

## 工会资源 向基层和职工倾斜

杭州富阳区总探索“1+×”项目化管理

**本报讯 通讯员盛民 见习记者洪蕾婷报道** 今年下半年,杭州富阳区总工会将在全区范围内实行“1+×”项目化管理模式。该模式成为解决基层工会工作推进难、解决决策问题的突破口,促使工会工作更加务实、高效,把更多的工会资源向职工、基层倾斜。

“1”是指工会年度工作目标任务量化指标“一张表”。规划工会年度重点工作目标任务,确定年度工会组建、技能比武、合理化建议、企业民主管理、职工服务等10项重点工作内容。每个项目都量化目标任务数,明确项目推进的分管领导、责任单位、责任人员,逐一落实到24个乡镇(街道)总工会。

“×”是指乡镇(街道)总工会自选绩效项目。由乡镇(街道)总工会自行确定1-2项年度服务中心、服务职工、自身建设等方面的工作内容,作为自选绩效项目,明

确项目实施计划、预期目标、经费预算、完成时限。2016年富阳区乡镇(街道)总工会自选绩效项目包括区域性技能比武、职工运动会、工匠评选、工会经费管理等45项。

同时,富阳区还将进一步强化重点工作项目和绩效项目的过程管理。区总机关干部实行驻点联系制度,督导项目落实情况。建立4个片区工作组,定期对项目进展情况进行交流研讨、解决问题。对完成项目,区总通过职工评议、调查走访、察看现场、经费审计等形式,进行验收打分,并评选年度“五佳”绩效个性项目,给予项目经费奖励补助,授予年度考核优秀的工会主席“工会先进工作者”荣誉称号并给予奖励。此外,区总还将根据项目完成情况及考核打分,按比例结算回拨年度工会经费,总结推广具有推广价值的项目,努力打造工会品牌。

## 成家立业相得益彰

安吉工会为高知青年牵线搭桥

**本报讯 通讯员周建巨 见习记者何悦报道** 要留住青年人才,关键要努力留住他们的心。近日,安吉县举办了首届青年人才交友联谊会,180名高层次单身男女青年在联谊中交到了不少新的朋友,还有几对互示了好感。

“我是从外地刚到安吉的,人生地不熟,平时工作比较忙,越来越觉得自己交友圈太小。随着年龄增大,结婚成家的心情越来越迫切,今天有这样的机会认识这么多来自不同单位的优秀青年,我感到很开心。”一位参加联谊交友活动的女嘉宾说。据了解,参加活动的未婚青年大多为安吉大中型企业里中层以上的管理、研发人才,以及安吉近三年“百名硕博引才计划”引进的高层次人才等。

活动包括自我介绍、才艺展

示、游戏互动、真情表白等环节。主办方还建立了青年联谊微信群,利用新媒体让青年们加深认识。

据了解,这次活动由县委人才办、县总工会、团县委、县妇联、天荒坪镇联合举办。“成家立业相得益彰。帮助青年人才组建一个家,无疑是个让他们在安吉安居乐业的有效方式。”安吉县总工会相关负责人告诉记者。近年来,安吉高层次人才引进和人才集聚效应日益显现,他们中绝大部分学历层次高、年龄偏大,但由于职业的特殊性和交往的单一性,让许多年轻人的社交圈变小,交友难、婚恋难已经成为安吉大中型企业普遍现象。因此,为了更好地服务高层次人才的需求,搭建牵手交友服务平台很有必要,这也是安吉主动服务高层次人才的创新举措。

**本报讯 通讯员成佳丽 记者王海霞报道** 7月19日,慈溪创客码头联合工会成立并举行第一次会员代表大会,38位代表齐聚一堂,选举了首届工会委员会和经费审查委员会。创客码头员工从此有了自己的“娘家”。

近年来,慈溪市总工会重视加强重点领域、重点行业的工会组建工作,目前已组建楼宇、轻纺城、专业市场等区域性工会和涉及家电、电商、农业合作组织等行业性工会共22家。创客码头是在当前“互联网+”时代新一轮大众创业、万众创新的背景下,以推动创新创业而创立的一个新型空间平台,目前已引进31个项目、超过70位的创业者入驻。

