

工会新兵如何进入角色?

临安市总推出的座谈指导制很给力

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员郑涛报道 “高虹镇总工会借助智慧工会微信平台,大力发展会员和粉丝,与年轻职工之间建立紧密联系的做法很值得我们学习。”日前,临安市於潜镇总工会专职工会工作者张慧君在参加临安市总工会专职工会工作者座谈会后又有了新的感悟。

张慧君是去年临安市总工会公开招录的首批11名专职工会工作者中的一员,这些充满活力的年轻基层工会新兵,面对工会工作新岗位难免会遇到这样那样的问题。为了更好地发挥这支生力军的作用,临安市总工会建立了专职工会工作者定期交流制度,推动专职工会工作者走访交流常态化、机制化,帮助他们更快更好地融入基层工会工作。

交流以座谈会形式为主,每季度召开一次。专职工会工作者们可以说想法,也可以提问题,由经验丰富的工会前辈进行点评、指导、把关。几次下来,张慧君由懵懵懂懂迅速成长起来:“在比照中知道了自己工作中存在的短板和问题,清楚了下一阶段工作的方向。

高温关怀如何照亮现实?

慈溪市总落实“三个普遍”很到位

本报讯 记者王海霞 通讯员陈迪报道 高温关怀的制度建设不断完善,但如何真正落实到基层,落实到职工劳动保护的具体实践,还需要“娘家人”助上一把力。

今年入夏以来,慈溪市总工会在“送清凉”的同时,开展了以“关注健康、保障安全”为主题的职工高温劳动保护专项活动,通过全面落实普遍强意识、普遍送清凉、普遍查隐患“三个普遍”的工作,有效防控了高温天气企业各类安全事故的发生,努力让广大职工度过一个安全、健康、清凉的夏季。

为进一步提高广大职工的安全意识和自我保护能力,慈溪市总工会制定下发了《关于切实做好防暑降温和高温期间劳动保护工作的通知》,要求全市各级工会坚持布置与夏季生产实际相适应的防暑降温计划,落实积极有效的防暑降温措施。同时,依托“安康杯”竞赛平台,深入推进“安康讲堂”进企业、进工地、进楼宇、进社区送安全知识、健康药品活动,不断强化职工高温作业的安全知识教育。今年入夏以来,市镇两级已经组织举办专题活动50余场,惠及职工6000余人。

与此同时,组织全市职工普遍开展“查隐患”活动,鼓励和发动广大职工围绕工艺改进、设备更新、安全防护装置配备、操作规程、安全生产精细化管理等内容为企业安全生产发展建言献策,有效预防和遏制夏季各类生产安全事故高发势头。活动开展两个多月以来,1100余家企业、64400余名职工积极参与,征集各类劳动安全卫生合理化建议数3460条,被企业采纳数2380条。

慈溪市各级工会组织还督促企业按照规定及时足额发放高温津贴,加强职工食堂管理,防止食物中毒和肠胃道传染病的发生。此外,进一步加大宣传力度,通过报纸、电视、网络等宣传平台集中开展宣传报道,积极营造全社会共同关爱职工的良好氛围。

找一找隐患,考一考自己



日前,台州市黄岩区总工会在浙江济民制药股份有限公司开展了一场职工安全隐患有奖竞答活动,职工们积极参与,抽取题目,认真思考,仔细解答,然后自我反思,这些安全隐患是否自己身上也存在,安全作业是否真正做到了。

记者孟万成
通讯员项微 解宏伟 摄

持续的高温下,一股股清凉持续涌来 工会“传统节目”渐成社会化品牌

■记者阮向民

在经历了连续两年的“清凉一夏”之后,今年夏天重启烧烤模式。但持续高温之下,也有一股股清凉持续涌来。“送清凉”这一工会的“传统节目”,正成为全社会关爱一线劳动者的人文品牌。

“送清凉”规格高了,队伍大了

书记来了,市长来了……上个月,副热带高压刚刚安营扎寨,嘉兴市“送清凉”活动就随之启动了。与往年不同的是,今年“送清凉”活动“升格”了,市各套班子领导走进工地和企业,为一线劳动者送上贴心的问候。与“送清凉”同步进行的,还有市委办和市府办联合发文开展的夏季劳动保护专项督查,要求防暑降温措施的每一个细节都不容打折。

“工会组织的‘送清凉’活动市各套班子重视,这说明工会的这一

‘传统节目’非但没有过时,而且受到了更为广泛的认同。”嘉兴市总工会宣教部部长陈加青告诉记者,市领导亲临一线“送清凉”,营造的是全社会崇尚劳动、尊重劳动者的浓厚氛围。

“老三样”模式有了新元素

清凉饮料、防暑药品、日常生活用品,被称之为“送清凉”的“老三样”。如今,这一模式被突破了。

今年义乌市总工会开展的“防暑降温送清凉”活动以“爱心套餐”的形式呈现。除了向一线劳动者送上防暑降温用品之外,工会还另外准备了一份惊喜:组织职工艺术团,精心排练戏剧、杂技、歌舞、小品等职工喜闻乐见的文艺节目,深入重点工程、建筑工地、企业班组慰问演出,为职工送上清凉惬意的“文化盛宴”。

