

需求导向 深入服务

“151”专家

“牵手”16家企业

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,省人力资源和社会保障厅在金华市组织了“151”专家与企业集中对接活动。浙江大学副教授吕建国等15位专家与金华企业进行了结对。

经过前期排摸,金华市首批上报了16家企业的有效需求。针对这些需求,省人力资源和社会保障厅相关职能处室按照“需求导向、精准对接、深入服务、合作双赢”的原则,先后与浙江大学、浙江工业大学、杭州电子科技大学、省农科院等高校院所联系对接,匹配确定了15名专家与企业进行结对。

集中对接仪式结束后,专家又分赴结对企业进行实地走访,并就攻关任务、合作形式进行磋商。根据相关安排,在3年的结对期内,专家将与结对企业保持经常性沟通联系,并定期走访,通过发挥专家的专业优势、人员团队优势和科技资源优势,为企业开展战略咨询,解决技术难题,培养人才骨干,促进产学研合作,助推企业创新发展。

2015年,根据省委夏书记提出“构建立体化人才培养体系,为转型升级提供支撑”指示

精神,省人力资源和社会保障厅进一步强化制度供给,深化“百名干部联千企、服务企业促创新”工作,在湖州、嘉兴、绍兴市等地试点实施“专家联系服务企业”制度。106名省“151人才工程”专家与3个市106家企业建立结对服务关系,累计为企业解决产品或生产技术难题213个,签署合作协议或达成项目合作意向42个,对接服务工作取得初步成效。

今年以来,在上述试点基础上,根据“做实、放大、可持续”的工作要求,省人力资源和社会保障厅启动实施专家联系服务企业全省覆盖工作,并完成首批135家企业的专家匹配工作。

为强化效果保障,省人力资源和社会保障厅还将建立专家服务企业工作档案,对专家服务情况进行备案并实施评估。对结对服务作用发挥突出、成效明显的专家,在人才选拔培养、项目资助中予以倾斜。同时,把专家服务企业工作,作为重要考核内容,纳入省“151人才工程”培养期满考核体系。成效显著的培养人员,可予以直接考核通过,或在申报更高层次培养时予以优先支持。

青年创业者蓄势待发: 杭州版“口袋妖怪” 有望10月上线

记者何悦报道 出门就想打开手机“抓”小精灵,甚至还可以和抓到的萌宠一起玩耍、跳舞……近日,一款名为《Pokémon Go》(又译作精灵宝可梦 Go、口袋妖怪 Go 等)的手机游戏火遍欧美,成为一个现象级的应用。该游戏将很多窝在家的宅男“赶”出了家门,很多瘦身主义者也把这款游戏视为“减肥良方”。目前国内已有不少业内人士看好 AR 的发展前景,杭州青杉奇勋科技有限公司也将于近期推出一款具有杭州特色的 AR 手游——神游连萌。

那么 AR 到底是什么呢?AR 是增强现实技术(Augmented Reality)的简称,这是一种实时地计算摄影机影像的位置及角度并加上相应图像、视频、3D 模型的技术,目标是将屏幕上把虚拟世界套在现实世界并进行互动。

专业的概念也许让人觉得很抽象。85 后创业者、青杉奇勋公司的 CEO 王彬以实例对 AR 作出了形象解答:“就如有一些家长给孩子买过‘涂涂乐’,这类的 4D 互动涂色绘本,它就是结合 AR 技术,将孩子的涂鸦绘画作品变成跃然纸上的 3D 动画,有声有色能互动,拥有视、听、说、触、想的多感官体验。”

老牌游戏厂商任天堂和游戏公司 Niantic 共同开发的这款游戏将 AR 与宠物小精灵的角色及故事设定结合起来,王彬说:“当玩家打开游戏的时候,通过手机就能看到宠物小精灵出现在你所在的现实场景中,它分布在许多有趣的地方,如艺术馆、历史古迹、纪念碑等。”“抓”到了能和它互动,还能当宠物“养”起来,这就是《口袋妖怪 GO》的魅力所在。

