

企业工会干部开展思想政治工作的思考

■ 张强

思想政治工作是党的优良传统和政治优势。它能通过一定的方式教育人、说服人、转变人的思想，引导人的行为，提高人的思想政治素质，充分调动企业员工的积极性、主动性和创造性。企业工会干部在经济结构多元化、劳动关系复杂化、就业方式多样化和企业员工思想观念发生复杂而深刻变化的情况下，如何做好思想政治工作，值得思考。

不断创新思想政治工作，围绕企业中心工作做文章

在企业面临经济新常态和结构调整、转型升级的诸多挑战的情况下，广泛开展以“强信心、尽责任、重实干、看绩效”等为主题的形势任务教育尤为必要。通过主题形势任务教育，把企业的工作部署和要求原原本本地传达给广大干部员工，使员工全面了解掌握企业发展的大事、要事、急事，增强工作的针对性和实效性。

尤其是针对员工出现的价值主体自我化、价值取向功利化、价值目标短期化等倾向，企业工会干部做思想政治工作必须加强教育引导工作，坚持进行理想信念教育和正确价值观教育，引导员工树立起“企业没效益、个人无利益”的观念，教育员工围绕企业中心工作干好本职工作。企业工会干部要积极探索新形势下企业思想政治工

作的特点和规律，开辟新途径，探索新办法，提高工作的主动性、针对性和实效性。

贴近员工思想实际，有的放矢做工作

做好思想政治工作必须摸清思想根底。一是要认真调查了解企业不同员工群体的实际情况，及时了解他们不同的思想动态、收入来源、生活情况以及迫切需求，既要从宏观上把握员工群体的变化趋势，又要从微观上关注员工个体的具体状况，用多样化的工

作的特点和规律，开辟新途径，探索新办法，提高工作的主动性、针对性和实效性。

实际工作中，按照“以人为本”的原则，精心组织开展好能改善员工生产、生活环境的文明单位等创建活动，立足企业实际，突出在职工的主人翁地位，有针对性地开展思想政治工作。要从大处着眼，从小处着手，听得进各方面不同的意见，特别是在企业转制、人员分流、重大举措出台等涉及员工切身利益的时候，要提高冷静处理问题的能力和承受委屈的压力，设身处地为职工着想，避免居高临下的说教，真心实意对待员工，与员工心心相印、推心置腹，以平民化的视角、平民化的话语，关心、关注员工工作生活中的大事、小事，通过以心换心的方式，赢得员工的信赖和支持，为做好思想工作奠定基础。

利用好各种载体，创新思想政治工作手段

企业工会干部做思想政治工作要坚持有所为有所不为，把企业思想政治工作与其他各种社会调控和整合手段结合起来，相互配合，相互促进，才能收到更为全面的效果。要充分运用班组学习、先进员工之家创建等活动，深入开展员工思想道德教育，使广大员工的思想感情得到熏陶，精神生活得到充实，道德意识得到增强。同时，要建立健全有关的管理制度，加强

对企业各个层面的管理，把企业价值观体系、企业文化融于企业管理之中，渗透到生产经营和管理服务的规章制度中，让员工及时全面地了解企业的发展方向、政策制度、管理措施，形成“上下同欲”的理想氛围。

提高工会干部自身素质，发挥好引导作用

当前，企业员工的价值观念、道德标准、思想状况、接受能力、接收信息的途径、休闲娱乐的方式、方法和手段等都发生了较大变化，这些变化，使企业工会干部做思想政治工作压力增大。工会干部要提高自身素质，提高做好思想政治工作的能力和水平。

第一要培养开放、创新、务实的思维方式，用市场经济的竞争观念、效益观念和权利义务观念取代不合时宜的旧观念，面对许多新情况、新问题，必须在实践中坚持创新，用创新的思维去解决问题。