义乌市总工会负责人表示,对于高温下坚持岗位的一线员工,除了要关注他们的身体健康,也要关心他们烦躁不安等心理问题,因

此,为职工们送去一台演出,同样能起到“送清凉”的效果。

今年省总领导“送清凉”活动中,也准备了一份小礼物:一本《浙江省高温天气作业人员关爱手册》。翻开这本小册子,里面不仅有高温天气职工自我防护的种种提示,还摘录了高温劳动保护各种法律法规和政策,劳动者高温劳动保护一旦受到侵犯,可以“按图索骥”,在第一时间找到相关职能部门,维护自己的权益。

从“爱心休息点”到“环卫驿站”

环卫工人是高温关怀的重要群体之一,近年来,在各地工会的倡导和努力下,面向环卫工人设立“爱心休息点”逐渐在全省成为一种风尚。

近年来,杭州市建设工程和市政管委倡议沿街机关、企事业单位、商家、便利店等利用内部空间,建起环卫工人“爱心休息点”,免费提供

休息场所。今年,市建设工会新建20个“爱心休息点”,截至目前,杭州已建“爱心休息点”2650个。休息点内提供座椅、水杯、饮用水,有条件的单位还提供了微波炉、空调、各类防暑药品等。不管是否挂牌,越来越多的沿街小店也自发成为环卫工人们的“爱心休息点”。

更值得一提的是,目前,“爱心休息点”已从单位自发参与逐渐过渡到政府保障。今年7月初,杭州市首个为环卫、市政、停车收费等在高温露天作业的城管职工服务的“城管驿站”开门迎客。75平方米的驿站分成餐厅、歇息、应急等多个功能区,空调、躺椅、餐桌、微波炉、冰箱、饮水机、防暑药品、免费WiFi、手机充电器……这里,成了环卫工人又一个“职工之家”。

从“爱心休息点”到“环卫驿站”,这一源于工会的特色项目,已成为社会共识,成为一个城市的爱心品牌。

好风尚从家庭开始

金华金东区总开展职工道德教育活动

本报讯 通讯员叶剑 记者羊荣江报道 为增强广大企业职工的社会责任感、社会公德、职业道德、家庭美德意识,倡导积极健康向上的生活方式,促进职工素质提升,金华市金东区总工会在全区企业职工中开展了“传承好家训、培育好家风,职工在行动”系列活动,引导广大企业职工从自身做起、从家庭做起,讲道德、重家风、守规矩。

一部《郑义门》,诠释好家风。金东区总工会组织职工通过电脑、手机、投影仪、光盘等设备观看廉政活动漫片《郑义门》,并撰写观后感,评出优秀文章在有关媒体上刊登,扩大教育面和影响力。与此同时,开展“立家训、树家风、守规矩”主题演讲比赛。鼓励劳模、工会干部职工率先亮家风,发挥先锋模范作用。征集“好家训、好家风”金点子也是系列活动的内容之一。金东区总通过工会网站、微信等媒体平台向全区企业职工发出“树立文明家风,共建两美金东”的倡议,在学习浦江郑义门家规家训、武义明招山吕氏家训、兰溪诸葛八卦村的诸葛亮《诫子书》以及本地历史传统遗存中的好家风好家训的基础上,倡议每位职工撰写一条家训、家规,激发新时期职工的草根智慧和正能量。

保障供排水系统安全可靠

杭州水务集团工会开展系列劳动竞赛

本报讯 记者王海霞 通讯员张晓燕、尹遂报道 G20峰会的脚步越来越近,杭州水务集团工会组织每位职工积极投身保障G20攻坚战,开展老旧供水管网改造、污水管网整治、城市用水保障、水质安全保障等一系列内容丰富的劳动竞赛活动。

经过前期不懈努力,12条老旧供水管网改造项目于去年10月陆续开工建设,经过近4个月的合力攻坚,在今年1月底前已经全部完成;去年8月份开始的“污水管网专项整治行动”也已于今年1月底前整改完毕,共计清淤检测约65公里。组织员工重点开展供排水管网设施深度

排查工作,加强供排水设施日常巡护,对巡护中发现的问题做到发现一处、整改一处。

在竞赛活动的过程中,杭州水务集团工会还始终贯彻安全和管理理念。通过“设备大检修”竞赛、“安全生产月”活动、“安康杯”竞赛、生产环境评比、安全生产论坛会、安全知识抢答赛等活动载体,在集团上下营造了浓厚的安全生产工作氛围,职工的安全生产意识大幅提升。上半年水务集团各项生产指标情况良好,各水厂出厂水质水质合格率、管网水质综合合格率、污水处理出水水质达标率均达100%。

职工疗养民宿唱戏

云和旅游金华吆喝受追捧

本报讯 通讯员兰森燕、陈琳瑯 记者羊荣江报道 日前,云和县总工会组织人员前往金华市开展职工疗养工作推荐活动,同行的民宿农家乐业主与当地旅行社签订了职工疗养合作意向书。

