

记者王海霞 实习生李艺青报道 连续高温,不少岗位上的职工正奋战在高温天气下,上班中暑后如何认定工伤?如何享受待遇?日前,省、杭州市劳动保障服务热线12333向本报读者做了详细解读。

中暑可认定工伤

我国《职业病目录》将物理因素所致中暑列入职业病范畴。这是一种在高温作业环境下,劳动者因体内热平衡或水电盐代谢紊乱而引起的、以中枢神经系统或心血管障碍为主要表现的急性疾病。由于起病急,严重时可能危及生命。

根据《工伤保险条例》第十四条,患职业病的应认定为工伤。根据第十五条规定,劳动者在工作时间和工作岗位上中暑死亡或中暑后48小时内经抢救无效死亡的,视为工伤,享受工伤保险待遇。那么,如果劳动者中暑未发生死亡等严重后果,如何判断是否属于职业病,是否可以享受工伤待遇呢?

省、杭州市劳动保障服务热线12333的工作人员均认为,在高温环境下劳动引发的中暑可以申请工伤认定,但能不能享受工伤待遇,关键看中暑是否对劳动者造成实质伤害。

杭州市12333提醒广大劳动者,高温中暑要享受工伤待遇,须通过四步走:1. 申请职业病诊断;2. 申请工伤认定;3. 申请劳动能力鉴定;4. 申请工伤待遇。

中暑认定职业病须经有资质机构诊断

省、市12333热线提醒劳动者,中暑之后,首先要就近治疗以免延误病情。然后携带劳动者身份证明、出诊病历、劳动关系证明等材料,选择用人单位所在地或户口所在地内有职业病诊断资质的机构申请职业病诊断。在杭州,能诊断鉴定高温作业引起中暑的医院,有浙大一院、市红会医院、杭州市预防保健门诊部等。

承诺文书“偷梁换柱” 申请工伤一波三折

法院依法维权 为受伤职工讨回公道

■记者冯伟祥

诸暨一名叫陈小江的职工在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害。但他在申请认定工伤过程中,用人单位提供了一份他老婆出具的《外伤事由证明承诺书》作为证据(陈妻在该承诺书中承认伤者所受外伤是因“在家自己搬东西砸伤”),以此证明其所受事故伤害并非工伤。

近日,记者从绍兴市中级人民法院获悉,该院最近审理终结了这起劳动保障行政确认案,认为陈小江受到事故伤害应当认定为工伤。

陈小江是诸暨市山下湖镇人,事发前在当地一家叫浙江龙鼎消防器材有限公司(以下简称龙鼎公司)的企业从事打毛孔工作。龙鼎公司没有为他缴纳工伤保险。

2014年6月18日14时左右,陈小江在龙鼎公司使用平板车拉五金材料准备送往车床加工时,材料倾翻,致使其被压,经送诸暨市人民医院治疗,诊断结论为全身多处受伤。

诸暨市人力资源和社会保障局(以下简称“诸暨市人社局”)经过相关调查核实后,认为陈小江受到的事故伤害,符合《工伤保险条例》第十四条第(一)项之规定“职工有下

列为职业病之后,可申请工伤认定。工伤认定申请时间上也有规定。企业应当自职工发生工伤之日或者职工被确诊为职业病之日起,在30日内向用人单位营业执照登记的住所地的区(县)人力资源和社会保障局报告,填报《工伤认定申请表》。申请工伤认定所需的材料有出诊病历复印件、工伤认定申请表、身份证复印件、劳动关系相关证明、职业病诊断材料。

如果企业不按规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者职工被确诊为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位住所地的人力资源和社会保障局提出工伤认定申请。

此外,如中暑造成后遗症,还可以向劳动能力鉴定委员会提出劳动能力鉴定申请,以享受伤残津贴等特殊待遇。

中暑后工伤待遇与其他工伤零差别

既然上班中暑可申请鉴定职业病、申请工伤认定,那么工伤待遇如何?省、市12333热线解答,中暑后工伤待遇与其他工伤保险待遇标准没有差异。

中暑后根据病情需要,可以享受停工留薪期待遇。停工留薪期就是患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的期间。停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊,由市级劳动能力鉴定委员会确认,可以适当延长,但延长不得超过12个月。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,继续享受工伤医疗待遇。

