

规范建设 找准方向 定位需求

西湖工会围绕“圆心”强三性



规范建设，增强政治性

今年，西湖区总工会进一步贯彻落实各级党的群团工作会议精神，结合“两学一做”专题教育，转变工作作风，在3月至4月，组织开展“联企、联片、联职工”集中走访活动，深入社区、企业和职工，聆听一线真实声音，解决基层实际困难，宣传正面思想，挖掘先进典型，受到一致好评，为推进全区工会工作发挥了积极作用。

3月，杭州市乡镇（街道）工会工作现场会在西湖区三墩镇召开。会上，三墩镇总工会做的经验交流和台账展示，受到与会单位的一致肯定和好评。作为西湖区的典型，三墩镇扎实推进基层工会工作规范化建设的成果，正是区总夯实基层工会组织建设基础的缩影。上半年，全区新增工会组织21家，覆盖企业129家，发展会员3000余名，90家村社楼宇工会加入西湖区规范化建设三年创建计划。继续加强财务管理，连续两年荣获全国工会财务工作先进单位荣誉称号。

为创建和谐稳定的社会关系，区总工会坚持指导基层建立和完善集

找准方向，增强先进性

今年，杭州市总工会全力打造“智慧工会”工作平台，西湖区作为试点，派人直接参与了“智慧工会”平台建设的调研、调试、数据试运行等基础性工作，为平台的完善做出了贡献。全区各街道、园区总工会通过对已建工会的排查和清理，做到了底数清、情况明，为“智慧工会”建设提供了宝贵的基础数据，打下了良好的基础。

同时，西湖工会对自身的官方微博和微信不断完善，使职工思想政治工作形成网上网下相互促进、有机融合的新格局，实现功能性、宣传性、互动性、趣味性、教育性的统一。据统计，“西湖工会”官方微博已吸引了粉丝13500余名。上半年发布工会信息和动态新闻1217条。在微信平台开展“喜迎G20”系列活动，如喜迎G20英语微课堂、集步数迎峰会等线上活动7次，增强工会组织的存在感和职工的参与感。将新媒体宣传工作纳入到基层工会考核中，不断加大全区各级工会的新媒体宣传力度，进

十组数字告诉你

西湖区总工会上半年做了哪些实事

今年以来，区总工会进一步完善工会组织维权帮扶体系，实现困难职工档案动态化管理，进一步拓展职工医疗互助的参与面。参加医疗互助人数、单位实施补助金额等，在全市主城区中排名第一。上半年，区总工会临时救助14户，金额4.32万元，日常救助11户，金额3.1万元。为2户家庭申请工会会员意外伤害及家财损失保障，支付保障金1.6万元。为全区34位劳模先进报销医疗费用19.95万元，为12位全国劳模申请“三金”（特困救济金、困难补助金、节日慰

问金）十余万元，为17位困难的省级劳模申请困难补助金21.75万元，为24位市级劳模先进申请低收入劳模困难补助金22.43万元。在积极引导职工群众创新创业上，区总工会始终保持热情。广泛开展合理化建议、先进操作法总结推广以及小发明、小创造等“五小”活动。在今年杭州市展览馆讲解员、保安员、中式面点师、茶艺师、叉车司机等技能大赛中，西湖区积极组织职工报名参赛，其中6位选手获得好名次。落实各镇街总工会免费技能培训28个班，培训职工1300余人。6月，围绕G20峰会建设，

区总工会会同区城管局工会举办了道路绿化修剪技艺比武大赛，吸引近40名职工参加。同时进一步凸显特色服务，西湖区职工交友中心每天门庭若市。1~6月，中心新增会员300余名，配对见面1500对次，举办小型相亲活动57场，上半年已有15对好男好女领证结婚。中心挂牌以来，累计已有100余对好男好女登记结婚。双浦镇总工会将举办“新双夫妻”花海结发、樱花集照活动，特色鲜明，反响热烈。依托市总平台、妇联共同举办瑜伽培训班。启动2016年免费资助职工上大

学活动，帮助100名“新杭州人”圆大学梦。

围绕G20，区总联合多家单位举办“服务G20、你我一起行”城市文明志愿服务技能大比武活动。并组织为重点单位送英语培训30余场次，培训1000余人次。在炎炎夏日，为200名在G20峰会重点工程项目上努力工作的一线职工，送去夏令用品和急救包。

