

宁波市总工会统筹职工培训教育资源

百家学校助力工匠培养

本报讯 记者王海霞 通讯员郁诗怡报道 7月15日下午,宁波市总工会与宁波电大签署了“关于促进职工素质提升的战略合作框架协议”,这意味着宁波广播电视大学将加盟市总工会职工发展中心,在职工学历教育、技能培训、素养提升等方面与宁波市总工会进行深度合作。这是宁波市总工会在“培育港城工匠,助力宁波制造”活动的又一个新的举措。

据了解,今年10月,市总工会将在新落成的五一广场设立

“宁波职工发展中心”,统筹全市工会系统的职工学历教育、技能培训、技术比武、职工岗位创新、技师志愿帮扶的组织实施和服务指导等工作。“中心”将吸收宁波广播电视大学等100家左右高校、职校、大中企业、社会知名培训机构等作为加盟单位,多方联动,为全市广大职工有效搭建成长成才的大平台。此次,宁波广播电视大学加盟市总工会职工发展中心后,双方将充分发挥各自系统优势,探索创新体制机制,共

同促进全市职工素质提升。

作为全市300多万职工的“娘家人”,宁波市总工会在培育“工匠”方面有着独特优势。市总工会以弘扬工匠精神和劳模精神为引领,以开展职工技能培训为抓手,充分发挥工会大学校作用,积极提升职工技能素质,壮大全市高技能人才队伍。2012年以来,全市各级工会累计培训职工50余万人次,举办各类技术比武、技能大赛5000余场次,新增“首席工人”、“技术能

手”1200余名。

今年5月24日,宁波“港城工匠发展基金”揭牌、成立。市总工会首次出资2000万元,5年内全额用于一线技术工人学历技能提升的教育培训补助,后期,还将不断加大奖金投入,实施一线职工培训教育普惠,满足广大职工自我提升、自我发展的需求。与此同时,市总工会还将加大对宁波市五一培训学校的投入,主打职工学历继续教育、职工技能培训、工会干部内训和

公益“乐学”等四方面业务。计划在五年内,帮助一万名一线职工提高学历水平、一万名技术工人晋升技能等级、一万名工会工作者提升业务能力。

宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民表示,“港城工匠圆梦行动”将为全市广大职工搭建圆梦的大舞台,积极营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好社会氛围,力促技能价值回归,重拾技术工人的尊严和体面,让更多更优秀人才向制造业集聚。

“五动”并举精准发力

嘉善超额完成职工医疗互助保障任务

本报讯 通讯员李佳凤报道 嘉善县总工会把推进职工医疗互助作为建设服务型工会的专项行动和精准帮扶的一项重点工作落实,截至目前,全县参保职工超4万人,参保单位达430多家,超额完成全年目标任务。

“通过会议推动、宣传发动、示范带动、群众主动、考核促动‘五动’并举,是实现职工医疗互助保障任务落实的关键所在。”嘉善县总工会负责人表示。

今年五一前夕召开的嘉善县“五·一”表彰大会同时也是职工医疗互助保障工作推进会,制定下发《关于做好2016年度嘉善县在职职工医疗互助保障工作的通知》,进一步细化工作职责,明确工作任务。

与此同时,充分利用各类新闻媒体和工会宣传阵地,多途径、多形式、多手段大力宣传开展职工医疗互助保障的目的意义和公益性,在广泛宣传参保职工医疗互助保障好处的同时,加大职工受益的典型赔付案例的宣传,使职工医疗互助保障的成效为更多职工知晓,形成正面的舆论宣传氛围。

位于干窑镇的浙江双飞无

油轴承有限公司工会,自2014年开展这项活动以来,已连续3年实现全员参保。嘉善县总工会总结两年来“双飞”等一批各基层工会主动做好职工医疗互助保障工作,有效减轻患病职工家庭经济负担,关心关爱职工的先进案例,引导各基层工会学习先进典型的经验、做法,进一步扩大互助保障工作的影响力。

