

2016年7月28日 周四

zjgrxw@163.com  
电话:87672027  
责任编辑:  
阮向民

高温天,

## “娘家人”请您歇歇脚

普陀工会为户外工作者设“爱心休息点”

本报讯 通讯员陈珍静 见习记者何悦报道 高温天来了,为给环卫工人创造良好的作业环境,近日,普陀区总工会在区工人文化宫、区职工服务中心专门设立两个环卫工人“爱心休息点”,并发动普陀华数广电网络有限公司东港营业厅参与到“爱心休息点”建设中。日前,3个休息点已建设完毕,并向环卫工人、交警、协警、快递员等户外工作者开放,给坚守在高温一线的户外工作者带去一丝清凉。

“爱心休息点”干净整洁,内置空调、桌椅、微波炉、饮水机、卫生间、应急药箱等基本设施设备,着力解决户外工作者饮水、就餐、如厕和休息等实际问题。同时,区总

## 传授技艺

## 传递匠心

淳安工会开展首届“千岛湖工匠”认定工作

本报讯 见习记者洪英报道 说起淳安县姜家镇的方镇江,当地无人不晓。他的古建筑木雕手艺,已经成了淳安的一块招牌:他曾在2008年奥运会期间到北京修建古建筑;制作的大型作品龙凤呈祥出口日本;杭州西湖会的大批古艺宫灯也是出自他手。近日,他作为首届“千岛湖工匠”候选人,再次成为焦点。

为加快职工人才队伍步伐,打造和做强“千岛湖工匠”品牌,选树典型。近日,淳安县总工会联合有关部门,在全县各级各类所有制经济、社会组织的一线岗位直接从事技能工作的优秀技术人

才,以及从事各类手艺工作的优秀绝技绝活人才中认定10名“千岛湖工匠”。

认定工作结束后,淳安县总将开展一系列工作服务工匠、培育精英。制作“千岛湖工匠”系列纪录片,通过电视、电台、微信、微博、网络等多元手段向全社会讲述“千岛湖工匠”故事,表达工匠情怀,展示工匠形象。鼓励工匠带徒,通过工匠技艺传授、经验传递和精神感召,让工匠精神生根开花。并为工匠量身定制职业规划,提供素质培训和研修深造的机会,探索跨单位、行业、区域等渠道的技能、经验交流,帮助工匠们获得更全面的发展。

## 电视强档 嫁接竞赛舞台

江山电力工会安全生产知识竞赛寓教于乐

本报讯 毛朝阳、王刚报道 怎样让职工安全生产知识入脑入心?国网江山市供电公司工会借用江苏电视台强档“一站到底”的形式,寓教于乐,深受职工的喜爱。

此次竞赛围绕“强化安全发展观念,提升全民安全素质”的主题,采取“一站到底”的单独对战答题的模式,参赛的16名选手为现场员工奉献了一场安全文化盛宴,也为参与者上了一堂生动有趣的安全生产教育课,使安全理念更加深入人心。

在终极绝杀环节,抢答的赛制

让观众大呼过瘾,最终,来自贺村供电所的童海洋力压群雄,获得了本次“一站到底”安全生产知识竞赛“站神”称号。

比赛结束后,许多职工意犹未尽,纷纷打听下一场比赛何时举行,大家跃跃欲试,也想尝尝“战神”的滋味。

公司党委书记应俊表示,“以‘一站到底’这一趣味十足的形式举办安全知识竞赛,目的就是改变以往安全教育枯燥乏味的老套路,寓教于乐,以赛促学,激发全公司员工学习安全知识的热情,扎实落实安全基础打牢。”

## 湖州劳模走进“中国最美县”



近日,湖州市总工会专门安排部分市级劳模(先进)赴“中国最美县”桐庐疗休养,从而拉开了该市劳模疗休养的序幕。

这次到桐庐进行疗休养的对象,主要是一线、在职的市劳模、市五一劳动奖章获得者和市最美班组、工人先锋号代表,优先安排在岗位一线,特别是工作条件艰苦、劳动强度较大或近几年来没有参加过疗休养活动的劳模。

通讯员王文亮 沈伟芬  
记者周金友  
摄影报道

爱美之心人皆有之;与美相伴的人皆向往。浙江雅莹集团有限公司是嘉兴秀洲区的明星企业,这不仅是因为雅莹品牌的魅力,更在于公司花园般的环境。用公司工会副主席陶剑慧的话说,美丽事业,需要美丽心情;而美丽工厂正是美丽心情的制造者。“雅莹”工会点点滴滴的人文关怀铸起了4915名员工的美丽事业。