“创客们入驻创客码头后,我们也一直在寻找合适的载体,希望营造一种和谐大家庭的氛围,改变这种独门独户、独来独往的现状。”创客码头负责人范晓浩表示,联合工会成立后,可以结合创客码头实际情况,开展有创客特色的学术交流、金点子征集,组织一些文体活动、交友活动等,提高创客们的积极性和创造性,也进一步助推

创客码头快速健康发展。

今年5月,慈溪市总工会向市环杭州湾创新中心派驻了工会组建筹备组,通过近两个月的调查摸底、走访交流,初步了解到,该环创中心入驻企业已达400余家,职工近5000人。组建创客码头联合工会,正是派驻工作组结合该创客码头主导的创业生态链基本形成、入驻企业相对稳定和创客们入会需求比较积极等实际情况而指导开展的。

“市环创中心刚授牌不久,工会组建力量不够,市总工会通过派驻工作组协助开展组建工作。”慈溪市总工会相关负责人说道,“探索新经济组织领域的工会组建工作,一直是市总加强基层组织建设的重要途径之一。创客码头联合工会的成立,也为其他文创类行业工会、楼宇工会等组建开了个好头。”

结合创客码头联合工会成立之际,慈溪市总工会“娘家人讲师团”也于当天走进创客码头,带来了一场《季节时辰养生漫谈》讲座。

## 职工之家有了“文化长廊”



日前,柯桥区总工会在职工之家开辟了文化长廊,该长廊由25个板块组成,内容涉及“两学一做”、廉政文化等,有习近平总书记对工会工作的寄语,有职工的书画创作,图文并茂,彰显工会特色。“这样一装扮,工会的文化氛围更加浓郁了。”柯桥区总工会青年干部张盈如是说。

通讯员钟伟 魏佳利 摄影报道

关注·深一度

德清工会防欠薪引入长效机制

# “三色”预警紧盯企业劳资隐患

**见习记者何悦 通讯员高雅荣、潘军报道** 职工被欠薪,劳资纠纷难调解怎么办?今年,德清县总工会推出了“三色”预警制度,深化了工作机制,健全信息员队伍,为职工维权再筑一道防火墙。

延伸触角,企业隐患有人盯

“我发现食堂的菜都是后勤人员去菜场买的,没有固定的渠道和记录,这样万一职工吃了有问题的饭菜无从追溯。”不久前,德清的浙江佐力药业集团股份有限公司后勤部的工会小组长言军在工作时偶然注意到了这个细节,他及时向工会反映。工会主席闻学勤得知后,立即与公司领导商量解决办法。不到一个月,该企业工会与正规的蔬菜配送公司签订了配送协议,食物的检验报告单、相关证照一应俱全。两个月内,食堂的食品进货方式就已整改到位。

“虽说是一个小细节,多亏了信息员及时发现。今后既方

便了食堂管理,又保障了职工用餐安全。”闻学勤告诉记者,单位里常有隐患容易忽视,信息员多留心,都会起到关乎全局的作用。

像言军这样的信息员,德清还有很多。近年来,德清县不断完善劳资纠纷预警调处一体化模式,建立了县——镇(街道)——村(社区)——企业四级劳动争议调解组织,形成了“横向到边、纵向到底”的劳资纠纷预警调处信息员、协调员队伍。在此基础上,县总工会进一步下延信息员组织网络,将信息员队伍建到了车间、班组,明确要求规模以上企业至少选配3名责任心强、有一定群众基础的科室、车间、班组负责人或职工代表担任信息员。

截至目前,全县共有任职信息员1644名。这支庞大的信息员队伍,深入职工收集了解职工思想动态、困难帮扶需求和劳资纠纷隐患,及时有效疏解职工情绪、化解劳资纠纷、改善劳资关系。