第二要善于运用法律武器，用法律知识指导工作，在参与制定涉及员工切身利益的政策时，能够及时、准确、科学合理地提出法律依据。

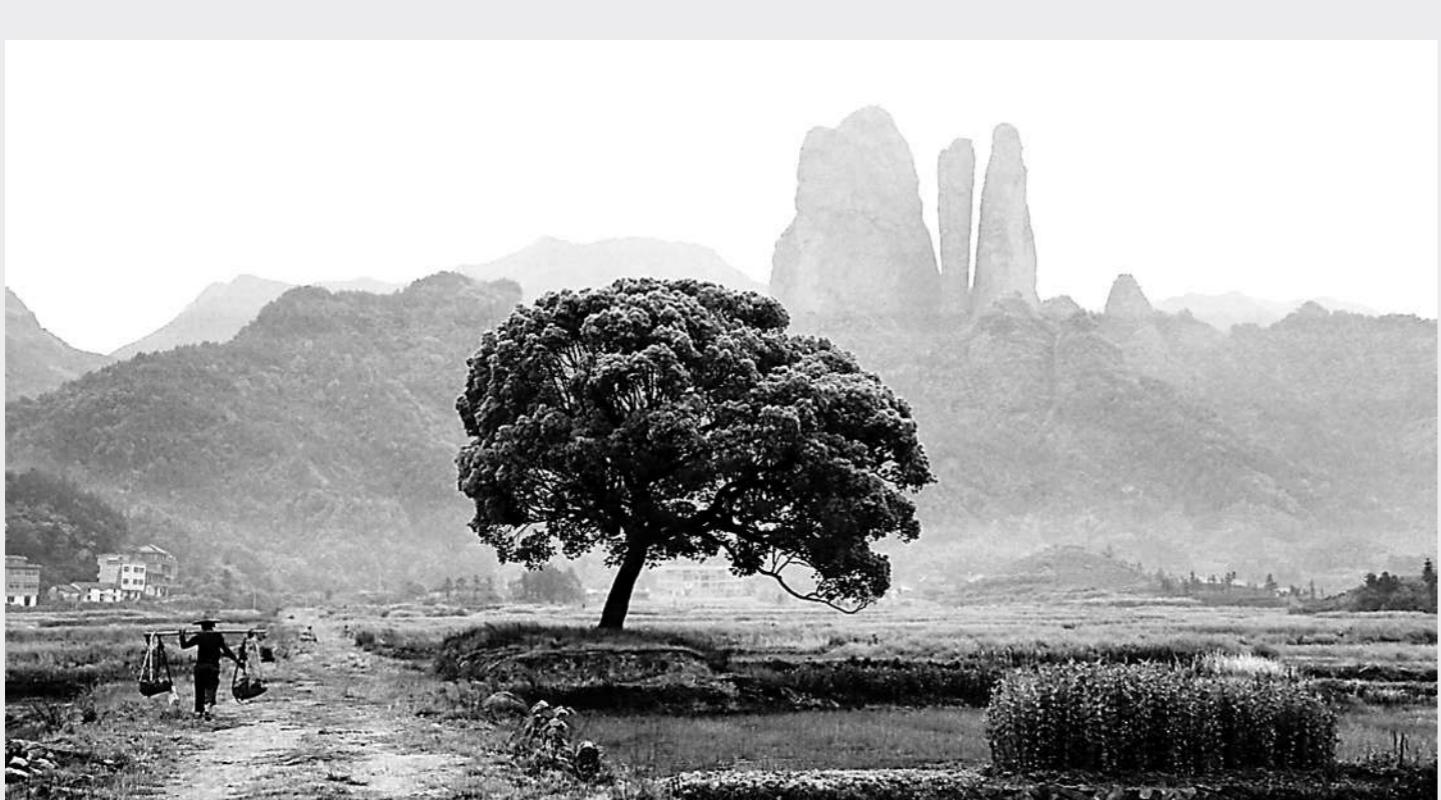
第三要发挥工会工作调查研究的重要方法和优良传统，通过调查研究了解实情、掌握真相，精确把握员工思想脉搏，合理解决员工诉求，从而使工会干部做思想政治工作更加有效。

作者单位：杭钢集团公司

企业工会干部做思想政治工作要坚持有所为有所不为，把企业思想政治工作与其他各种社会调控和整合手段结合起来，相互配合，相互促进，才能收到更为全面的效果。要充分运用班组学习、先进员工之家创建等活动，深入开展员工思想道德教育，使广大员工的思想感情得到熏陶，精神生活得到充实，道德意识得到增强。同时，要建立健全有关的管理制度，加强

开拓思路创新方法，强化思想政治工作针对性

要针对企业改革发展和生产经营建设中出现的热点、难点、疑点和思想认识问题开展思想政治工作，帮助员工释疑解



江郎山美景

陈宏伟 毛朝阳 摄

女干部践行“两学一做”的“五行”修炼

■ 缪菊仙

以“木”一般的生机，强化“找短板”的理念

补短板是以习近平同志为总书记的党中央治国理政思想的重要内容和推动事业发展的重要方法，是一个重大的理论和实践命题，女性党员干部必须清醒认识到自身所具备的问题和不足。客观而言，女性在先天条件上与男性相比就存在着一些弱项，如细腻有余乏于战略眼光、直觉为先长于逻辑分析、偏重感性弱于理性控制等，针对这些短板，女性党员干部要正视问题、发现问题、解决问题，像树木那样蓄力向上，敞开胸怀拥抱阳光，饱含深情植根大地，补齐各方面短板。要顾大局，克服“只见树木、不见森林”的短视，凡事站高一步，看远一点、想深一些，跳出一时一事、一地一局的局限思考大局、融入大局；要宽眼界，坚决与“头发长、见识短”的偏见说“不”，着力开拓眼界、增长见识；要明事理，不信“无根之木、无源之水”，善于把握和运用事物发展的规律，不刚愎自用、主观臆断，本着一颗公心做人做事。