推行互助保障以来,部分患病住院的职工尝到了这项活动带来的甜头,看到了参加这项活动的好处,今年县总工会下发通知后,开发区(惠民)街道的台升实业、晋亿实业等企业职工主动参保,仅这两家企业的参保人数就达2000多人,占街道当年度参保人数近30%。

另外,嘉兴县总工会把职工医疗互助保障工作列入对各基层工会的年度重点考核内容,建立通报制度,及时通报参保进度。同时,县总成立四个指导小组,对口联系各镇、街道、系统、产业及县直属基层工会,安排专人负责做好有关政策解读和参保、续保的办理工作,最大限度地地职工组织到医疗互助活动中来。

工作不只是枯燥的重复

工会师德培训紧扣“分享、传承和历练”

本报讯 见习记者胡钟 通讯员许靖报道 结束了一个月暑假的教学,面对两个月的暑假,是否就意味着船到码头车靠站,大家散了? 杭州市绿洲花园幼儿园工会却用9年时间坚持组织暑期师德培训,将分享、传承、历练作为幼儿园的园区文化保留了下来。

7月6日,为期一周的暑期师德培训在绿洲花园幼儿园蔡咏梅园长的讲座中拉开帷幕。主题为《师道弘德 求真育人》的讲座,围绕什么是尊严,什么是师德师风;教育即爱;信仰与价值等几方面入手,向老师们阐述了何为师德。

教书育人是良心活,不断提高自身要求,就是对孩子最大的负责。希望每个老师在新学期里都能做一个有‘师德师风’和‘幸福满溢’的教师。”蔡咏梅表示。

在随后的优秀教师事迹分

享中,老师们见到了为新疆聋儿康复训练默默奉献的许志宏老师。面对一个个聋哑儿童,许老师一次次、一遍遍不厌其烦地教,从一个字、一个词,到每天一遍、十遍、百遍地重复,日复一日,年复一年。十余年间,许老师用爱唤醒了耳朵,数十位聋哑孩子在他的帮助下走出了无声世界。

与此同时,教师内功修炼月也在师德培训中启动。平时面对孩子时收放自如,而此时同行间的切磋,有了一种考试般的紧张。

一周培训过后,老师们还换个儿对自己一年的工作进行了梳理。“平时总是忙于备课、教学,很难有机会停下脚步回头看,自己的路走得直不直。套用时髦的话,叫做工作不只是枯燥的重复,还有孩子的童真和高尚的信仰。”在个人总结交流中,一位老师深情地说。

农家乐联合工会有样板



日前,淳安县总工会“一班人”,领着全县24个乡镇的90多位机关工会及直属工会主席到千岛湖镇屏湖农家乐联合工会,现场推广并学习基层工会规范化标准化建设工作。

屏湖农家乐联合工会不仅制定了联合工会工作职责、联合工会

主席职责,农家乐规范经营规章制度,如农家乐环境卫生制度、农家乐食品卫生制度、农家乐安全巡查制度,还将制度一一上墙;建会之初就坚持工会主席、工会委员“亮身份、亮牌子”,收效很好。

通讯员夏璐 记者周金友 摄影报道

乐清供电:高温慰问送清凉

7月7日,国网乐清市供电公司班子成员率慰问组带着企业的殷殷关怀,冒着酷暑深入一线开展高温慰问活动,为员工送去防暑降温慰问品,并对高温中默默奉献的广大电力员工表示感谢。

连日来,气温节节攀升,进入7月以来,公司一线员工仍坚守岗位,他们挥汗如雨,抢抓工期,为保证各项工程如期完成面临着高温“烤验”。在慰问中,该公司领导感谢高温下坚守岗位的一线员工,并为他们送上矿泉水、凉茶等慰问物品,还详