医疗待遇规定根据《保险条例》第29条规定,职工因工作遭受事故伤害或者患职业病进行治疗,享受工伤医疗待遇。具体包括:1. 治疗费、伙食补助费、交通费、康复费、工资福利。《保险条例》第31条第1款规定,职工因工作遭受事故伤害或者患职业

病提供的证据不足以证明

列情形之一的,应当认定为工伤:(一)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应认定为工伤,于2015年1月20日作出认定工伤决定,并送达给各方当事人。

龙鼎公司不服,申请行政复议。诸暨市政府作出行政复议决定,维持认定工伤决定。

龙鼎公司仍然不服,提起行政诉讼。

诉讼中,该公司提交了一份证据:陈小江的老婆马红群于事发后第二天,即2014年6月19日出具的《外伤事由证明承诺书》,《承诺书》载明本人(即马红群)承诺伤者(即陈小江)所受外伤是因“在家自己搬东西砸伤”。龙鼎公司用此证明陈小江所受事故伤害并非工伤。

对于龙鼎公司提交的《承诺书》这份证据,陈小江及其委托代理人马红群表示:承诺书上的“在家”两字不是马红群写的,其他的字是她写的,名字是马红群签的,手印是她按的。这张东西是龙鼎公司说要去报社,所以让马红群签的,她就签了。

对此,诸暨法院审理认为,龙鼎公司虽然提供了一份《承诺书》,但其中“在家”二字明显系事后他人添加,龙鼎公司对此未作合理解明,且又未有其他证据相印证。故龙鼎

公司提供的证据不足以证明

业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。2. 工伤医疗终结后有一次性发放的待遇(一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、丧葬补助金、一次性工亡补助金、伤残津贴、生活护理费、抚恤金)。

高温天气作业常识

日前,浙江省总工会编印《浙江省高温天气作业人员关爱手册》,向企业职工普及高温天气作业常识,在炎炎夏日为奋战在一线的职工送上一份清凉和关爱。本报节选与劳动者合法权益相关的内容,以飨读者。

1. 怎样认定高温天气?

(1)高温天气是指地市级以上气象主管部门所属气象台站向公众发布的日最高气温在35℃以上的天气。

(2)日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外作业。

(3)日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,各单位安排员工室外作业时间不得超过6小时,且在气温最高时段的3小时内不得安排室外露天作业。

(4)日最高气温达到35℃以上、37℃(不含37℃)以下时,各单位应采取换班轮休等方式,缩短员工连续作业时间,并且不得安排室外露天作业员工加班。

2. 高温天气作业对体温调节功能有什么影响?

当气温达到35℃以上时,人体散热就会发生困难。这时,体表不仅失去辐射以及对流方式向周围散发热量的能力,而且周围环境还以辐射和对流的附加热作用于人体。

如果在高温、强辐射或高温、高湿度的环境中从事体力劳动,则人体本身所产生的热再加上周围环境的附加热,会增加体温调节中枢的负担,甚至破坏体温调节能力,

性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、丧葬补助金、一次性工亡补助金、伤残津贴、生活护理费、抚恤金)。

高温天气作业常识

造成体内蓄热,体温不断升高,导致过热。

3. 高温天气作业前应做哪些健康检查?

对于高温天气作业人员,一般在每年3月底以前完成健康检查工作,对确诊为高温作业禁忌症者,应及时调整工作岗位。

高温天气作业人员的就业前健康检查一般包括对职业史、健康状况及主观感觉、中暑史、一般临床检查(脉搏、血压、心、肺、肝、脾)及晶状体、视网膜的检查。

4. 患有哪些身体疾病的人高温天气不宜作业?

(1)心血管系统疾病,如动脉粥样硬化、高血压、器质性心脏病。

(2)活动性肺结核、肠结核、肾结核、骨关节结核病。

(3)神经系统、内分泌系统疾病,如精神病、精神变态、甲状腺功能亢进等。

5. 中暑后怎样申请工伤待遇?