抑制急躁，使人和气、温柔、细致。所以，女性细腻周全、忍耐谦虚、化干戈为祥和的能力往往是男性所不能及的。作为女性党员干部，要善于扬长避短，注重刚柔并济，像水一样为人处事，以“随风潜入夜、润物细无声”的境界，增强包容性和亲和力。要有鱼水情深的秉性，强化全心全意为人民服务的宗旨意识，努力做到在感情上贴近群众，思想上尊重群众，行动上深入群众；要有水滴石穿的韧性，一抓到底，以柔克刚；要有柔情似水的感性，以懂团结的“真聪明”，会团结的“真本领”，同心同德、增进信任，相互支持、搞好配合，形成心齐气顺、风正劲足的局面。

以“火”一般的热情，硬化“敢子担当”的气魄

党的十八大以来，习近平总书记在系列重要讲话中多次强调“领导干部要敢于担当”，并将“敢于担当”作为好干部“五条标准”之一。领导干部要敢于担当，既是共产党人所必须具备的政治品格，也是各级领导干部尽职履责、提高执政能力所必须解决的突出问题。“妇女能顶半边天”呼唤的是时代担当。面对当前全面建成小康社会的战略目标，女性党员干部更需以火一般饱满的激情投入工作，率先垂范敢担当。要有愿担当之志，牢固树立为

民之志、立业之志、兴党之志，正确处理大家和小家、事业和职业的关

系，矢志不移为党和人民的事业担当；要有敢担当之勇，从党的事业和人民根本利益出发，对认准的事情敢负责、敢作为；要有善担当之能，坚持“打铁还需自身硬”，不断增强科学决策、狠抓落实、调查研究的本领，辨得清方向、想得出办法、扛得住压力、作得对决策。

以“土”一般的厚实，深化“从严从实”的作风

中央八项规定、反“四风”、“三严三实”专题教育等系列活动，为党风、政风和社会风气带来了清风。女性党员干部要以巾帼不让须眉的锐气，像大地一样保持本色，像大地一样朴实无华，像大地一样厚实稳重，着力深化自身的思想作风、工作作风和生活作风。要身有泥土味，发扬求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的优良传统，多到艰苦的地方去，多到困难突出的地方去，多到矛盾复杂的地方去，身入其境发现问题，扑下身子解决问题；要唱响清廉曲，坚决做到慎独不失小节，慎欲不贪小利，慎情不交小人，“坚守底线，不踩红线，不碰高压线”；要念好家庭经，以温柔、贤惠、细腻、善良等女性的性格魅力，扮演好妻子、母亲、女儿等角色，使多重身份、多重角色、多种职责和諧统一，努力实现家庭事业“两不误”、“双丰收”。

作者单位：衢州市公共资源交

易中心工会

以“水”一般的柔情，优化“润物无声”的境界

“上善若水”，水是最柔弱而又最坚强、最普通而又最珍贵、最浅显而又最深刻的，这与女性的特性很相像。科学研究表明，女性血液中血清素含量高于男性，血清素能

浅谈工人文化宫如何打响“工字号”

■ 蒋岚

职工文化是社会主义文化发展的重要组成部分，在社会主义文化体系中具有基础性地位。工人文化宫作为市总工会直属的公益性事业单位，同时担负着对全市职工文化生活服务指导的责任。随着社会结构深刻变化，职工的思想认识、道德选择、价值取向等方面独立性、多样性日益增长，这就需要作为职工“学校和乐园”的工人文化宫坚守精神高地，发扬社会主义核心价值观，开展丰富多彩的文化活动，来满足职工群众需求，推动职工文化建设。