“三色”预警,分级响应防欠薪

“德清鸿鑫钢琴厂租赁的厂房到期,现已停产,拖欠职工3-5月份工资60余万元,还有历年未结清工资130余万元,共计拖欠工资200余万元。”来自乾元镇鸿鑫钢琴厂的任职信息员郭娟向镇总工会反映企业欠薪情况,并汇报了最新处置进展:目前职工3-5月份工资已领到。“拖欠这么大数额,已达到红色预警标准,我们会同上级工会跟相关部门及时介入调处的。”乾元镇总工会专职副主席曹新蕾说道。

今年,县总工会为及时发现和掌握企业由欠薪带来的劳动争议或不稳定因素,按照企业欠薪的金额、人数、时间,建立了欠薪黄、橙、红“三色”风险等级,分级响应,及时处置。发现企业拖欠工资金额在10万元以下,涉及职工20人内,拖欠时间3个月内的发出黄色预警;拖欠10万-50万元内,涉及职工20-50人的,时间3-6个月内的发出橙色预警;

拖欠50万-100万元内,涉及职工50-100人的,时间3-6个月内的发出红色预警。

对于黄色、橙色类预警,县总工会及时指导镇(街道)、开发区及村(社区)工会迅速介入,协助职工代表与企业进行有针对性地谈判协商,把矛盾化解在基层。对于红色类预警,县总工会会同镇(街道)、开发区工会及时介入,协助劳动监察、维稳办等部门开展工作,帮助职工积极争取合理要求,努力促成双方均可接受的处理方案。此外,县总工会对被管控需停产限产的企业情况进行了专项排查,将存在严重欠薪、业主逃逸、完全无支付工资能力和存在职工思想反映强烈、易引发群体性事件苗头的企业作为重点预警对象。对排查出的企业,县总工会安排专入联系,对欠薪金额、解决进度、职工队伍稳定状况等进行动态监控,最大限度维护职工合法权益。

联动联调,化解纠纷有成效

事前有信息员预防化解,事

中有“月排查、五必报、五必访”沟通疏导,那么,劳资纠纷发生后如何进行更加有效地调处呢?德清县总2010年来先后成立由县法院、县信访局、县人保局、县司法局、县总工会五部门组成的联合调解中心和县总工会劳动争议人民调解委员会,常年聘请3名法律工作者,为职工维权方面答疑解惑,每季度定期组织五部门召开劳动关系研讨例会,分析研究劳资关系疑难案例和倾向性问题,强化多部门联动联调,有效化解劳动争议纠纷。

2012年10月,德清县总工会成立了湖州市首家劳动人事争议仲裁委员会总工会派出庭,使工会调处劳动争议纠纷更具法律效力,及时有效解决职工信访问题,妥善处理劳动争议案件。

截至目前,派出庭已独任审理劳动争议案件56件,参与仲裁委合议庭审理案件15件。结案51件,共为职工挽回经济损失123.85万元。

观点·新语境

## 楼宇工会打通一面墙

■阮向民

低头不见抬头见,却永远只是身边的陌生人,这是新楼宇的一种常态。如何将这种新经济组织的围墙打破?组建楼宇工会是一条出路。

慈溪创客有了“娘家”。这是工会组建工作的题中之义,也是创客经营者的共同期盼。慈溪创客码头负责人说,他们希望改变独门独户、独来独往的现状,希望能经常组织在一起,交流工作,也交到朋友。

打通一面墙,作用非同小可。与慈溪相似,近年来,嘉兴等地也大力开展楼宇工会组建工作,平时里进进出出相见不相识的创客们有了交流互动的平台,而且这种交流互动收获了意想不到的惊喜。嘉兴一家