细了解了工程的施工进度、安全措施以及员工身体状况,并叮嘱大家要合理安排施工时间,注意做好安全和防暑工作,要劳逸结合,在保障安全的前提下保质完成工作任务。

此次高温慰问给一线员工带来了丝丝凉意,鼓舞了士气,激发了大家的工作热情。在慰问现场,施工作业人员纷纷表示:一定不辜负公司领导的关心和期望,要以更加饱满的热情投入到工作中去,确保圆满完成迎峰度夏各项工作任务。

卢明钊

的哥的姐向环卫工人送清凉



本报讯 见习记者胡钟 通讯员金凯、葛萍报道 “大家都在路上跑,都不容易,注意防暑,多加保重。”昨天中午,杭州出租集团有限公司工会组织正能量车队、G20服务车队、风之彩车队的多位司机带着自己掏钱购买的毛巾、清凉油和冰红茶等夏季用品,来到杭州城区的多个主要路口,将这些慰问品专程送到在路上作业的一线环卫工人手中。

台风过境,暑热袭来。G20服务保障先锋车队的驾驶员韦晓东在新风路新塘路口,发现了一位穿着一身宝蓝,把自己裹得严严实实的环卫工人,就立即将车辆靠边停下,把早已备好的防暑用品递到了这位环卫工人手中。攀谈中,韦晓东了解到这位保洁阿姨已经从事一线环卫工作6年了。“我们工作辛苦不要紧,最希望的是市民的配合,不要随手乱丢垃圾。”在表示感谢之余,这位保洁阿姨把自己的想法告诉了韦晓东。

“大伯,歇会儿喝口水吧。”“阿姨辛苦了,这是给你的水。”几位哥的姐也像韦晓东一样,没有事先安排,没有提前通知,而是开着车“扫马路”,发现环卫工人就想办法停好车,送上东西,简单聊几句就走。

“真是渴坏了,这水送得太及时了,谢谢你们!”当环卫工人接过物品时,脸上露出了朴实的笑容。

杭州出租集团5000名司机向全市2万名同行倡议:从今天开始,从我做起,首先自己做到,也劝导乘客不向车外乱丢垃圾。

服务·零距离

伸出一双热情手 牵着孩子一起走

平湖工会给暑期留守儿童营造温馨的家

■通讯员徐志良

母亲因病去世,父亲被迫外出务工,8岁的佳佳成了留守儿童。今年这个暑假,由社区工会组织学校老师、青年志愿者、少先队员以及社会爱心人士组成的“亲情队伍”来到了他的身边,帮他寻回了昔日的快乐。

近年来,平湖各级工会组织通过建立留守儿童档案、创办留守儿童活动之家、组织关爱留守儿童活动等举措,构建起学校、家庭、社会“三位一体”的思想道德教育网络,让孩子们健康快乐成长。

学校工会帮留守儿童健康成长档案

在平湖市当湖街道艺术小学陈涛的成长记录卡袋里,清

楚地记录着该生父母的家庭地址、打工地址、联系方式和临时监护人的住址、联系电话以及结对帮扶情况和学习生活有关评价。

为让“小候鸟”在管理教育上“一把钥匙开一把锁”,该学校工会组织通过设立《留守儿童个案记录》,实施动态跟踪、及时归档、分类管理、定期分析,准确把握留守儿童的成长脉搏。学校班主任经常与留守学生谈心交心,开展具有人文关怀的集体活动,多到留守学生家里家访;定期与留守学生的父母沟通,定期与兄弟班级的班主任沟通,交流信息和管理经验。

村社区工会为留守儿童办活动之家

“有一个字,人人见了都会念错。这是什么字?”……在开发区留守儿童之家的图书室里,几名三四年级女生正在饶有兴趣地玩着脑筋急转弯游戏。

为了让留守儿童安心学习、健康成长,该市在各镇(街道)、村(社区)工会建立留守儿童活动之家,落实专项经费配备阅览室、图书室、体育活动室及一些体育用品,让“留守儿童之家”真正成为孩子们“学习的园地,交流的平台,娱乐的场所,健身的阵地”。

