

规范建设 找准方向 定位需求

西湖工会围绕“圆心”强三性



杭州市人大常委会副主任、总工会主席郑荣胜在西湖区三墩镇调研基层工会规范化建设



G20志愿者服务技能比武



园艺修剪技能大赛

规范建设,增强政治性

今年,西湖区总工会进一步贯彻落实各级党的群团工作会议精神,结合“两学一做”专题教育,转变工作作风,在3月至4月,组织开展“联企、联片、联职工”集中走访活动,深入社区、企业和职工,聆听一线真实声音,解决基层实际困难,宣传正面思想,挖掘先进典型,受到一致好评,为推进全区工会工作发挥了积极作用。

3月,杭州市乡镇(街道)工会工作现场会在西湖区三墩镇召开。会上,三墩镇总工会做的经验交流和台帐展示,受到与会单位的一致肯定和好评。作为西湖区的典型,三墩镇扎实推进基层工会工作规范化建设的成果,正是区总夯实基层工会组织建设基础的缩影。上半年,全区新增工会组织21家,覆盖企业129家,发展会员3000余名,90家村社楼宇工会加入西湖区规范化建设三年创建计划。继续加强财务管理,连续两年荣获全国工会财务工作先进单位荣誉称号。

为创建和谐稳定的社会关系,区总工会坚持指导基层建立和完善集

体协商机制,引导规上企业积极开展企业社会责任建设网上申报评估工作,动员全区工会组织参与劳动关系和谐指数的测评准备工作。西湖科技园总工会通过开展“共同约定行动”,保持了职工队伍稳定和劳动关系和谐,促进了企业的发展。

针对机关事业单位工会经费不足,编外财政供养人员工会经费没有落实到位的情况,区总开展走访沟通,积极争取政府支持。通过努力,全区6000余名编外人员享受到了每人每年600元的工会活动经费补助,合计300余万元。同时研究制定机关事业单位活动补助方案(试行),鼓励机关事业单位积极开展工会活动,丰富职工的业余文化生活。

近年来,培育、选树、宣传基层先进典型,也是区总的重点工作。培养了一大批先进个人和模范集体,荣誉数量在主城区名列前茅。区总组织劳模、先进等参加植树、进地铁文明劝导、道路交通安全服务等活动,为G20峰会营造爱岗敬业、力争上游的良好氛围,不断传递社会正能量。

找准方向,增强先进性

今年,杭州市总工会全力打造“智慧工会”工作平台,西湖区作为试点,派人直接参与了“智慧工会”平台建设的调研、调试、数据试运行等基础性工作,为平台的完善做出了贡献。全区各镇街、园区总工会通过对已建工会的排查和清理,做到了底数清、情况明,为“智慧工会”建设提供了宝贵的基础数据,打下了良好的基础。

同时,西湖工会对自身的官方微博和微信不断完善,使职工思想政治工作在形成网上网下相互促进、有机融合的新格局、实现功能性、宣传性、互动性、趣味性、教育性的统一。据统计,“西湖工会”官方微信已吸引了粉丝13500余名。上半年发布工会信息和动态新闻1217条。在微信平台开展“喜迎G20”系列活动,如喜迎G20英语微课堂、集步数迎峰会等线上活动7次,增强工会组织的存在感和职工的参与感。将新媒体宣传工作纳入到基层工会考核中,不断加大全区各级工会的新媒体宣传力度,进

一步扩大西湖工会整体的影响力,助推西湖工运事业发展。蒋村街道总工会建立了机关、社区工会微信群,有效提高了各级工会间的沟通效率。

在工会的改革之年、奋进之年,西湖区各级工会进一步加大了工会干部培训教育的力度。依托工会主席例会、“两学一做”专题学习教育、党员活动日、专干例会等载体,对456名工会干部进行理想信念和廉政警示教育。上半年,区总工会共举办财务规范化、经审、通讯报道等培训18场,参训人员达1200余人次,进一步提升了全区工会干部的整体服务水平。

同时,以《工会法》、《劳动法》为重点,持续开展普法宣传,为48位工会干部配发法务助手卡,开通“口袋律师”手机APP法律服务,为5家基层工会组织定制“工会法律服务包”,为基层工会提供法律宣讲、企业用工制度、法律咨询、劳动争议调处、集体协商、民主管理等法律服务内容。

西湖区总工会上半年做了哪些实事

十组数字告诉你

日前,在杭州市西湖区总工会半年度工作会议暨“两学一做”培训会上,6名“最美新西湖人”和“最美西湖劳动者”代表受到表彰。据悉,两个“最美”是近年来西湖区总工会为弘扬职业道德、践行核心价值、诠释劳模精神,培育、选树的基层先进典型,也是今年上半年区总推进落实的实事之一。

半年多来,西湖区总工会牢记党的群团工作会议精神,强三性,去四化,紧紧依靠全区广大工会干部,以职工利益和群众满意为出发点,以助力G20峰会为圆心,以深化“两学一做”为抓手,围绕建设“美丽幸福的首善之区”的奋斗目标,在工会组建、工资集体协商、劳动保护、帮扶救助、宣传报道、文体活动等各方面均有不俗的表现。

定位需求,增强群众性

今年以来,区总进一步完善工会组织维权帮扶体系,实现困难职工档案动态化管理,进一步拓展职工医疗互助的参与面。参加医疗互助人数、单位实施补助金额等,在全市主城区中排名第一。上半年,区总工会临时救助14户,金额4.32万元,日常救助11户,金额3.1万元。为2户家庭申请工会会员意外伤害及家财损失保障,支付保障金1.6万元。为全区34位劳模先进报销医疗费19.95万元,为12位全国劳模申请“三金”(特困救济金、困难补助金、节日慰