7月25日,《口袋妖怪 Go》

正式登陆香港,成为该游戏继澳大利亚、新西兰、日本后的第2个亚洲上线地区。iPhone、Android 手机用户可在网上 App 商店下载。“但遗憾的是这款游戏目前没有在大陆开放,虽然已有软件公司上线了破解版,但没过多久游戏官方就紧急修复了这个可以让国内玩家玩到的 Bug。”王彬对记者说。

“不过,AR 这种把魔法世界照进现实的混合虚拟和现实的技术,在国内也发展迅速。”王彬认为,《口袋妖怪 Go》的爆红,不仅是手游行业的巨变,更预示 AR 在不远的将来会为工作、生活等全方位图景带来革命性的变化。

王彬来自辽宁一个美丽的海滨城市营口,本科就读于浙江大学,并一路保送到博士,大学期间就开始创业。据他介绍,青杉奇勋团队由海内外著名高校的博士、硕士组成,研发团队技术实力雄厚,并与浙江大学、卡内基梅隆大学等多家高校、科研院所保持着良好的合作关系。

“《南方周末》已经在直击武汉洪灾的报道中运用 VR 视频了,而 AR 比 VR(虚拟现实)前景更大。公司将在今年10月上线一款基于 LBS(位置服务)、取材于中国神话传说和杭州景点的 AR 手游——神游连萌,有自己的独立原创 IP。”王彬表示,“神游连萌”更符合东方文化的审美和定位,“我们鼓励市民在户外活动中能更好地认识杭州文化,打造更具杭州特色的‘口袋妖怪’。”

据透露,目前“神游连萌”即将进入封闭测试阶段。同时青杉奇勋公司还在积极推动为银行、教育、房产等提供 AR 解决方案。

东阳电网 110千伏防军变电站建设动工

近日,东阳电网第15座110千伏变电站防军变正式启动投产,在炎炎三伏天为东阳市南马镇、横店镇带来一场“电力及时雨”。

据悉,位于南马镇下格村附近的110千伏防军输变电工程总投资6800多万元,占地4.34亩,本期新建5万千瓦主变2台,110千伏出线2回,10千伏出线24回。近年来,南马镇区域经济发展迅猛,用电负荷骤增,主供该区域的110千伏南马、官田变电站及其供电线路面临满载

甚至超载状况。受110千伏电源和网架制约,电网局部供电能力明显不足,存在供电瓶颈和“卡脖子”现象。因此,该变电站将在迎峰度夏期间投产,不失为一场“及时雨”,将极大地缓解该区域的用电紧张状况,同时进一步完善东阳电网的网架结构,提高电能质量和供电可靠性。

另据了解,继110千伏防军变电站投产后,东阳供电公司今年还将着手开工建设110千伏金宅变电站。

王从航 王俊男

《浙江省安全生产条例》修订施行亮点解读——企业应履行哪些安全生产主体责任?

记者吴晓静报道 8月1日,新修订的《浙江省安全生产条例》正式施行。《条例》的颁布和贯彻实施,对于更好地构筑我省安全生产治理体系、防止和减少生产安全事故,保障人民群众生命和财产安全,促进我省经济社会持续健康发展将发挥积极作用。

在总则部分,条例规定“生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责,其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责”,以体现负责人“一岗双责、管生产经营必须管安全”的要求。那么还有哪些规定对生产经营单位履行安全生产主体责任作了更为具体的要求呢?

企业安全生产管理机构和管理人员如何设置?