如因中暑造成后遗症,劳动者可以向劳动能力鉴定委员会提出劳动能力鉴定申请。建议劳动者就近进行治疗,同时保留好就诊病历资料,作为鉴定凭证。判定为工伤后,劳动者即可按规定享受相应的工伤待遇,而就诊的医疗费用由用人单位或工伤保险基金承担。

6. 浙江省关于高温补贴标准有什么规定?

根据浙江省人力资源和社会保障厅(浙人社发[2014]94号)《关于调整企业夏季高温津贴标准的通知》的规定,企业安排劳动者在35℃

未参加工伤保险期间用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照《工伤保险条例》规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

高温天气作业常识

以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。

浙江省的高温津贴标准为:高温作业业工人每人每月225元;非高温作业业工人每人每月180元;一般工作人员每人每月145元。发放时间为4个月(6月、7月、8月、9月)。

7. 企业应怎样做好高温天气作业防护措施?

高温作业的防护措施主要是根据各地区对限制高温作业级别的规定(例如建设项目宜消除Ⅲ、Ⅳ级高温作业)所采取的措施。高温天气条件下,企业应在以下方面做好防护措施。

(1)夏季露天作业条件下,尽可能实现自动化和远距离操作等隔热操作方式。

(2)通过合理利用自然通风气流,设置全面、局部送风装置降低工作环境的温度。

(3)依据相关规定,限制高温天气条件下的作业时间,合理安排倒班。

(4)使用隔热服等个人防护用品,供应清凉饮料。

8. 企业应常备哪些防暑降温用品?

(1)折扇、风扇、毛巾等日常辅助降温用品。

(2)风油精、藿香正气水、人丹、花露水等防暑降温药品。

(3)绿豆汤、盐开水等防暑降温清凉饮品。

(记者王海霞整理)



客运站里道平安

随着G20离我们越来越近,全省各客运站等人员密集场所均加强了安保工作。日前,台州市路桥公安分局组织民警到村居、社区、车站、菜场等场所开展防偷盗、防火灾、防溺水等安全防范知识普及,以便提高

广大市民的法律防范意识,为维护广大市民的夏季出行安全出一份力。图为民警正在台州市客运南站向旅客宣传安全常识。

通讯员蒋友青 摄

为游客提供方便快捷规范的诉讼服务

莲都法院设旅游巡回法庭

本报讯 通讯员叶文兴 记者冯伟祥报道 为更好地规范旅游市场秩序,维护旅游者和旅游经营者的合法权益,保障和促进旅游业持续健康发展。日前,丽水市莲都区人民法院碧湖法庭揭牌设立旅游巡回法庭。

“我们的受案范围主要是游客在莲都区旅游期间发生的票务、保险、物流、客运合同、餐饮住宿、旅游合同、财产损失赔偿以及轻微人身损害赔偿等各类诉讼纠纷要求速裁的案件,或者法院认为适宜通过速裁程序处理的案件。”莲都区人民法院副院长黄祖培表示。

据了解,以往遭遇旅游纠纷,消费者或旅行社可以投诉至旅游质监部门请求行政调解,也可以起诉至法院。行政调解具有专业优势且程序便捷,但是在法律强制力上有

所欠缺;诉讼处理方式程序规范、执行有力,但是纠纷双方所消耗的成本较大。于是,莲都法院进一步完善旅游审判工作机制,灵活、快速处理旅游纠纷案件,在该区著名旅游景点古堰画乡管辖法庭碧湖法庭率先设立旅游纠纷巡回法庭,为旅游者和旅游经营者提供便捷、规范的诉讼服务。

旅游巡回法庭将开通快速立案、审理、执行的“绿色通道”,对于速裁的案件,做到三个“当即”,即当即受理当事人口头或书面起诉,并当即组织调解,达成调解协议的当即送达法律文书并尽可能引导当庭给付。对于未达成的调解协议,符合法定条件的在七个工作日内依法审判。之后,当事人可凭生效法律文书向法院申请强制执行。