问金)十余万元,为17位困难的省级劳模申请困难补助金21.75万元,为24位市级劳模先进申请低收入劳模困难补助金22.43万元。

在积极引导职工群众创新创业上,区总始终保持热情。广泛开展合理化建议、先进操作法总结推广以及小发明、小创造等“五小”活动。在今年杭州市展览馆讲解员、保安员、中式面点师、茶艺师、叉车司机等技能大赛中,西湖区积极组织职工报名参赛,其中6位选手获得好名次。落实各镇街总工会免费技能培训28个班,培训职工1300余人。6月,围绕G20峰会建设,

区总工会会同区域城管局工会举办了道路绿化修剪技艺比武大赛,吸引近40名职工参加。

同时进一步凸显特色服务,西湖区职工交友中心每天门庭若市。1~6月,中心新增会员300余名,配对见面1500对次,举办小型相亲活动57场,上半年已有15对好男好女领证结婚。中心挂牌以来,累计已有100余对好男好女登记结婚。双浦镇总工会举办“新双夫妻”花海结发、樱花集照活动,特色鲜明,反响热烈。依托市总平台、妇联共同举办瑜伽培训班。启动2016年免费资助职工上大

学活动,帮助100名“新杭州人”圆大学梦。

围绕G20,区总联合多家单位举办“服务G20、你我一起行”城市文明志愿服务技能大比武活动。并组织为重点单位送英语培训30余场次,培训1000余人次。在炎炎夏日,为200名在G20峰会重点工程项目上努力工作的一线职工,送去夏令用品和急救包。

2016年,区总创新工作方法,按照“重心下沉、活动下沉、经费下沉”三下沉的原则,组织举办镇街特色活动邀请赛,打破以往本辖区职工只能参加街道总工会举办活动的限制,实现了本区资源共享、活动共享、工作效率的最大化,形成了“一街一品一特色”百花齐放的良好局面。

110名最美劳动者

经组织推荐和层层筛选,历时两个月,共评选出10名“最美新西湖人”和100名“最美西湖劳动者”。这些一线劳动者们用他们爱岗敬业、艰苦奋斗、甘于奉献的精神,团结和带领全区广大职工,为G20峰会建设和打造“美丽幸福的首善之区”做出了积极贡献。

21个劳模先进个人(集体)

西湖区总工会积极践行社会主义核心价值观、诠释劳模精神。上半年,有13名个人获得杭州市劳动模范荣誉称号,2名个人被授予杭州市五一劳动奖章,5个单位获得杭州市模范集体荣誉称号,1家集体被授予省五一劳动奖状,荣誉数量在主城区名列前茅。

300余万元工会会员补助

针对机关事业单位的工会经费不足,编外财政供养人员的工会经费没有落实到位的情况,区总工会把这个问题作为今年初与区政府第十二次联席会议的重要议题,开展走访沟通,积极争取政府支持,通过努力,全区6000余名编外人员享受到了每人每年500元的工会活动经费补助,合计300余万元。

407条实用微信信息

坚持需求导向打造网上工会。不断完善西湖工会的官方微博和微信,主动占据新媒体宣传平台,实现功能性、宣传性、互动性、趣味性、教育性的统一。“西湖工会”官方微信已吸引了粉丝13500余名,粉丝数量、活动影响力和粉丝活跃度在全市名列前茅,成立至今已发布各类实用消息407条。

57场小型相亲会

西湖区职工交友中心挂牌成立至今,进一步凸显特色服务,上半年新增会员300余名,配对见面1500对次,举办小型相亲活动57场,累计已有100余对登记结婚。

6名技能型选手

广泛开展合理化建议、先进操作法总结推广以及小发明、小创造等“五小”活动。积极组织报名参加市级展览馆讲解员、保安员、中式面点师、茶艺师、叉车司机等技能大赛,西湖区总工会选送的6位选手进入市级技能大赛的前八名。

73家基层工会走访

3月至4月,区总工会组织开展“联企、联片、联职工”走访服务月活动,直接把触角延伸到社区、企业工会,聆听一线真实声音,解决基层实际困难。共计走访基层工会73家,征集问题5大类16项,为推进全区工会工作发挥了积极作用。

86627名职工受惠

积极推广“没病我助人,有病人帮我”的互助理念,实现困难职工档案动态化管理,进一步拓展职工医疗互助的参与面,截至今年6月,参加医疗互助人数达86627人次,区总工会对参加医疗互助的单位实施补助107.55万元,参保人员获补助金额达59万余元,在杭州市主城区中排名第一。

90家村社、楼宇工会参与

进一步扎实推进基层工会工作规范化建设,承办了全市乡镇(街道)工会工作现场会,基层工会规范化建设的先进经验在全市推广,得到省、市总工会领导的高度评价。按照西湖区村社楼宇规范化创建三年计划,各镇街积极组织,认真实施,今年有90家村社楼宇工会参与创建活动。

10余场全区性特色活动

按照“重心下沉、活动下沉、经费下沉”三下沉的原则,组织举办12场镇街特色活动邀请赛,全区职工活动形成了“一街一品一特色”百花齐放的良好局面,深受职工群众欢迎。现已举办蒋村健步走达人赛、灵隐草根歌手大奖赛、西溪职工摄影大赛、三墩排舞邀请赛等特色活动,广受职工的欢迎和好评。



慰问G20人员



送温暖



送清凉



排舞《串烧》



服饰PK赛



排舞《Mickey》