“云和山美水美,我曾两次入

住云和的民宿,给我留下了深刻的印象。我真心地推荐大家可以去云和看看。”

在东阳市召开的推荐会上,金华市总工会副主席杨夏文现身说法,为云和吆喝,鼓励在场的东阳市旅行社负责人前往云和考察,制定符合本地职工疗养工

作需求的特色路线,实现云和、东阳两地的旅游互动。

据悉,此次推荐活动,云和县总工会先后与金华市、金东区、婺城区和东阳市总工会、旅游业界进行了全面对接,云和以秀美山水为亮点的旅游资源受到追捧。

十年大赛造就一批“技能达人”

平湖工会为职工成长成才搭起大舞台

■通讯员徐志良

“靠自己的劳动,创造一份财富;参加技能大赛,增长一份知识,这样的感觉特别好。”日前,刚参加完平湖市首届“农产品经纪人技能大赛”的新埭镇沈师傅这样说。

10年来,平湖连续举办十届技能大赛,一大批普通工人成长为“技能达人”。

十年大赛,搭起职工成长舞台

2005年,平湖首届技能大赛的成功举办,激发了全市职工学技术、练硬功的积极性,也推动了岗位练兵活动的深入开展,深受企业和职工普遍欢迎。

10年里,一大批职工获殊荣并成为技术带头人,其中263人被提拔为班组长,133人走上企业中层干部岗位。

浙江德亚重型机械股份有限公司员工钟云法参加了职工技能大赛后一发而不可收,在全国职工职业技能大赛上摘取了“全国技术能手”光环,破格晋升高级技师,成为企业焊接领域的技能带头人。

嘉兴永成制衣有限公司刘建英在第四届全市职业技能竞赛中获得服装工第一名,被授予“技术能手”称号,如今他已走上总经理岗位。

浙江平湖晨光电缆有限公司

韩其芳参加职业技能竞赛获奖后,被任命为总工助理,高级技师,并拥有多项科技成果,享受国务院政府特殊津贴待遇。

以赛促练,激发学习技能热潮

经过10年的实践,平湖技能大赛已经形成了独特而又科学的比赛和人才选拔机制。每届技能大赛部分三个阶段,即宣传发动、全员练兵、比武竞技。

随着竞赛机制的不断完善,职工参与技能大赛的热情连连高涨,涌现出父子一同练兵,兄弟一起比武,师徒同台竞技、各献绝活的感人场面。去年7月,浙江景兴纸业师徒俩作为决赛

选手站在维修电工的赛场上同台竞争。

10年来,随着技能大赛广泛开展,全市涌现出了一大批优秀技能人才,促使全市职工勤学苦练,苦练技术,建功立业,形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。

长效机制,打造平湖工匠队伍

平湖市总工会从建立练功比武长效机制入手,认真编制《劳动竞赛五年规划》,健全完善一套科学的奖励和激励机制。建立“师傅带徒弟”、“技能带头人制度”、“首席技师”等特色竞赛机制,在双向互动中大大提高职工的综合素质。在全市性技能大赛中,对获得

各工种前5名的选手分别授予“技术操作能手”称号,并给予一定金额的奖励。鼓励企业在晋职、晋级、先进、劳模评选和疗养方面优先考虑安排。

在实施“金蓝领”工程中,开展以基地为中心构建人才“孵化站”,统一计划、归口管理、分级组织、分层实施等模式开展技术辅导,满足不同层次及不同工种员工的技术需求。建立健全培养、考核、使用、待遇一体化的运行机制,使职工培训考核达到规范化、制度化,促使人才培养与合理使用相结合。去年,该市新命名9位平湖市首席技师和7个平湖市技能大师工作室。

绍兴盼高装饰设计有限公司

电话:0575-88777980
地址:绍兴市越西路800号金德隆商业中心2幢206室

杭州明宝装饰工程有限公司

电话:0571-82728309
地址:杭州萧山经济开发区通惠北路12号柏丽轩1512室

台州市海霞国际旅游有限公司

电话:0576-88800636
地址:台州市椒江区景元路111号

浙江茗爱家居用品有限公司

电话:0579-85873097
地址:义乌市苏溪镇苏福路1号苏溪电商产业园

浙江红鼎保安服务有限公司

电话:0571-86890132
地址:杭州市下城区沈家路159号1幢4楼410室

杭州利安环境工程有限公司

电话:0571-58608388
地址:杭州市临安区玲珑街道锦溪南路1098号

杭州国望科技有限公司

电话:0571-85025588
地址:杭州市西湖区友知弄2号西城纪商务大厦(中天MCC)2号楼607室

杭州麟源品牌策划有限公司

电话:0571-28810898
地址:杭州市拱墅区中天西城纪2幢319-321号

浙江群桥人力资源开发有限公司

全国热线:4006-1314-88
地址:浙江杭州下沙经济开发区十二号大街盛安路群桥人力资源公寓行政办公楼

杭州山葵家餐饮管理有限公司

电话:0571-87556032
地址:杭州拱墅区大兜路206号

浙江省满意品牌单位展示