该市还开展丰富多彩的第二课堂活动,向留守儿童开放图书馆、电脑游戏室、多功能厅等。在节假日期间,还给留守儿童举办“真情关爱

留守儿童”“为留守儿童献爱心”“我是家里小主人”青少年儿童演讲比赛、青少年暑期“直线运球,夹弹珠,跳绳和双人同步行走”趣味运动会以及小型文娱活动。

关爱留守儿童,各级工会在行动

“感谢叔叔、阿姨们照顾好我们的帮助,如今我和其他同学们一样可以行走了,我一定好好学习,将来做一个对社会有用的人。”曹桥街道曹桥村五年级的学生唐宁动情地说。

唐宁是曹桥街道行知小学的一名留守特困学生,母亲在他很小的时候就离开了家,父亲智障,长期和爷爷奶奶生活在一起。二年级时,他得了多发性软骨瘤,因家庭生活困难,未能及时医治,如今在社会好心人的真情关爱帮助下才得到了有效的手术医治。

余杭供电:“迎峰度夏”无脚本应急演练

“长岗临时变电站多用户反映缺相,马上想到高压熔丝熔断,这值得肯定”。

“余杭变35千伏接地试拉顺序不对,以后一定要注意”。

“余杭变全停后首先考虑35千伏线路通过主变转换负荷,这个处理有问题,势必延误所用电及重要应急负荷的送电”。

日前,在余杭区供电公司调控分中心“迎峰度夏”无脚本应急演练评估

会上,演习评估人员正对刚刚结束的演练进行总结,对处理情况分析评估。

今年“迎峰度夏”期间,电网新(扩)建工程较多,其中220千伏杭州变整体改造工程、110千伏勾庄变3号主变扩建工程6月底前完成,在施工投运过程中余杭、桃源、勾庄等变电站面临单线供电的局面,加之夏季雷暴频发的气候因素,系统风险加大,供电可靠性大为

降低。演练方式为应急演练,事先不告知方案,临时指定年轻调控员组成,突出了实用性与真实性。

通过此次演练,该公司强化调控员电网安全运行意识,加强电网风险管控,严格执行运行控制要求,提高运用《变电站全停事故预案》的能力,进一步提升应急协同处置能力,为迎接夏季大负荷保电做好充分准备。

温学明

永嘉首个“四表合一”智能化小区建设完成

日前,永嘉县供电公司工作人员对永嘉县首个“四表合一”试点小区进行回访。“自从家里的这些电表、水表、气表、热表都整合成一个表,今后缴费方便了不说,我们的小区向智能小区发展更有了实质性的进展!”业主刘先生高兴地说道。

“四表合一”工程是国家电网公司重点推动的,利用电力系统现有采集平台实现水、电、暖、气等公共事业数据一体化远程抄收模式,目的在于打造新型用能服务模式、全面支撑智慧城市建设,减少抄表工作量和硬件重复建设。

为积极推进“四表合一”工作,永嘉县供电公司成立了“四表合一”工作小组,6月下旬完成与永嘉县岩头中心区供水有限公司

的战略合作协议签订,并与相关部门对各大小区进行了走访,最终确定了以岩头镇芙蓉新村小区为试点。随后,该公司立刻组织试点小区的现场查勘和政策协调,克服时间紧、任务难度高等困难,有条不紊推进试点工程。最终在6月30日,岩头镇芙蓉新村小区智能水表成功上线,这标志着永嘉县首个“四表合一”智能化小区试点建设完成。

据悉,该小区独立用户206户安装智能水、电表,采用M-BUS总线采集方式将数据融合采集,不仅协助提升自来水供应企业的精益化管理水平,同时也为水电客户实时掌握用能情况提供便利,大大提高了社会公共资源的综合利用率。

郑晓蔚 李嘉善

电企传真