“问题改善群”眼里容不下沙子 在“雅莹”,员工们都有一个感受,公司的微信群多,各种信息通过微信群传递。而其中参与度最高、员工最关注的是“问题改善群”。

“问题改善群”,顾名思义,

是发动员工找问题,进而改善问题。这个微信群已成为公司工会工作的一个触角。

“群里讨论最热烈的就是公司环境问题,员工只要发现公司某个角落有不入眼的地方,就可以在群里晒出来,而且公司作出了规定,如果反映情况属实,一周内要拿出解决方案。”陶剑慧告诉记者,自从建起了“问题改善群”,员工们便养成了随手拍的习惯。

值得一提的是,公司董事长张华明也是“问题改善群”的热心参与者。食堂里、过道上,只要是跟“美丽”的要求不符,他都会第一时间“拍照留念”,督促改进。用陶剑慧的话说,“问题改善群”眼睛里容不下沙子。

在“雅莹”员工看来,“问题改善群”有着双重的含义。一方

面是发动员工查找问题,改善工作环境;另一方面也潜移默化地提醒自己,共同爱护美丽的环境,共同维护美丽的心情。

**绿植、音乐,相伴工作每一天**

“雅莹”车间有多美?走上一圈就能找到答案。

在车间里,每一个工作站前都放着一盆绿植。有了这样的点缀,繁忙的车间多了一份盎然的春意。“车间里女性职工多,年轻人多,一盆绿植,带来的就是一分勃勃生气。”陶剑慧说。

更意想不到的是,车间里还传来舒缓的音乐,这也是工会的奇思妙想,科学的依据是工作时听听轻柔悦耳的音乐,非但不会让人分心,而且还能消除疲劳,化解紧张的情绪。

在“雅莹”采访时,车间里正

有工人在墙上安装一个镜子,镜框里的画有些特别,原来这些画是由废布料巧妙搭配成形的,画面有山水、有花鸟……

说起这个创意,就要提到公司里的另一个微信群——“企业文化群”。建这个群的目的,是充分发挥员工的草根智慧,营造“雅莹”的美丽文化。用废布料制作粘贴画,正是一名员工的创意。于是,工会组织有艺术才华的职工,利用工余时间制作了一大批粘贴画,张贴在车间墙壁上。废料利用的同时带来了赏心悦目的视觉享受,更重要的是,这些画出自职工自己之手,这是一种多么美丽的心情。

**香薰、按摩,不一样的待遇**

工作累了,去哪放松?在“雅莹”,有个特别的去处——保健室。这名字听起来很传统,但

服务的项目却挺时尚。

“公司里的工种基本上都不是重体力活,职工反映,一天工作下来,最辛苦的是颈椎,于是我们专门聘请了医务人员,为职工提供按摩。”陶慧剑说,在香薰的环境下,放松颈椎,很受职工欢迎,而且,这些服务都是全免费的。

凡是职工有需求,工会总是有求必应。近年来,“雅莹”工会组建了心灵关怀、健康关爱、文体活动、爱心传递4个执行组,分别对应职工的各种诉求。

此外,工会还建立了8个俱乐部,定期开展丰富多彩的文体活动。“雅运会”、“员工之夜”、“亲子长跑”等已成为“雅莹”工会的特色品牌。

点点滴滴的人文关怀,让员工们怀着一份美丽的心情投身美丽的事业。

# •这个夏天,“小候鸟”成长并快乐着

## 杭州工会: 200个夏令营 开启快乐之旅

本报讯 通讯员张晓燕、毕昱 记者王海霞报道 日前,杭州市总工会启动了G20重点行业外来务工人员子女关爱活动,这是杭州市总工会农民工“圆梦计划”内容之一。至此,“关爱小候鸟”活动在全市工会系统全面铺开。

从7月开始,杭州市总工会联合中国邮政杭州分公司,开展了“服务G20,爱心送到家”主题活动,为G20重点工程、公安、交警、环卫、园林、电力、公交、出租车及其他相关服务行业的2000名外来务工人员的子女送上一份爱心礼包。每份礼包包含一只书包、一只水壶、一个保温饭盒、一套学习用品及两封亲子互动免邮信封,由邮局免费寄送给远在家乡的孩子。以一份薄礼,表达这座城市对外来建设者辛勤劳动的感谢与敬意;用两封家书,为外来务工人员在杭州与家乡之间架起一座亲情的桥梁。