根据《条例》第十一一条,矿山、金属冶炼、建筑施工、船舶修造或者拆解、道路运输单位,危险物品的生产、经营、储存单位,以及使用危险化学品构成重大危险源的生产单位,应当按照下列规定设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员。

其中,从业人员三百人以上的,应当设置安全管理机构,并按照不低于从业人员百分之一的比例配备专职安全生产管理人员;从业人员一百人以上不足三百人的,应当设置安全生产管理机构,并配备三名以上专职安全生产

管理人员;从业人员五十人以上不足一百人的,应当设置安全生产管理机构,并配备两名以上专职安全生产管理人员;从业人员不足五十人的,应当配备专职安全生产管理人员。

前款规定以外的其他生产经营单位,从业人员三百人以上的,应当设置安全生产管理机构,并配备两名以上专职安全生产管理人员;从业人员一百人以上不足三百人的,应当配备专职安全生产管理人员;从业人员不足一百人的,应当配备专职或者兼职安全生产管理人员。

安全生产培训和考核有哪些规定?

《条例》第十三条指出,矿山、金属冶炼、建筑施工、道路运输单位,危险物品的生产、经营、储存单位,以及使用危险化学品数量构成重大危险源的生产单位,其主要负责人和安全生产管理人员,应当自任职之日起六个月内,由主管的负有安全生产监督管理职责的部门对其安全生产知识和管理能力考核合格。法律、行政法规规定的考核时间少于本条例规定的,从其规定。考核不得收费。

负有安全生产监督管理职责的部门对生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员进行培训的,不得收费。鼓励采用现代信息技术手段开展远程培训活动。省级负有安全生产监督管理职责的部门应当按照分级分类管

理的原则,协调考核和培训计划,避免重复考核和培训。

第十四条规定,生产经营单位应当对从业人员(包括被派遣劳动者)进行安全生产教育和培训。从业人员应当接受生产经营单位组织的安全生产教育和培训,未经安全生产教育和培训合格的,不得上岗作业。

离岗六个月以上或者换岗的从业人员,上岗前应当重新进行安全生产教育和培训。

生产经营单位应当建立从业人员安全生产教育和培训档案,如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况。安全生产教育和培训记录由从业人员本人核对并签名。记录保存期限不得少于三年。

生产安全事故隐患排查制度有何要求?

根据《条例》第十五条,生产经营单位应当建立健全生产安全事故隐患排查治理制度,及时发现并消除事故隐患。事故隐患排查治理情况应当通过文字、图像等方式如实记录,并向从业人员通报。记录保存期限不得少于三年。

构成重大事故隐患的,生产经营单位应当编制治理方案,明确治理的目标和任务、采取的方法和措施、经费和装备物资的落实、负责整改的机构和人员、治理的时限和要求、相应的安全措施和应急预案等内容。

此外,《条例》第四十二条规定,生产经营单位未依照本条例第十一条规定设置安全管理机构、配备安全生产管理人员,或者违反本条例第十四条、第五十五条的规定,记录保存期限少于三年的,责令限期改正,可以处五万元以下罚款;逾期未改正的,责令停产停业整顿,并处五万元以上十万元以下罚款,对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一万元以上二万元以下罚款。

安全设施竣工验收有哪些规定?

《条例》第十七条规定,矿山、金属冶炼建设项目建设和生产、储存、装卸危险物品的建设项目建设,其安全设施应当按照批准的安全设施设计施工,并由建设单位负责验收。安全设施未经验收或者经验收不合格的,建设项目建设不得投人生产或者使用。

安全生产监督管理部门应当依法加强对建设单位验收活动和验收结果的监督核查。

本条第一款规定的建设项目建设生产经营单位依法需要取得安全生产经营许可的,由实施安全生产经营许可的部门在实施相关安全生产经营许可时,查验经验收的安全设施是否符合安全生产法律、法规、标准和规程的要求。

特种场所、特种作业有何规定?

《条例》明确,生产经营单位

进行爆破、吊装、动火、有限空间作业和国家规定的其他危险作业,以及临近高压输电线路、输油(气)管线作业,应当安排专门人员进行现场安全管理,并落实下列措施:作业前完成作业现场危险因素辨识分析、安全防护措施落实以及相关内部审签手续;确认作业人员具备上岗资质或者技能,身体状况和劳动防护用品配备符合安全作业要求;告知作业人员危险危害因素、安全作业要求和应急措施;发现直接危及人身安全的紧急情况时,采取应急措施,停止作业并撤出作业人员;执行国家和省其他有关危险作业的规定和本单位的危险作业管理制度。

危险化学品储存管理如何规范?

