此外,城乡居民医保人均政府补助标准提高到430元,城乡

居民医保政策范围内住院费用报销比率保持在75%左右。还将健全基本医保管理体制,全面实现基本医保全省联网和省内异地就医直接结算,改进职工医保个人账户管理及使用,完善大病保险政策等。

依法保护医患双方合法权益  
合理提高医务人员收入待遇

人才队伍建设方面,加强以全科医师为重点的基层卫生队伍建设,加大农村免费定向培养医学生工作力度,完善符合基层需要、全科方向、减少流失的基层住院医师规范化培训机制。积极研究推进县域卫生人才县管乡用、上下流动、统筹使用,探索破解基层卫生人才瓶颈的有效形式。

(下转第4版)