杭州市总工会要求把“小候鸟”作为暑期外来务工人员子女关爱活动的重点对象,动员组织全市各级工会摸清情况、了解需求、制订方案、细化举措,有针对性地开展服务。

江干区总工会发放补贴鼓励企业自主办班,区总工会还利用江干区孝道馆的文化资源,开展“小候鸟”孝文化教育;拱墅区总工会联合区公安分局、教育局、关工委,专门为奋战在G20安保一线无暇顾家的公安系统职工子女举办一期小警察暑期夏令营;萧山区总工会依托所属各街道工会,在外来务工人员较为集中的企业、社区等举办一批“小候鸟”快乐驿站夏令营……

据不完全统计,目前全市企业、社区已计划组织举办暑期爱心班、夏令营近200个,服务外来务工人员子女超过5000人。

## 爱在盛夏



7月23日,嘉兴海宁高新区总工会首期“爱在盛夏,守护小候鸟”夏令营开营。摘葡萄、看电影、听辅导……49名从天南海北飞到父母身边的“小候鸟”,将在海宁度过一个平安、快乐、有意义的暑假。

通讯员郑青华 记者周金友 摄影报道

## 宁波工会: 200个暑托班 化解职工烦恼

本报讯 通讯员郁诗怡、许嘉琛 记者王海霞报道 “孩子是放假了,可我和先生还要上班啊,特别是现在放暑假,孩子独自在家让人不放心。”炎炎夏日,孩子们的暑期生活、安全令在职的父母们揪心不已。

为了让孩子过个快乐又安全的假期,同时解决企业员工的后顾之忧,宁波市总工会与各级工会及时开展,指导企业开设暑托班、外来员工子女暑期公益夏令营等活动,关心关爱在职员工。

“爸爸妈妈,几天不见我有点想念你们,我在这里找到了很多新朋友,有陕西的、河南的,还有苏州的……”这是宁波市总工会建设系统“雏鹰起飞,筑梦甬城”夏令营中,农民工子女给爸爸妈妈写的信。就在这个夏天,45名来自全国各地的“小候鸟”欢聚宁波。他们免费学口琴、玩陶艺、听讲座、看电影;参加军事拓展课程,参观科学探索中心,写下给父母的悄悄话……夏令营活动安排得满满当当,飞进甬城的“小候鸟”们的暑期生活快乐无比。家长们纷纷表示,工会的这个活动真是帮了他们大忙。

各县市区工会也在行动。慈溪市胜山镇总工会从7月1日起,在该镇11个村联合会、2家基层工会开办了农村暑假班。主要面向小学生、初中生、高中生,共招收本地职工子女及外来工子女共618名学生。

目前,各班都已经正常有序开课,课程时间将持续至8月中旬,课程内容主要侧重于早上指导暑假作业、下午开展各项业余活动。

海曙区江厦街道总工会在天一豪景成立了一个名叫“工创家1号”的服务场所,为天一豪景写字楼的职工们提供暑期托管班服务。天一豪景写字楼地处海曙区中心城区,现有人驻企业222家、员工1200余名。“工创家1号”给孩子们建立了一个温馨小家,配有专门的人员负责孩子们的安全与管理问题,每周制定不同的暑期托管班作息时间安排表,做到周周有活动。

截至目前,全市工会已开班及已计划举办小候鸟夏令营、企业暑托班等200余个,服务职工子女6000余人。

## 宁波甬江街道工会: 200名“小候鸟” 过上爱心暑假

本报讯 周永卫报道 日前,从全国各地飞往宁波江北的近200名“小候鸟”,参加甬江街道第七期“小候鸟”夏令营活动,展开了又一次暑期快乐之旅。

据了解,这些“小候鸟”是辖区多家企业员工的孩子以及梅堰社区的外来务工子女。夏令营从7月5日开营,8月21日结束,横跨了整个暑假。在这期间,甬江街道总工会等组织单位为孩子们准备了思想道德、文明礼仪、文化知识、体育技能等活动,帮助外来职工解决子女暑期来甬探亲期间无人照顾的后顾之忧。

6年以来,甬江街道总工会联合团委、关工委等部门举办的“小候鸟”夏令营活动,让1000多名“小候鸟”的暑假生活变得丰富多彩。

# “美丽工厂”制造“美丽心情”

## “雅莹”工会人文关怀铸美丽事业

■记者阮向民

是发动员工找问题,进而改善问题。这个微信群已成为公司工会工作的一个触角。

“群里讨论最热烈的就是公司环境问题,员工只要发现公司某个角落有不入眼的地方,就可以在群里晒出来,而且公司作出了规定,如果反映情况属实,一周内要拿出解决方案。”陶剑慧告诉记者,自从建起了“问题改善群”,员工们便养成了随手拍的习惯。