楼宇工会的负责人曾谈起这么一件趣事:工会组织创客们聚会,一家创客负责人发现,原来自己开发经营的产品,正是邻居开发经营产品的一种重要配件。而邻居以往采购这种配件需要跑到省外,路途遥远不说,价格还高出一截。结果是两家创客一拍即合,从素不相识的邻居,变成了创业路上的伙伴。

或许,这样的惊喜有着偶然性,可遇而不可求,打通这面墙,更大的意义在于创客彼此间的情感交流。创客码头之类的新经济组织往往以年轻人为主,他们需要交友,需要建立自己的朋友圈。楼宇工会组建后,通过经常性的文体活动,一方面为年轻人交流、交友搭建

了平台,另一方面也引导了阳光健康的生活方式。小伙伴们一起打球,一起出游,一起分享,一起成长,这正是他们内心所期盼所渴望的。

更重要的是,随着楼宇工会的组建,整个楼宇虽然依旧是独立经营,但无形之中,以楼宇为单位的团队慢慢形成。以楼宇工会的名义参加比赛、比武;以楼宇工会的名义组织各种文体活动,平日里邻里间如果有点小摩擦、有点不和谐,在一起之后,种种不愉快都烟消云散,因为此时此刻,他们已然是一个团队,已然是在同一个“娘家”之下的一家人,团队的感情在慢慢升温,和谐的氛围在渐渐滋长。

## “娘家人”,职工选

金华金东区推进企业民主管理

**本报讯 记者羊荣江 通讯员叶剑报道** 谁当“娘家人”,职工说了算。金华市金东区总工会通过整合资源,完善机制,深化基层工会主席直选工作,推进企业民主管理。

金东区总工会认真贯彻《浙江省民主管理条例》等法律法规,结合自身实际,以全方位推进职代会建制、基层工会主席直选为重点,在此基础上,制订实施厂务公开和民主管理工作的相关制度和实施细则,逐步实现建立以职代会为基本形式的职工民主管理网络体系。

浙江金美电动工具有限公司工会成为“工会直选”的先行者;与此同时,全区50人以上规模企业已基本完成建立职代会制度,并实施工资集体协商制度。

企业民主管理的推进,保证了职工的知情权,对职工切身利益问题的协商通过权,对职工权益保障和集体合同在企业落实情况的检查监督权。通过在不同时间、不同工种、不同班组开展职工座谈会,并在车间设立工会信箱,畅通职工言路,同时以工会主席为代表将职工诉求书面化,以契约的形式体现职工的民主管理意识,使职工民主管理经常化、制度化,与企业工会主席直选有机结合,实现全员参与、全面公开。

从企业主的层面看,职工民主管理也被越来越多的企业主所认可,逐步意识到民主管理在促进企业发展过程中的重要性,借此调动职工的主观能动性,实现现代企业管理与民主管理的融合。

## 高温关怀不留盲区

中铁四局杭州地铁项目部工会  
全力保障夏季施工安全

**本报讯 赵超焄报道** 连日来,杭州地区气温持续攀升,连续数日气温持续在38℃以上,地铁施工经受严峻“考验”。中铁四局城轨分公司杭州地铁6号线6标项目部工会多措并举,全力做好夏季施工防暑降温工作,保障施工有序推进。

在施工现场,防暑药品和防暑饮品等一应俱全,项目部工会还派员深入到施工现场,为作业人员送去西瓜、盐汽水等防暑降温品,送清凉、送健康、送慰问等落实到第一线。与此同时,根据天气情况合理调整作业队伍作息时间,避开高温时段,实行错峰施工。

高温天气,也带来了施工安全隐患。项目部和工会一道,提高了现场检查的频次和监督指导帮扶力度,对现场进行拉网式安全排查,不走过场,重检查、勤帮扶,发现问题,现场整改,责任到人,做到安全施工文明规范化、常态化,切实加强夏季施工安全生产。

据了解,入夏以来,项目部和工会已经组织劳务协作工安全教育培训224人次,针对群众安全监督员、党员安全监督岗、团员安全监督哨及特殊作业人员等开展各项安全专项培训161人次。目前,该工地现场安全管控有序,施工顺利推进。