根据《条例》第二十一条,取得不带储存设施危险化学品经营许可证的单位,不得将危险化学品储存在供货单位和用户单位符合安全条件的专用仓库、专用场地或者专用储存室之外的场所。危险化学品商店内只能存放民用小包装的危险化学品。

此外,县级以上人民政府应当采取措施,鼓励、引导矿山、危险物品、建筑施工、交通运输、海上作业等危险性较大领域的生产经营单位投保安全生产责任保险;鼓励其他生产经营单位投保安全生产责任保险。安全生产责任保险的保费计入生产经营单位的成本。

劳模中的楷模

(上接第1版)

沈爱琴曾有很多社会职务:中国乡镇企业协会副会长、香港理工大学紫荆花协会副会长、世界华商协会副会长、中国丝绸协会副会长、中国服装协会常务理事等。2007年11月,沈爱琴当选为浙江省劳模协会副会长。这个职务,知道的人并不多,但起的作用却不小。

那年春节前夕,省劳模协会决定,由会长章凤仙带队,副会长随行慰问困难劳模。那时的沈爱琴可谓日理万机,但她早早地安排好了工作,准时去绍兴等地慰问困难劳模。记得在新昌的一位全国劳模家里,她和富润集团董事局主席、同是省劳模协会副会长的赵林中不约而同地掏出了红包,我想拍照片,被他们阻止了。

走出劳模那狭小、昏暗的房间,再穿过一条坑坑洼洼的弄堂,章凤仙、沈爱琴一行一句话也没说。上车后,沈爱琴对我说,劳模生活这么艰苦,说明我们做得很不够。这是我和沈爱琴接触时间最长的一次,她的豪气、善良深深感动着我。

此后,只要劳模协会有类似的活动,沈爱琴总是在百忙中抽出时间参加。如果不能参加,就会请公司的办公室人员来对接需要她处理的事。一有机会,她就会呼吁社会各界关爱劳模、尊重

始终温暖他人

劳模、学习劳模。熟悉她的人都知道,她生性节俭,总是把自己放在后面,要求善待员工,尤其不能忘记创业的元老,为“万事利”做过贡献的专家、学者、老领导们。她花钱最多的是感恩那些老工人、技术专家,她自己即使是在“万事利”发展顺风顺水的这些年,也从未坐过一次飞机的头等舱。

记得有一次,她作为人大代表、公安和旅游系统的行风监督员到舟山督查工作,在一户双职工民工家庭,她看到夫妻俩一位身高1米80,一位身高1米90,听到夫妻俩说起买的被子,一盖到脖子就露出了脚丫的笑话。她回到公司后立即叫人为民警夫妻定制了丝绸棉被,并以最快的速度送到夫妻俩手上。

赵林中惊闻沈爱琴离世,心情悲痛。他在微博中写道:我与沈大姐认识多年,同在纺织行业,还一起担任过两届全国人大代表。每次参加会议讨论时,只要她在,气氛就格外活跃。人生经常会有这样那样的烦恼,但在生死面前,这些又算得了什么?“春蚕虽丝尽不,巾帼不让须眉;锦绣万事更顺利,后生更可畏”。

走过了传奇的一生,愿沈大姐安息!