值得一提的是,公司董事长张华明也是“问题改善群”的热心参与者。食堂里、过道上,只要是跟“美丽”的要求不符,他都会第一时间“拍照留念”,督促改进。用陶剑慧的话说,“问题改善群”眼睛里容不下沙子。

在“雅莹”员工看来,“问题改善群”有着双重的含义。一方

面是发动员工查找问题,改善工作环境;另一方面也潜移默化地提醒自己,共同爱护美丽的环境,共同维护美丽的心情。

**绿植、音乐,相伴工作每一天**

“雅莹”车间有多美?走上一圈就能找到答案。

在车间里,每一个工作站前都放着一盆绿植。有了这样的点缀,繁忙的车间多了一份盎然的春意。“车间里女性职工多,年轻人多,一盆绿植,带来的就是一分勃勃生气。”陶剑慧说。

更意想不到的是,车间里还传来舒缓的音乐,这也是工会的奇思妙想,科学的依据是工作时听听轻柔悦耳的音乐,非但不会让人分心,而且还能消除疲劳,化解紧张的情绪。

在“雅莹”采访时,车间里正

有工人在墙上安装一个镜子,镜框里的画有些特别,原来这些画是由废布料巧妙搭配成形的,画面有山水、有花鸟……

说起这个创意,就要提到公司里的另一个微信群——“企业文化群”。建这个群的目的,是充分发挥员工的草根智慧,营造“雅莹”的美丽文化。用废布料制作粘贴画,正是一名员工的创意。于是,工会组织有艺术才华的职工,利用工余时间制作了一大批粘贴画,张贴在车间墙壁上。废料利用的同时带来了赏心悦目的视觉享受,更重要的是,这些画出自职工自己之手,这是一种多么美丽的心情。

**香薰、按摩,不一样的待遇**

工作累了,去哪放松?在“雅莹”,有个特别的去处——保健室。这名字听起来很传统,但

服务的项目却挺时尚。

“公司里的工种基本上都不是重体力活,职工反映,一天工作下来,最辛苦的是颈椎,于是我们专门聘请了医务人员,为职工提供按摩。”陶慧剑说,在香薰的环境下,放松颈椎,很受职工欢迎,而且,这些服务都是全免费的。

凡是职工有需求,工会总是有求必应。近年来,“雅莹”工会组建了心灵关怀、健康关爱、文体活动、“雅运会”、“员工之夜”、“亲子长跑”等已成为“雅莹”工会的特色品牌。

点点滴滴的人文关怀,让员工们怀着一份美丽的心情投身美丽的事业。

## 拍卖公告

浙江康盛热交换器有限公司吸收合并浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司公告  
经本公司股东会(出资人)决定:浙江康盛热交换器有限公司与浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司合并。合并前浙江康盛热交换器有限公司的注册资本为7000万元,合并前浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司的注册资本为1000万元。本次合并的形式为吸收合并,浙江康盛热交换器有限公司存续,浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司注销。合并后,浙江康盛热交换器有限公司的注册资本为8000万元。浙江康盛热交换器有限公司和浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司的债权债务由合并后的浙江康盛热交换器有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

看样联系:李先生 13806661102  
咨询电话:87717080  
公司地址:宁波市江东北路138号金融大厦805室  
浙江三江拍卖有限公司

浙江康盛热交换器有限公司吸收合并浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司公告  
经本公司股东会(出资人)决定:浙江康盛热交换器有限公司与浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司合并。合并前浙江康盛热交换器有限公司的注册资本为7000万元,合并前浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司的注册资本为1000万元。本次合并的形式为吸收合并,浙江康盛热交换器有限公司存续,浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司注销。合并后,浙江康盛热交换器有限公司的注册资本为8000万元。浙江康盛热交换器有限公司和浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司的债权债务由合并后的浙江康盛热交换器有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

特此公告  
浙江康盛伟业家电零部件制造有限公司

体彩20选5  
浙江第16201期 总投注额:167206元  
中奖号码 04 06 12 17 18  
奖金 6477 元  
等差 5  
3等奖 396 元  
等差 5949 元  
购买金额 54.97 元  
投注金额 54.97 元  
开奖日期 2016-07-26  
杭州漫步酒店管理有限公司遗失杭州市工商行政管理局2013年12月19日核发的注册号330184600013