范津津 叶菊琪

基层在线

长兴供电:员工技能“加油”有了实训站

近日,国网浙江长兴县供电公司城东供电所营业班孙洲,正趟着水在洪桥镇碧岩村进行线路巡视、配电设备检查以及排查村民家中用电安全隐患等工作。从孙洲处了解到,除了规定一定要两人一起进行的作业,别的活都提倡一个人完成,这样,同样的时间可以服务更多的村民。据悉,基层员工有这独当一面的自信,得益于长兴公司举办的“员工技能实训站”,特别是“人人过关”培训让员工的基本技能有了本质提高。

据了解,长兴供电公司“员工技能实训站”自今年6月正式启用以来,已开设巡检的时间可以服务更多的村民。据悉,基层员工有这独当一面的自信,得益于长兴公司举办的“员工技能实训站”,特别是“人人过关”培训让员工的基本技能有了本质提高。

东阳供电:管理技能提升抓“班头”

为提高公司班组长的综合管理素质,解决班组长工作中遇到的种种疑难问题,帮助现场干部实现从生产骨干到管理骨干的转变,东阳市供电公司决定今年开展两期班组长综合管理技能提升培训班。为确保培训效果,该公司前期深入多个基层班组调研,

对培训需求进行了细致的摸底。根据摸底结果,该公司人力资源部与培训机构反复沟通,结合班组长队伍实际,科学制定培训方案,合理安排了培训期次和时间。

目前第一期培训班已于7月13日顺利结束,历时3天,共计40名班组长参加。培

专业实训场8个,营销专业实训场5个,劳模工作室和员工心理坊各1个,组织开展智能总保运维、电缆头制作、接线线分析等20余项现场实训,同步搭建视频监控系统和长电培训e站网络平台,实现各实训室的线上线下培训和现场集中监控、教学督导远程指挥、培训信息获取等目标,有力地促进了员工技能的提升。

训内容涉及班组长的定位及角色认知、班组长如何激励员工、班组长的高效执行力及现场6S管理等方面,对提升公司班组长队伍整体素质具有较强的针对性。班组长们纷纷表示,这次培训采用平等对话、互相交流、师生互动的方式,使大家在愉快的氛围中学到了先进的管理理念,掌握了班组长应具备的技能,受益匪浅。

张宁

羊大哥帮你忙

沟通热线
88851111

两级工会闻讯而动 庭前和解追回欠薪

7月11日,本栏目刊登了《无良老板耍赖欠薪无奈民工依法追讨》一文。报道见报后,经各方努力,日前,杭州市萧山区靖江街道小石桥社区许福军和来自四川广安的王开明已庭前和解,许福军答应再支付王开明1万元。

民工王开明的讨薪经历见报后,萧山区职工服务中心主任朱建兴在看了报道的第一时间就联系了靖江街道总工会了解详情。

靖江街道党工委、办事处高度重视,立即召开由街道党工委副书记、工业副主任,街道劳动保障站,街道总工会主席、副主席参加的会议,就如何有效调处此事进行商讨。另派街道总工会、劳动保障站工作人员到义蓬法庭了解该事件处理进展情况。

为使该事件得到有效妥善的处理,义蓬法庭建议以庭前调解的方式予以解决。

调解当天,朱建兴专程来到义蓬法庭参与调解。调解过程并不轻松、顺利。

尽管王开明有许福军5月26日发给他的微信聊天记录,其中包括交代工作细节等,但许福军并不承认王开明5月3日到5月底这段时间在帮他干活;许福军也拿出了几件有瑕疵的印花产品,称因客户对交货货品不满意,现还在打另外一个因产品质量引发的拒付货款的官司。

对许福军的说法,王开明当然不能接受。但因为许福军、王开明之间没有有效的书面协议或合约,令调解工作一度陷入了困境,调解人员为此也是一筹莫展。

最后,结合双方的意见,和各自需承担的责任,在工作人员的劝说和调解下,许福军自愿再支付王开明1万元劳务费,王开明对这个处理结果表示接受。

此案一开始调解得如此不顺利,究其原因还是缺少有力的证据。据了解,像王开明这样务工人员却没有务工合同的现象并不罕见。王开明说自己已经在萧山、绍兴等地务工10多年了,一直都没有签过劳动合同,因其在印花厂等私人作坊工作,而从事这些行业的小工厂、小作坊往往因为污染问题,导致营业执照审批不出来,因此也不具备用工主体资格。而一旦发生劳动纠纷,劳动者就显得十分被动,申请劳动争议仲裁相关部门也无法予以受理,劳动维权更是纸上谈兵。