有地位，首先要有作为。

衢州市工人文化宫建于1992年，在时代风雨中走过了不平凡的发展里程。

在新的历史起点上，工会十六大明确提出

了加强职工文化、体育、教育等阵

地建设，市工人文化宫在推

广先进企业文化，提高职工

队伍教育培养，繁荣职工文

化事业方面做了不懈努力，也取

得了可喜的成果。用工作者的

辛勤付出，换取职工们的幸福指

数，同时，打造了职工文化品牌，

用品牌的力量推进职工文化建

设，加大公益力度，积极培植新

的职工文化服务点。

围绕职工需求，提升文化宫向心力

职工文化的发展，首先要迎合广大职工群众的不同层次需求，只有接地气，才能行之有效地让职工文化百花齐放、百家争鸣。

换句话说，职工普遍认同是加强职工文化建设的前提。

为了有针对性地开展职工文化工作，近年来，工人文化宫广泛征求基层职工的文化需求，提供菜单式服务。除了承办上级主管部门的大型会议以及文化

活动外，还利用自身优势，整合

社会团队资源，成立越剧联谊会。每年举办戏曲艺术培训班；广泛开展一些职工喜闻乐见、小型多样的群众文化艺术活动。举办职工文化展演，组织送戏、送电影到企业、工地、社区、福利院和农村。通过送文化到基层活动，不仅提升了职工群众的文化素养，还为繁荣职工文化事业作出了积极的贡献。深受职工、老百姓的欢迎和赞誉。衢州市工人文化宫多次被授予浙江省工会送文化下基层先进单位的荣誉称号。

近年来，工人文化宫始终坚

持“服务基层，服务职工”的方

向，将社会效益放在首位。广泛

开展送文化、办培训等公益系

列活动，在提升职工文艺创作水

平，提高职工综合素质，繁荣职

工文化事业方面做了不懈努力，

也取得了良好成效。市工人文化

宫积极举办各类戏曲、舞蹈、书

画、摄影等培训活动。百多幅职工

书画展示了职工风采，多种多

样的作品展和各类培训活动，开

拓了广大职工群众的视野，丰

富了职工的业余生活，加强了职

工文化建设。

围绕价值观营造，提升文化宫活力

文体培训中指定项目与自选项

目相结合是解决职工需求和传递工

会好声音的重要方式之一。

职工对不同类型的艺

术有自己的偏爱和选择，工人文化

宫要充当艺术培训的排头兵，提

倡借助培训的载体，传递工会的声

音。如，以“最美职工”为题材的

歌曲创作培训，以讴歌职工技

能比武，歌颂“工人先锋号”为

主题的摄影比赛；一线职工风采

的小品创作培训等，都是属于工会

特点的培训内容。通过唱职工、

写职工、演职工激发和提升职工

文化的创造力。

职工文化家园倡导的价值观是“和谐、务实、互助”，“和谐”是文化家园的基础，人与人之间关系和睦亲近了，心情愉悦了，大家干事的劲头也就递增了；“务实”是文化家园的内功，凡事需立足实际，真抓实干，奋力而为；“互助”是文化家园的润滑剂，倡导员工合作共事，彼此补台，搭台，齐心协力促进事业的发展。衢州市工人文化宫借助职工俱乐部协会平台，常年开展职工群众喜闻乐见的传统项目，创建出一个全新的、充满活力的、深受职工群众欢迎的职工文体活动新机制。

围绕品牌建设，提升文化宫影响力

围绕品牌建设，是提升文化宫影

响力，助推职工文化深入发

展的重要举措。一是打响主题

活动品牌。充分发挥职工才艺

和职工联谊会的作用，每年确立

大主题，创新载体，开展大型活

动。二是打响特色活动品牌。

根据自身实际和职工需求，连续

几年为职工及其子女开设公益

服务内容，推出四季缤纷系列活

动，特别是五一劳动节、歌颂劳

模精神、工匠精神，传递正能量，

展示职工才艺，走基层演出等有

特色的文体活动。三是打响“送

文化”活动品牌。坚持每年组织

开展“送文化”到企业、到社区活

动，提供艺术辅导，帮助培养文

体骨干。继续开展免费送电影

等服务的同时，开设“工会会员服

务卡”免费观影，体现工人文化

宫对工会会员的特惠功能，使其

成为职工文化活动的基地、职工

文艺创作的摇篮、广大职工群众

喜爱的“学校和乐园”。

作者单位：衢州市总工会工

人文化宫

活跃职工文化

推进企业和谐

——华数传媒工会“快乐工作”实践解读

■ 沈永良

华数传媒网络有限公司工会积极倡导“快乐工作、健康生活”的理念，结合公司特点，以组建俱乐部的形式，精心组织员工开展形式多样的文体活动。通过8年的探索和发展，贴近生活、贴近基层、贴近群众，并赋予其团结