全力护航 G20

日前,江山市供电公司召开了须江供电所动员大会,就贯彻落实做好杭州 G20 峰会保供电工作再布置、再落实、再动员,号召全体员工上下同心、各方协同,高品质完成峰会保供电任务。同时,在保供电期间,该公司工会将

组织开展“全力护航 G20 争做‘最美’供电人”主题劳动竞赛活动。

该公司已将对要参加 G20 峰会保供电的员工进行了保供电技能知识培训,将根据保供电工作进展进行竞赛考核评比和总结表彰。毛朝阳 王刚 摄

劳动竞赛成企业发展“助推器” “兴瑞电子”773个产品质量问题得到解决

本报讯 记者王海霞 通讯员陈迪报道 近日,一场以“产品我制造、品质我负责”为主题,由千余名职工共同参与的劳动竞赛在宁波兴瑞电子科技股份有限公司圆满落幕。此次比赛中,公司有683名职工提出了885个有效的品质问题,其中,773个问题已得到改善,并涌现出王帅帅等一大批品质问题发现、改善能手。

每年6月是兴瑞电子公司的“品质月”,今年,公司工会再次启动劳动竞赛,推出了全员品质诊断改善PK、重大品质专题攻关、寻找“品质我负责”标兵等10个竞赛项目,涉及公司17个制造部门和职能部门的千余名职工。

一个多月来,劳动竞赛成果颇丰。记者在一份由该公司五金制造部门提供的《小孔金属丝改善报告》告中看到,装配部门发现了小孔金属丝不良的相关问题,五金制造部门经调查分析后,最终拿出了两种改善对策。而像这样的品质改善课题,在今年的劳动竞赛中多达885个。在重大品质专题攻关项目中,公司进行了由后道工序和品管部提出的20个重要品质专案改善,采取了有效措施进行问题纠正和预防,并提出了改善报告,取得

了一定成果。

在慈溪长河镇,和兴瑞电子公司一样,开展劳动竞赛已成为当地企业调动职工积极性、提高劳动生产率、实现生产能力最大化的一种有效形式。如宁波万佳电器有限公司、宁波福兰特厨具有限公司、慈溪市蓝天帽业有限公司、宁波市法莱欣科技有限公司紧紧围绕生产经营这个主题,组织开展“数控

工技能”“产品装配”“草帽编织技能”“洁具高品质制造”等系列竞赛活动,在生产和销售战线持续掀起群众性竞赛热潮,对推动企业生产经营、质量提升、节能减排、改善管理等方面起到了重要作用。

据不完全统计,2015年,该镇参加劳动竞赛职工达1万多人次,对促进企业各项工作的提升具有显著效果。

桐乡供电:增容改造送清凉

日前,国网桐乡市供电公司员工冒着高温酷暑,来到洲泉镇金家浜村俞介里台区调换配电箱、更换

进线电缆,只为给周边村民在炎炎夏日送去一份清凉。

“台区的进线电缆由于年久、高

温等原因老化,近期负荷又比较大,容易造成安全隐患,所以我们冒着高温也要来更换掉。”洲泉供电所安

题;二是完成恰合199线、旧县225线、下城272线、汉塘312线、岩坞311线、俞赵121线等10千伏线路供电能力提升工程,对线路设备进行升级、线径加粗;三是完成21条10千伏线路的全面综合检修工作,完成开关和令克、线夹调换以及开关保护调整,砍伐威胁线路安全运行的树竹,完成3座10千伏开关站内所有间隔安装智能除湿器、涂刷

绝缘涂料、敷设防凝露材料等;四是加快重点线路的改造进度,合理分配线路负荷,消除卡脖子现象;五是通过10千伏配网割接转移负荷,重点对里湖172线、城南173线、城北174线、马源179线等10千伏线路进行负荷调配,确保2016年桐庐电网迎峰度夏安全、稳定、可靠供电。

王笑笑

员胡海良告诉笔者。据了解,为确保村民在高温酷暑天可以安心用电,该供电所已完成增容改造台区16个。据了解,自入伏以来,桐乡地区连续高温,负荷已7次刷新去年历史新高。在接下来的迎峰度夏期

间,桐乡供电公司会继续优化电网运行方式,科学调度,在实施有序用电的同时进一步加强电力优质服务和供电抢修管理,提高响应速度和优质服务水平,确保电网安全度夏和全社会有序用电。王海燕