羊大哥建议,为避免一些不必要的麻烦,务工前双方必须要签订劳动合同或者务工协议,就劳动时间、劳动报酬金额、劳动报酬支付的时间,劳动报酬支付的方式、劳动的安全责任等作出明确约定。

工友圈里玩暧昧 一言不合动拳脚

“三角恋”引发斗殴 两败俱伤终获刑

见习记者胡舫 通讯员董法报道 恋爱中的人是幸福的,但有时候爱情也会让人冲昏头脑。云南姑娘李某对老乡刘某和同事牛某都有好感,三者关系暧昧不明。为了让小姑娘一心一意和自己好,去年4月底,刘某叫来一帮老乡帮忙,要把竞争对手牛某赶出局。结果,一场爱情保卫战,演变成拳脚相加的动作片。经过一年多时间的审理,近日,这起案子终于有了结果,十多名被告人分别判处4年不等的有期徒刑。

17岁的刘某在桐乡崇福一家皮革厂上班,2015年3月,认识了同样17岁的老乡小李姑娘。没过几天,两人就开始处对象了。可刘某不知道,小李姑娘其实对厂里的同事牛某也心存好感,之前还一直倒追牛某,只是对方没有答应。

一次,刘某无意间发现女友的手机上和有和牛某的聊天记录,双方言语暧昧,这让刘某很是吃醋,一怒之下,刘某联系牛某要求“见面谈谈”。互不相让的双方约定了见面地点,叫上了老乡前来“帮忙”,结果一言不合便动起手来。在这次斗殴中,双方共有29人参与,其中1人重伤,2人轻伤,6人轻微伤。

最终,被告人牛某犯故意伤害罪,被桐乡法院一审判决判处有期徒刑4年。被告人刘某犯聚众斗殴罪,判处有期徒刑3年。其他11名被告人也分别被判处2~4年不等的有期徒刑。同样是斗殴,为什么牛某犯的是故意伤害罪,其他被告人又是聚众斗殴罪呢?法官解释道:“持械聚众斗殴也看伤害鉴定结果,如果双方都为轻伤以下,那么都构成聚众斗殴罪;如果造成一方重伤或死亡,那么另一方的首要分子就要按照故意伤害罪来定罪。”

这起因几名外来务工人员在外乡互有好感而引发的冲突,最终以被判刑而收场,让人唏嘘。然而案件背后,折射出的还是外来务工人员的生活、情感方面的问题。相关法律法规建议:如今的80后、90后是外来务工的“生力军”,在寻求物质条件增长的同时,也更应该注重追求自己的幸福和内心情感的归宿。外来务工青年们在面对冰冷的流水线作业时,在枯燥乏味的工作之余,寻求情感温暖,本应无可厚非,但客观、理智、健康的交友观应成为主导,青年务工人员往往年轻气盛,性格独立,不善与人沟通,做事容易偏激。因此,企业在用工的同时,应加强与职工交流、谈心,时时关注职工的心理健康,避免上述案件的再次发生。

平阳供电:“夏峰”电力保障应急演练

近日,为检验班组面对电力突发事件的应急处理能力 and 快速反应、协调能力,平阳县供电公司开展了夏季负荷高峰电力保障应急演练。

近期,平阳县持续高温天气,平阳县电网调用电负荷连创历史新高。平阳供电公司积极部署相关工作,在电网调控、设备监视、工单管理等方面加强了工作力度与人员配置,以保障夏季高峰用电负荷期间电网安全稳定运行。

此次演练,平阳公司主要针对对高峰负荷期间可能出现的主变线路过载、设备故障、大面积停电等可能出现的的问题,按照标准抢修程序,各部门都能密切配合,圆满完成各项应急演练任务。同时,平阳供电公司将以此次为契机,对各类事故预案进行梳理并进一步加以完善,确保事故处理流程快速合理有序。

林宣鹤