2016年，区总创新工作方法，按照“重心下沉、活动下沉、经费下沉”三下沉的原则，组织举办镇街特色活动邀请赛，打破以往本辖区职工只能参加街道总工会举办活动的限制，实现了本区资源共享、活动共享、工作效率的最大化，形成了“一街一品一特色”百花齐放的良好局面。

110名最美劳动者

经组织推荐和层层筛选，历时两个月，共评选出10名“最美西湖人”和100名“最美西湖劳动者”。这些一线劳动者们用他们爱岗敬业、艰苦奋斗、甘于奉献的精神，团结和带领全区广大职工，为G20峰会建设和打造“美丽幸福的首善之区”做出了积极贡献。

21个劳模先进个人(集体)

西湖区总工会积极践行社会主义核心价值、诠释劳模精神。上半年，有13名个人获得杭州市劳动模范荣誉称号，2名个人被授予杭州市五一劳动奖章，5个单位获得杭州市模范集体荣誉称号，1家集体被授予省五一劳动奖状，荣誉数量在主城区名列前茅。

300余万元工会会员补助

针对机关事业单位的工会经费不足，编外财政供养人员的工会经费没有落实到位的情况，区总开展走访沟通，积极争取政府支持。通过努力，全区6000余名编外人员享受到了每人每年500元的工会活动经费补助，合计300余万元。同时研究制定机关事业单位活动补助方案（试行），鼓励机关事业单位积极组织开展工会活动，丰富职工的业余文化生活。

近年来，培育、选树、宣传基层先进典型，也是区总的重点工作。培养了一大批先进个人和模范集体，荣誉数量在主城区名列前茅。区总组织劳模、先进等参加植树、进地铁文明劝导、道路交通安全服务等活动，为G20峰会营造爱岗敬业、力争上游的良好氛围，不断传递社会正能量。

407条实用微信信息

坚持需求导向打造网上工会。不断完善西湖工会的官方微博和微信，主动占据新媒体宣传平台，实现功能性、宣传性、互动性、趣味性、教育性的统一。“西湖工会”官方微博已吸引了粉丝13500余名，粉丝数量、活动影响力和粉丝活跃度在全市名列前茅，成立至今已发布各类实用消息407条。

57场小型相亲会

西湖区职工交友中心挂牌成立至今，进一步凸显特色服务，上半年新增会员300余名，配对见面1500对次，举办小型相亲活动57场，累计已有100余对登记结婚。

6名技能型选手

广泛开展合理化建议、先进操作法总结推广以及小发明、小创造等“五小”活动。积极组织报名参加市级展览馆讲解员、保安员、中式面点师、茶艺师、叉车司机等技能大赛，西湖区总工会选送的6位选手进入市级技能大赛的前八名。

73家基层工会走访

3月至4月，区总工会组织开展“联企、联片、联职工”走访服务月活动，直接把触角延伸到社区、企业工会，聆听一线真实声音，解决基层实际困难。共计走访基层工会73家，征集问题5大类16项，为推进全区工会工作发挥了积极作用。

86627名职工受惠

积极推广“没病我助人，有病人帮我”的互助理念，实现困难职工档案动态化管理，进一步拓展职工医疗互助的参与面，截至今年6月，参加医疗互助人数达86627人次，区总工会对参加医疗互助的单位实施补助107.55万元，参保人员获补助金额达59万余元，在主城区中排名第一。

90家村社、楼宇工会参与

进一步扎实推进基层工会工作规范化建设，承办了全市乡镇（街道）工会工作现场会，基层工会规范化建设的先进经验在全市推广，得到省、市总工会领导的高度评价。按照西湖区村社楼宇规范化创建三年计划，各镇街积极组织，认真实施，今年有90家村社楼宇工会参与创建工作。

10余场全区性特色活动

按照“重心下沉、活动下沉、经费下沉”三下沉的原则，组织举办20场镇街特色活动邀请赛，全区职工活动形成了“一街一品一特色”百花齐放的良好局面，深受职工群众欢迎。现已举办蒋村健步走达人赛、灵隐草根歌手大奖赛、西溪职工摄影大赛、三墩排舞邀请赛等特色活动，广受职工的欢迎和好评。