平名的哥跟着老外学外语

“Welcome to Hangzhou”(杭州欢迎您)。日前,杭州出租汽车集团公司率线杭州城中香格里拉大酒店,组织300名出租汽车司机来酒店突击培训以英语为主的外语日常用语。集团工会表示,“服务G20,老外教您学外语活动”还将

在峰会倒计时30天、10天,组织两次突击外语培训,培训对象将辐射到杭州出租汽车集团的1000名司机,教师团队均来自杭州城中香格里拉大酒店的外籍员工。

见习记者胡翀 通讯员金凯 摄影报道

## 余杭供电:“零距离”服务蓝莓基地

日前,余杭区供电公司走进余杭街道仙宅村贝特蓝莓基地,开展“零距离”上门服务,检查线路设备,确保仙宅蓝莓园采摘无忧。

据了解,仙宅蓝莓园是全国“蓝莓丰产示范基地”,种植蓝莓面积1000亩,品种繁多,主要有兔眼系列、南高丛系列等10多个品种。“我们的蓝莓是无公害纯绿色蓝莓,蓝莓营养价值丰富,多年来基地采摘的人数以万计。”一位蓝莓基地的工作人员对余杭公司工作人员说道。

为满足日益兴旺的绿色产业用电需求,余杭供电公司从5月下旬就开始上门服务,检查线路设备的排水设施,对种植区内的照明线路和水泵电源用电情况进行排查,逐一检查漏电保护器、刀闸、开关等工作,并更换培育大棚内的老旧线路,发放安全用电宣传资料,指导种植户安全、科学用电。

接下来,余杭公司将继续开展“零距离”服务,加大对蓝莓园的用电器设施全面检查,做好优质服务工作,保障蓝莓节正常采摘。 朱佳佳

## 路桥供电: 高温会战打通商都“财富通道”

路桥公司在接到任务后,第一时间组织人员进行现场勘查和方案制定,综合考虑用电负荷性质及容量情况后,决定商城项目的供电方式采用专用供电方式。供电电源采用10千伏电压等级供电,由110千伏财通专专线接入,内设10千伏用户开关室A、B两座,商城总装机容量为32500千伏安。

中国日用品商城是路桥商贸的一张烫金名片,有望打造成东南地区最大的电商产业

集群地。路桥公司在商城投运工程上积极发扬“狼性文化”,集众聚力,从方案签发到施工安排,为客户一路畅开绿灯,咬定目标日以继夜高温会战,原本需要一个多月的工程,现在仅仅用了9天时间就完成投运。与此同时,与中国日用品商城毗邻的台州财富商贸城,以及周边物流园区、生活小区的电力建设正在如火如荼进行中。

曹笑笑

电企传真

## 桐乡供电:会员健身开启“悦”模式

7月17日,由国网桐乡市供电公司工会、团委联合举办的“悦动越青春”第二届桐桐“青春杯”3对3篮球赛在选秀分组中正式拉开序幕。

据悉,本次大赛采用“新形式、多内容、赛练结合”的新模式。首次采用“选秀”新形式进行分组,做到人员力量配备相对均衡,大大提升比赛精彩程度;首次采用篮球训练营的形式来作开幕式,夯实篮球基本功,提升队员技战术水平。新模式下,该公司篮球爱好者参与热情高

涨,纷纷报名,总计48名队员8支队伍参赛。比赛将采用小组循环赛,4支队伍一个小组,每周四晚比赛,最终决出胜负。

据了解,桐乡供电公司工会、团委一直以来全面推动全民健身工作,倡导“快乐工作,健康生活”的“悦”模式,工会牵头成立了大球协会、小球协会。其中,大球协会下设篮球协会,旨在广泛发动基层员工参与到这项运动中来,全面健身,以更好的精神面貌投入到生产工作中。 赵芳芳 周青晔